



Raport roczny

**Grupy Asseco South Eastern Europe –
Grupy ASEE**

za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku



Obecność
w **26 krajach**



Uzyskana sprzedaż
1 798,7 mln PLN



3 986 osób
pracujących na
uzyskane wyniki



Wypracowany wynik
netto dla akcjonariuszy
Jednostki Dominującej
198,3 mln PLN



Portfel zamówień
na 2026 rok
246,6 mln EUR



3,3 mld PLN
kapitalizacji rynkowej

(liczony na poziomie zysku brutto ze sprzedaży (Marża1))

1. LIST PREZESA ZARZĄDU

Szanowni Akcjonariusze,

Jestem dumny z wyników, jakie osiągnęliśmy w 2025 roku. Są one rezultatem konsekwentnie realizowanej strategii wzrostu, optymalizacji działalności, a także zaangażowania naszych pracowników na wszystkich rynkach. Na koniec 2025 roku przychody ze sprzedaży Grupy ASEE, w tym Payten, wyniosły 424 tysiące EUR, co stanowi wzrost o 7% w stosunku do ubiegłego roku, a EBITDA osiągnęła 87 tysięcy EUR, czyli o 15% więcej niż na koniec 2024 roku.

W 2025 roku położyliśmy jeszcze większy nacisk na efektywność naszych działań. Wprowadziliśmy dodatkowe wskaźniki efektywności oraz usprawniliśmy zarządzanie lejkiem sprzedażowym, aby rosnąć jeszcze szybciej. Wzrosły operacyjne przepływy pieniężne, co potwierdza wyraźną poprawę naszej zdolności do generowania środków z podstawowej działalności. Wskaźnik konwersji zysku na gotówkę pozostaje na stabilnym poziomie, stanowiąc solidny fundament dla finansowania wzrostu, regulowania zobowiązań oraz dalszych inwestycji w innowacje. Ta odporność finansowa pozwala nam z ufnością patrzeć w przyszłość.

Z kolei w obszarze akwizycji, w 2025 roku kontynuowaliśmy rozszerzanie naszej obecności na rynkach o wysokim potencjale wzrostu, wzmacniając jednocześnie nasze kompetencje w obszarze usług dla punktów handlowych oraz płatności cyfrowych. Do Grupy ASEE & Payten dołączyły dwie ważne spółki w tym obszarze. Pierwszą z nich jest Fawaterk — jedna z najszybciej rozwijających się platform płatności cyfrowych w Egipcie, który jest z kolei jednym z najbardziej obiecujących regionów w MENA. Druga to Sycket, oparta na chmurze platforma sprzedażowa (ECR-POS) z Hiszpanii, obsługująca branżę handlu detalicznego, gastronomiczno-hotelarską oraz dostawców usług. Sycket znacząco wzmacnia nasze kompetencje w obszarze obsługi stacjonarnej, w tym w zarządzaniu sklepem, zapasami i fakturowaniu. W połączeniu z rozwiązaniami Payten w obszarze e-commerce i przetwarzania płatności pozwala nam wspierać sprzedawców kompleksowo — od płatności online po transakcje w sklepach stacjonarnych.

Poza wymienionymi akwizycjami rośliśmy również organicznie w obszarze rozwiązań płatniczych dla handlowców. Dla przykładu, nasza spółka Monri została wyróżniona w rankingu Deloitte Technology Fast 500 EMEA za rok 2024, co było wynikiem imponującego, 740-procentowego wzrostu przychodów w ciągu czterech lat.

W zakresie infrastruktury płatniczej zachowaliśmy pozycję lidera rynku, dostarczając wielu kluczowych projektów o strategicznym znaczeniu. W segmencie SoftPOS firma Payten została uznana za jednego z 10 czołowych dostawców w Europie, co stanowi znaczące osiągnięcie.

Z kolei w segmencie rozwiązań dla bankowości osiągnęliśmy kilka kluczowych kamieni milowych, które potwierdzają nasz strategiczny kierunek rozwoju i stanowią dowód naszych kompetencji operacyjnych. Zrealizowaliśmy ponad 20 projektów w obszarze SWIFT i SEPA przy użyciu naszego nowego produktu Financial Gateway, dotrzymując przy każdym z nich surowych terminów wynikających z obowiązujących przepisów. W Rumunii z kolei zrealizowaliśmy jedną z najbardziej złożonych integracji bankowych na rynku, łącząc systemy Intesa Sanpaolo Romania oraz First Bank. Dzięki głębokiej wiedzy eksperckiej w obszarze konsolidacji danych, architektury i dostosowania do wymogów regulacyjnych, umożliwiliśmy sprawne przejście na wspólną, gotową na przyszłość platformę bankową — wyznaczając standard dla wielkoskalowych transformacji finansowych. Ponadto, dzięki naszym wdrożeniom narzędzi Open Banking i InACT® (SaaS), klienci na wielu rynkach zyskali lepszą ochronę przed oszustwami i pełną zgodność z przepisami, zyskując przestrzeń do dalszej ekspansji. Potwierdziliśmy również nasze kompetencje w obszarze dostarczania kompletnych i nowoczesnych systemów dla bankowości, z sukcesem wdrażając m.in. nowy system centralny oraz nowoczesną platformę cyfrową dla jednego z banków w Serbii, zapewniając skokowy wzrost wydajności procesów i wyższy standard obsługi klienta.

Rozwijaliśmy również kompetencje w obszarze AI. Rok 2025 był kamieniem milowym dla naszej spółki specjalizującej się w rozwiązaniach AI - Things Solver, dzięki premierze Workforce Hub — platformy opartej na agentycznej sztucznej inteligencji (Agentic AI). Możemy pochwalić się już ośmioma wdrożeniami produkcyjnie agentami, a kolejnych siedem jest w trakcie implementacji w trzech różnych branżach. Nasi agenci AI obsłużyli w ciągu roku ogromną liczbę rzeczywistych interakcji biznesowych, zapewniając niezawodne i skalowalne wsparcie. Posiadając klientów zarówno na rynku regionalnym, jak i w Stanach Zjednoczonych, Things Solver udowodnił swoją zdolność do dostarczania rozwiązań AI klasy korporacyjnej o wymiernym wpływie na biznes. Tylko w ostatnim miesiącu nasi agenci odpowiedzieli na ponad 30 000 zapytań użytkowników.

Innowacje pozostają kluczowym elementem naszej strategii rozwoju. W ramach Payten R&D rozbudowaliśmy funkcjonalności wielu rozwiązań m.in. Nestpay Torus i Payten Payment Gateway o Apple Pay, Visa Tokenization oraz obsługę schematów CIT/MIT, wdrażając te rozwiązania produkcyjnie na wielu rynkach jednocześnie. W obszarze R&D ASEE zadebiutowały nowe rozwiązania takie jak m.in. AuthHub, ASEE Flow czy nowa odsłona Live Nova, wykorzystująca AI i automatyzację. Turecki oddział ASEE rozbudował rozwiązanie InACT® o kolejne funkcje antyfraudowe, a sama spółka siódmy rok z rzędu potwierdziła swoją pozycję lidera innowacji, trafiając do prestiżowego zestawienia firm najmocniej inwestujących w R&D w Turcji.

Optymistycznie patrzę w przyszłość. W najbliższym czasie zamierzamy skupić się na strategicznych kierunkach rozwoju, którymi pozostają wzrost efektywności działalności firmy oraz poszerzanie biznesu w obszarach i na rynkach o wysokim potencjale wzrostu.

Na koniec chciałbym podziękować naszym pracownikom za wkład w osiągnięcia firmy w 2025 roku, a klientom i akcjonariuszom za zaufanie, jakim nas obdarzają.

Piotr Jeleński,

Prezes Zarządu Grupy ASEE, w tym Payten



**Sprawozdanie Zarządu z działalności
Grupy Kapitałowej Asseco South Eastern Europe
i Asseco South Eastern Europe S.A.**

Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Asseco South Eastern Europe i Asseco South Eastern Europe S.A.

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku

1.	LIST PREZESA ZARZĄDU	3
2.	PODSTAWOWE INFORMACJE O ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE S.A. I GRUPIE ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE	7
2.1	Charakter działalności Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta	7
2.2	Władze Asseco South Eastern Europe S.A.	8
2.3	Organizacja Grupy Asseco South Eastern Europe	9
2.4	Strategia i kierunki rozwoju	11
2.5	Informacje o podstawowych produktach, towarach lub usługach.....	16
2.6	Informacje o rynkach zbytu Spółki i Grupy	28
2.7	Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności Spółki i Grupy	32
3.	INFORMACJE FINANSOWE ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE S.A.	35
3.1	Wyniki finansowe Asseco South Eastern Europe S.A.	35
3.2	Struktura bilansu ASEE S.A.	35
3.3	Struktura rachunku przepływów pieniężnych.....	36
3.4	Analiza wskaźnikowa	36
4.	INFORMACJE FINANSOWE GRUPY ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE	38
4.1	Wyniki finansowe Grupy Asseco South Eastern Europe za IV kwartał 2025 roku	38
4.2	Wyniki finansowe Grupy Asseco South Eastern Europe za cały 2025 rok /narastająco/	42
4.3	Analiza wskaźnikowa	46
4.4	Struktura skonsolidowanego bilansu	47
4.5	Struktura rachunku przepływów pieniężnych.....	49
4.6	Informacje dotyczące struktury geograficznej wyników	50
5.	AKCJE I AKCJONARIAT	52
5.1	Struktura akcjonariatu	52
5.2	Informacje o znanych emitentowi umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy	53
6.	OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO.....	53
6.1	Postanowienia, w zakresie których Asseco South Eastern Europe odstąpiło od zbioru zasad ładu korporacyjnego oraz przyczyny odstąpienia...53	
6.2	Główne cechy stosowanych przez Asseco South Eastern Europe systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych	56
6.3	Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji.....	58
6.4	Posiadacze wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne	58
6.5	Ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu.....	58
6.6	Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych emitenta	58
6.7	Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnienia, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji	58
6.8	Zasady zmian statutu lub umowy spółki Asseco South Eastern Europe.....	59
6.9	Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz prawa akcjonariuszy i sposób ich wykonywania	59
6.10	Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Asseco South Eastern Europe oraz ich komitetów, uwzględniając Komitet Audytu, wraz ze wskazaniem składu osobowego tych organów i zmian, które w nich zaszły w ciągu ostatniego roku obrotowego	60
6.11	Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących Emitenta.....	68

7. SPRAWOZDAWCZOŚĆ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	70
7.1 Ogólne ujawnienia informacji	70
7.1.1 Struktura zarządzania	70
7.1.2 Strategia Zrównoważonego Rozwoju	77
7.1.3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse	79
7.1.4 Interesy i opinie zainteresowanych stron	81
7.1.5 Istotne tematy i ich interakcje ze strategią i modelem biznesowym	81
7.2 Tabela zgodności	83
7.3 Informacje dotyczące Środowiska	84
7.3.1 Zgodność z Taksonomią	84
7.3.2 Zmiana klimatu	91
7.3.3 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	98
7.4 Zagadnienia społeczne	100
7.4.1 Własne zasoby pracownicze	100
7.4.2 Pracownicy w łańcuchu wartości	110
7.4.3 Konsumenci i użytkownicy końcowi	111
7.5 Postępowanie w biznesie	113
8. POZOSTAŁE INFORMACJE O GRUPIE ASEE I ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE S.A.	123
8.1 Charakter zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Spółki i Grupy	123
8.2 Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe	124
8.3 Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń	124
8.4 Opis głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy ASEE	128
8.5 Powiązania organizacyjne lub kapitałowe Emitenta	128
8.6 Transakcje z podmiotami powiązanymi	128
8.7 Ocena zarządzania zasobami finansowymi	128
8.8 Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje	129
8.9 Pożyczki udzielone w 2025 roku	129
8.10 Kluczowe zasoby niematerialne Spółki i Grupy	129
8.11 Opis wykorzystywania wpływów z emisji	129
8.12 Prognozy finansowe	129
8.13 Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych	129
8.14 Zmiany zasad zarządzania Grupą kapitałową i Spółką	129
8.15 Umowy zawarte między Grupą Kapitałową lub Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska	129
8.16 System kontroli programów akcji pracowniczych	130
8.17 Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących Emitenta	130
8.18 Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze	130
8.19 Informacja dotycząca zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych	130
8.20 Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych	130
8.21 Opis istotnych pozycji pozabilansowych	130
8.22 Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych	130
8.23 Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy ASEE po 31 grudnia 2025 roku	130
9. OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE S.A. DO RAPORTU ROCZNEGO	131

2. PODSTAWOWE INFORMACJE O ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE S.A. I GRUPIE ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE

Asseco South Eastern Europe S.A. („Jednostka Dominująca”, „Spółka”, „Emitent”, „ASEE S.A.”) z siedzibą w Rzeszowie, przy ul. Olchowej 14 została utworzona 10 kwietnia 2007 roku jako spółka akcyjna.

W dniu 11 lipca 2007 roku dokonano wpisu Spółki w XII Wydziale Gospodarczym Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie pod numerem 0000284571.

Od dnia 28 października 2009 roku Spółka jest notowana na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Grupa Asseco South Eastern Europe („Grupa”, „Grupa ASEE”, „ASEE”) składa się z Asseco South Eastern Europe Spółka Akcyjna oraz spółek zależnych.

2.1 Charakter działalności Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta

ASEE S.A. prowadzi głównie działalność holdingową, koncentrując się na zarządzaniu Grupą oraz poszerzaniu jej zasięgu geograficznego i produktowego.

Grupa ASEE prowadzi działalność operacyjną w zakresie sprzedaży oprogramowania własnego i obcego, jak również świadczenia usług wdrożeniowych, integracyjnych i outsourcingowych. Grupa dostarcza kompletne rozwiązania i produkty własne niezbędne do prowadzenia banku, jak również zaawansowane rozwiązania płatnicze pozwalające kształtować rynek płatności w regionie, a także świadczy usługi integracyjne i wdrożeniowe systemów i sprzętu informatycznego światowych liderów.

Grupa ASEE wyodrębnia następujące segmenty sprawozdawcze, stanowiące odzwierciedlenie struktury prowadzonej działalności:

- Rozwiązania dla bankowości,
- Rozwiązania płatnicze,
- Rozwiązania dedykowane.

Segment **Rozwiązania dla bankowości** obejmuje kompletne rozwiązania i produkty niezbędne do prowadzenia banku takie jak: wielokanałowe rozwiązania do dystrybucji produktów i usług bankowych, rozwiązania umożliwiające poprawę komunikacji z klientem, zintegrowane centralne systemy bankowe, rozwiązania uwierzytelniające, informatyczne systemy raportujące do sprawozdawczości obligacyjnej i informacji zarządczej, a także systemy służące do zarządzania ryzykiem i przeciwdziałania oszustwom transakcyjnym. Ponadto w ramach segmentu Grupa oferuje swoim klientom usługi on-line 24x7 oraz doradztwo w obszarze bankowości mobilnej i elektronicznej oraz cyfrowej transformacji.

Segment **Rozwiązania płatnicze** obejmuje kompletne rozwiązania obsługujące płatności w kanałach online i offline, przeznaczone zarówno dla instytucji finansowych jak i niefinansowych, oferowane w ramach Grupy Payten. Są to rozwiązania dla handlu elektronicznego (bramki płatności online, wsparcie dla alternatywnych metod płatności – kryptowalut, kodów QR, rozwiązania umożliwiające tokenizację kart, płatności subskrypcyjne), płatności mobilne (mPOS, vPOS, SoftPOS), przetwarzanie kart płatniczych oraz usługi związane z bankomatami i terminalami płatniczymi EFT POS. Grupa dostarcza oprogramowanie oraz usługi, a także bankomaty i terminale płatnicze, również w „modelu outsourcingowym”, umożliwiającym klientom wynajęcie urządzeń oraz skorzystanie z usług serwisowych i usług zarządzania infrastrukturą. W ramach segmentu prowadzona jest także działalność niezależnych sieci bankomatów operujących pod marką MoneyGet. Ponadto Grupa posiada sieć niezależnych terminali płatniczych EFT POS w punktach handlowych - usługa IPD pod marką Monri umożliwiającą handlowcom zastąpienie dwóch lub więcej terminali płatniczych EFT POS w punkcie sprzedaży za pomocą jednego urządzenia podłączonego bezpośrednio do wielu centrów rozliczeniowych (wydawców kart). Dodatkowo w ramach segmentu oferowane są komplementarne rozwiązania do tworzenia sklepów internetowych i mobilnych oraz platform typu „marketplace”, a dla punktów handlowych - systemy zarządzania kasami fiskalnymi oraz wspomagające sprzedaż (ECR).

W ramach segmentu **Rozwiązania dedykowane** Grupa świadczy usługi na rzecz następujących sektorów: użyteczności publicznej i telekomunikacji, sektora publicznego (w tym infrastruktury drogowej), rządowego oraz bankowości i finansów w ramach następujących linii biznesowych: zarządzanie procesami biznesowymi BPM, platforma obsługi klienta i wsparcia sprzedaży, rejestry danych, inteligentne miasto, AI & Machine Learning, e-tax, kontrola graniczna, uwierzytelnianie, rozwiązania dedykowane, BI oraz ERP. Grupa skupia się na sprzedaży własnych rozwiązań, ale oferuje również pełen wachlarz usług integracyjnych rozwiązań od czołowych światowych dostawców.

2.2 Władze Asseco South Eastern Europe S.A.

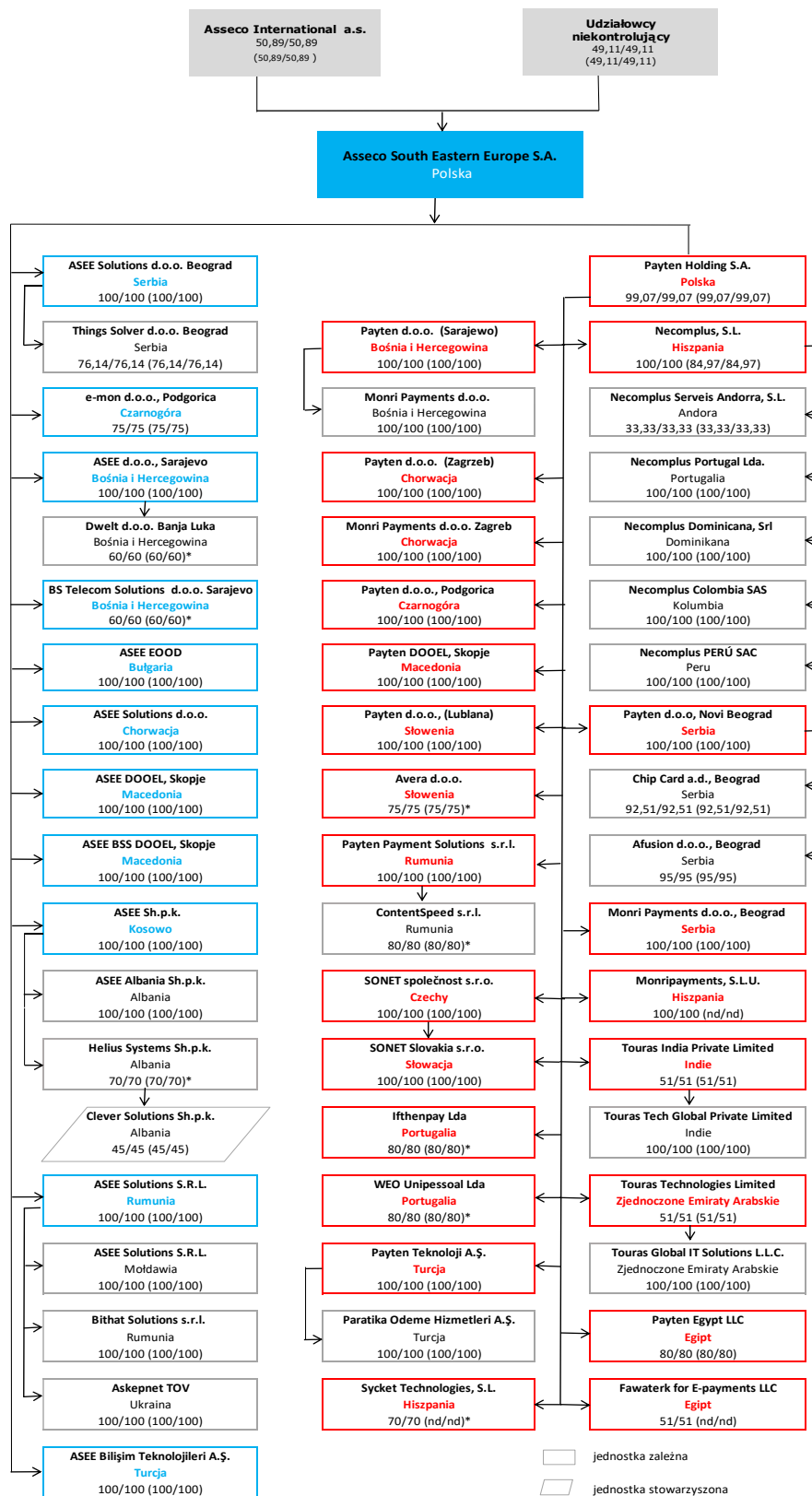
Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na dzień 25 lutego 2026 roku, skład Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz Komitetu Audytu przedstawiał się następująco:

Rada Nadzorcza	Zarząd	Komitet Audytu
Jozef Klein	Piotr Jeleński	Artur Kucharski
Adam Góral	Miljan Mališ	Adam Pawłowicz
Jacek Duch	Michał Nitka	Jacek Duch
Artur Kucharski	Kostadin Slavkoski	
Adam Pawłowicz		

W okresie sprawozdawczym, a także w okresie od dnia 31 grudnia 2025 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania, tj. 25 lutego 2026 roku, nie wystąpiły zmiany w składzie organów zarządzających i nadzorujących Emitenta.

2.3 Organizacja Grupy Asesco South Eastern Europe

Poniżej przedstawiono strukturę Grupy ASEE wraz z udziałem procentowym w kapitale i głosach na zgromadzeniach akcjonariuszy/wspólników spółek zależnych na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz 31 grudnia 2024 roku:



100/100 udział w głosach/udział w kapitale na dzień 31 grudnia 2025 roku (w %)
(100/100) udział w głosach/udział w kapitale na dzień 31 grudnia 2024 roku (w %)

* do rozliczenia nabycia przyjmujemy że mamy 100% ze względu na opcje put/call - stosowana metoda oczekiwanego nabycia (ang. present ownership)

Jednostką dominującą w stosunku do Asseco South Eastern Europe S.A. jest Asseco International a.s. z siedzibą w Bratysławie. Na dzień 31 grudnia 2025 Asseco International a.s. posiadała 50,89% udziałów w kapitale własnym ASEE S.A.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień 31 grudnia 2024 roku udział w ogólnej liczbie głosów posiadany przez Grupę w podmiotach wchodzących w skład Grupy ASEE jest równy udziałowi Grupy w kapitałach tych jednostek.

Zmiany w strukturze Grupy

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2025 roku miały miejsce następujące zmiany w składzie Grupy:

- **Zakup spółki Fawaterk for E-payments LLC**

W dniu 15 stycznia 2025 roku spółka Payten Holding S.A. nabyła 51% udziałów w spółce Fawaterk for E-payments LLC z siedzibą w Kairze (Egipt).

- **Sprzedaż spółki Mobven Teknoloji Anonim Şirketi**

W dniu 11 lutego 2025 roku została podpisana umowa sprzedaży spółki Mobven Teknoloji Anonim Şirketi. Payten Teknoloji Anonim Şirketi sprzedała wszystkie posiadane przez siebie udiały (100%) w Mobven w związku z powyższym Grupa utraciła kontrolę nad tą spółką. Płatności za sprzedane udiały będą następowały w 7 ratach, poczynwszy od pierwszej rocznicy sprzedaży spółki.

Na koniec 2024 roku, w związku z planem sprzedaży spółki zależnej, aktywa i zobowiązania Mobven zostały ujęte w bilansie Grupy jako aktywa przeznaczone do sprzedaży i powiązane z nimi zobowiązania, w wartości niższej z: wartości bilansowej i wartości godziwej pomniejszonej o koszty sprzedaży. W związku z powyższym w ubiegłym roku aktywa netto przeznaczone do sprzedaży były ujęte w wysokości szacowanej ceny sprzedaży spółki.

W bieżącym okresie sprawozdawczym wynik na sprzedaży spółki został określony jako szacowana cena sprzedaży udziałów, pomniejszona o aktywa netto. Dodatkowo w wyniku na sprzedaży zostały zaprezentowane pozostałe dochody całkowite, które zostały przeklasyfikowane do rachunku zysków i strat. Strata na sprzedaży spółki Mobven została oszacowana na poziomie 6,9 mln PLN i została ujęta w kosztach finansowych.

- **Zmiana nazwy spółki zależnej od Touras Technologies Limited - Touras Global IT Solutions LLC**

W dniu 25 lutego 2025 roku spółka zależna od Touras Technologies Limited z siedzibą w Dubaju (Zjednoczone Emiraty Arabskie) zmieniła nazwę z Safexpay Software Solutions LLC na Touras Global IT Solutions LLC.

- **Zakup spółki Sycket Technologies, S.L.**

W dniu 22 kwietnia 2025 roku spółka Payten Holding S.A. nabyła 70% udziałów w spółce Sycket Technologies, S.L. z siedzibą w Sewilli (Hiszpania).

- **Sprzedaż Paygate (Private) Limited**

W dniu 16 czerwca 2025 roku została sprzedana spółka Paygate (Private) Limited z siedzibą w Colombo (Sri Lanka).

- **Założenie spółki Monripayments, S.L.U.**

W dniu 5 grudnia 2025 roku spółka Payten Holding S. A. założyła spółę w Hiszpanii o nazwie Monripayments, S.L.U. obejmując 100% jej udziałów.

- **Nabycie udziałów w spółce Necomplus, S.L.**

W dniu 10 grudnia 2025 roku spółka Payten Holding S.A. nabyła 15,03% udziałów w spółce Necomplus, S.L. z siedzibą w Alicante (Hiszpania) w związku z realizacją opcji put przyznanej udziałowcom niekontrolującym spółki Necomplus. Po transakcji Payten Holding S.A. posiada 100% udziałów w spółce Necomplus, S.L.

2.4 Strategia i kierunki rozwoju

ASEE S.A. jako jednostka dominująca prowadzi głównie działalność holdingową, koncentrując się na zarządzaniu Grupą, w tym obszarem usług płatniczych konsolidowanym pod marką Payten, oraz poszerzaniu jej zasięgu geograficznego, produktowego oraz usługowego. Kierunki rozwoju spółki należy rozpatrywać w kontekście rozwoju i działalności całej Grupy ASEE.

W 2026 roku Grupa ASEE (w tym Payten) zamierza dla każdego z segmentów kontynuować rozwój głównie w zakresie oferowanych własnych rozwiązań oraz kompleksowych usług koncentrując się przy tym na wzroście powtarzalnych przychodów oraz wzroście efektywności. Dla osiągnięcia tego celu Grupa ASEE planuje zwiększać skalę oferowanego własnego oprogramowania i usług w formie subskrypcyjnej, w tym SaaS (oprogramowanie jako usługa) oraz outsourcingu procesów, w tym płatniczych zarówno dla dużych klientów (enterprise), jak i sprzedawców detalicznych (merchants), koncentrując się na opłatach opartych o ilość bądź wartość transakcji przetwarzanych w ramach danego procesu.

Obszar działania i dalsze jego poszerzanie

Grupa ASEE kontynuując ekspansję zarówno w sposób organiczny, jak i przez akwizycje, poszerza obszar swojej działalności. Obecnie spółka działa na rynkach Europy Południowo-Wschodniej, Europy Centralnej, Turcji, Europy Zachodniej (Hiszpania, Portugalia, Andora), Ameryki Łacińskiej (Kolumbia, Peru i Dominikana) jak i w wybranych krajach Afryki i Azji (Egipt, Zjednoczone Emiraty Arabskie oraz Indie). Z uwagi na rozwój przez akwizycje Grupa w ciągły sposób koncentruje się na dołączaniu nowych spółek do struktur Grupy.

Działalność Grupy oparta jest o następujące główne segmenty biznesowe:

- Rozwiązania płatnicze,
- Rozwiązania dla bankowości,
- Rozwiązania dedykowane (pozostałe rozwiązania własne, jak również rozwiązania zewnętrznych dostawców).

Organizacja zorientowana na sprzedaż

Głównym zadaniem działu sprzedaży ASEE (w tym Payten) już od kilku lat pozostaje rozwój nowych rynków oraz koncentracja na najbardziej obiecujących produktach i rozwiązaniach. Kontynuowane są inwestycje w zasoby konieczne do obsługi międzynarodowych klientów obecnych w regionach działania ASEE oraz Payten i posiadających scentralizowane struktury, jak też w zasoby umożliwiające sprzedaż na nowych rynkach.

W 2026 roku Grupa planuje zmodyfikować organizację pracy działów sprzedaży, które będą sukcesywnie przesuwane pod bezpośrednią kontrolę szefów linii biznesowych. Celem reorganizacji jest uspoźnienie celów oraz maksymalizacja efektywności sprzedaży. Niezależnie procesy sprzedaży do dużych, głównie międzynarodowych grup kapitałowych, będą w dalszym czasie koordynowane na poziomie Grupy.

Poprawa efektywności operacyjnej

Międzynarodowe zespoły

Do realizacji produktów w obszarach mobilnych oraz wielokanałowej platformy bankowości elektronicznej—Digital Edge, a także dla rozwiązań usprawniających sprzedaż produktów finansowych kanałami cyfrowymi—Digital Origination, budujemy międzynarodowe zespoły wyspecjalizowane w poszczególnych komponentach. Dzięki temu możliwe staje się podniesienie niezawodności elementów całej architektury przy jednoczesnym zachowaniu elastyczności technicznej i operacyjnej.

Cele dla menadżerów

Dzięki standaryzacji miar i narzędzi, możliwe stało się spójne w skali Grupy wyznaczanie celów opartych o wybrane wskaźniki efektywności operacyjnej i wiązanie ich z wynagrodzeniem osób odpowiedzialnych za operacje. Celem Grupy jest wyznaczanie wspólnych celów na poziomie Grupy dla osób z poszczególnych geografii współpracujących w ramach określonych przedsięwzięć biznesowych. W ciągu 2026 roku planowane jest wdrożenie dla wybranych menadżerów schematów wynagrodzeń opartych o wygenerowane zwroty z inwestycji.

Nakłady na rozwój produktów

We współpracy ze sprzedażą oraz szefami segmentów produktowych zweryfikowano nakłady na rozwój produktów, co pomogło zrationalizować budżet na rozwój oprogramowania poprzez koncentrację na produktach o strategicznym znaczeniu dla Grupy. Dla tych produktów konsekwentnie zwiększane są nakłady inwestycyjne.

W roku 2026 Grupa zamierza kontynuować wdrażanie standardów, ale przy jednoczesnym jednoznacznym umiejscowieniu odpowiedzialności za realizowane wyniki oraz poprawę efektywności operacyjnej na menadżerach zarządzających poszczególnymi liniami biznesowymi. W ocenie Zarządu, konsekwencją tych działań powinna być wyższa utylizacja posiadanych zasobów, co powinno prowadzić do zwiększenia dochodowości własnych usług.

Koncentracja na strategicznych produktach i usługach

Koncentracja na rozwoju strategicznych produktów pozwala na osiągnięcie większej dynamiki wzrostu przychodów z rozwiązań własnych. Jest to jeden ze strategicznych celów, jakie stawia sobie Grupa i już od kilku lat widoczne są oznaki poprawy w tym obszarze. W roku 2025 wartość przychodów z rozwiązań własnych wyniosła 1 398 mln PLN, co oznacza wzrost o 123 mln PLN (10%) w stosunku do roku poprzedniego. Liczymy, że w ciągu roku 2026 wartość przychodów z rozwiązań własnych będzie nadal rosła.

W procesie rozwoju ASEE Zarząd duży nacisk kładzie na wzrost tak zwanych przychodów powtarzalnych, do których zaliczane są opłaty transakcyjne, usługi utrzymania, outsourcing oraz subskrypcyjne, w tym SaaS (oprogramowanie jako usługa). W roku 2025 wartość przychodów klasyfikowanych jako powtarzalne wyniosła 867 mln PLN, co oznacza wzrost o 21,1 mln PLN (2,5%) w stosunku do roku poprzedniego. Zarząd ASEE liczy na dalszy znaczący wzrost w ciągu roku 2026.

Do strategicznych kierunków rozwoju w obszarze produktów należą m.in. rozwiązania z zakresu cyfrowej transformacji banków, systemy zabezpieczeń, w tym systemy zapobiegające nadużyciom w transakcjach finansowych i rozwiązania przeciwdziałające praniu brudnych pieniędzy, rozwiązania z zakresu platformy billingowych oraz inteligentnych systemów pomiarowych, zarządzania treścią i procesami biznesowymi Business Process Management (BPM), wielofunkcyjna platforma obsługi klienta i wsparcia sprzedaży Live, rozwiązania do zarządzania ruchem (ITS), a także rozwiązania z zakresu eCommerce, w tym usługi płatnicze. Wybrane rozwiązania będą oferowane w modelu subskrypcyjnym, w tym SaaS (oprogramowanie jako usługa).

Wchodzenie na nowe rynki

Wzrost sprzedaży, w ocenie Zarządu, wymaga zwiększenia udziału przychodów z rynków poza obecnym obszarem działania Grupy ASEE przy równoczesnym wsparciu wzrostu akwizycjami oraz rozwinięcia sprzedaży poszczególnych linii w krajach, w których działa Grupa ASEE, a nie oferuje danej usługi. Przykładem jest tutaj dalszy rozwój oferty kierowanej bezpośrednio do punktów sprzedaży w zakresie niezależnej sieci POS na obszarze Rumunii czy Półwyspu Iberyjskiego oraz niezależnej sieci kas fiskalnych na obszarze Półwyspu Iberyjskiego, Bośni i Hercegowiny oraz Czarnogóry. Konsekwentny rozwój portfolio produktów dla punktów sprzedaży i klientów eCommerce w Turcji, Portugalii, obszarze adriatyckim SEE oraz Egipcie.

Celem strategicznym ASEE, w tym Payten, pozostaje osiągnięcie pozycji jednego z trzech największych i najbardziej rozpoznawalnych graczy na każdym z rynków, na których Grupa prowadzi swoje operacje.

Plany dla poszczególnych segmentów operacyjnych

Segment **Rozwiązania płatnicze** działa w osobnej strukturze organizacyjnej o nazwie Payten.

Strategiczne plany tej linii biznesowej obejmują przede wszystkim rozszerzenie oferty segmentu o nowe produkty i usługi tak, aby w sposób kompleksowy obsługiwać proces płatności zarówno fizycznych, jak i wirtualnych. Rozwój oferty może odbywać się w sposób organiczny, a także poprzez potencjalne akwizycje podmiotów o odpowiednim profilu. Działania akwizycyjne rozważane przez Zarząd mogą również dotyczyć podmiotów operujących poza obecnym obszarem działania Grupy ASEE, w tym Payten, co dodatkowo pozwoliłoby wprowadzić ofertę segmentu na nowe rynki.

Całość rozwiązań oferowanych w ramach segmentu dzieli się obecnie na cztery linie biznesowe: rozwiązania wspierające eCommerce oraz przetwarzanie transakcji płatniczych, usługi związane z utrzymaniem terminali płatniczych, usługi związane z utrzymaniem bankomatów oraz niezależne sieci terminali płatniczych (POS) oraz kas fiskalnych (ECR).

Pion oferujący systemy do **rozliczania płatności internetowych** opiera się głównie na sprzedaży usług płatniczych w obszarze rozliczania transakcji płatniczych ecommerce dla banków oraz dla detalicznych i hurtowych sprzedawców (merchantów). Strategia sprzedażowa dla produktów rozliczających płatności internetowe zakłada koncentrację na oferowaniu tego rozwiązania w modelu outsourcingowym lub subskrypcyjnym, w tym SaaS (oprogramowanie jako usługa).

W pierwszym modelu (dla banków) przychody ze sprzedaży są uzależnione od liczby sprzedawców detalicznych obsługiwanych przez bank lub instytucję płatniczą będącą klientem Payten oraz od wolumenu transakcji. Zarząd ocenia, że dynamika wzrostu liczby transakcji będzie utrzymywać się na wysokim poziomie przy równoczesnej presji na obniżkę cen oraz ryzyku utraty klientów, głównie za sprawą „insourcingu” w Turcji. Dodatkowo banki szukają alternatywnych rozwiązań w celu zwiększenia presji konkurencyjnej na Payten.

W drugim modelu, gdzie klientami są bezpośrednio punkty sprzedaży, przychody ze sprzedaży są uzależnione głównie od wielkości sprzedaży oraz od wolumenu transakcji danego sprzedawcy. W czterech obszarach geograficznych: Turcji, Serbii oraz Portugalii i Egipcie, dzięki licencji instytucji finansowej (Payment Institution / licencja eMoney) Payten oferuje kompleksowe usługi rozliczenia płatności internetowych, a nie tylko techniczną obsługę procesu. Obecnie wysiłki zespołu koncentrują

się na pozyskiwaniu kolejnych klientów i zwiększaniu liczby obsługiwanych transakcji, co powinno przełożyć się na poprawę wyników finansowych. Obecnie trwają prace nad jak najlepszym rynkowym wykorzystaniem posiadanych licencji, w szczególności tej z terenu Unii Europejskiej, co pozwoliłoby na zwiększenie udziału w rynku płatności oraz wykorzystanie licencji na innych rynkach.

W ramach pionu odpowiedzialnego za rozliczanie płatności internetowych oferowane jest również rozwiązanie Trides2, którego główną funkcją jest zabezpieczanie płatności mobilnych oraz internetowych. W odpowiedzi na rosnący wolumen transakcji internetowych widzimy zainteresowanie tym rozwiązaniem, które oferujemy również w modelu subskrypcyjnym na wielu rynkach.

Linia biznesowa oferująca usługi związane z **przetwarzaniem i autoryzacją transakcji płatniczych (Processing)** nie ma jeszcze istotnego udziału w strukturze sprzedaży Payten, ale systematycznie zwiększa skalę działania i poprawia swoje wyniki finansowe. Zarząd ocenia, że usługi związane z przetwarzaniem i autoryzacją transakcji płatniczych będą kontynuowały wzrost w roku 2026 oraz w kolejnych latach, co może być dodatkowo wzmocnione, jeśli uda się otworzyć drugie centrum procesowania transakcji, które będzie ulokowane na terenie Unii Europejskiej.

W 2025 roku Grupa kontynuowała prace nad koncepcją kompleksowej **oferty obsługi procesu płatności dla detalicznych punktów sprzedaży**. Portfel usług dla detalicznych punktów sprzedaży obejmuje obecnie: rozwiązania wspierające płatności realizowane online (pokazywane w ramach linii rozliczanie płatności internetowych), niezależną sieć terminali płatniczych oraz rozwiązanie Instore Card Payments, utrzymanie terminali płatniczych oraz wsparcie infolinii, elektroniczne kasy fiskalne wraz z oprogramowaniem, a także rozwiązania internetowe oraz mobilne w zakresie platform do handlu elektronicznego.

Payten oferuje mikro i małym przedsiębiorcom rozwiązania sprzętowe i programowe w zakresie elektronicznych kas fiskalnych (ECR) zaprojektowane w celu umożliwienia i wsparcia sprzedaży produktów we wszystkich możliwych punktach handlowych. Rozwiązania Payten dedykowane dla przedsiębiorców z branży HOREKA obsługują wszystkie procesy biznesowe u nich występujące. W 2026 roku Payten chce kontynuować wzrost w zakresie kas fiskalnych ECR również poprzez oferowanie rozwiązań na nowych dla tej linii biznesowej rynkach. Koncepcja usług dla detalicznych punktów sprzedaży zakłada oferowanie przez Payten możliwie szerokiej palety usług wspierających proces płatności i tym samym zapewnienie klientom komfortu pracy tylko z jednym dostawcą w całym tym obszarze. W opinii Zarządu portfel usług oferowanych bezpośrednio detalicznym punktom sprzedaży jest jednym z istotnych czynników wzrostu w segmencie Rozwiązania płatnicze i w najbliższym czasie planujemy dotrzeć z tą ofertą do klientów detalicznych w całym regionie działania Grupy ASEE.

Usługi związane z **utrzymaniem terminali płatniczych i bankomatów** wciąż mają największy udział w strukturze sprzedaży segmentu. Najistotniejszymi rynkami dla tego rodzaju działalności pozostają: Hiszpania, Chorwacja, Serbia, Rumunia, Bośnia i Hercegowina, Słowenia, Macedonia, Czechy, Słowacja, Kolumbia i Czarnogóra. Poza tym Payten konsekwentnie buduje pozycję na rynkach Albanii i Kosowa oraz próbuje wzmocnić swoją pozycję w Bułgarii i Peru.

Pion obsługi fizycznych płatności uzupełnia swój model sprzedaży oferując oprócz tradycyjnej dostawy i utrzymania sprzętu również pełen outsourcing procesu płatności. Działania te przekładają się na większe bezpieczeństwo i przewidywalność biznesu, a także dają Grupie ASEE przewagę konkurencyjną nad lokalnymi firmami.

Spółka operuje niezależną siecią bankomatów, oferując również usługę wymiany walut (DCC), operując pod marką MoneyGet. Działalność MoneyGet rozwijano w Chorwacji, Czarnogórze, Serbii i Albanii. W 2026 roku zarząd planuje utrzymanie sieci MoneyGet w części nastawionej na ruch turystyczny do końca sezonu, po którym podjęte są decyzje o dalszych krokach. Dla sieci opartej o model współdzielony planowany jest dalszy, zrównoważony rozwój.

Podsumowanie celów na 2026 rok w obszarze płatności – Payten:

- Rozszerzanie oraz wzmocnienie oferty segmentu Rozwiązania płatnicze o nowe usługi i produkty, poprzez rozwój organiczny oraz akwizycje, również poza bieżącym obszarem geograficznym działania Grupy,
- Dalszy rozwój linii biznesowej oferującej rozwiązania ecommerce. Inwestycje w obecne rozwiązania i dalsze poszerzanie palety usług i obecności geograficznej w obszarze ecommerce,
- Rozwój linii biznesowej oferującej rozwiązania płatnicze bezpośrednio detalicznym punktom sprzedaży zapewniający klientom komfort pracy tylko z jednym dostawcą w całym tym obszarze zarówno w obszarze ecommerce, jak i fizycznych płatności (IPD),
- Oferowanie nowych rozwiązań Payten w całym regionie działania spółki oraz na nowych rynkach poza obecnym obszarem działania Payten, szczególnie w odniesieniu do rozwiązań płatniczych przeznaczonych dla detalicznych punktów sprzedaży,
- Rozszerzenie oferty usług oferowanych detalicznym punktom sprzedaży o oferowanie usług dodanych, takich jak BNPL i czy usługi finansowe jak udzielanie kredytów,

- Prace nad konsolidacją centrów kompetencyjnych w ramach różnych geografii w poszczególnych obszarach działalności Payten,
- Kontynuacja promocji marki Payten, pod którą prowadzona jest działalność segmentu.

W segmencie **Rozwiązania dla bankowości** plany na najbliższy rok zakładają przede wszystkim selektywne inwestycje w rozwój wybranych produktów, a także utrzymanie bądź wzmocnienie pozycji tego segmentu w krajach, w których Grupa operuje, oraz wyjście poza te rynki z wybranymi produktami w obszarze bezpieczeństwa oraz sprzedaży produktów finansowych za pomocą kanałów cyfrowych Digital Origination oraz wielokanałową platformą bankowości elektronicznej Digital Edge.

W obszarze selektywnego inwestowania w rozwój produktów IT dla bankowości w 2026 roku kontynuowane będą prace nad rozwojem tych produktów, które w ocenie Zarządu mają największy potencjał sprzedażowy. Będą to przede wszystkim rozwiązania wielokanałowe jak Digital Edge oraz Digital Origination jak i nowe moduły w zakresie centralnych systemów bankowych takie jak między innymi Financial Gateway, Open Banking, Digital Collateral Management czy Pricing and Billing. W ramach prac nad rozwojem produktów analizowane są również potencjalne modele sprzedażowe danego rozwiązania i w wielu przypadkach przygotowywane są wersje oferowane klientom w modelu subskrypcyjnym, w tym SaaS (oprogramowanie jako usługa). Niezależnie od kraju pochodzenia każde z oferowanych przez ASEE rozwiązań dostępne jest na wszystkich rynkach, na których operuje Grupa ASEE. Rozwiązania mobilne, systemy zabezpieczeń czy oprogramowanie zapobiegające nadużyciom mogą być oferowane niezależnie, a także jako uzupełnienie oferty ASEE przy większych projektach, takich jak centralne systemy bankowe, wielokanałowa platforma bankowości elektronicznej Digital Edge czy rozwiązanie do sprzedaży produktów finansowych za pomocą kanałów cyfrowych Digital Origination. W przypadku krajów poza regionem działania ASEE, segment stara się pozyskać lokalnych partnerów biznesowych i poprzez ich sieci sprzedaży oferować własne rozwiązania.

W najbliższych latach w segmencie Rozwiązania dla bankowości planowane są inwestycje zwiększające możliwości wsparcia klientów w obszarach biznesowych, kładące większy nacisk na dopasowanie podejścia i inicjowanie działań, które wspomogą rozwój biznesu klientów.

W 2026 roku Grupa ASEE chce skupić się na poprawie efektywności operacyjnej segmentu Rozwiązań bankowych.

Rozwój segmentu **Rozwiązania dedykowane** polegać będzie przede wszystkim na zwiększaniu obecności w poszczególnych krajach regionu, głównie w obszarze własnych rozwiązań. Obecnie w segmencie Rozwiązania dedykowane promowane są własne rozwiązania o dużym potencjale, które zdaniem Zarządu są przygotowane do sprzedaży w całym regionie ASEE, również poza krajem pochodzenia.

Pierwszym strategicznym obszarem są rozwiązania do zarządzania ruchem (ITS). Rozwiązania w tym obszarze są oferowane na rynkach Chorwacji, Serbii, Bośni i Hercegowiny i Czarnogóry. Grupa planuje kontynuować oferowanie tych produktów na obecnych rynkach poprzez realizację kolejnych projektów, oraz w razie możliwości rozpocząć oferowanie rozwiązań w ww. obszarze również na innych rynkach.

Drugim strategicznym obszarem są rozwiązania z obszaru zintegrowanej platformy (billingowej) oraz inteligentnych systemów pomiarowych dla operatorów energetycznych oraz dostawców innych mediów (utilities). Obecnie Grupa posiada klientów w tym obszarze w Bośni i Hercegowinie oraz Serbii. W trakcie 2026 roku celem jest wzmocnienie pozycji na tych dwóch rynkach oraz zdobycie pierwszych klientów w innych krajach.

Trwają prace nad włączaniem narzędzi AI i ML do innych naszych strategicznych produktów. Podobnie jak w przypadku segmentu Rozwiązania dla bankowości, weryfikowany jest model sprzedaży dedykowanych rozwiązań własnych i w przypadku wybranych produktów rozważamy ich oferowanie w modelu SaaS. Grupa planuje ponadto zwiększać udział rozwiązań przygotowywanych na indywidualne zlecenie dużych klientów, a także wciąż rozwija kompetencje w zakresie realizowania projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, zarówno w ramach programów akcesyjnych, jak i środków strukturalnych. Ponadto planujemy kontynuować prace nad zwiększeniem efektywności wykorzystania zasobów oraz jakością zarządzania projektami, co mamy nadzieję w dłuższym horyzoncie czasowym pozwoli na poprawę rentowności uzyskiwanej w segmencie Rozwiązań dedykowanych.

Podsumowanie celów na 2026 rok w obszarze bankowości i rozwiązań dedykowanych:

- Dalsze zwiększanie udziału własnych produktów i usług w strukturze sprzedaży Grupy ASEE,
- Selektywne inwestycje w rozwój nowych produktów informatycznych w segmencie Rozwiązania dla bankowości, i w części segmentu Rozwiązania dedykowane, w tym dalszy rozwój Digital Origination, Digital Edge, Payment Gateway, Open Banking, InAct (antyfraud), rozwiązań do zarządzania ruchem (ITS) oraz rozwiązań billingowych,
- Oferowanie wybranych rozwiązań w modelu subskrypcyjnym w tym SaaS (oprogramowanie jako usługa),
- Przygotowanie kolejnych rozwiązań do zmiany modelu sprzedaży z tradycyjnego wdrożenia i utrzymania na model subskrypcyjny,

- Wzbogacenie wybranych rozwiązań o narzędzia oparte na sztucznej inteligencji (AI) i uczeniu maszynowym (ML),
- Podnoszenie wartości sprzedaży poprzez wchodzenie na nowe rynki, rozumiane zarówno jako nowe geografie jak i rynki w ramach obecnego obszaru działania Grupy (w tym rynki poza SEE), gdzie ASEE nie było dotąd obecne z produktami własnymi,
- Coraz lepsze wykorzystanie skali geograficznej i operacyjnej działania Grupy poprzez dalej idące skoordynowanie zarządzania zasobami, rozwojem produktów oraz relacjami z kluczowymi klientami i dostawcami,

Poprawianie efektywności operacji poprzez lepsze zarządzanie projektami, pełniejsze wykorzystanie zasobów oraz optymalizację obszaru wsparcia dla klientów.

2.5 Informacje o podstawowych produktach, towarach lub usługach

ROZWIĄZANIA DLA BANKOWOŚCI

Segment Rozwiązania dla bankowości obejmuje kompletne rozwiązania i produkty niezbędne do prowadzenia banku takie jak: wielokanałowe rozwiązania do dystrybucji produktów i usług bankowych, rozwiązania umożliwiające poprawę komunikacji z klientem, zintegrowane centralne systemy bankowe, rozwiązania uwierzytelniające, informatyczne systemy raportujące do sprawozdawczości obligatoryjnej i informacji zarządczej, a także systemy służące do zarządzania ryzykiem i przeciwdziałania oszustwom transakcyjnym. Ponadto w ramach segmentu Grupa oferuje swoim klientom usługi on-line 24x7 oraz doradztwo w obszarze bankowości mobilnej i elektronicznej oraz cyfrowej transformacji.

Omnikanałowa sprzedaż i usługi

Digital Edge

Digital Edge jest platformą bankowości elektronicznej zapewniającą klientom banku wielokanałowy dostęp do produktów i usług banku. Dzięki rozwiązaniu Digital Edge bank może zwiększyć aktywność oraz lojalność dotychczasowych klientów, a także efektywnie pozyskiwać nowych. Digital Edge obejmuje kanały używane przez klientów banku, panel administracyjny używany przez pracowników banku oraz wielokanałowe oprogramowanie, które łączy platformę ze wszystkimi systemami back-end banku. Digital Edge zapewnia obsługę 24x7 niezależnie od dostępności systemu back-end dzięki kolejkowaniu zainicjowanych transakcji do późniejszej realizacji. Spośród kanałów online Digital Edge jest kompatybilny z następującymi kanałami: **Mobile**/Tablet, **Web**, bankomatami, mediami społecznościowymi (Facebook), a także kanałem **Chatbot**.

Digital Origination

Digital Origination to oprogramowanie pozwalające na pełną elastyczność w sprzedaży produktów bankowych, usług oraz pakietów, a także analizę kredytową, umożliwiające szybkie wprowadzanie produktów na rynek i całkowitą kontrolę oraz przejrzystość procesu wnioskowania zarówno w oddziałach banku jak i w kanałach samoobsługowych. Dzięki otwartej architekturze, wbudowanej sztucznej inteligencji oraz nowoczesnej technologii, oprogramowanie przyczynia się do przyspieszenia procesu transformacji cyfrowej, umożliwiając innowacje oraz integrację rozwiązań innych dostawców. Digital Origination zapewnia jednolite oraz spersonalizowane doświadczenie użytkownika na ekranach wszystkich rozmiarów – desktopie, tablecie i komórce.

Open banking

Platforma **Open Banking** to zestaw narzędzi i procesów, które umożliwiają bankowi udostępnianie swoich danych, procesów i funkcjonalności biznesowych w szerszych ekosystemach. Ekosystem składa się z banków, klientów, firm fintech, dostawców zewnętrznych, deweloperów oraz innych partnerów, z którymi bank zawiera umowy. Rozwiązanie Open Banking spełnia wszystkie wymagania dyrektywy w sprawie usług płatniczych PSD2 w zakresie uwierzytelniania klienta oraz transakcji, monitorowania nadużyć, a także dostarcza otwarte interfejsy API umożliwiające dostęp do informacji o rachunku oraz inicjowanie płatności.

Digital SPM

Digital SPM (Sales Performance Manager) to rozwiązanie umożliwiające bankowi wyznaczanie i osiąganie celów sprzedażowych w zorganizowany i efektywny sposób – ogólnie z poziomu banku, oddziału, kierownika, aż po indywidualnego pracownika. Wykorzystując najnowsze technologie, rozwiązanie to wspiera zadania planowania i mierzenia realizacji celów sprzedażowych oraz kluczowych wskaźników efektywności (KPI) dla różnych produktów/ofert bankowych w zdefiniowanych oknach czasowych.

Digital CIF

Digital CIF to rozwiązanie, które, dzięki elastycznemu silnikowi procesów i wysokim możliwościom parametryzacji, umożliwia efektywne wprowadzanie klienta w wielu kanałach, zarówno samoobsługowych, jak i obsługiwanych przez pracowników w oddziałach banku, zapewniając optymalną wygodę użytkownika, zmniejszając nakład pracy wymagany od klientów i pracowników oraz skracając czas potrzebny na przeprowadzenie całego procesu obsługi. Z drugiej strony rozwiązanie zapewnia przeprowadzenie wszystkich istotnych walidacji wymaganych w trakcie tego procesu, redukując związane z tym ryzyko. Rozwiązanie może zostać wdrożone jako samodzielny moduł do zarządzania danymi podstawowymi klienta.

Digital Branch

Digital Branch to pakiet oprogramowania wspierający usługi banku w kanałach obsługi klienta takich jak sieć oddziałów banku, agencje zewnętrzne i centra obsługi klienta. Aplikacja pomaga osiągnąć doskonałość operacyjną na poziomie oddziału banku, wspiera pracę doradców klienta w oddziale banku i przyspiesza procesy i czynności wykonywane w oddziale, usprawnia obsługę klienta, umieszczając klienta w centralnym miejscu zamiast tradycyjnego podejścia zorientowanego na prowadzenie konta klienta. Integruje ona procedury wykonywane przez doradców klienta w oddziale do ogólnego modelu obsługi wielokanałowej.

Customer Analytics

Customer Analytics to rozwiązanie zawierające zestaw modeli analitycznych i prognostycznych, wspomagający banki w pozyskiwaniu nowych oraz utrzymaniu dotychczasowych klientów, jak również w zwiększaniu rentowności banków dzięki dopasowanym w czasie kampaniom i ofertom, które zwiększają lojalność klientów i ulepszają ich relacje z bankiem. Experience Customer Analytics umożliwia zwiększenie efektywności kampanii oraz ofert marketingowych. Podejście wielokanałowe pozwala na integrację oraz unifikację kampanii na wszystkich kanałach banku. Zastosowanie uczenia maszynowego oraz modeli prognostycznych umożliwia użytkownikom poleganie nie tylko na własnej wiedzy eksperckiej, ale także na prognozach dostępnych dzięki współczesnym technologiom.

Supply Chain Finance

Platforma Supply Chain Finance umożliwia dokonywanie cesji i dyskontowanie faktur w trybie online. Ta lekka aplikacja frontowa dla branży faktoringowej przeznaczona jest dla klientów banku, którzy chcą uniknąć wizyt w banku i umożliwić zdalne przeglądanie warunków aktualnie obowiązujących umów faktoringowych, wczytywanie faktur do systemu i wybieranie faktur do zakupu. Prosta i łatwa w obsłudze platforma Supply Chain Finance jest szczególnie przydatna dla dużych klientów posiadających dużą liczbę dostawców oraz otrzymujących dużą liczbę faktur każdego dnia.

Digital Pricing

Digital Pricing to scentralizowana platforma do zarządzania cenami i opłatami, która zapewnia spójne, przejrzyste i regulowane ceny produktów, usług i relacji z klientami. Zapewnia ona jednolite źródło informacji dotyczących standardowych i spersonalizowanych cen, wspomagane przez procesy zatwierdzania, ścieżki audytu, obliczanie opłat w czasie rzeczywistym i partiami oraz raportowanie przychodów, oszczędności i wpływu ustalanych cen.

Operacje bankowe

W segmencie Rozwiązania dla bankowości ASEE oferuje trzy różne centralne systemy bankowe. Dwa z nich bazują na platformie Oracle (**Absolut i Bapo**), a jeden na platformie Microsoft (**Pub2000**).

Systemy na platformie Oracle:

- Absolut

Absolut to systemem aplikacji zaprojektowanych do wspierania działalności finansowo-bankowej. System składa się z głównego modułu oraz z kilku dodatkowych modułów takich jak: bankowość internetowa, system informacji zarządczej, zarządzania kartami, zarządzanie ubezpieczeniami. Ponadto zawiera aplikację zwaną *Absolut leasing*, która służy do prowadzenia firm leasingowych.

- Bapo

Bapo jest zintegrowanym centralnym systemem bankowym wyposażonym w liczne rozwiązania funkcjonujące na styku z klientami (*front-end*), zoptymalizowanym pod kątem banków detalicznych i komercyjnych prowadzących działalność w Europie Południowo-Wschodniej.

Systemy na platformie Microsoft:

- Pub2000

Pub2000 jest zintegrowaną aplikacją dla bankowości detalicznej i korporacyjnej. Funkcja *Product Factory* (Fabryka Produktów) sprawia, że jest wyjątkowym rozwiązaniem na rynku, ponieważ umożliwia generowanie nowych produktów i usług bankowych oraz definiowanie lub zmienianie przebiegu procesów bez zmiany aplikacji.

Oprócz centralnych systemów bankowych, w ramach segmentu Rozwiązania w sektorze bankowym ASEE oferuje rozwiązania **Treasury** oraz **Collateral Management**.

Treasury

Treasury jest zaawansowanym rozwiązaniem front, middle oraz back office zaprojektowanym tak, aby zaspokoić wszelkie potrzeby operacji skarbcowych w nowoczesnym środowisku. Rozwiązanie przyczynia się do zwiększania ogólnej rentowności banku przy jednoczesnym precyzyjnym przewidywaniu zagrożeń oraz planowaniu zgodnie z obowiązującymi międzynarodowymi i lokalnymi regulacjami.

DigCM – Digital Collateral Management Platform

DigCM (Digital Collateral Management) to kompleksowa platforma do zarządzania danymi i procesami związanymi z zabezpieczeniami w całym cyklu życia zabezpieczenia. Służy ona jako scentralizowany system dla umów dotyczących zabezpieczeń i gwarancji, aktywów oraz instrumentów windykacyjnych we wszystkich segmentach działalności. Rozwiązanie to obejmuje trzy niezależne moduły: Collateral Asset (rejestracja i zarządzanie danymi aktywów stanowiących zabezpieczenie), Allocation & Eligibility Calculation (obliczanie kwalifikowalności i alokacja wartości przy użyciu metodologii Bazylei, MSSF i banku centralnego) oraz Collection (wsparcie procesu windykacji aktywów zagrożonych). DigCM umożliwia realizację procesów z przypisaniem funkcji przy udziale uczestników wewnętrznych i zewnętrznych, zapewniając kontrolę i możliwość audytu procesów. Jego uporządkowany model danych wspiera analizę prawną i wartościową podczas udzielania kredytu oraz zarządza rejestracją zabezpieczeń i ich utrzymaniem po zatwierdzeniu. Dzięki automatyzacji procesów związanych z zabezpieczeniami DigCM poprawia wydajność, zapewnia zgodność z regulacjami i stanowi jednolite źródło informacji niezbędnych do skutecznego zarządzania ryzykiem.

Financial Gateway

Financial Gateway (FG) to ujednolicona platforma służąca do zarządzania i orkiestracji przepływów transakcji finansowych w różnych ekosystemach finansowych. Działa ona jako centralna warstwa integracyjna pomiędzy głównymi systemami bankowymi a wieloma sieciami finansowymi, umożliwiając bezpieczne, niezawodne i dwukierunkowe przetwarzanie transakcji. FG wspiera integrację z najważniejszymi infrastrukturami finansowymi, w tym SWIFT, SEPA, ACH, RTGS, systemami płatności natychmiastowych i innymi sieciami przetwarzania transakcji poprzez dedykowane moduły konektorów dostosowane do konkretnych sieci. Te natywne konektory obsługują zarządzanie protokołami, wymianę komunikatów i przetwarzanie danych specyficzne dla sieci, zapewniając elastyczność i skalowalność w miarę rozwoju potrzeb biznesowych. Podstawową zasadą konstrukcyjną FG jest natywna obsługa standardu ISO 20022. Platforma natywnie przetwarza komunikaty ISO 20022 i zapewnia zaawansowane funkcje transformacji komunikatów, umożliwiając konwersję między starszymi formatami a standardem ISO 20022. Dzięki ujednoliceniu przetwarzania transakcji, standaryzacji komunikatów i uproszczeniu integracji, Financial Gateway pomaga instytucjom finansowym zmniejszyć złożoność, zapewnić zgodność z regulacjami i przyspieszyć wdrażanie nowoczesnych standardów płatności i komunikacji

Ryzyko i zgodność

Tezauri™

Tezauri™ stanowi zintegrowane rozwiązanie bankowe w zakresie Business Intelligence, które umożliwia zarządzanie ryzykiem, ocenę kredytową poprzez zintegrowany system ocen punktowych (*scoring*) i analizę rentowności, nadzór nad zgodnością z obowiązującymi regulacjami w zakresie prawa, jak również rozwiązania w zakresie wdrażania.

Scoring

Scoring jest rozwiązaniem wspierającym banki w automatyzacji ważnych decyzji operacyjnych przy zastosowaniu modeli prognostycznych. Dzięki prostemu, lecz silnemu środowisku, łatwemu dostępowi do danych oraz zastosowaniu najlepszych praktyk, rozwiązanie umożliwia kompleksowe zarządzanie modelami prognostycznymi poczynając od ich tworzenia, poprzez ich ciągłą weryfikację oraz monitoring aż do korekty modelu i wycofania.

Funds Transfer Pricing

Funds Transfer Pricing (FTP) umożliwia bankom oraz innym instytucjom finansowym lepsze rozumienie wyników firmy na wszystkich poziomach działalności oraz wykorzystanie wszystkich możliwości biznesowych, przez co zwiększenie rentowności firmy. FTP jest dostosowany do potrzeb rynków Europy Południowo-Wschodniej. Dzięki elastycznym modelom finansowania, integracji z Tezauri BDW czy dowolnym zewnętrznym źródłem danych, a także szczegółowym raportem opartym na spersonalizowanych czynnikach rentowności, FTP stanowi efektywne i solidne rozwiązanie dla dowolnej instytucji finansowej.

AML

AML (Anti-Money Laundering) to zintegrowane rozwiązanie, które wykorzystuje zaawansowane wzorce i szeroki zakres scenariuszy w celu wykrywania w czasie rzeczywistym (lub zbliżonym do rzeczywistego) nielegalnych działań oraz potencjalnych działań prania pieniędzy poprzez analizę zachowań klientów wewnętrznych i ich kontrahentów przy każdej transakcji w całym przedsiębiorstwie. Oferując w pełni zautomatyzowane procesy zmniejszające pracochłonność, system zapewnia łatwe w obsłudze i niezawodne moduły do realizacji kluczowych zadań w obszarze przeciwdziałania praniu pieniędzy, takich jak proces identyfikacji klienta, okresowe monitorowanie, prowadzenie audytów i zapewnienie zgodności z odpowiednimi dyrektywami AML i lokalnymi wymogami regulacyjnymi.

Early Warning System

Early Warning System (EWS) to rozwiązanie wspierające proaktywne zarządzanie ryzykiem w bankach oraz szybkie reagowanie na negatywne zmiany w portfelu kredytowym. EWS zapewnia wczesne wykrywanie potencjalnie negatywnych zmian na poziomie klienta jak również całego portfela kredytowego oraz umożliwia inicjowanie działań ograniczających ryzyko jeszcze przed wystąpieniem zwiększonego ryzyka w wyniku zidentyfikowanych negatywnych zmian.

ASEE Impairment Solution

ASEE Impairment Solution jest zaawansowanym narzędziem do zarządzania ryzykiem oraz segmentacji ryzyka kredytowego zgodnie z regulacją IFRS 9, a także do obliczania spodziewanych strat kredytowych. Umożliwia łatwe dostosowanie do IFRS 9 oraz wsparcie w prowadzeniu procesów i tworzeniu raportów zgodnie z wymaganiami nowej regulacji.

InACT®

InACT® jest modułową aplikacją, która monitoruje oraz zapobiega nadużyciom przy dokonywaniu transakcji wielokanałowych, nadużyciom nietransakcyjnym, próbom popełnienia nadużycia, nadużyciom pracowniczym, błędami operacyjnym, a także monitoruje zgodność z regulacjami. Oferta InACT® obejmuje moduły: Enterprise

Fraud Detection & Prevention, Internal Fraud Management, InACT® Euler with Intelligent Anomaly Detection oraz Relationship Network Analysis. InACT® Enterprise Fraud Detection & Prevention pomaga instytucjom finansowym chronić ich klientów przed wielokanałowymi atakami związanymi z nadużyciami. InACT® Internal Fraud służy do wykrywania i zapobiegania nadużyciom pracowników, błędom operacyjnym oraz łamaniu przepisów. InACT® Euler zapobiega nadużyciom dzięki wykorzystaniu sztucznej inteligencji, która wykrywa anomalie przy zastosowaniu analityki predykcyjnej. Z kolei dzięki InACT® Relationship Network Analysis firmy mogą z łatwością wykrywać wyszukane pętle oraz sieci nadużyć, sprawców oraz ofiary zorganizowanej przestępczości. InACT® jest zgodny z wymogami dyrektywy PSD2 i jest oferowany instytucjom finansowym w ramach pakietu otwartej bankowości.

Rozwiązania uwierzytelniające

Zaawansowane rozwiązanie uwierzytelniające: SxS

SxS to kompleksowe, sprawdzone, wielopoziomowe rozwiązanie uwierzytelniające, zaprojektowane, aby zapewnić niezwykle bezpieczny dostęp do każdej aplikacji i systemu dzięki wykorzystaniu progresywnej technologii. Aby zapewnić najwyższy poziom bezpieczeństwa oraz identyfikacji końcowych użytkowników, SxS wykorzystuje szeroki wachlarz metod uwierzytelniających. Łączy biometrię z mechanizmem analizy ryzyka, dzięki czemu zapewnia niczym niezakłócone zadowolenie użytkowników. Wielopoziomowe rozwiązanie pokonuje wszystkie przeszkody związane z bezpieczeństwem, niezależnie od tego, czy użytkownicy korzystają z hardware'owego czy software'owego tokena uwierzytelniającego.

mToken

mToken to mobilny token sprzężony z rozwiązaniem SxS, który umożliwia stosowanie metod uwierzytelniania dostępnych w SxS za pośrednictwem urządzenia mobilnego. mToken może być dostarczony jako zestaw narzędzi dla programistów (SDK) w celu zaimplementowania w istniejącej aplikacji mobilnej, lub jako samodzielna aplikacja mobilna (wymagająca minimalnego poziomu dostosowania).

AppProtector

AppProtector to technologia zabezpieczająca aplikacje mobilne, która może być wbudowana w aplikację lub z nią połączona. Zapewnia ona ochronę przed nieautoryzowanym uruchomieniem aplikacji, umożliwia wczesne wykrywanie włamań oraz zapobiega atakom w czasie rzeczywistym na telefony komórkowe. Technologia ta dostarczana jest w postaci zestawu narzędzi dla programistów (SDK) do zaimplementowania w aplikacji mobilnej. SDK wykrywa potencjalne zagrożenia pochodzące z urządzenia mobilnego, na którym uruchomiona jest aplikacja i w przypadku wystąpienia zagrożenia oferuje określoną reakcję (np. zakończenie działania aplikacji mobilnej).

App Protector Portal

Portal jest rozszerzeniem rozwiązania App Protector umożliwiającym konfigurację typu reakcji, która następuje po wykryciu konkretnego zagrożenia. Pozwala również na wizualizowanie statystyk i raportów dotyczących ataków na aplikacje mobilne.

Rozwiązania do zaawansowanego podpisu elektronicznego oraz szyfrowania oparte na technologii infrastruktury klucza publicznego (Public Key Infrastructure PKI):

SecureSign,

SecureSign to zaawansowane rozwiązanie podpisu elektronicznego, które umożliwia bezpieczne i zgodne z przepisami cyfrowe podpisywanie dokumentów w różnych organizacjach. Obsługuje ono szeroki zakres typów certyfikatów, w tym certyfikaty na urządzeniach PKI, certyfikaty programowe i certyfikaty w chmurze, umożliwiając stosowanie zarówno zaawansowanych, jak i kwalifikowanych podpisów elektronicznych zgodnie z eIDAS i powiązanymi regulacjami. Rozwiązanie zapewnia elastyczne procesy podpisywania dokumentów, w tym podpisywanie pojedyncze i zbiorcze, sekwencyjne i równoległe procesy zatwierdzania oraz automatyczne pieczętowanie dokumentów. SecureSign płynnie integruje się z platformami korporacyjnymi, takimi jak OfficePoint, BoardPoint i innymi aplikacjami biznesowymi. Dzięki rozbudowanym interfejsom API, konektorom i gotowym integracjom można je wdrożyć na miejscu lub w chmurze, zapewniając bezpieczne, kontrolowane i prawomocne cyfrowe podpisywanie dokumentów.

CMS

CMS (Credential Management System - System Zarządzania Danymi Uwierzytelniającymi) to elastyczne rozwiązanie do zarządzania jednostkami, urządzeniami, certyfikatami oraz polityką certyfikacyjną. Rozwiązanie umożliwia wydawanie certyfikatów na urządzeniach (karty inteligentne, tokeny USB), certyfikatów programowych, certyfikatów opartych na CSR oraz certyfikatów w chmurze używanych na urządzeniach HSM. System zapewnia wsparcie wielu instytucji, zarządzanie uprawnieniami przez funkcje oraz pełny dziennik kontroli, pozostając jednocześnie niezależnym od przeglądarki i systemu operacyjnego. CMS umożliwia również podpisywanie cyfrowe i szyfrowanie dokumentów w niezabezpieczonych sieciach oraz łatwą integrację z istniejącymi aplikacjami internetowymi. System obsługuje bezpieczne uwierzytelnianie, podpisywanie transakcji oraz kwalifikowane i zaawansowane podpisy elektroniczne, które są prawnie równoznaczne z podpisami odręcznymi.

Usługi

Usługa Managed multichannel e-Banking

Managed multichannel e-Banking (w pełni zarządzana wielokanałowa bankowość elektroniczna) jest usługą bankowości elektronicznej dostępną 24x7, która może być hostowana w różnych krajach Europy Środkowo-Wschodniej. Dzięki niej klienci detaliczni oraz korporacyjni banku mają dostęp do danych oraz usług banku z dowolnego miejsca przy użyciu różnych urządzeń.

Doradztwo

ASEE oferuje **usługi doradcze** w obszarze bankowości elektronicznej i cyfrowej transformacji. Wspiera banki w ich transformacji z banków opartych na obsłudze klientów w oddziałach do banków działających on-line.

Infrastruktura jako usługa

W ramach **Infrastruktury jako usługi** ASEE oferuje firmom usługi chmury obliczeniowej oraz zasobów pamięci trwałej i ulotnej na żądanie.

ROZWIĄZANIA DEDYKOWANE

W ramach segmentu Rozwiązania dedykowane Grupa świadczy usługi na rzecz następujących sektorów: użyteczności publicznej i telekomunikacji, sektora publicznego (w tym infrastruktury drogowej), rządowego oraz bankowości i finansów w ramach następujących linii biznesowych: zarządzanie procesami biznesowymi BPM, platforma obsługi klienta i wsparcia sprzedaży, rejestry danych, inteligentne miasto, AI & Machine Learning, e-tax, kontrola graniczna, uwierzytelnianie, rozwiązania dedykowane, BI oraz ERP. Spółka skupia się na sprzedaży własnych rozwiązań, ale oferuje również pełen wachlarz usług integracyjnych rozwiązań od czołowych światowych dostawców.

Pozostałe oprogramowanie własne

Business Process Management

ABC

ABC to rozwiązanie klasy Content Services Platform (CSP), które pomaga organizacjom zwiększyć użyteczność posiadanych informacji oraz usprawnić zarządzanie procesami dzięki korzystaniu z platformy usług dotyczących treści. Rozwiązanie jest przeznaczone do zarządzania przypadkami, digitalizacji dokumentów i zachowywania informacji zarchiwizowanych. Rozwiązanie to jest niezależne od producentów i zawiera m.in. następujące moduły: cyfrowa kancelaria, elektroniczna korespondencja dostosowana do zasad zgodności, przebieg procesów dystrybucji i podejmowania decyzji, zarządzania oraz archiwizacji dokumentów. ABC dostarcza narzędzia do automatyzacji procesów i dostosowania ich do potrzeb klienta.

DTH

DTH (Digital Transformation HUB) to platforma orkiestracji umożliwiająca tworzenie w pełni zautomatyzowanych i zdigitalizowanych procesów w ramach organizacji. Dzięki wdrożeniu DTH organizacja oszczędza czas i podnosi komfort użytkownika, eliminując czynności wykonywane ręcznie poprzez w pełni cyfrową weryfikację tożsamości klienta i wprowadzanie jego danych do systemu, dokonywanie zakupu produktów i potwierdzanie odbioru w wielu branżach.

EnterprisePoint

EnterprisePoint to platforma oparta na sztucznej inteligencji, służąca do szybkiego tworzenia aplikacji biznesowych opartych na dokumentach, łącząca modelowanie procesów BPMN, zaawansowane formularze i silną wyszukiwarkę semantyczną z technologią Retrieval-Augmented Generation (RAG) w celu szybkiej i elastycznej cyfryzacji oraz automatyzacji złożonych procesów roboczych. Platforma integruje się płynnie z szeroką gamą repozytoriów dokumentów – w tym OfficePoint, ABC eArchive, SharePoint, Alfresco, Documentum i FileNet – a także z repozytoriami innych producentów poprzez standardowe interfejsy integracyjne, umożliwiając organizacjom ujednolicenie procesów, wyszukiwania i obsługi użytkownika w różnych systemach bez konieczności wymiany istniejących repozytoriów.

OfficePoint

OfficePoint to system zarządzania dokumentami i archiwami przedsiębiorstwa (EDRMS) służący do bezpiecznego zarządzania cyklem życia dokumentów cyfrowych oraz fizycznych. System posiada certyfikat zgodności z normą ISO 15489 i zapewnia uporządkowane zarządzanie dokumentacją poprzez metadane, wersjonowanie, kontrolę dostępu, zasady przechowywania, ścieżki audytu oraz wyszukiwanie semantyczne wspomagane sztuczną inteligencją (RAG). Rozwiązanie obsługuje podpisy elektroniczne i może być opcjonalnie zintegrowane z SecureSign. OfficePoint współpracuje z wieloma platformami przechowywania dokumentów – w tym Microsoft SharePoint, Azure Blob Storage, Amazon S3/MinIO, FileNet, Alfresco i innymi – zachowując jednocześnie ujednolicone zarządzanie. Wraz z SharePoint umożliwia natywną integrację i edycję w czasie rzeczywistym w trybie współpracy. Ponadto OfficePoint obsługuje zarządzanie archiwami fizycznymi na poziomie przedsiębiorstwa, w tym dokumentami papierowymi i lokalizacjami przechowywania.

BoardPoint

BoardPoint to cyfrowa platforma służąca do kompleksowego zarządzania posiedzeniami zarządów i komisji oraz procesami decyzyjnymi. Platforma wspiera przygotowywanie porządku obrad, dystrybucję dokumentów, zatwierdzenia, śledzenie decyzji i realizację zadań, zapewniając przejrzyste i efektywne zarządzanie. Bazując na platformie Microsoft SharePoint, BoardPoint umożliwia bezpieczną współpracę, wyszukiwanie semantyczne wspomagane sztuczną inteligencją (RAG), podpisy elektroniczne oraz podejmowanie działań przez zarząd korzystając z różnych urządzeń, zgodnie z przepisami i bez użycia papieru.

CapturePoint

CapturePoint (wcześniej Docs4ECM) to zintegrowana platforma do obsługi dokumentów i zarządzania danymi wejściowymi, która automatyzuje przyjmowanie dokumentów, klasyfikację, rozpoznawanie tekstu (OCR) oraz oparte na sztucznej inteligencji pozyskiwanie danych z dokumentów papierowych i cyfrowych z wielu kanałów. Dzięki opcjom wdrażania modułowego i konfiguracji low-code platforma standaryzuje proces przyjmowania dokumentów, poprawia wydajność, obniża koszty i płynnie integruje się z systemami biznesowymi i repozytoriami.

ASEE Flow

ASEE Flow to platforma BPM dla przedsiębiorstw oparta na rozszerzonym silniku Camunda 7, zapewniająca wykonywanie zadań BPMN i DMN w ramach rozwiązań ASEE. Platforma jest wyposażona w nowoczesny interfejs administracyjny oparty na React i może całkowicie zastąpić Camunda 7 Community Edition bez wpływu na istniejące modele, zapewniając lepszą użyteczność i możliwość długoterminowego utrzymania

Rozwiązanie do zarządzania obsługą klienta

Live

Live to zaawansowana platforma omnikanalowa do zarządzania obsługą klienta, która pomaga firmom na całym świecie zwiększać rentowność poprzez optymalizację i automatyzację komunikacji oraz procesów wewnętrznych i zewnętrznych, umożliwiając klientom aktywne zaangażowanie się w markę firmy. Integruje ona różne technologie i moduły, które są częścią standardowych systemów omnikanalowych do komunikacji i utrzymywania relacji z klientem (Omni-Channel Contact Center, Customer Engagement). Dzięki płynnej integracji z CRM oraz wewnętrznymi systemami IT organizacji dostarcza obraz klienta 360° uwzględniający wszystkie kanały interakcji z klientem.

Rozwiązanie ERP

Fidelity

Fidelity to kompletne rozwiązanie typu ERP służące do zarządzania cyklem życia produktu dla różnych grup aktywów, skierowane przede wszystkim do dużych organizacji o rozproszonej strukturze. Jest to unikatowe rozwiązanie na rynku ze względu na kompleksowość swoich modułów, które wspierają wszystkie potrzeby zarządzania majątkiem i wydatkami, oferując m.in. funkcjonalność kontroli budżetu, zamówień i analiz wydatków, jak również tradycyjne funkcje ERP, takie jak zarządzanie zapasami.

Rozwiązania dla firm leasingowych

Rozwiązanie do zarządzania produktami leasingowymi i aktywami LeaseFlex

LeaseFlex to zbudowane na platformie internetowej oprogramowanie do zarządzania produktami finansowymi dla klientów indywidualnych oraz aktywami sprzętowymi. Rozwiązanie to umożliwia spółkom sektora usług finansowych maksymalizację wydajności zarządzania i monitorowania swojej działalności dzięki zastosowaniu scentralizowanej platformy kierowania procesami operacyjnymi oraz kompleksowego zarządzania cyklem życia produktów leasingowych i aktywów.

Usługi finansowe dla klientów indywidualnych

FinanceFlex jest skalowalnym rozwiązaniem dla firm zajmujących się finansowaniem zakupu samochodów, zapewniającym zwiększenie przestrzegania przepisów, wydajności operacyjnej oraz wydajności całej firmy. FinanceFlex oferuje dodatkowe moduły dla dostawców oraz kanałów sprzedażowych firm z branży usług finansowych dla klientów indywidualnych, przyspieszając sporządzanie ofert cenowych oraz akceptację kredytu dla potencjalnych klientów.

Rozwiązania AI/ML

Customer 360

Customer 360 to modułowa platforma AI zaprojektowana tak, aby klienci znajdowali się w centrum uwagi poprzez konsolidację wszystkich danych dotyczących klientów docelowych w jednolitym, 360-stopniowym przeglądzie, który umożliwia każdemu działowi podejmowanie decyzji opartych na danych i zapewnianie najwyższej jakości obsługi klienta. To kompleksowe podejście jest płynnie zintegrowane poprzez Customer Hub, który centralizuje i optymalizuje dane za pomocą narzędzi takich jak: Profile Studio i Segmentation Studio

umożliwiających precyzyjne profilowanie; Marketing Hub, który automatyzuje kampanie wielokanałowe za pomocą Automation Studio i Broadcast Studio, aby skutecznie zwiększać zasięg; Personalization Hub, który wykorzystuje Touchpoint Studio i Search Studio do dostarczania rekomendacji wspomaganych sztuczną inteligencją i niezwykle dokładnych wyników wyszukiwania; oraz Sales Hub, który upraszcza procesy sprzedaży i przyspiesza wzrost dzięki Opportunity Studio i zaawansowanym raportom dotyczącym potencjalnych klientów, zapewniając optymalizację każdej interakcji w celu osiągnięcia sukcesu.

Solver Atlas Data Lake

Solver Atlas Data Lake to repozytorium danych przedsiębiorstwa działające w chmurze. Rozwiązanie zapewnia funkcje przechowywania danych za pośrednictwem obiektowej pamięci masowej, ETL, silnika SQL oraz narzędzia do raportowania. Ponadto oferuje funkcje bezpieczeństwa klasy korporacyjnej, takie jak RBAC i ABAC. Atlas dostarcza również narzędzia do rozwoju i zarządzania AI/ML.

Workforce Hub

Workforce Hub to korporacyjna platforma agentów AI, która umożliwia organizacjom automatyzację kluczowych procesów poprzez tworzenie cyfrowych pracowników dostosowanych do konkretnych potrzeb biznesowych. Dzięki Workforce Hub użytkownicy mogą usprawnić procesy pracy, zwiększyć poziom zgodności i skalować działania przy użyciu inteligentnych agentów AI, a wszystko to za pomocą przyjaznego dla użytkownika pulpitu nawigacyjnego. Funkcjonalność platformy obejmuje: Agent Builder – intuicyjny interfejs graficzny do tworzenia cyfrowych pracowników o określonych funkcjach; HQ (raportowanie i monitorowanie) – monitorowanie wydajności, audyt rozmów i zapewnienie zgodności z regulacjami dzięki przejrzystemu raportowaniu; integracja Channels & Back-office – wdrażanie agentów w różnych kanałach z płynnym przekazywaniem zadań zespołom ludzkim; mózg AI niezależny od modelu – obsługa OpenAI, Gemini, Claude, LLaMA, modeli lokalnych i innych.

Inteligentne rozwiązania do zarządzania ruchem

ITS Husky

ITS Husky to otwarte i skalowalne oprogramowanie typu SCADA przystosowane specjalnie do monitorowania i zarządzania ruchem drogowym i tunelami, wykorzystujące usługi oparte na sztucznej inteligencji w celu zwiększenia bezpieczeństwa transportu. Dzięki skalowalnej, zwirtualizowanej architekturze opartej na chmurze, rozwiązanie to może być stosowane również w innych dziedzinach, takich jak: transport, przemysł naftowy/gazowy, energetyka, przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, kontrola obiektów itp.

Rozwiązania Smart City

SmartCity + Husky

SmartCity + Husky to modułowe oprogramowanie typu SCADA łączące zarządzanie infrastrukturą miejską oraz integrację technologii z myślą o aspekcie społecznym. Rozwiązanie to przyczynia się do poprawy i zwiększenia bezpieczeństwa mieszkańców miasta poprzez ograniczenie liczby wypadków w komunikacji publicznej. Platforma dostarcza wbudowany zestaw reguł dla branży ruchu drogowego, pozwala zdefiniować nowy zestaw reguł kontrolnych w celu stworzenia pełnego zakresu usług smart city, włączając informacje o mieście i zarządzanie bezpieczeństwem.

BEE Urban

BEE Urban to inteligentny system poboru opłat za przewozy oraz nadzoru i zarządzania komunikacją miejską. Działanie systemu jest niezawodne dla użytkowników, pasażerów, jak również dla operatorów. Pomaga on zoptymalizować funkcjonowanie transportu publicznego oraz zarządzanie tunelami i drogami miejskimi, włącznie z rozliczaniem klienta końcowego.

Notary Management System (NISA)

NISA to rozwiązanie do zarządzania działalnością kancelarii notarialnej, które zapewnia bezpieczną obsługę wszystkich czynności notariusza. Zwiększa ono bezpieczeństwo i wygodę zarówno dla firm jak i klientów, którzy regularnie korzystają z usług notarialnych. Obejmuje szeroki zakres funkcjonalności takich jak: generowanie i przetwarzanie aktów notarialnych i usług, obliczanie opłat, podpisy elektroniczne, integracja z systemami instytucji państwowych (kataster, rejestr hipotek itp.), wnioski o sprostowanie aktów/czynności, archiwum oraz księgowość i finanse.

Postal Services System

Postal Services System umożliwia realizację różnych usług pocztowych i finansowych w placówkach pocztowych, tworzenie i prowadzenie kont klientów, rozliczanie wszystkich operacji itp. w technologii cyfrowej. Rozwiązanie służy również jako zaplecze dla wirtualnych platform pocztowych, takich jak e-post, e-commerce i e-wallet. System wspiera następujące usługi pocztowe: przetwarzanie od momentu przyjęcia przesyłki do jej doręczenia, pobieranie opłat za usługi pocztowe, zarządzanie opłatami, zarządzanie transportem paczek, obsługę

celną, integrację z systemami e-commerce oraz usługami firm trzecich w zakresie wymiany informacji o zdarzeniach pocztowych (IPS) i śledzenia przesyłek.

Platform X

Platform X to ekosystem aplikacji dedykowanych dla sektora użyteczności publicznej. Platforma, zbudowana jako oprogramowanie centralne, obsługuje wszystkie procesy biznesowe i operacyjne dostawców energii elektrycznej, operatorów sieci dystrybucyjnych i komunalnych przedsiębiorstw użyteczności publicznej (woda, gaz, ogrzewanie, gospodarka odpadami i inne usługi) niezależnie od ich wielkości. Platforma optymalizuje działalność i zarządzanie przedsiębiorstwami użyteczności publicznej, ich danymi, płatnościami i postępowaniami prawnymi, a wszystko to w ramach jednego systemu (obejmującego zawieranie umów, zarządzanie klientami, zarządzanie inteligentnymi licznikami, rozliczenia, fakturowanie, płatności, monitorowanie i windykację należności, komunikację rynkową oraz portal zorientowany na klienta). Charakteryzująca się nowoczesną architekturą, elastycznością i łatwością obsługi platforma stanowi system operacyjny nowej generacji dla przedsiębiorstw użyteczności publicznej, umożliwiając organizacjom płynne poruszanie się we współczesnym otoczeniu rynkowym.

Askep.net

Askep.net to kompleksowe rozwiązanie SaaS dla szpitali umożliwiające efektywne gromadzenie, przechowywanie, zarządzanie i przysyłanie dokumentacji medycznej pacjentów. Ten Szpitalny System Informacyjny (HIS) działający w chmurze zapewnia wsparcie publicznym jak i prywatnym instytucjom opieki zdrowotnej dzięki takim funkcjonalnościom jak: planowanie wizyt, elektroniczna dokumentacja medyczna, obsługa laboratorium i śledzenie danych pacjentów, usprawniając pracę i poprawiając opiekę nad pacjentami.

ROZWIĄZANIA PŁATNICZE

Segment Rozwiązania płatnicze obejmuje kompletne rozwiązania obsługujące płatności w kanałach online i offline, przeznaczone zarówno dla instytucji finansowych jak i niefinansowych, oferowane w ramach Grupy Payten. Są to rozwiązania dla handlu elektronicznego (bramki płatności online, wsparcie dla alternatywnych metod płatności – kryptowalut, kodów QR, rozwiązania umożliwiające tokenizację kart, płatności subskrypcyjne), płatności mobilne (mPOS, vPOS, SoftPOS), płatności za pomocą Android POS, przetwarzanie kart płatniczych oraz usługi związane z bankomatami i terminalami płatniczymi EFT POS. Grupa dostarcza oprogramowanie oraz usługi, a także bankomaty i terminale płatnicze, również w „modelu outsourcingowym”, umożliwiającym klientom wynajęcie urządzeń oraz skorzystanie z usług serwisowych i usług zarządzania infrastrukturą. W ramach segmentu prowadzona jest także działalność niezależnych sieci bankomatów operujących pod marką MoneyGet. Ponadto Grupa posiada sieć niezależnych terminali płatniczych EFT POS w punktach handlowych - usługa IPD pod marką Monri umożliwiającą handlowcom zastąpienie dwóch lub więcej terminali płatniczych EFT POS w punkcie sprzedaży za pomocą jednego urządzenia podłączonego bezpośrednio do wielu centrów rozliczeniowych (wydawców kart). Dodatkowo w ramach segmentu oferowane są komplementarne rozwiązania do tworzenia sklepów internetowych i mobilnych oraz platform typu „marketplace”, a dla punktów handlowych systemy zarządzania kasami fiskalnymi oraz wspomagające sprzedaż (ECR).

Bankomaty (ATM) i Terminale płatnicze (POS)

- instalacja
- serwis
- wymiana

Centrum obsługi serwisowej 24/7

Sieć usługowa Payten, licząca ponad 100 centrów serwisowych, pozwala zapewnić najwyższy poziom jakości obsługi. W regionie Europy Południowo-Wschodniej Grupa z powodzeniem zapewnia utrzymanie 10 000 bankomatów, automatów kasjerskich (ATS) i kiosków informacyjnych, jak również ponad 1 000 000 terminali POS. Stale aktualizuje i usprawnia funkcjonalność urządzeń samoobsługowych zainstalowanych w tym regionie Europy, śledząc najnowsze trendy światowe oraz inwestując znaczne środki w działania R&D (opłacanie rachunków, recykling, automatyczny kantor wymiany walut, doładowania, płatności mobilne mCash, itp.). Działalność outsourcingowa jest jednym z priorytetów firmy, ponieważ Payten dąży do utrzymywania długoterminowych umów z klientami, przy okazji obniżając także ich koszty operacyjne.

Rozwiązania dla wielu dostawców w bankomatach i terminalach płatniczych

Przetwarzanie transakcji kartami płatniczymi

Centrum przetwarzania transakcji kartami płatniczymi. Payten zapewnia wsparcie we wszystkich aspektach przetwarzania kart. Oferujemy naszym klientom wysoki poziom usług, wiedzę i doświadczenie naszych ekspertów, kompleksowe rozwiązania oraz doradztwo w obszarze kart kredytowych. Oferta przetwarzania obejmuje: **przetwarzanie transakcji & usługi przełączania, wydawanie kart & usługi hostingowe, usługi autoryzacji w bankomatach i terminalach POS, rozwiązania uwierzytelniające oraz usługi centrów obsługi klienta.**

Płatności mobilne:

- mPOS

mPOS należy do najnowszej generacji inteligentnych i interaktywnych mobilnych rozwiązań POS do akceptacji płatności za pomocą kart. Zintegrowane rozwiązanie do płatności mobilnych umożliwia sprzedawcom wykorzystanie smartfona jako mobilnego terminala POS w pełni wspierającego transakcje dokonywane przy pomocy

PIN-u (w tym z zastosowaniem kart z chipem EMV), przez co redukuje koszty związane z rozpoczęciem biznesu i minimalizuje zapotrzebowanie na sprzęt. Ponadto system ten dostarcza sprzedawcom dodatkowe usługi związane z akceptacją płatności, na przykład pewien poziom personalizacji aplikacji oraz potwierdzenia transakcji, branding, zarządzanie zasobami oraz podgląd online historii transakcji.

Handel elektroniczny:

-wirtualny terminal płatniczy - NestPay®

Rozwiązanie **NestPay®** to platforma B2C, zwana bramką płatności, obsługująca rozliczenia internetowych płatności kartami pomiędzy punktami handlowymi a bankami autoryzującymi transakcje. NestPay® umożliwia bankom oferowanie usług akceptacji kart przez sklepy internetowe. Instytucje finansowe oferujące usługi płatności internetowych mogą korzystać z NestPay® w formie usługi świadczonej przez Payten, przy wykorzystaniu infrastruktury spełniającej wymogi zgodności PCI-DSS. Technologia NestPay® umożliwia bankom bezproblemowe wejście na rynek płatności dokonywanych bez konieczności fizycznego użycia karty (*Card Not Present*). Rozwiązanie obsługuje technologie oparte na kontenerach i Kubernetes w architekturze mikroservisów z rozszerzoną odpornością.

Trides2

Trides2 to kompletne rozwiązanie zabezpieczające 3-D skierowane do instytucji wydających karty płatnicze jak również autoryzujących i rozliczających transakcje, które chcą zmniejszyć ryzyko oszukańczych transakcji elektronicznych przy pomocy stosowanego na całym świecie standardu 3-D Secure. W skład rozwiązania wchodzi ACS, 3DS Server, Directory Server oraz narzędzie do przeprowadzania kompleksowych testów. Zgodnie z nowym protokołem EMV® 3-D Secure Protocol, Trides2 zapewnia wzmocnione metody uwierzytelniające Strong Customer Authentication, takie jak biometrię, oddzielne uwierzytelnianie transakcji, analizę ryzyka transakcji, a także uwierzytelnienie na bazie oceny ryzyka, w celu zwiększenia zadowolenia klienta oraz bezpieczeństwa transakcji.

Oprogramowanie do bankomatów

TermHost

Oprogramowanie **TermHost** umożliwia, poza standardowym zestawem transakcji bankomatowych, świadczenie usług dodanych. Dzięki niemu bank otrzymuje nowe źródła dochodów z bankomatów, a właściciele kart płatniczych większą wygodę korzystania z nich. TermHost pozwala bowiem na płynną integrację bankomatów z innymi kanałami bankowości wielokanałowej banku, sprawiając, że bankomat staje się nowoczesnym punktem dostępu do różnorodnych funkcjonalności bankowych. Umożliwia oferowanie transakcji niedostępnych przy zastosowaniu sztywnego przestarzałego protokołu bankomatowego NDC. Obecnie oferujemy następujące funkcjonalności TermHost, w zależności od modułów: Kampanie, Spersonalizowane Doświadczenie Użytkownika, mCash – wypłata za pomocą telefonu komórkowego, transakcje wewnątrzbankowe autoryzowane przez bank, a nie przez centrum autoryzacyjno-rozliczeniowe oraz wiele innych.

Oprogramowanie do terminali płatniczych

PayPro

PayPro jest aplikacją dla terminali EFT POS do akceptowania kart płatniczych takich jak Visa, Mastercard, American Express oraz pozostałe, w punktach handlowych. Współpracuje z różnymi modelami terminali od różnych producentów oferując bankom i handlowcom jednakowe doświadczenie użytkownika na różnych urządzeniach i skracając czas wprowadzenia nowego produktu na tych urządzeniach. Monitorujemy również na bieżąco zalecenia instytucji płatniczych udoskonalając funkcjonalności oprogramowania tak, aby dostarczyć usługę zapewniającą najwyższy poziom bezpieczeństwa.

Android POS

Nowa generacja terminali POS oparta na platformie Android otwiera przestrzeń dla różnych aplikacji niepłatniczych, które mogą stworzyć idealny ekosystem dla handlowców. Częścią rozwiązania jest aplikacja płatnicza działająca w systemie Android, która obsługuje akceptację wszystkich marek kart (VISA, Mastercard, Amex, UPI) oraz oferuje funkcje dodane, takie jak dynamiczna wymiana walut (DCC), plany ratalne MC, zakup z opcją cashback, połączenie z kasą fiskalną ECR itp. System zarządzania terminalem Android POS, obejmujący MDM, daje szerokie możliwości pełnego monitorowania i zarządzania siecią terminali. Urządzenie all-in-one z aplikacjami płatniczymi, kasowymi, lokalizacyjnymi, lojalnościowymi lub dowolnymi innymi aplikacjami handlowymi na system Android, które oferują opcje dobrze znane użytkownikowi końcowemu, przynosi zupełnie nowe doświadczenie użytkownika.

Natychmiastowe Płatności w Punktach Sprzedaży

Rozwiązanie zapewniające wartość dodaną dla standardowego systemu natychmiastowych płatności, umożliwiające akceptację natychmiastowej zapłaty w punktach sprzedaży. Dla punktów handlowych oznacza to zagwarantowanie płatności i dostępności funduszy, podczas gdy dla klientów wygodę wynikającą m.in. z braku konieczności posiadania przy sobie gotówki czy karty kredytowej, jedynie telefonu komórkowego.

UNAC

UNAC jest systemem klasy NAC służącym do przekierowywania płatności bezpośrednio do banku płatnika. Jest to niezawodna, bezpieczna, łatwa w konfiguracji i zarządzaniu transakcyjna platforma sieciowa. Jest ona specjalnie zaprojektowana i zoptymalizowana do przetwarzania dużej liczby równoczesnych transakcji, dzięki czemu

jest idealna dla sieci o dużym natężeniu płatności. UNAC łączy w sobie i oferuje najlepsze systemy klasy NAC jednocześnie eliminując ich niedociągnięcia.

MoneyGet

MoneyGet to sieć prawie 400 niezależnych (od instytucji finansowych) bankomatów, należących do Payten. Sieć rozwija się w regionie Europy środkowo-wschodniej i jest obecna w: Chorwacji, Serbii, Czarnogórze i Albanii. Bankomaty MoneyGet znajdują się w najbardziej dogodnych miejscach - w pobliżu supermarketów, centrów miast, atrakcji turystycznych, plaż itp. Bankomaty MoneyGet zaopatrują w gotówkę i inne usługi finansowe (sprawdzenie salda, wyciąg z rachunku konta, wypłata bez użycia karty dzięki kodom QR) klientów lokalnych oraz zagranicznych, dzięki akceptacji kart należących do systemów płatniczych Visa i MasterCard. Poprzez usługę DCC (Dynamic Currency Conversion) bankomaty są w stanie zaoferować klientom zagranicznym wypłatę gotówki w oparciu o znany kurs wymiany waluty, tak aby obciążyć konto klienta w jego lokalnej walucie, w wysokości pokazanej na ekranie bankomatu podczas transakcji. Dzięki usłudze DCC klienci zagraniczni nie są narażeni na nieznany kurs wymiany waluty zgodnie z tabelą ich banku.

PFS

Payten Fintech Suite

Payten Fintech Suite to modułowa infrastruktura finansowa zgodna z obowiązującymi regulacjami przeznaczona dla instytucji płatniczych i instytucji pieniądza elektronicznego. Rozwiązanie przyspiesza wejście na rynek i zapewnia kompleksową zgodność z regulacjami dzięki trzem kluczowym modułom: Moduł *Payment Facilitator*: cyfrowe pozyskiwanie punktów handlowych, wdrażanie handlowców, inteligentne kierowanie płatności, zarządzanie prowizjami i zaawansowana koordynacja płatności. Moduł *E-Wallet*: kompletna infrastruktura portfela elektronicznego zawierająca aplikacje mobilne, usługi przelewów, program lojalnościowy, zarządzanie limitami i administrowanie zapleczem. Moduł *Third-Party Integrations*: płynna integracja z usługami podmiotów zewnętrznych w zakresie przeciwdziałania oszustwom, AML, KYC, BNPL, APM, POS, otwartej bankowości i zgodności z regulacjami.

NeuX

NeuX to zaawansowana platforma neobankowa dostosowana do potrzeb mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, korporacji oraz firm B2B. Oferuje ona kompleksowe funkcje, takie jak zarządzanie zakupami i sprzedażą, kontrola zapasów i sprawne przetwarzanie płatności, a wszystko to dostępne za pośrednictwem intuicyjnego pulpitu użytkownika. Rozwiązanie NeuX pozwala firmom na cyfryzację ich działalności, zwiększenie wydajności i efektywne zarządzanie przepływami pracy, wspierając w ten sposób wzrost i usprawniając zarządzanie finansami.

Rozwiązania dla instytucji niefinansowych

Payten oferuje wiele rozwiązań dla punktów handlowych. Niezwykle konkurencyjny rynek handlu elektronicznego wymaga od punktów handlowych szybkich oraz bezpiecznych działań. Dodatkowo punkty handlowe muszą podpisywać umowy na wirtualne terminale POS z wieloma bankami, co sprawia, że trudno jest im zarządzać procesem płatności, gdyż płatność elektroniczna występuje jako alternatywny kanał w stosunku do tradycyjnych systemów. Co więcej, kluczową kwestią jest zapewnienie bezpieczeństwa istotnych danych klientów.

Switching & Tokenizacja:

- Payten Payment Gateway

Payten Payment Gateway jest rozwiązaniem umożliwiającym punktom handlowym zdalne pobranie należności z różnych banków, wzbogaconym o usługę tokenizacji kart płatniczych, zmniejszającą ryzyko dla punktów handlowych oraz switching. Switching przekierowuje transakcję do najbardziej odpowiedniego banku o najniższej prowizji lub do kolejnego dostępnego banku w przypadku odrzucenia karty, bez uszczerbku dla poziomu zadowolenia użytkownika. Tokenizacja zapewnia zarówno kupującym jak i sprzedawcom bezpieczny, łatwy i wygodny sposób realizacji zapłaty z różnych punktów dostępowych, obejmujących Internet, systemy ERP, systemy CRM i e-mail. Ponadto oferuje funkcję szybkiej płatności, zwaną płatnością realizowaną jednym kliknięciem, dzięki przechowywaniu informacji o karcie w bezpiecznym środowisku zgodnym z normą bezpieczeństwa PCI-DSS, co eliminuje potrzebę ponownego podawania danych karty w trakcie przyszłych zakupów.

Oprócz płatności kartami, Payten Payment Gateway obsługuje kredyt zakupowy (BNPL), płatności przelewem bankowym, płatności cykliczne, funkcję PaybyLink i niektóre aplikacje portfeli elektronicznych lokalnych banków. Ta szeroka gama metod płatności oferuje klientom elastyczność w wyborze preferowanej opcji płatności, a firmom zapewnia infrastrukturę płatniczą zdolną do sprostania wszystkim rodzajom potrzeb klientów.

Ponadto Payten Payment Gateway jest oferowane jako rozwiązanie płatności internetowych B2B dla firm posiadających sieć dealerów, dostawców i punktów handlowych. Rozwiązanie Payten Payment Gateway do zarządzania siecią dealerów umożliwia głównej firmie pobieranie płatności od dealerów, a dealerom pozwala na przyjmowanie płatności od kupujących.

Akceptacja płatności:

-operator płatności internetowych Paratika

Działając jako operator płatności internetowych **Paratika** jest rozwiązaniem do elektronicznych płatności, które pozwala punktom sprzedaży akceptować płatności internetowe z wielu banków, a także przechowywać dane z kart dla przyszłych płatności w środowisku zgodnym z normą bezpieczeństwa PCI-DSS. Paratika wyposażona jest w technologię do tokenizacji kart, co stanowi ułatwienie dla ich posiadaczy w dokonywaniu kolejnych płatności w przyszłości. Ponadto funkcja szybkiej płatności zwana płatnością realizowaną jednym kliknięciem zapewnia posiadaczom kart bezpieczne, łatwe i wygodne doświadczenie zapłaty.

WebPay

WebPay to rozwiązanie do obsługi płatności internetowych zgodne z normą PCI DSS Level 1, które pozwala punktom handlowym we wszystkich krajach członkowskich UE i wybranych rynkach regionalnych akceptować płatności elektroniczne w ramach jednej integracji. Obsługuje ono wiele banków rozliczeniowych, wiele walut oraz dodatkowe metody płatności, takie jak Aircash, KEKS Pay, Google Pay, Apple Pay i IPS, działając w bezpiecznym środowisku hostowanym w UE. Rozwiązanie oferuje takie funkcje, jak tokenizacja kart w pliku, płatności pay-by-link, lightbox i formularze płatności oparte na komponentach, zestawy narzędzi dla programistów Android i iOS, monitorowanie transakcji w czasie rzeczywistym, raportowanie i powiadomienia alarmowe. WebPay dostarcza również gotowe wtyczki do wiodących platform e-commerce, takich jak WordPress, Magento, WooCommerce, PrestaShop i OpenCart.

IfthenPay Payment Gateway

Działając jako Instytucja Płatnicza posiadająca licencję bankową, **IfthenPay** oferuje omnikanałową bramkę płatniczą zintegrowaną z wieloma systemami ERP, platformami e-commerce i oprogramowaniem do fakturowania. Sprzedawcy mogą łatwo otrzymywać płatności za swoje produkty i usługi, zarówno w ramach handlu elektronicznego, sprzedaży na fakturę, jak i sprzedaży w lokalnych punktach detalicznych. Wszystkie czynności związane z zarządzaniem płatnościami, takie jak sprawdzanie płatności, generowanie płatności pay-by-link, kodów QR oraz statystyki, są wykonywane na jednej platformie za pośrednictwem BackOffice i aplikacji mobilnej. Dzięki powiadomieniom w czasie rzeczywistym i przyjaznemu interfejsowi, rozwiązanie to zapewnia wygodę użytkowania

SinglePOS

SinglePOS to usługa płatnicza umożliwiająca punktom handlowym zastąpienie wielu terminali EFT POS za pomocą jednego urządzenia podłączonego do wielu centrów rozliczeniowych. Rozwiązanie dynamicznie wybiera najbardziej opłacalną ścieżkę rozliczenia, dzięki czemu handlowcy mogą korzystać zawsze z najniższej dostępnej opłaty za realizację transakcji. Dzięki integracji z systemami kas fiskalnych ECR, SinglePOS usprawnia proces przeprowadzenia transakcji, eliminując konieczność ręcznego wprowadzania danych przez kasjera do terminala EFT POS, co redukuje liczbę błędów i poprawia jakość obsługi klienta. Handlowcy uzyskują możliwość przeglądania transakcji w czasie rzeczywistym za pośrednictwem dedykowanego Merchant Portal oraz mogą korzystać z funkcji płatności ratalnych, programów lojalnościowych, tokenizacji, DCC, płatności natychmiastowych, doładowań telefonów komórkowych oraz dostosowanych raportów, włącznie z integracją z systemem księgowym. Oprócz tradycyjnych terminali POS, SinglePOS jest również dostępny jako rozwiązanie SoftPOS z certyfikatem MPoC, umożliwiające bezpieczną akceptację kart zbliżeniowych bezpośrednio na urządzeniach inteligentnych

ecommerce Platform

ecommerce Platform jest dostępna w dwóch opcjach posiadania. Pierwsza z nich StartUP (eShopTen) – przeznaczona dla firm rozpoczynających działalność – jest oparta na miesięcznej/rocznej subskrypcji, z wielopoziomą strategią cenową połączoną z zaletami opcji sprzedaży dodatkowej i krzyżowej. Druga opcja Premium – oparta na licencji – jest dedykowana dla firm o ugruntowanej działalności i dzieli się na konkretne produkty dopasowane do potrzeb rynkowych: Omnichannel B2C Retail (sprzedaż detaliczna), B2C Online Pharmacy (apteka online), Portal dla firm dystrybucyjnych B2B, aplikacje mobilne oraz rozwiązanie marketplace. Zaawansowana technologia jednordzeniowa i moduły zaprojektowane dla konkretnych nisz zapewniają bardzo krótki czas wprowadzenia na rynek. Od koncepcji do pierwszego zamówienia upływa średnio mniej niż 2 miesiące.

ECR

W ramach linii biznesowej **ECR**, Payten oferuje mikro i małym handlowcom rozwiązania sprzętowe i programowe zaprojektowane w celu umożliwienia i wsparcia sprzedaży produktów we wszystkich możliwych punktach handlowych. Rozwiązania Payten dedykowane dla handlowców z branży gościnnej obsługują wszystkie procesy biznesowe, takie jak zbieranie zamówień od gości, zamówienia kuchni, zarządzanie kuchnią, kontrola zapasów, fakturowanie i raportowanie. Rozwiązania ECR umożliwiają integrację z innymi produktami oferowanymi przez Payten, włączając w to POS, płatności mobilne, programy lojalnościowe e-Commerce, jak również z rozwiązaniami innych firm, takimi jak różne systemy ERP, PMS, BS.

Aasaan	Aasaan to rozwiązanie płatnicze, które pozwala firmom oferować sprawne płatności za pomocą jednego kliknięcia, co zwiększa zadowolenie klientów i współczynniki konwersji. Dzięki uproszczeniu procesu płatności, Aasaan zmniejsza liczbę rezygnacji z koszyka i zachęca do ponownych zakupów, przyczyniając się do zwiększenia sprzedaży i lojalności klientów.
WeolInvoice	Webowe rozwiązanie do fakturowania oferowane w modelu SaaS (Software as a Service), które dostarcza sprzedawcom proste i intuicyjne narzędzie do obsługi codziennego fakturowania z opcją bezpośredniej płatności na rzecz klientów końcowych. Rozwiązanie to posiada certyfikację Portugalskiego Urzędu Skarbowego od 2011 roku i spełnia wszystkie wymogi regulacyjne.
Monri ECR	Monri ECR dostarcza modułowe oprogramowanie dla mikro, małych i średnich podmiotów handlowych, zaprojektowane w celu wspierania sprzedaży we wszystkich punktach sprzedaży. Rozwiązanie działa zarówno na platformie Windows, jak i Android, umożliwiając handlowcom wybór między tradycyjnymi terminalami płatniczymi POS, terminalami typu „wszystko w jednym”, urządzeniami mobilnymi i kioskami do samodzielnego składania zamówień, w zależności od ich potrzeb biznesowych. Koncentrując się głównie na branży gościnności, Monri ECR obsługuje cały proces operacyjny – od zbierania zamówień od gości i zarządzania kuchnią po kontrolę zapasów, wystawianie rachunków i raportowanie. Monri ECR jest natywnie zintegrowany z usługami płatniczymi Monri, terminalami POS, rozwiązaniami lojalnościowymi i eCommerce, a także z wybranymi systemami innych producentów, takimi jak platformy ERP i PMS.
Fawaterak	Bramka płatności Fawaterak to platforma B2C obsługująca rozliczenia internetowych płatności kartami pomiędzy punktami handlowymi a bankami. Fawaterak umożliwia bankom oferowanie usług akceptacji kart przez sklepy internetowe przy użyciu środowiska posiadającego certyfikat PCI DSS. Rozwiązanie Fawaterak oferuje oprogramowanie jako usługę świadczoną przez Payten. Rozwiązanie obsługuje technologie oparte na kontenerach w architekturze mikroserwisów o zwiększonej odporności. Fawaterak oferuje również integracje API ze wszystkimi systemami oraz gotowe wtyczki do platform e-Commerce, takich jak Shopify, WooCommerce, Open Cart itp. Dostarcza również rozwiązania mikro CRM dla handlowców, umożliwiające realizowanie płatności i generowanie linków do płatności (faktury, linki do produktów, strony płatności).
Financial Gateway (FG) – Unified Platform for Financial Transaction Processing	Financial Gateway (FG) to ujednolicona platforma służąca do zarządzania i orkiestracji przepływów transakcji finansowych w różnych ekosystemach finansowych. Działa ona jako centralna warstwa integracyjna pomiędzy głównymi systemami bankowymi a wieloma sieciami finansowymi, umożliwiając bezpieczne, niezawodne i dwukierunkowe przetwarzanie transakcji. FG wspiera integrację z najważniejszymi infrastrukturami finansowymi, w tym SWIFT, SEPA, ACH, RTGS, systemami płatności natychmiastowych i innymi sieciami przetwarzania transakcji poprzez dedykowane moduły konektorów dostosowane do konkretnych sieci. Te natywne konektory obsługują zarządzanie protokołami, wymianę komunikatów i przetwarzanie danych specyficzne dla sieci, zapewniając elastyczność i skalowalność w miarę rozwoju potrzeb biznesowych. Podstawową zasadą konstrukcyjną FG jest natywna obsługa standardu ISO 20022. Platforma natywnie przetwarza komunikaty ISO 20022 i zapewnia zaawansowane funkcje transformacji komunikatów, umożliwiając konwersję między starszymi formatami a standardem ISO 20022. Dzięki ujednoliceniu przetwarzania transakcji, standaryzacji komunikatów i uproszczeniu integracji, Financial Gateway pomaga instytucjom finansowym zmniejszyć złożoność, zapewnić zgodność z regulacjami i przyspieszyć wdrażanie nowoczesnych standardów płatności i komunikacji.

2.6 Informacje o rynkach zbytu Spółki i Grupy

Spółka ASEE S.A. osiąga przychody z tytułu dywidend otrzymywanych od spółek zależnych, a także ze sprzedaży usług wsparcia biznesowo-technicznego realizowanych na rzecz spółek zależnych. Przychody te realizowane są w krajach, w których Spółka posiada swoje inwestycje.

ASEE S.A. uzyskuje również przychody ze sprzedaży usług i oprogramowania w zakresie systemów głosowych oraz ze sprzedaży oprogramowania, usług i sprzętu do sektora bankowego. Przychody ze sprzedaży usług i oprogramowania IT są zrealizowane głównie na rynku polskim.

Grupa Assec South Eastern Europe prowadzi operacje w kilku regionach: Europie Południowo-Wschodniej (Albania, Bośnia i Hercegowina, Bułgaria, Chorwacja, Czarnogóra, Kosowo, Macedonia Północna, Mołdawia, Serbia, Słowenia, Turcja), Europie Środkowej (Czechy, Polska, Słowacja, Rumunia, Ukraina), Europie Zachodniej (Hiszpania, Portugalia, Andora), Ameryce Południowej (Dominikana, Kolumbia, Peru), Środkowym Wschodzie i Afryce (Zjednoczony Emiraty Arabskie i Egipt) oraz regionie APAC (Indie).

Europa Południowo-Wschodnia

W Europie Południowo-Wschodniej Grupa prowadzi działalność przede wszystkim na rynkach Serbii, Chorwacji, Turcji, Bośni i Hercegowiny oraz Macedonii Północnej. W przypadku pozostałych rynków, plany zakładają sukcesywne poszerzanie skali działania poprzez wprowadzanie pełnej oferty produktowej ze wszystkich segmentów działalności.

Trzy spośród krajów regionu: Słowenia, Bułgaria i Chorwacja, wchodzi w skład Unii Europejskiej. Pozostałe kraje znajdują się na różnym etapie ubiegania się o członkostwo w Unii Europejskiej. Słowenia oraz Chorwacja należą również do strefy euro zaś Bułgaria weszła do strefy euro od 1 stycznia 2026 roku.

Poniżej przedstawiono podstawowe dane statystyczne dla rynków Europy Południowo-Wschodniej, na których Grupa ASEE prowadzi działalność:

	Ludność	Wartości PKB w 2025	Wzrost PKB w 2025	Prognoza wzrostu PKB w 2026	Stopa inflacji w 2025	Stopa bezrobocia w 2025
	(mln)	(mld USD)	(% rocznie)	(% rocznie)	(% rocznie)	(%)
Albania	2,7	29,9	3,4	3,6	2,7	8,7
Bośnia i Hercegowina	3,4	33,2	2,4	2,9	3,2	12,6
Bułgaria	6,3	127,4	3,0	2,7	4,0	3,5
Chorwacja	3,9	103,9	3,1	2,6	3,8	5,0
Kosowo	1,6	12,7	3,9	4,0	4,1	10,5
Mołdawia	2,4	19,6	1,7	2,8	6,2	3,5
Czarnogóra	0,6	9,4	3,2	2,9	5,0	9,5
Macedonia Północna	1,8	18,8	3,4	3,4	3,5	12,8
Serbia	6,5	100,0	2,4	3,8	4,7	8,6
Słowenia	2,1	79,2	1,1	2,5	2,8	3,8
Turcja	86,0	1 565,5	3,5	3,1	31,0	8,3

Źródło: Międzynarodowy Fundusz Walutowy, tradingeconomics.com

Analiza danych dotyczących liczby mieszkańców oraz wartości produktu krajowego brutto (PKB) pokazuje, że większość krajów, w których operuje ASEE to niewielkie rynki, o stosunkowo niskiej sile nabywczej. Wyjątkiem jest Turcja, gdzie liczba mieszkańców oraz wartość PKB jest wyższa niż we wszystkich pozostałych krajach Europy Południowo-Wschodniej, w których operuje ASEE, łącznie. Drugim największym rynkiem regionu jest Bułgaria.

Dane dotyczące zmian realnego PKB opublikowane przez Międzynarodowy Fundusz Walutowy wskazują, że w 2025 roku gospodarki większości powyższych krajów rozwijały się w podobnym tempie jak rok wcześniej. Wyjątek stanowi Czarnogóra ze wzrostem o 1,2 p.p. oraz Serbia ze spadkiem o 1,5 p.p. Ogólnie rzecz biorąc rynki Europy Południowo-Wschodniej pozostają pod dużym wpływem światowych trendów makroekonomicznych przejawiających się ogólnym wzrostem cen, wzrostem stóp procentowych, wzrostem kosztów energii oraz konfliktem w Ukrainie. Obecnie Międzynarodowy Fundusz Walutowy przewiduje, że w okresie do 2029 roku tempo wzrostu PKB będzie zbliżone do poziomu z prognoz na 2026 rok. Warto jednak zaznaczyć, iż szacunki te są bardzo zmienne, głównie ze względu na wspomniane wyżej trendy w światowej makroekonomii. Przy założeniu spełnienia się powyższych prognoz, analiza portfela zamówień na rok 2026 pozwala przypuszczać, że przychody Grupy ASEE w kolejnym roku pozostaną stabilne.

W 2025 roku wszystkie wyżej wymienione kraje odnotowały wyższą inflację w porównaniu z rokiem poprzednim (2024), z wyjątkiem Chorwacji (spadek o 0,2 p.p.) oraz Turcji (spadek o 29,9 p.p.). Biorąc pod uwagę obecne stopy inflacji można zauważyć, że w większości krajów kandydujących lub chcących ubiegać się o członkostwo w Unii Europejskiej stopa inflacji przekracza

kryteria w zakresie średniej stopy inflacji zapisane w Traktacie z Maastricht. W przypadku Turcji, stopa inflacji jest znacznie wyższa niż w pozostałych krajach i wynosi 31,0% rocznie. Według danych opublikowanych przez Międzynarodowy Fundusz Walutowy inflacja w roku 2024 wynosiła 60,9%, co oznacza spadek inflacji między 2025, a 2024 o prawie 30 p.p. Prognozy IMF na kolejne lata ukazują tendencję spadkową poziomu inflacji w Turcji (21% w 2026 i 18% w 2027), czyli kontynuację trendu z roku 2025 i odwrócenie trendów z lat 2023-2024. Zarząd uważnie śledzi rozwój wydarzeń i wszystkie wskaźniki makroekonomiczne oraz podejmuje wszelkie dostępne środki w celu ograniczenia potencjalnego ryzyka wynikającego z deprecjacji liry turckiej.

Jeśli chodzi o poziom bezrobocia, należy stwierdzić, że jest on bardzo zróżnicowany w poszczególnych krajach, z najniższą stopą bezrobocia w Bułgarii i Mołdawii - 3,5 %, a najwyższą w Macedonii Północnej - 12,8%. Porównując dane z lat 2024 i 2025, większość krajów nie odnotowała większych zmian w poziomie bezrobocia. Wyjątek stanowi Czarnogóra ze spadkiem o 1,82 p.p.

Europa Środkowa

Od wielu lat Grupa ASEE prowadzi operacje w Rumunii (ASEE, Payten, Bithat i ContentSpeed, w ramach wszystkich linii biznesowych – bankowość, rozwiązania płatnicze, rozwiązania dedykowane) oraz niewielkie operacje w Polsce, gdzie oferuje klientom usługi i oprogramowanie wspierające kanały komunikacji z klientami i procesy biznesowe (contact center). W konsekwencji nabycia we wrześniu 2019 roku Grupy Sonet, operacje ASEE w Europie Środkowej prowadzone są również w Czechach i na Słowacji. Na tych rynkach Grupa ASEE oferuje swoim klientom usługi w zakresie technologii płatniczych, w tym m.in. instalację i serwis oraz wdrażanie oprogramowania własnego do zarządzania terminalami płatniczymi (POS). Kolejna akwizycja w roku 2024 spółki Askepnet powiększyła zakres oferowanych usług zarówno geograficznie (Ukraina) jak i produktowo (sektor medyczny).

	Ludność	Wartość PKB	Wzrost PKB	Prognoza wzrostu	Stopa inflacji	Stopa bezrobocia
	w 2025	w 2025	w 2025	PKB w 2026	w 2025	w 2025
	(mln)	(mld USD)	(% rocznie)	(% rocznie)	(% rocznie)	(%)
Czechy	10,9	383,4	2,3	2,2	2,4	2,5
Polska	36,5	1 039,6	3,2	3,4	2,8	2,9
Rumunia	18,8	422,5	1,0	1,5	8,5	5,9
Słowacja	5,4	154,6	0,9	1,6	3,9	5,5
Ukraina	32,9	209,7	2,0	2,0	9,0	11,6

Źródło: Międzynarodowy Fundusz Walutowy

Podstawowe dane statystyczne dla rynków Europy Środkowej, na których Grupa ASEE prowadzi działalność, przedstawiono powyżej.

Sytuacja makroekonomiczna w Europie Środkowej była kształtowana przez te same czynniki, co w pozostałych regionach, a więc przede wszystkim ponosiła konsekwencje związane ze światowymi trendami makroekonomicznymi oraz wojną w Ukrainie. Rumunia, Słowacja i Ukraina odnotowały spadek tempa wzrostu PKB (Rumunia o 0,9 p.p., Słowacja o 1,3 p.p., a Ukraina o 1p.p.). Obserwując dane prognozowane na lata 2024-2029 oparte na szacunkach Międzynarodowego Funduszu Walutowego, wszystkie te kraje mogą oczekiwać poprawy koniunktury. Polska oraz Czechy odnotowały wzrost tempa wzrostu (Polska o 0,2 p.p., a Czechy o 1,2 p.p.). Oba te kraje mogą oczekiwać pogorszenia koniunktury.

Analizując dane i prognozy dotyczące inflacji zauważalny jest podobny trend co dla regionu Europy Południowo-Wschodniej, czyli wyhamowanie inflacji i stabilizację cen.

Stopa bezrobocia pozostaje dla krajów regionu na podobnym poziomie co w roku 2024, a prognozy Międzynarodowego Funduszu Walutowego wskazują na dalszą stabilizację. Wyjątkiem dla tego regionu jest Ukraina, gdzie zauważalny jest znaczący spadek bezrobocia między rokiem 2024, a 2025 (z 14,2% do 11,6%). Kolejne lata mają przynieść dalszy spadek do poziomu 8,5% w roku 2029.

Europa Zachodnia

Operacje w Hiszpanii i Portugalii Grupa ASEE rozpoczęła wraz z akwizycją spółek Necomplus w styczniu 2019 roku. Głównym obszarem działania spółek Necomplus w Hiszpanii i Portugalii jest instalacja i serwis terminali płatniczych (POS), a także usługi BPO (call center). Necomplus prowadzi również niewielkie operacje z zakresu instalacji i utrzymania terminali płatniczych w Andorze. W ostatnich latach Grupa ASEE zaczęła dodatkowo rozwijać siatkę niezależnych terminali płatniczych w Portugalii.

Akwizycje spółek Ifthenpay oraz WEO przeprowadzone w 2023 i 2024 roku powiększyły zakres oferowanych usług w regionie o rozwiązania dla handlu elektronicznego oferowane bezpośrednio punktom usługowym.

Akwizycja spółki Sycket w roku 2025 powiększyła zakres oferowanych usług o rozwiązania elektronicznych kas fiskalnych.

	Ludność	Wartość PKB w 2025	Wzrost PKB w 2025	Prognoza wzrostu PKB w 2026	Stopa inflacji w 2025	Stopa bezrobocia w 2025
	(mln)	(mld USD)	(% rocznie)	(% rocznie)	(% rocznie)	(%)
Hiszpania	49,7	1 891,4	2,9	2,1	2,1	10,8
Portugalia	10,8	337,9	1,9	2,0	2,1	6,4

Źródło: Międzynarodowy Fundusz Walutowy

Podstawowe dane statystyczne dla rynków Europy Zachodniej, na których Grupa ASEE prowadzi działalność, przedstawiono powyżej. W 2025 roku ani Hiszpania ani Portugalia nie odnotowała zwiększenia tempa wzrostu PKB rok do roku. Analizując prognozy na lata 2026-2029, przewiduje się, że stopy wzrostu wyniosą około 1,7%. Obecna stopa inflacji w 2025 roku przekracza poziom wyznaczony przez kryteria z Maastricht, jednak patrząc na perspektywę na lata 2025-2029, przewiduje się, że inflacja będzie spadać do poziomu blisko 2% zgodnego z kryteriami z Maastricht. Na podstawie danych Międzynarodowego Funduszu Walutowego, stopa bezrobocia nie ulegnie istotnej zmianie w latach 2026-2029.

Ameryka Południowa

Podobnie jak w przypadku Europy Zachodniej, operacje w krajach Ameryki Południowej Grupa ASEE rozpoczęła wraz z akwizycją spółek Necomplus. Hiszpańska spółka, poprzez swoje spółki zależne, oferuje instalację i serwis terminali płatniczych klientom w Kolumbii, Dominikanie oraz w Peru, usługi BPO w Peru i Kolumbii oraz niezależne terminale płatnicze na Dominikanie.

Poniżej przedstawiono podstawowe dane statystyczne dla rynków Ameryki Południowej, na których Grupa ASEE prowadzi działalność.

	Ludność	Wzrost PKB w 2025	Wzrost PKB w 2025	Prognoza wzrostu PKB w 2026	Stopa inflacji w 2025	Stopa bezrobocia w 2025
	(mln)	(mld USD)	(% rocznie)	(% rocznie)	(% rocznie)	(%)
Kolumbia	53,1	438,1	2,5	3,1	4,4	10,0
Dominikana	10,9	129,7	3,0	3,2	3,7	5,3
Peru	34,4	318,5	2,9	3,0	2,0	6,5

Źródło: Międzynarodowy Fundusz Walutowy

Wśród krajów Ameryki Południowej jedynie Kolumbia odnotowała wzrost tempa wzrostu PKB względem poprzedniego roku. Największy spadek za to odnotowała Dominikana – 2.1 p.p. Analizując prognozy IMF na kolejne lata możemy spodziewać się poprawy koniunktury dla wszystkich krajów regionu.

Tak jak w przypadku wcześniej opisanych regionów poziom inflacji w Ameryce Południowej był niższy w roku 2025 w porównaniu do roku 2024, z wyjątkiem Dominikany. Największy spadek można zaobserwować w Kolumbii (o 2.3 p.p.). Prognoza Międzynarodowego Funduszu Walutowego przewiduje dalszy spadek do poziomu około 3%.

Wskaźniki stopy bezrobocia zarówno dla 2025 jak i prognozy MFW na lata 2026-2029 nie wykazują znaczących zmian dla krajów Ameryki Południowej

Środkowy Wschód i Afryka oraz region APAC

Operacje w tych dwóch regionach Grupa ASEE rozpoczęła od akwizycji w lipcu 2024 grupy spółek Touras. Głównym obszarem działalności spółek są rozwiązania płatnicze dla handlu elektronicznego oferowane bezpośrednio punktom usługowym oraz instytucjom płatniczym. Akwizycje te są kontynuacją rozwoju grupy Payten o nowe rynki. Grupa ASEE prowadzi również niewielkie operacje z zakresu rozwiązań dedykowanych w Egipcie.

	Ludność	Wzrost PKB w 2025	Wzrost PKB w 2025	Prognoza wzrostu PKB w 2026	Stopa inflacji w 2025	Stopa bezrobocia w 2025
	(mln)	(mld USD)	(% rocznie)	(% rocznie)	(% rocznie)	(%)
Indie	1 463,9	4 125,2	6,6	7,4	3,3	4,9
Zjednoczone Emiraty Arabskie	11,1	569,1	4,8	3,1	1,6	2,2

Źródło: Międzynarodowy Fundusz Walutowy, tradingeconomics.com

Indie w przeciwieństwie do większości państw europejskich odnotowują spadek tempa wzrostu PKB. Według prognozy Międzynarodowego Funduszu Walutowego na lata 2026-2029 spadek ten ma się zatrzymać w roku 2027. Zjednoczone Emiraty Arabskie natomiast według prognozy IMF w latach 2026-2029 mają odnotowywać spadek do poziomu 4,3 %.

Stopa inflacji dla Indii tak jak w poprzednim roku spadła do poziomu 3,3%. Międzynarodowy Fundusz Walutowy prognozuje wzrost w roku 2026 i następnie stabilizację w latach 2027-2029 na poziomie 4%. W Zjednoczonych Emiratach Arabskich sytuacja w roku 2025 jest podobna – także odnotowano spadek (o 0,7 p.p.). W latach 2026-2029 inflacja ma stabilizować się na poziomie 2,0%.

Stopa bezrobocia w Indiach znacząco spadła w stosunku do poprzedniego roku – o 3,4 p.p. – i ma utrzymać się na tym poziomie do roku 2029. W Zjednoczonych Emiratach Arabskich wskaźniki bezrobocia także spadł w 2025 roku (o 0,7 p.p.). Międzynarodowy Fundusz Walutowy prognozuje jej wzrost w roku 2027 (do poziomu 2,7 %) i stabilizację.

Zarząd ASEE stawia sobie strategiczny cel, aby zwiększać sprzedaż rozwiązań Grupy również poza regionami opisanymi powyżej. W krajach, gdzie Grupa ASEE nie jest obecna poprzez swoje spółki zależne, Zarząd planuje prowadzić działania sprzedażowe i realizować projekty ze wsparciem lokalnych partnerów. W ostatnich latach Grupa realizowała projekty między innymi w Austrii, Panamie, we Włoszech, na Węgrzech, we Francji i Wielkiej Brytanii. W roku 2026 Zarząd planuje kontynuować działania sprzedażowe na rynkach, gdzie nie funkcjonują jeszcze spółki zależne ASEE, koncentrując się na Afryce Północnej, Środkowym Wschodzie oraz Ameryce Południowej.

Jak wspomniano powyżej, Grupa prowadzi działalność w kilku regionach, przy czym najistotniejsze operacje ASEE wciąż ulokowane są w Europie Południowo-Wschodniej. Działalność w pozostałych regionach jest efektem akwizycji przeprowadzonych w latach 2019-2025 i poza przychodami z rynku hiszpańskiego (Europa Zachodnia) nie zmieniła ona wiele w strukturze przychodów całej Grupy. Akwizycja grupy Touras (Indie i Zjednoczone Emiraty Arabskie) nie wpłynęła znacząco na strukturę przychodów. W 2025 roku, w ramach rynku Europy Południowo-Wschodniej nie odnotowano znaczącej zmiany w strukturze przychodów – największa zmiana to wzrostu udziału Turcji o 5 p.p. głównie na rzecz Serbii. W Europie Środkowej i Zachodniej struktura przychodów pozostała na poziomie podobnym do roku poprzedniego. W Ameryce Południowej nastąpił spadek udziału Kolumbii o 4,3 p.p. głównie na rzecz Dominikany. Największa zmiana struktury nastąpiła w ostatnim opisywanym regionie (Środkowy Wschód, Afryka, APAC) – udział Zjednoczonych Emiratów Arabskich spadł o 7 p.p. na rzecz Egiptu.

Struktura sprzedaży według lokalizacji klienta w roku 2025 wyglądała następująco:

- Europa Południowo-Wschodnia 69,6% (w tym Serbia 24%; Chorwacja 14%; Bośnia i Hercegowina 12%, Turcja 10%; Macedonia 5%; Albania 2%; Bułgaria, Kosowo, Czarnogóra i Słowenia po 1%),
- Europa Środkowa 13,5% (w tym Rumunia 11%)
- Europa Zachodnia 11,4% (w tym Hiszpania 9%),
- Ameryka Południowa 2,4%,
- Pozostałe kraje, w których ASEE nie jest obecna przez swoje spółki zależne 2,9%,
- Środkowy Wschód i Afryka oraz region APAC 0,3%.

Grupa nie posiadała klientów, dla których indywidualna sprzedaż przekroczyłaby 10% całkowitych przychodów ze sprzedaży zrealizowanych przez Grupę w roku zakończonym dnia 31 grudnia 2025.

W większości obszarów, w których działa ASEE, spółki Grupy w poszczególnych krajach posiadają własnych dostawców, dlatego też Grupa nie jest w istotnym stopniu uzależniona od jednego dostawcy. W segmencie Rozwiązania w obszarze płatności Grupa Payten współpracuje przede wszystkim z firmami Diebold Nixdorf w zakresie dostaw bankomatów oraz Ingenico i Castles w zakresie dostaw terminali płatniczych. W segmencie Rozwiązania dedykowane istotnymi dostawcami ASEE są firmy Microsoft, której produkty są oferowane przez ASEE przede wszystkim w Rumunii oraz Cisco, której rozwiązania są wykorzystywane głównie w Serbii i Macedonii.

2.7 Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności Spółki i Grupy

Znaczące umowy dla działalności Grupy, które zostały zawarte w trakcie 2025 roku, zaprezentowano w podziale na poszczególne segmenty operacyjne:

Rozwiązania dla bankowości:

- Projekty InACT External Fraud w sześciu bankach i dwóch instytucjach płatniczych, w tym w banku w Holandii, w banku w Rumunii oraz w instytucji płatniczej na Słowacji,
- Pierwsze wdrożenie rozwiązania InACT Application Fraud w jedynym prywatnym, krajowym banku partycypacyjnym w Turcji posiadającym sieć oddziałów, Dünya Katılım Bankası,
- Oprogramowanie do obsługi tokenów bezpieczeństwa dla dużych banków w Chorwacji oraz centralnej państwowej agencji finansowej w Chorwacji,
- Rozwiązanie uwierzytelniania wielopoziomowego dla wiodących banków w Chorwacji i Bułgarii, banku państwowego w Rumunii, renomowanej ogólnokrajowej grupy bankowej we Włoszech oraz spółki zależnej wiodącej grupy bankowej w Chorwacji,
- Rozwiązanie PKI VAS dla dużych banków w Chorwacji oraz dla chorwackiej agencji finansowej,
- Rozwiązanie Adaptive Elements dla wiodących banków w Chorwacji, chorwackiej agencji finansowej, spółki zależnej wiodącej grupy bankowej, chorwackiej firmy świadczącej usługi informatyczne oraz jednego z największych banków na Węgrzech,
- Rozwiązanie Tezauri dla dużego banku w Chorwacji,
- Rozwiązania PUB2000 Payment, Experience Branch, Digital Edge Web, Digital Edge HUB dla dużego banku w Chorwacji,
- Rozwiązania regulacyjne Basel III i MSSF 9 – wdrożenie rozwiązań w zakresie automatyzacji procesów zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem dla banku Yettel w Serbii,
- Rozwiązanie do zabezpieczania aplikacji mobilnych App Protector – wdrożenie RASP SDK w celu zabezpieczenia aplikacji bankowości mobilnej dla banku NLB Komercijalna w Serbii,
- Ustanowienie partnerstwa w celu wdrożenia bramki finansowej SWIFT ISO 20022 Financial Gateway w czterech krajach bałkańskich dla Addiko Bank Group,
- Wdrożenie bramki finansowej SEPA Financial Gateway dla trzech banków w Czarnogórze,
- Wdrożenie bramki finansowej SWIFT Financial Gateway dla pięciu banków w Bośni i Hercegowinie,
- Centralne systemy bankowe i rozwiązania digital onboarding – wdrożenie systemów PUB2000 Core i bApO Core oraz rozwiązań Digital CIF i Digital Origination dla banku AIK w Serbii,
- Wdrożenie Platformy Open Banking dla banku NLB Komercijalna w Serbii,
- Wdrożenie rozwiązań SWIFT i SEPA Financial Gateway wraz z integracją rozwiązania AML dla banku Addiko w Czarnogórze.

Rozwiązania dedykowane:

- Rozwiązanie CapturePoint dla dwóch dużych banków w Chorwacji oraz Bośni i Hercegowinie,
- Rozwiązanie OfficePoint dla dużej firmy transportowej i wiodącej firmy ubezpieczeniowej w Chorwacji, dla wiodącej węgierskiej instytucji finansowej świadczącej usługi bankowe w Europie Środkowo-Wschodniej, największego banku w Słowenii, dużego banku i instytucji nadzoru finansowego w Chorwacji,
- Rozwiązanie BoardPoint dla dużego banku, dużej firmy transportowej i przedsiębiorstwa energetycznego w Chorwacji,
- Rozwiązanie EnterprisePoint dla dużego banku w Chorwacji,
- Rozwiązanie FieldWork 4 dla przedsiębiorstwa gazowniczego w Chorwacji,
- Migracja do rozwiązania Live 3.0 dla wiodącego banku w Chorwacji,
- Rozwiązanie Live Contact Center dla Export Development Bank w Egipcie,
- Rozwiązanie Live Nova dla administracyjnej i samorządowej instytucji stolicy Chorwacji oraz dużej firmy ubezpieczeniowej w Chorwacji,
- Projekty Dynatrace Application Performance Management w dwóch firmach ubezpieczeniowych, trzech bankach, dwóch firmach inwestycyjnych, dwóch firmach informatycznych i jednej firmie ecommerce,
- Projekty wdrożenia LeaseFlex w dwóch firmach leasingowych, w tym w nowo utworzonej spółce leasingowej będącej jednostką zależną wiodącego państwowego banku w Turcji oraz w prywatnej firmie leasingowej,
- Rozwiązanie Genesys Engage dla wiodącego banku,

- Projekt wdrożenia ASEE 3D Secure IVR dla jednego z wiodących dystrybutorów energii w Turcji,
- Wirtualizacja i modernizacja infrastruktury IT – dostarczenie licencji VMware, wsparcie w zakresie wirtualizacji oraz sprzęt IT firmy Dell do modernizacji infrastruktury dla banku Halk w Serbii,
- Modernizacja infrastruktury bezpieczeństwa IT – dostawa sprzętu bezpieczeństwa IT wykorzystującego technologię Palo Alto dla British American Tobacco w Serbii,
- Modernizacja infrastruktury baz danych i serwerów – dostawa i wdrożenie rozwiązań pamięci masowej i serwerów firmy Dell dla banku Srpska w Serbii,
- Modernizacja centralnego systemu IT – wdrożenie nowych funkcji i modernizacja centralnego systemu informatycznego w Ministerstwie Finansów Serbii,
- Wdrożenie systemu zarządzania treścią w przedsiębiorstwie i systemu zarządzania dokumentami (DMS) – dostawa i wdrożenie rozwiązań pamięci masowej i serwerów firmy Dell oraz platformy Hitachi Content Platform wraz z rozwiązaniem ABC Archive DMS dla banku Poštanska štedionica w Serbii,
- Modernizacja infrastruktury IT wraz z usługami serwisowymi SLA – dostawa i wdrożenie sprzętu IT firmy Dell wraz z usługami SLA dla organizacji Data Cloud Technology w Serbii,
- Dostarczenie rozwiązania ochrony danych i klasyfikacji dokumentów obejmujące licencje, wdrożenie, wsparcie i szkolenia dla Elektroprivreda Srbije (EPS) w Serbii,
- Modernizacja systemu informatycznego AML/CFT – wdrożenie oprogramowania AML/CFT w ramach modernizacji systemu informatycznego w Ministerstwie Finansów Serbii,
- Online Customer Portal – opracowanie, rozbudowa i utrzymanie portalu internetowego Elektroprivreda Srbije (EPS) dla indywidualnych i małych komercyjnych odbiorców energii elektrycznej, umożliwiającego bezpieczny dostęp do rozliczeń, danych dotyczących zużycia, płatności, umów i powiadomień, zintegrowanego z systemem rozliczeń produkcyjnych,
- Integracja istniejącego systemu zarządzania dokumentami (DMS) z modulem archiwizacji elektronicznej w celu zapewnienia bezpiecznej, zautomatyzowanej i zgodnej z przepisami archiwizacji dokumentów dla urzędu nadzorczego w Serbii (RATEL – Agencja Regulacyjna ds. Łączności Elektronicznej i Usług Pocztowych).

Rozwiązania płatnicze:

eCommerce i przetwarzanie płatności

- Pozyskanie 30 nowych klientów korporacyjnych korzystających z bramki płatniczej Payten Payment Gateway w branży ubezpieczeniowej, energetycznej, wynajmu samochodów, turystycznej i e-commerce, w tym BEDA Energy, Emaa Sigorta i TatilBudur, dzięki czemu Payten obsługuje miliony użytkowników końcowych rocznie,
- Rozwiązanie Payten Fintech Suite zostało wybrane przez wiodące spółki zależne banków państwowych oraz firmy fintech nowej generacji, w tym VakifPayS, ZiraatPay, QPAY, PMS Payment Institution i Paladyum Electronic Money Institution, wspierając szybkie uruchomienie licencjonowanych infrastruktur płatniczych w ekosystemach bankowych i fintech,
- Ponad 2000 nowych sprzedawców korzystających z Paratika Virtual POS reprezentujących różne branże, w tym wiodąca grupa świadcząca usługi motoryzacyjne, globalny dostawca usług logistycznych oraz duży sprzedawca instrumentów muzycznych,
- Rozwiązanie In-store Payments dla jednej z wiodących sieci hoteli w Chorwacji Grand Hotel Lav, znanego wydawnictwa i sieci księgarni Školska knjiga, jednej z wiodących sieci aptek Ljekarne Švaljek, jednej z wiodących sieci drogerii w Chorwacji BIPA d.o.o. (REWE), wypożyczalni samochodów A-ANTICUS d.o.o. i VIATOR d.o.o. oraz dla prywatnego szpitala Specijalna bolnica Medico,
- Rozwiązanie płatności Online Payments dla DEKOD d.o.o, firmy specjalizującej się w sprzedaży biletów i kontroli dostępu,
- Wdrożenie rozwiązania POS Sharing do płatności w sklepach dla Auchan w Rumunii,
- Wsparcie w zakresie rozwiązań regulacyjnych i zarządzania ryzykiem – kontynuacja wdrażania rozwiązań automatyzacji procesów zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem dla banku Yettel w Serbii,
- Dostawa i utrzymanie bankomatów – przedłużenie umowy partnerskiej z bankiem Erste na dostawę, utrzymanie i usługi związane z bankomatami do 2026 roku w Serbii,
- Aplikacja Tap&Tip na Androida – wdrożenie aplikacji Tap&Tip działającej na Androidzie umożliwiającej bezpośrednie przekazywanie napiwków na urządzeniach POS w sektorze gastronomicznym dla Unicredit Bank w Serbii,
- Modernizacja floty bankomatów – wymiana bankomatów CINEO Recycling na modele serii DN V w ramach modernizacji floty bankomatów dla banku Yettel w Serbii,

- Usługi UTMS/UNAC i aplikacja POS – zawarcie umowy z nowym klientem na świadczenie usług UTMS/UNAC i wdrożenie aplikacji POS dla banku Coris w Czadzie,
- Akceptacja kart płatniczych Discover – nawiązanie współpracy w celu umożliwienia akceptacji kart Discover w terminalach POS i bankomatach dla Discover Financial Services w Serbii,
- Rozwiązania zabezpieczające dla e-Commerce – wdrożenie powiadomienia SMS o transakcjach kartowych oraz rozwiązania OTP TriDES w celu zwiększenia bezpieczeństwa w handlu elektronicznym dla banku Poštanska štedionica w Serbii,
- Usługi przetwarzania przez podmioty zewnętrzne – wdrożenie usług wydawania kart, obsługi bankomatów, usług o wartości dodanej i usług cyfrowych dla Capital Bank a.d. Skopje w Macedonii Północnej.

Usługi związane z bankomatami i terminalami płatniczymi POS

- Wdrożenie 160 bankomatów dla banku w Rumunii (BCR – Rumuński Bank Komercyjny),
- Dostawa i wymiana bankomatów oraz bankomatów z funkcją recyklingu gotówki dla trzech banków w Chorwacji oraz Bośni i Hercegowinie,
- Dostawa terminali płatniczych EFT POS do trzech banków w Chorwacji oraz Bośni i Hercegowinie,
- Rozwiązanie do przetwarzania płatności i wydawania kart – wdrożenie rozwiązania Issuing Pay Process do przetwarzania płatności dla banku OTP w Serbii,
- Sprzedaż i dostawa bankomatów oraz sejfów do wpłat gotówkowych (CDS) dla dwóch banków w Bośni i Hercegowinie oraz Macedonii Północnej,
- Sprzedaż i dostawa sprzętu informatycznego dla sklepów detalicznych Lidl Makedonija DOOEL Skopje w Macedonii Północnej,
- Produkcja i dostawa kart płatniczych – sprzedaż i transport kart płatniczych Visa i MasterCard dla Komercyjna Banka a.d. Skopje w Macedonii Północnej,
- Rozszerzenie rynku SoftPOS – wdrożenie pierwszego rozwiązania Payten SoftPOS na rynku węgierskim dla CIB Bank Zrt,
- Usługi serwisowe w terenie oraz usługi wsparcia i utrzymania dla 7 000 urządzeń płatniczych Banco Montepío, jednego z najstarszych banków w Portugalii,
- Sprzedaż rozwiązania lojalnościowego dla 1 000 urządzeń płatniczych Grupo PIE Misericórdias Saúde, portugalskiej grupy ochrony zdrowia,
- Opracowanie rozwiązania przetwarzania płatności dla AZUL, marki świadczącej usługi autoryzacji i rozliczania transakcji w punktach handlowych oraz oferującej rozwiązania płatności elektronicznych, będącej spółką zależną Grupo Popular, jednego z największych banków w Republice Dominikany,
- Licencjonowanie rozwiązania do zarządzania płatnościami PI jako narzędzia banku BBVA do zarządzania flotą urządzeń płatniczych w Ameryce Łacińskiej (Peru, Argentyna i Meksyk),
- Usługa Terminal as a Service dla banku BBVA Peru, obejmująca całą flotę urządzeń PinPad na najbliższe 5 lat,
- Usługi partnerskie dla Davivienda, drugiego co do wielkości banku w Kolumbii,
- Sprzedaż sprzętu do obsługi płatności dla wenezuelskiej instytucji finansowej Banesco,
- Usługi serwisowe w terenie urządzeń płatniczych dla dominikańskiej firmy fintech MIO.

3. INFORMACJE FINANSOWE ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE S.A.

3.1 Wyniki finansowe Asseco South Eastern Europe S.A.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. PLN
Przychody z tytułu dywidend	118 344	120 658
Przychody z tytułu usług	27 468	27 195
Koszt własny sprzedaży (-)	(20 681)	(22 954)
Koszty sprzedaży (-)	(376)	(645)
Koszty ogólnego zarządu (-)	(5 087)	(5 209)
Zysk z działalności operacyjnej	119 621	119 230
Zysk za okres sprawozdawczy	111 634	81 375

W 2025 roku przychody z tytułu dywidend otrzymanych od jednostek zależnych spadły o 2,3 mln PLN w porównaniu do roku poprzedniego. Wzrost o 3,8 mln PLN odnotowały natomiast przychody ze sprzedaży usług doradztwa i wsparcia świadczonych na rzecz spółek zależnych. Przychody ze sprzedaży usług informatycznych spadły o 3,6 mln PLN. Powyższe zmiany miały wpływ na zysk z działalności operacyjnej ASEE S.A., który wzrósł z 119,2 mln PLN w 2024 roku do 119,6 mln PLN w roku 2025 (wzrost o 0,4 mln PLN). Zysk za okres sprawozdawczy wzrósł z 81,4 mln PLN w 2024 roku do 111,6 mln PLN w roku 2025 (wzrost o 30,3 mln PLN), co wynika głównie z niższych kosztów odpisów z tytułu utraty wartości inwestycji w jednostki zależne w bieżącym okresie (o 25,6 mln PLN mniej w porównaniu do 2024 roku).

3.2 Struktura bilansu ASEE S.A.

	31 grudnia 2025 tys. PLN	31 grudnia 2024 tys. PLN	31 grudnia 2025 Udział w sumie bilansowej %	31 grudnia 2024
Aktywa trwałe	708 868	672 704	92%	89%
Rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne	866	950	0%	0%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	-	216	0%	0%
Inwestycje w jednostkach zależnych	641 515	647 115	83%	86%
Długoterminowe aktywa finansowe	62 087	20 080	8%	3%
Pozostałe	4 400	4 343	1%	1%
Aktywa obrotowe	60 178	80 980	8%	11%
Należności handlowe oraz rozliczenia międzyokresowe	6 721	11 249	1%	1%
Środki pieniężne i depozyty	30 698	34 025	4%	5%
Krótkoterminowe aktywa finansowe	21 628	11 706	3%	2%
Pozostałe należności	1 131	24 000	0%	3%
RAZEM AKTYWA	769 046	753 684	100%	100%

W strukturze aktywów ASEE S.A. dominują inwestycje w podmioty zależne. Wartość inwestycji w porównaniu do roku poprzedniego spadła i na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosła 641,5 mln PLN. Na zmianę wartości inwestycji wpłynęło utworzenie odpisu aktualizującego wartość inwestycji w spółkę ASEE Rumunia (-5,6 mln PLN).

W porównaniu z rokiem 2024 wzrosły długoterminowe aktywa finansowe (wzrost o 42,0 mln PLN), co jest związane z udzieleniem pożyczek spółkom zależnym: Payten Holding (37,2 mln PLN), Payten Serbia (19,0 mln PLN), Payten Rumunia (5,1 mln PLN).

Struktura pasywów	31 grudnia 2025 tys. PLN	31 grudnia 2024 tys. PLN	31 grudnia 2025 Udział w sumie bilansowej %	31 grudnia 2024
Kapitał własny	734 504	713 455	96%	95%
Zobowiązania długoterminowe	23 247	19 971	3%	3%
Zobowiązania krótkoterminowe	11 295	20 258	1%	3%
RAZEM PASYWA	769 046	753 684	100%	100%

W strukturze pasywów ASEE S.A. główną pozycją jest kapitał własny, którego wartość w porównaniu do roku ubiegłego wzrosła o 21,0 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe stanowią kredyty bankowe, których wartość w 2025 roku wzrosła o 3,4 mln PLN i na koniec 2025 roku wynosiła 23,2 mln PLN (19,9 mln PLN w 2024 roku). Opis kredytu znajduje się w punkcie 5.10 not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego Spółki za rok 2025.

W 2025 roku zobowiązania krótkoterminowe spadły o 9,0 mln PLN w porównaniu do roku 2024 i na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosiły 11,3 mln PLN. Kredyty bankowe spadły o 3,5 mln PLN, zobowiązania handlowe o 0,3 mln PLN, zobowiązania z tytułu umów z klientami o 2,6 mln PLN, zobowiązania budżetowe o 1,1 mln PLN, a rozliczenia międzyokresowe kosztów o 1,3 mln PLN.

3.3 Struktura rachunku przepływów pieniężnych

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024
	tys. PLN	tys. PLN
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	139 858	108 141
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(51 317)	(7 532)
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	(91 868)	(95 945)
Zmiana stanu środków pieniężnych	(3 327)	4 664
Środki pieniężne na koniec okresu	30 698	34 025

Ze względu na holdingowy charakter działalności Spółki w przepływach pieniężnych z działalności operacyjnej prezentowane są m.in. dywidendy otrzymane oraz wpływy/wydatki związane ze sprzedażą/nabyciem jednostek zależnych.

Wartość przepływów z działalności operacyjnej w 2025 roku wynosiła 139,9 mln PLN i w porównaniu z rokiem poprzednim wzrosła o 31,7 mln PLN. Dywidendy otrzymane od jednostek zależnych wynosiły w roku bieżącym 138,7 mln PLN i w porównaniu z rokiem poprzednim wzrosły o 28,4 mln PLN.

Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej obejmują głównie wpływy i wydatki związane z pożyczkami udzielonymi spółkom zależnym (per saldo -53,1 mln PLN), a także otrzymanymi odsetkami od udzielonych pożyczek (1,9 mln PLN).

Kwota przepływów z działalności finansowej wynika przede wszystkim z wypłaty dywidendy na rzecz Akcjonariuszy ASEE S.A. (90,8 mln PLN) oraz spłat odsetek od kredytów w kwocie 1,0 mln PLN.

3.4 Analiza wskaźnikowa

Wskaźniki rentowności

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024
	tys. PLN	tys. PLN
Stopa zwrotu z kapitału własnego (ROE)	15,4%	11,4%
Stopa zwrotu z aktywów (ROA)	14,7%	10,7%

Powyższe wskaźniki zostały wyliczone według następujących wzorów:
 Stopa zwrotu z kapitału własnego (ROE) = zysk za okres sprawozdawczy / średnioroczne kapitały własne
 Stopa zwrotu z aktywów (ROA) = zysk za okres sprawozdawczy / średnioroczne aktywa

W 2025 roku wskaźnik stopy zwrotu z kapitału własnego oraz wskaźnik zwrotu z aktywów wzrosły o 4,0 p.p. w porównaniu z rokiem 2024.

Wskaźniki płynności

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024
	tys. PLN	tys. PLN
Kapitał pracujący	48 883	60 722
Wskaźnik płynności bieżącej	5,3	4,0
Wskaźnik płynności szybkiej	5,2	3,9
Wskaźnik natychmiastowej płynności	2,7	1,7

Powyższe wskaźniki zostały wyliczone według następujących wzorów:
 Kapitał pracujący = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe
 Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe
 Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe - zapasy - rozliczenia międzyokresowe) / zobowiązania krótkoterminowe
 Wskaźnik natychmiastowej płynności = (obligacje i papiery wartościowe utrzymywane do terminu wymagalności + środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe

Spadek wartości kapitału pracującego na dzień 31 grudnia 2025 w porównaniu z końcem roku ubiegłego związany jest przede wszystkim ze spadkiem aktywów obrotowych, w tym głównie salda należności z tytułu dywidend.

Na zmianę wskaźników płynności miał wpływ zarówno spadek należności z tytułu dywidend, jak również krótkoterminowych zobowiązań z tytułu kredytów oraz zobowiązań z tytułu umów z klientami. Zobowiązania krótkoterminowe odnotowały jednak większe spadki od aktywów obrotowych co ma wpływ na poprawę wszystkich wskaźników płynności.

4. INFORMACJE FINANSOWE GRUPY ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE

4.1 Wyniki finansowe Grupy Asseco South Eastern Europe za IV kwartał 2025 roku

	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. PLN	Zmiana %	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. EUR	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. EUR	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	534 759	498 723	7%	126 157	115 738	9%
Zysk brutto ze sprzedaży	172 626	137 141	26%	40 729	31 829	28%
Zysk netto ze sprzedaży	108 362	71 342	52%	25 568	16 559	54%
Zysk z działalności operacyjnej	105 882	72 179	47%	24 983	16 753	49%
EBITDA	133 268	95 656	39%	31 442	22 199	42%
Zysk za okres sprawozdawczy	63 580	60 040	6%	15 001	13 934	8%
Zysk za okres sprawozdawczy przypadający Akcjonariuszom Jednostki Dominującej	65 030	58 302	12%	15 342	13 530	13%

EBITDA = Zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja + odpis PPA

Wyniki finansowe Grupy ASEE osiągnięte w czwartym kwartale 2025 roku były istotnie lepsze niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Przychody ze sprzedaży wyrażone w PLN wyniosły 534,8 mln, co oznacza wzrost o 36 mln (7%) w stosunku do czwartego kwartału 2024 roku. Zysk z działalności operacyjnej osiągnął poziom 105,9 mln PLN po wzroście o 47%, natomiast wartość EBITDA za czwarty kwartał 2025 roku wyniosła 133,3 mln PLN (wzrost o 39%). Różnica w dynamice wzrostu pomiędzy przychodami a kolejnymi poziomami marży jest pochodną zmiany struktury przychodów, w której spadły przychody z odsprzedaży sprzętu oraz rozwiązań stron trzecich, a wzrosły przychody z realizacji własnych usług oraz sprzedaży własnego oprogramowania.

Wyniki finansowe Grupy za czwarty kwartał 2025 roku zostały obciążone przez jednorazowe, niegotówkowe zdarzenia księgowe związane z działalnością spółek zależnych w Indiach oraz Zjednoczonych Emiratach Arabskich (ZEA). Łączny wpływ tych zdarzeń wyniósł:

- **Zysk operacyjny:** obniżenie o **0,6 mln EUR**
- **Zysk za okres sprawozdawczy:** obniżenie o **4,3 mln EUR**

Jednorazowe transakcje obciążyły wyniki segmentu Rozwiązania płatnicze, a do kluczowych zdarzeń jednorazowych należą:

1. Ujęcie rezerw na zobowiązania

Ujęcie rezerw na zobowiązania podatkowe oraz wobec dostawców dotyczące transakcji sprzed 2025 roku: **-0,4 mln EUR**

2. Odpis wartości niematerialnych (oprogramowanie „Payment Gateway”)

W związku z obniżeniem generowanych przepływów pieniężnych przez oprogramowanie „Payment Gateway”, rozpoznane w ramach alokacji ceny nabycia (PPA), dokonano odpisu aktualizującego w wysokości **-0,2 mln EUR** (wpływ na zysk operacyjny) oraz **-0,1 mln EUR** (wpływ na zysk netto).

3. Odpis wartości firmy

Dokonano odpisu wartości firmy powstałej przy nabyciu tych spółek. Łączny negatywny wpływ tych operacji na zysk netto wyniósł **-3,7 mln EUR**.

Po wyeliminowaniu opisanych powyżej transakcji jednorazowych oraz wpływu hiperinflacji wyniki osiągnięte w czwartym kwartale 2025 roku wyglądają następująco:

Dane skorygowane o wpływ hiperinflacji i transakcji jednorazowych	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. PLN	Zmiana %	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. EUR	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. EUR	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	533 854	478 906	12%	125 944	111 135	13%
Zysk brutto ze sprzedaży	173 987	128 962	35%	41 051	29 929	37%
Zysk netto ze sprzedaży	109 619	65 871	66%	25 865	15 288	69%
Zysk z działalności operacyjnej	108 565	66 640	63%	25 615	15 466	66%
EBITDA	134 501	88 858	51%	31 733	20 620	54%
Zysk za okres sprawozdawczy	80 068	66 678	20%	18 892	15 478	22%
Zysk za okres sprawozdawczy przypadający Akcjonariuszom Jednostki Dominującej (skorygowany)	80 317	64 984	24%	18 950	15 085	26%

EBITDA = Zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja + odpis PPA

Wyniki po oczyszczeniu o wpływ transakcji jednorazowych wyrażone w walucie EUR wskazują na wzrost przychodów jak i poprawę zyskowności Grupy ASEE za sprawą wzrostu w segmencie Rozwiązania dedykowane oraz w segmencie Rozwiązania dla bankowości. Szerzej zostało to opisane w poniższych punktach z komentarzem do wyników poszczególnych segmentów. Segment Rozwiązania płatnicze nawet po oczyszczeniu o wpływ transakcji jednorazowych zanotował niewielki spadek wyników.

Nowe spółki Grupy ASEE rozumiane jako nabyte w 2024 oraz 2025 roku, wygenerowały w ujęciu rok do roku w czwartym kwartale 2025 roku wpływ na przychody w kwocie -1,1 mln EUR. Efekt wyników wygenerowanych przez te spółki oraz amortyzacji PPA obniżył EBIT o -0,8 mln EUR i EBITDA o -0,8 mln EUR. Negatywny wpływ na wyniki miały głównie spółki operujące w Indiach i ZEA.

Wpływ transakcji jednorazowych i ujęcia hiperinflacji na wyniki Grupy w czwartym kwartale 2025 roku został zaprezentowany w tabeli poniżej:

	3 miesiące do 31 grudnia 2025 Zgodnie z MSSF tys. PLN	Wpływ hiperin- flacji tys. PLN	Transakcje jednora- zowe tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025 skorygowane tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025 Zgodnie z MSSF tys. EUR	Wpływ hiperin- flacji tys. EUR	Transakcje jednora- zowe tys. EUR	3 miesiące do 31 grudnia 2025 skorygowane tys. EUR
Przychody ze sprzedaży	534 759	(905)	-	533 854	126 157	(213)	-	125 944
Zysk brutto ze sprzedaży	172 626	160	1 201	173 987	40 729	38	284	41 051
Zysk netto ze sprzedaży	108 362	56	1 201	109 619	25 568	13	284	25 865
Zysk z działalności operacyjnej	105 882	45	2 638	108 565	24 983	10	622	25 615
EBITDA	133 268	(651)	1 884	134 501	31 442	(153)	444	31 733
Zysk za okres sprawozdawczy	63 580	(1 622)	18 110	80 068	15 001	(383)	4 274	18 892
Zysk za okres sprawozdawczy przypadający Akcjonariuszom Jednostki Dominującej	65 030	(1 622)	16 909	80 317	15 342	(383)	3 991	18 950

EBITDA = Zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja + odpis PPA

Dokładniejsze informacje na temat raportowania w warunkach hiperinflacji przedstawione zostały w punkcie 2.11 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Poniżej zostały opisane wyniki poszczególnych segmentów, których dane nie zawierają wpływu hiperinflacji. Podejście to jest zgodne z tym jak patrzy na segmenty Zarząd. Dodatkowo opisywane wyniki zostały oczyszczone o efekt zdarzeń jednorazowych dotyczących segmentu Rozwiązania płatnicze opisanych powyżej.



Wyniki segmentu Rozwiązania płatnicze

Rozwiązania płatnicze (dane bez wpływu hiperinflacji i zdarzeń jedno- razowych)	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. PLN	Zmiana %	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. EUR	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. EUR	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	224 189	225 914	-1%	52 885	52 420	1%
Zysk z działalności operacyjnej	33 363	36 702	-9%	7 868	8 514	-8%
EBITDA	50 604	52 937	-4%	11 936	12 282	-3%

Przychody segmentu Rozwiązania płatnicze w czwartym kwartale 2025 roku wyniosły 52,9 mln EUR, co oznacza nieznaczny wzrost o 0,5 mln EUR (1%) w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku. Jednocześnie zmianie ulegała struktura przychodów po liniach biznesowych. Spadek zanotowała biznesowa eCommerce+Processing, której przychody spadły o 1,9 mln EUR. Na spadek ten wpływ miały przychody z realizowanych transakcji (SaaS) przetwarzania przez bramkę płatniczą dla klientów korporacyjnych w Turcji, co związane jest z przełączeniem istotnego wolumenu transakcji przez dwóch z klientów na ich własną, wewnętrzną bramkę płatniczą. Ponadto w czwartym kwartale roku poprzedniego spółka w ZEA realizowała usługi wdrożeniowe bramki płatniczej dla jednego z banków, co nie miało miejsca w roku obecnym. W zakresie bramki płatniczej kierowanej bezpośrednio do klientów detalicznych („Merchants”) istotny spadek przychodów zanotowały spółki w Indiach. Spadki te zostały częściowo skompensowane przez wzrost przychodów z tytułu bramki płatniczej kierowanej bezpośrednio do klientów detalicznych („Merchants”) w Europie Zachodniej oraz w Europie Południowo Wschodniej.

Wzrost zanotowały również kierowane bezpośrednio do klientów detalicznych („Merchants”) linie odpowiedzialne za niezależne sieci terminali płatniczych (IPD) oraz kas fiskalnych (ECR), których przychody wzrosły o 1,5 mln EUR, głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej, a w mniejszej skali Europy Centralnej i Europy Zachodniej.

Pozytywną dynamikę przychodów, wzrost o 1,2 mln EUR zanotowała linia odpowiedzialna za sprzedaż i utrzymanie bankomatów (ATM). Wzrosły powtarzalne przychody z tytułu outsourcingu oraz przychody z tytułu dostaw i powiązanych usług instalacji. W ujęciu geograficznym wzrost został zrealizowany głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej a w mniejszej skali Europy Centralnej.

Przedstawione powyżej spadki przychodów przełożyły się również na spadek wyniku operacyjnego segmentu, który spadł o 0,6 mln EUR. Największy spadek wyniku zanotowała jednak linia biznesowa eCommerce+Processing. Wynik był mniejszy o 2,1 mln EUR głównie za sprawą Turcji, Indii oraz ZEA, co było powiązane z opisanym powyżej spadkiem przychodów. Spadek wyników skompensował wzrost wyników linii kierowanych bezpośrednio do klientów detalicznych („Merchants”) odpowiedzialnych za niezależne sieci terminali płatniczych (IPD) oraz kas fiskalnych (ECR) oraz poprawa wyników w tradycyjnych liniach odpowiedzialnych za utrzymanie terminali płatniczych POS oraz bankomatów ATM.

Skonsolidowana wartość EBITDA segmentu Rozwiązania płatnicze w czwartym kwartale 2025 roku wyniosła 11,9 mln EUR, co oznacza spadek o 0,3 mln EUR. Mniejszy spadek EBITDA niż zysku operacyjnego wynika głównie z wyższych, za sprawą realizowanych w ciągu ostatnich 12 miesięcy inwestycji, kosztów amortyzacji bankomatów (ATM) oraz terminali płatniczych (POS) oferowanych w ramach outsourcingu oraz amortyzacji i odpisów aktywów rozpoznanych w ramach alokacji ceny nabycia (PPA).



Wyniki segmentu Rozwiązania dla bankowości

Rozwiązania dla bankowości	3 miesiące do	3 miesiące do	Zmiana	3 miesiące do	3 miesiące do	Zmiana
	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024		31 grudnia 2025	31 grudnia 2024	
(dane bez wpływu hiperinflacji i zdarzeń jednorazowych)	tys. PLN	tys. PLN	%	tys. EUR	tys. EUR	%
Przychody ze sprzedaży	89 882	78 637	14%	21 203	18 246	16%
Zysk z działalności operacyjnej	19 523	12 374	58%	4 606	2 871	60%
EBITDA	22 722	15 510	47%	5 360	3 597	49%

Segment Rozwiązania dla bankowości osiągnął w czwartym kwartale 2025 roku sprzedaż na poziomie 21,2 mln EUR, co oznacza wzrost o 3,0 mln EUR (16%) w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

Zdecydowanie najwyższy (3,9 mln EUR) wzrost zanotowały przychody linii odpowiedzialnej za centralne systemy, głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej. Motorem wzrostu były realizowane projekty oraz usługi modyfikacji w Serbii oraz Macedonii Północnej. W mniejszym stopniu wzrosły również przychody w Rumunii. Drugi co do wielkości wzrost przychodów, o 0,4 mln EUR, zanotowała linia odpowiedzialna za rozwiązania z zakresu bezpieczeństwa, podobnie jak w przypadku linii odpowiedzialnej za centralne systemy bankowe, głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej, w większości za sprawą udzielanych subskrypcji a w mniejszym stopniu z tytułu realizacji usług modyfikacji oprogramowania. Spadek zanotowała zaś linia odpowiedzialna za rozwiązania wielokanałowe, której przychody były niższe o -1,4 mln EUR, głównie na terenie Europy Południowo-Wschodniej.

Wynik operacyjny segmentu Rozwiązania dla bankowości w 2025 roku wyniósł 4,6 mln EUR, co oznacza wzrost o 1,7 mln EUR (60%) w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku. Podobnie jak w przypadku przychodów, największy wzrost wyniku zanotowała linia odpowiedzialna za rozwiązania centralne systemy bankowe oraz a mniejszy wzrost odnotowała również linia odpowiedzialna za rozwiązania z obszaru bezpieczeństwa. Linia odpowiedzialna za rozwiązania wielokanałowe zanotowała spadek wyniku operacyjnego.

Skonsolidowana wartość EBITDA w czwartym kwartale 2025 roku wzrosła w segmencie Rozwiązania dla bankowości o 1,8 mln EUR (49%) i osiągnęła wartość 5,4 mln EUR, co jest pochodną zmiany zysku operacyjnego.



Wyniki segmentu Rozwiązania dedykowane

Rozwiązania dedykowane	3 miesiące do	3 miesiące do	Zmiana	3 miesiące do	3 miesiące do	Zmiana
	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024		31 grudnia 2025	31 grudnia 2024	
(dane bez wpływu hiperinflacji i zdarzeń jednorazowych)	tys. PLN	tys. PLN	%	tys. EUR	tys. EUR	%
Przychody ze sprzedaży	219 783	174 355	26%	51 856	40 467	28%
Zysk z działalności operacyjnej	55 679	17 564	217%	13 142	4 080	222%
EBITDA	61 176	20 412	200%	14 437	4 740	205%

Przychody ze sprzedaży segmentu Rozwiązania dedykowane wzrosły w czwartym kwartale 2025 roku o 11,4 mln EUR (28%) i osiągnęły wartość 51,9 mln EUR. Wzrost zanotowały obydwie linie wchodzące w skład segmentu. Przychody linii oferującej

własne oprogramowanie wzrosły głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej za sprawą rozwiązań oferowanych do sektora użyteczności publicznej, takich jak oprogramowanie billingowe, zintegrowane systemy finansowo-operacyjne a w mniejszym stopniu za sprawą przychodów z zakresu inteligentnych systemów transportowych. Wzrost przychodów w linii odpowiedzialnej za rozwiązania stron trzecich, zrealizowany został głównie za sprawą usług związanych z instalacji infrastruktury w ramach projektów z zakresu inteligentnych systemów transportowych realizowanych w Europie Południowo-Wschodniej.

Segment Rozwiązania dedykowane zanotował najwyższy wzrostu wyniku operacyjnego spośród wszystkich segmentów, który wyniósł 9,1 mln EUR. Większość wzrostu (7,6 mln EUR) zanotowała linia oferująca własne oprogramowania oraz powiązane z nim usługi. Wzrost wyniku w tej linii był porównywalny do wzrostu przychodu, za sprawą efektywnego wykorzystania zasobów, które nie były w pełni wykorzystane w roku ubiegłym. W ujęciu produktowym największy wzrost zanotowały rozwiązania kierowane do sektora użyteczności publicznej, a w mniejszym stopniu w zakresie rozwiązań z zakresu inteligentnych systemów drogowych. Mniejszy, ale również solidny wzrost, o 1,5 mln EUR zanotowała linia odpowiedzialna za sprzedaż rozwiązań stron trzecich oraz powiązanych z nimi usług.

Wartość EBITDA segmentu Rozwiązania dedykowane w czwartym kwartale 2025 roku wzrosła o 9,7 mln EUR i osiągnęła poziom 14,4 mln EUR.

Zysk netto

Według danych prezentowanych w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, w czwartym kwartale 2025 roku działalność finansowa, podatek dochodowy oraz wynik netto kształtowały się następująco:

	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. EUR	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. EUR
Działalność finansowa	(27 226)	3 286	(6 426)	761
Zysk przed opodatkowaniem	78 656	75 465	18 557	17 514
Podatek dochodowy	(15 076)	(15 425)	(3 557)	(3 581)
<i>Efektywna stopa procentowa</i>	19,2%	20,4%	19,2%	20,4%
Zysk za okres sprawozdawczy	63 580	60 040	15 001	13 933

W tabeli poniżej zaprezentowano wyniki Grupy ASEE za trzeci kwartał 2025 roku skorygowane o efekt transakcji jednorazowych oraz wpływ hiperinflacji:

	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025 tys. EUR	3 miesiące do 31 grudnia 2024 tys. EUR
Działalność finansowa	(13 414)	14 074	(3 165)	3 269
Zysk przed opodatkowaniem	95 151	80 714	22 451	18 736
Podatek dochodowy	(15 083)	(14 036)	(3 559)	(3 258)
<i>Efektywna stopa procentowa</i>	15,9%	17,4%	15,9%	17,4%
Zysk za okres sprawozdawczy	80 068	66 678	18 892	15 478

Skonsolidowany zysk netto Grupy ASEE za czwarty kwartał 2025 roku, po oczyszczeniu o księgowania jednorazowe oraz wynik na przeszacowaniach hiperinflacyjnych, wyniósł 18,9 mln EUR, co oznacza wzrost o 3,4 mln EUR (22,1%) w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku. Wzrost zysku netto jest głównie pochodną wzrostu zysku operacyjnego. Wynik na działalności finansowej był w czwartym kwartale 2025 o 6,4 mln EUR niższy niż w roku poprzednim, co wynikało głównie ze strat na przeszacowaniu zobowiązań warunkowych z tytułu płatności za akcje nabytych spółek oraz wyceny opcji PUT akcjonariuszy mniejszościowych (-10,0 mln EUR). Na zmianę wpływa również fakt, że czwartym kwartale ubiegłego roku występowały koszty odpisu wartości firmy w Segmencie Rozwiązania dedykowane w kwocie 3,2 mln EUR, których nie ma w bieżącym kwartale.

Efektywna stopa podatkowa w czwartym kwartale 2025 roku po oczyszczeniu o księgowania jednorazowe oraz wynik na przeszacowaniach hiperinflacyjnych była niższa niż w okresie porównywalnym i wyniosła 15,9%. Spadek wynika głównie z ujętych w czwartym kwartale 2025 roku korzyści podatkowych wynikających z rozliczenia inwestycji w rozwój produktów w Hiszpanii i Chorwacji oraz niższego podatku związanego z dywidendami wypłaconymi ze spółek zależnych.

4.2 Wyniki finansowe Grupy Asseco South Eastern Europe za cały 2025 rok /narastająco/

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. PLN	Zmiana %	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. EUR	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. EUR	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	1 798 665	1 708 184	5%	424 494	396 864	7%
Zysk brutto ze sprzedaży	487 607	442 068	10%	115 078	102 706	12%
Zysk netto ze sprzedaży	255 322	224 613	14%	60 257	52 185	16%
Zysk z działalności operacyjnej	251 608	226 750	11%	59 381	52 681	13%
EBITDA	367 261	325 472	13%	86 675	75 617	15%
Zysk za okres sprawozdawczy	180 276	204 686	-12%	42 546	47 555	-11%
Zysk za okres sprawozdawczy przypadający Akcjonariuszom Jednostki Dominującej	198 254	199 223	-1%	46 789	46 286	1%

EBITDA = Zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja + odpis PPA

Przychody ze sprzedaży Grupy ASEE za 2025 rok wyrażone w PLN wyniosły 1 798,7 mln PLN. Oznacza to wzrost o 90,5 mln PLN (5%) w stosunku do roku ubiegłego. Zysk z działalności operacyjnej w tym samym okresie wzrósł o 24,9 mln PLN (11%) i osiągnął poziom 251,6 mln PLN. Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej w 2025 roku wyniósł 198,3 mln PLN, co oznacza spadek o 1 mln PLN w stosunku do roku 2024. Z kolei wartość EBITDA osiągnięta w 2025 roku wyniosła 367,3 mln PLN w stosunku do 325,5 mln PLN w ubiegłym roku (wzrost o 13%).

Skonsolidowane przychody ze sprzedaży za 2025 rok wyrażone w EUR wzrosły o 27,6 mln EUR (7%) i wyniosły 424,5 mln EUR. Zysk z działalności operacyjnej w tym samym okresie wyniósł 59,4 mln EUR po wzroście o 6,7 mln EUR (13%). Z kolei wartość EBITDA wzrosła z 75,6 mln EUR do 86,7 mln EUR (15%).

Wyniki finansowe Grupy w 2025 roku zostały istotnie obciążone przez jednorazowe, niegotówkowe zdarzenia księgowe ujęte w trzecim i czwartym kwartale związane z działalnością spółek zależnych w Indiach oraz Zjednoczonych Emiratach Arabskich (ZEA). Łączny wpływ tych zdarzeń wyniósł:

- **Przychody:** obniżenie o **1,6 mln EUR**
- **Zysk operacyjny:** obniżenie o **5,6 mln EUR**
- **Zysk za okres sprawozdawczy:** obniżenie o **6,1 mln EUR**

Jednorazowe transakcje obciążyły wyniki segmentu Rozwiązania płatnicze, a do kluczowych zdarzeń jednorazowych należą:

1. Odwrócenie przychodów z usług SaaS

Korekta w wysokości **-1,6 mln EUR** wynikająca z odwrócenia uprzednio rozpoznanych, lecz niezafakturowanych przychodów z tytułu świadczenia usług przetwarzania transakcji przez bramkę płatniczą oraz platformę do realizacji wypłat i płatności cyklicznych zobowiązań „Payouts” w modelu SaaS. Decyzja o odwróceniu została podjęta z uwagi na brak realnych możliwości ich zafakturowania oraz uzyskania płatności, co było konsekwencją trudnej sytuacji operacyjnej klientów z sektora FinTech.

2. Odpisy należności handlowych, pozostałych należności oraz rezerwy na zobowiązania

Ujęcie odpisów aktualizujących wartość należności handlowych wobec klientów korporacyjnych w ZEA oraz pozostałych należności w Indiach, których odzyskanie uznano za mało prawdopodobne. Łączny wpływ na zysk operacyjny i zysk netto wyniósł **-1,7 mln EUR**.

Ujęcie rezerw na zobowiązania podatkowe oraz wobec dostawców dotyczące transakcji sprzed 2025 roku: **-0,4 mln EUR**

3. Odpis aktywów finansowych (depozyty)

Odpis w wysokości **-1,4 mln EUR** dotyczący depozytów zablokowanych przez indyjską Dyрекcję ds. Egzekwowania (Directorate of Enforcement), który obciążył zysk netto.

4. Odpis wartości niematerialnych (oprogramowanie „Payouts” oraz „Payment Gateway”)

W związku z brakiem generowania dodatnich przepływów pieniężnych przez oprogramowanie „Payouts” oraz „Payment Gateway”, rozpoznanych w ramach alokacji ceny nabycia (PPA), dokonano odpisu aktualizującego w wysokości **-1,9 mln EUR** (wpływ na zysk operacyjny) oraz **-1,5 mln EUR** (wpływ na zysk netto).

5. Przeszacowanie zobowiązań warunkowych i odpis wartości firmy

Przeszacowanie do zera wartości zobowiązań warunkowych z tytułu płatności za pakiet kontrolny spółek w Indiach i ZEA, wynikające z braku perspektyw realizacji zakładanych wyników do 31 marca 2026 roku. Równocześnie dokonano odpisu wartości firmy powstałej przy nabyciu tych spółek. Łączny pozytywny wpływ tych operacji na zysk netto wyniósł **+0,5 mln EUR**.

Po wyeliminowaniu opisanych powyżej transakcji jednorazowych oraz wpływu hiperinflacji wyniki osiągnięte w okresie 12 miesięcy 2025 roku kształtowały się następująco:

Dane skorygowane o wpływ hiperinflacji i transakcji jednorazowych	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. PLN	Zmiana %	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. EUR	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. EUR	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	1 802 422	1 680 387	7%	425 381	390 406	9%
Zysk brutto ze sprzedaży	508 602	433 631	17%	120 034	100 746	19%
Zysk netto ze sprzedaży	276 308	219 854	26%	65 211	51 079	28%
Zysk z działalności operacyjnej	276 831	221 942	25%	65 334	51 564	27%
EBITDA	381 577	317 228	20%	90 054	73 702	22%
Zysk za okres sprawozdawczy	199 423	192 802	3%	47 065	44 794	5%
Zysk za okres sprawozdawczy przypadający Akcjonariuszom Jednostki Dominującej (skorygowany)	203 902	187 479	9%	48 123	43 557	11%

EBITDA = Zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja + odpis PPA

Wyniki po oczyszczeniu o wpływ transakcji jednorazowych wyrażone w walucie EUR wskazują na wzrost przychodów jak i poprawę zyskowności Grupy ASEE za sprawą wzrostu wyników w segmencie Rozwiązania dedykowane oraz w segmencie Rozwiązania dla bankowości. Szerzej zostało to opisane w poniższych punktach z komentarzem do wyników poszczególnych segmentów. Segment Rozwiązania płatnicze nawet po oczyszczeniu o wpływ transakcji jednorazowych zanotował spadek wyników.

Nowe spółki Grupy ASEE rozumiane jako nabyte w 2024 oraz 2025 roku, wygenerowały w ujęciu rok do roku wpływ na przychody w kwocie -0,8 mln EUR. Efekt wyników wygenerowanych przez te spółki oraz amortyzacji PPA obniżył EBIT o -9,8 mln EUR i EBITDA o -6,8 mln EUR. Negatywny wpływ na wyniki miały głównie spółki operujące w Indiach i ZEA.

Wpływ transakcji jednorazowych i ujęcia hiperinflacji na wyniki Grupy w okresie 12 miesięcy 2025 roku został zaprezentowany w tabeli poniżej:

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 Zgodnie z MSSF tys. PLN	Wpływ hiperin- flacji tys. PLN	Transakcje jednora- zowe tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 skorygowane tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 Zgodnie z MSSF tys. EUR	Wpływ hiperin- flacji tys. EUR	Transakcje jednora- zowe tys. EUR	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 skorygowane tys. EUR
Przychody ze sprzedaży	1 798 665	(2 810)	6 567	1 802 422	424 494	(663)	1 550	425 381
Zysk brutto ze sprzedaży	487 607	1 567	19 428	508 602	115 078	370	4 586	120 034
Zysk netto ze sprzedaży	255 322	1 558	19 428	276 308	60 257	368	4 586	65 211
Zysk z działalności operacyjnej	251 608	1 543	23 680	276 831	59 381	364	5 589	65 334
EBITDA	367 261	(1 128)	15 444	381 577	86 675	(266)	3 645	90 054
Zysk za okres sprawozdawczy	180 276	(6 512)	25 659	199 423	42 546	(1 537)	6 056	47 065
Zysk za okres sprawozdawczy przypadający Akcjonariuszom Jednostki Dominującej	198 254	(6 478)	12 126	203 902	46 789	(1 529)	2 863	48 123

EBITDA = Zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja + odpis PPA

Dokładniejsze informacje na temat raportowania w warunkach hiperinflacji przedstawione zostały w punkcie 2.11 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Poniżej zostały opisane wyniki poszczególnych segmentów, których dane nie zawierają wpływu hiperinflacji. Podejście to jest zgodne z tym jak patrzy na segmenty Zarząd. Dodatkowo opisywane wyniki zostały oczyszczone o efekt zdarzeń jednorazowych dotyczących segmentu Rozwiązania płatnicze opisanych powyżej.



Wyniki segmentu Rozwiązania płatnicze

Rozwiązania płatnicze (dane bez wpływu hiperinflacji i zdarzeń jednorazowych)	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. PLN	Zmiana %	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. EUR	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. EUR	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	896 295	845 976	6%	211 531	196 547	8%
Zysk z działalności operacyjnej	126 614	151 918	-17%	29 880	35 295	-15%
EBITDA	195 745	213 948	-9%	46 196	49 707	-7%

Przychody ze sprzedaży segmentu **Rozwiązania płatnicze** osiągnięte w 2025 roku wyniosły 211,5 mln EUR, co oznacza wzrost o 15 mln EUR (8%) w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku. Wzrost zanotowały wszystkie linie wchodzące w skład segmentu, przy czym największy udział we wzroście miały kierowane bezpośrednio do klientów detalicznych („Merchants”) linie odpowiedzialne za niezależne sieci terminali płatniczych (IPD) oraz kas fiskalnych (ECR), których przychody wzrosły o 5,9 mln EUR, głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej, a w mniejszej skali Europy Centralnej i Europy Zachodniej.

Linia biznesowa eCommerce+Processing zanotowała przychody wyższe o 2,5 mln EUR. Największy wkład do wzrostu miały usługi przetwarzania transakcji na POS oraz ATM realizowane dla klientów korporacyjnych, głównie banków na terenie Europy Południowo-Wschodniej. Przychody z realizowanych transakcji przetwarzania (SaaS) przez bramkę płatniczą dla klientów korporacyjnych zanotowały wzrost, jednak jego dynamika została istotnie zmniejszona przez opisaną powyżej utratę wolumenu transakcji od jednego z dużych klientów w Turcji. W zakresie bramki płatniczej kierowanej bezpośrednio do klientów detalicznych („Merchants”) nawet po oczyszczeniu o księgowania jednorazowe istotny spadek przychodów zanotowały spółki w Indiach (około 2,5 mln EUR), pomimo tego całkowite przychody z biznesu kierowanego do klientów detalicznych wzrosły o 0,2 mln EUR głównie za sprawą działalności w Europie Zachodniej a w mniejszej skali w Europie Południowo-Wschodniej.

Linia odpowiedzialna za sprzedaż i utrzymanie terminali płatniczych (POS), zanotowała przychody wyższe o 3,2 mln EUR za sprawą sprzedaży zrealizowanej na obszarze Europy Południowo-Wschodniej, Europie Centralnej oraz Europy Zachodniej, przy czym sprzedaż realizowana na trzecim obszarze charakteryzowała się niższymi niż w roku ubiegłym marżami.

Podobną dynamikę wzrostu przychodów, o 3,4 mln EUR zanotowała linia odpowiedzialna za sprzedaż i utrzymanie bankomatów (ATM), przy spadku przychodów z tytułu jednorazowych dostaw sprzętu a wzroście powtarzalnych przychodów z tytułu outsourcingu oraz utrzymania sieci bankomatów. W ujęciu geograficznym wzrost został zrealizowany głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej a w mniejszej skali Europy Centralnej.

Pomimo opisanego powyżej wzrostu przychodów wynik operacyjny segmentu zanotował spadek w ujęciu rok do roku o 5,4 mln EUR (-15%) i wyniósł 29,9 mln EUR. Jedynie linia odpowiedzialna za niezależne sieci terminali płatniczych (IPD) oraz kas fiskalnych (ECR) zanotowała wzrost wyniku operacyjnego o 0,8 mln EUR. Linia odpowiedzialna za terminale płatnicze (POS) zanotowała spadek wyniku o 0,1 mln EUR, do czego najbardziej przyczynił się wspomniany powyżej spadek marż realizowanych w Europie Zachodniej. W przypadku linii odpowiedzialnej za bankomaty spadek wyniku operacyjnego wyniósł 0,2 mln EUR i był w większości związany z własną siecią bankomatów operującą w Europie Południowo-Wschodniej, gdzie konkurencja pomiędzy operatorami doprowadziła do istotnie większego wzrostu kosztów operowania sieci niż przychodów. Jednak największy spadek wyniku operacyjnego dotknął linię eCommerce+Processing, której zysk spadł o 6,0 mln EUR i dotyczył bramki płatniczej oferowanej do klientów korporacyjnych (Turcja i ZEA) jak i do klientów detalicznych („Merchants”) (Indie). Operacje w Indiach i ZEA wygenerowały łącznie 3,1 mln EUR straty.

Skonsolidowana wartość EBITDA segmentu Rozwiązania płatnicze w 2025 roku wyniosła 46,2 mln EUR, co oznacza spadek o 3,5 mln EUR. Mniejszy spadek niż zysku operacyjnego wynika głównie z wyższych, za sprawą realizowanych w ciągu ostatnich 12 miesięcy inwestycji, kosztów amortyzacji oferowanych w ramach outsourcingu bankomatów (ATM) oraz terminali płatniczych (POS), oraz amortyzacji rozpoznanych w ramach alokacji ceny nabycia (PPA) aktywów niematerialnych.



Wyniki segmentu **Rozwiązania dla bankowości**

Rozwiązania dla bankowości	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	Zmiana	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	Zmiana
(dane bez wpływu hiperinflacji i zdarzeń jednorazowych)	tys. PLN	tys. PLN	%	tys. EUR	tys. EUR	%
Przychody ze sprzedaży	330 459	292 511	13%	77 990	67 959	15%
Zysk z działalności operacyjnej	76 772	60 362	27%	18 119	14 025	29%
EBITDA	89 200	73 026	22%	21 052	16 966	24%

Segment **Rozwiązania dla bankowości** osiągnął w 2025 roku sprzedaż na poziomie 78,0 mln EUR, co oznacza wzrost o 10 mln EUR (15%) w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

Wzrost zanotowały wszystkie linie biznesowe. Zdecydowanie najwyższy wzrost zanotowały przychody linii odpowiedzialnej za centralne systemy, które głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej wzrosły o 8,5 mln EUR. Motorem wzrostu były realizowane projekty oraz usługi modyfikacji w Serbii oraz Macedonii Północnej. W mniejszym stopniu wzrosły również przychody w Rumunii. Drugi co do wielkości wzrost przychodów, o 1,2 mln EUR, zanotowała linia odpowiedzialna za rozwiązania z zakresu bezpieczeństwa, podobnie jak w przypadku linii odpowiedzialnej za centralne systemy bankowe, głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej, w większości za sprawą udzielanych subskrypcji oraz dostaw licencji na mobilne

tokeny do klientów w Europie Południowo-Wschodniej. Najmniejszy wzrost zanotowała linia odpowiedzialna za rozwiązania wielokanałowe, której przychody wzrosły o 0,4 mln EUR.

Wynik operacyjny segmentu Rozwiązania dla bankowości w 2025 roku wyniósł 18,1 mln EUR, co oznacza wzrost o 4,1 mln EUR (29%) w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku. Podobnie jak w przypadku przychodów, największy wzrost wyniku zanotowała linia odpowiedzialna za rozwiązania centralne systemy bankowe oraz a mniejszy wzrost odnotowała również linia odpowiedzialna za rozwiązania z obszaru bezpieczeństwa. Pomimo małego wzrostu przychodów linii odpowiedzialnej za rozwiązania wielokanałowe wynik operacyjny tej linii zanotował spadek. Różne kierunki zmian wynikają głównie ze spadku bardziej rentownego biznesu w Chorwacji, który został skompensowany wzrostami w innych, mniej rentownych krajach.

Skonsolidowana wartość EBITDA w 2025 roku wzrosła w segmencie Rozwiązania dla bankowości o 4,1 mln EUR (24%) i osiągnęła wartość 21,1 mln EUR, co jest pochodną zmiany zysku operacyjnego.



Wyniki segmentu Rozwiązania dedykowane

Rozwiązania dedykowane	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	Zmiana	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	Zmiana
(dane bez wpływu hiperinflacji i zdarzeń jednorazowych)	tys. PLN	tys. PLN	%	tys. EUR	tys. EUR	%
Przychody ze sprzedaży	575 668	541 900	6%	135 860	125 900	8%
Zysk z działalności operacyjnej	73 445	9 662	660%	17 335	2 244	673%
EBITDA	96 632	30 255	219%	22 806	7 029	225%

Przychody ze sprzedaży segmentu Rozwiązania dedykowane w 2025 roku wyniosły 135,9 mln EUR, co oznacza wzrost o 10 mln EUR (8%) w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku przy jednoczesnej zmianie struktury biznesu. Wzrost zanotowała linia odpowiedzialna za własne oprogramowanie i powiązane usługi (o 12,6 mln EUR), zaś spadły przychody linii odpowiedzialnej za rozwiązania stron trzecich (-4,9 mln EUR), głównie za sprawą przychodów z tytułu odsprzedaży licencji oraz subskrypcji na oprogramowanie stron trzecich na obszarze Europy Centralnej oraz Europy Południowo-Wschodniej oraz sprzętu na obszarze Europy Południowo-Wschodniej. Przychody linii oferującej własne oprogramowanie wzrosły głównie na obszarze Europy Południowo-Wschodniej za sprawą rozwiązań oferowanych do sektora użyteczności publicznej, takich jak oprogramowanie billingowe, zintegrowane systemy finansowo-operacyjne, a w mniejszym stopniu za sprawą przychodów z zakresu inteligentnych systemów transportowych. Wzrost ten został częściowo skompensowany przez efekt sprzedaży tureckiej spółki Mobven, której skonsolidowane przychody w ujęciu rok do roku spadły o 5,5 mln EUR.

Segment Rozwiązania dedykowane zanotował najwyższy wzrost wyniku operacyjnego spośród wszystkich segmentów, który wyniósł 15,1 mln EUR. Całość wzrostu została wygenerowana przez linię oferującą własne oprogramowanie oraz powiązane z nim usługi. Wzrost wyniku w tej linii był porównywalny do wzrostu przychodu, za sprawą efektywnego wykorzystania zasobów, które nie były w pełni wykorzystane w roku ubiegłym. Dodatkowo pozytywnie na wzrost wyników przełożył się efekt ujętego w roku ubiegłym odwrócenia rozpoznanych wcześniej przychodów w związku z zaistniałym ryzykiem niedokończenia projektu realizowanego dla klienta z sektora telekomunikacji (1,7 mln EUR). W ujęciu produktowym największy wzrost zanotowały rozwiązania kierowane do sektora użyteczności publicznej, a w mniejszym stopniu w zakresie rozwiązań z zakresu inteligentnych systemów drogowych. Linia odpowiedzialna za sprzedaż rozwiązań stron trzecich oraz powiązanych z nimi usług pomimo spadku przychodów również zanotowała wzrost wyniku operacyjnego, jednak znacznie niższy niż linii odpowiedzialnej za własne rozwiązania.

Wartość EBITDA segmentu Rozwiązania dedykowane w 2025 wyniosła 22,8 mln EUR, co oznacza wzrost o 15,8 mln EUR w stosunku do ubiegłego roku.

Zysk netto

Według danych prezentowanych w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, w okresie 12 miesięcy 2025 roku działalność finansowa, podatek dochodowy oraz wynik netto kształtowały się następująco:

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. EUR	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. EUR
Działalność finansowa	(22 612)	24 510	(5 337)	5 694
Zysk przed opodatkowaniem	228 996	251 260	54 044	58 376
Podatek dochodowy	(48 720)	(46 574)	(11 498)	(10 821)
Efektywna stopa procentowa	21,3%	18,5%	21,3%	18,5%
Zysk za okres sprawozdawczy	180 276	204 686	42 546	47 555

W tabeli poniżej zaprezentowano wyniki Grupy ASEE za 12 miesięcy 2025 roku skorygowane o efekt transakcji jednorazowych oraz wpływ hiperinflacji:

Dane skorygowane o wpływ hiperinflacji i transakcji jednorazowych	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. EUR	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. EUR
Działalność finansowa	(27 028)	15 734	(6 379)	3 655
Zysk przed opodatkowaniem	249 803	237 676	58 955	55 220
Podatek dochodowy	(50 380)	(44 874)	(11 890)	(10 426)
Efektywna stopa procentowa	20,2%	18,9%	20,2%	18,9%
Zysk za okres sprawozdawczy	199 423	192 802	47 065	44 794

Skonsolidowany **zysk netto** Grupy ASEE za 2025 rok, po oczyszczeniu o księgowania jednorazowe oraz wynik na przeszacowaniach hiperinflacyjnych, wyniósł 47,1 mln EUR, co oznacza wzrost o 2,3 mln EUR (5%) w stosunku do ubiegłego roku. Wzrost zysku netto wynika głównie ze wzrostu zysku operacyjnego. Bilans wyniku na operacjach finansowych był niższy o 10 mln EUR (-274,5%) niż w roku poprzednim na co składało się kilka elementów, z czego największe to: spadek wyniku na przeszacowaniu zobowiązań warunkowych z tytułu nabytych udziałów oraz wyceny opcji PUT akcjonariuszy mniejszościowych (-14,3 mln EUR), niższe o 0,8 mln EUR koszty dywidend dla akcjonariuszy mniejszościowych, które z uwagi na użytą metodę konsolidacji, obciążyły koszty finansowe. Dodatkowo w roku ubiegłym miało miejsce obciążenie wyniku z tytułu odpisu wartości firmy na konsolidacji (-3,2 mln EUR), czego nie odnotowano w bieżącym roku.

Efektywna stopa podatkowa za 2025 rok, po oczyszczeniu o księgowania jednorazowe oraz wynik na przeszacowaniach hiperinflacyjnych, wyniosła 20,2% i była o 1,3 punkty procentowe wyższa w porównaniu do roku ubiegłego. Wzrost wynika głównie z ujętej w bieżącym okresie sprawozdawczym rezerwy na podatek z tytułu globalnego podatku minimalnego (Filar 2), wyższych niepodatkowych kosztów wycen zobowiązań z tytułu opcji put udzielonych akcjonariuszom niekontrolującym, strat operacyjnych spółek w Indiach i Dubaju, na które nie tworzono podatku odroczonego. Wzrost został częściowo skompensowany za sprawą ujętych w bieżącym roku korzyści podatkowych wynikających z rozliczenia inwestycji w rozwój produktów w Hiszpanii i Chorwacji.

4.3 Analiza wskaźnikowa

Wskaźniki rentowności

	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024
Marża zysku brutto ze sprzedaży	32,3%	27,5%	27,1%	25,9%
Marża zysku EBITDA	24,9%	19,2%	20,4%	19,1%
Marża zysku operacyjnego	19,8%	14,5%	14,0%	13,3%
Marża zysku za okres sprawozdawczy	12,2%	11,7%	11,0%	11,7%
Stopa zwrotu z kapitału własnego (ROE)			17,3%	18,2%
Stopa zwrotu z aktywów (ROA)			8,7%	9,0%

Marża zysku brutto ze sprzedaży w 2025 roku wyniosła 27,1% i była o 1,2 p.p. wyższa niż w roku poprzednim. Analizując dane r/r dla poszczególnych segmentów (bez przekształceń hiperinflacyjnych) marża brutto ze sprzedaży w segmencie Rozwiązania płatnicze spadła o 4,6 p.p., w segmencie Rozwiązania dla bankowości wzrosła o 0,6 p.p., a w segmencie Rozwiązania dedykowane wzrosła o 10,9 p.p.

Rentowność EBITDA w 2025 roku wyniosła 20,4%, podczas gdy w analogicznym okresie ubiegłego roku było to 19,1%, natomiast marża zysku operacyjnego wzrosła o 0,7 p.p. i wyniosła 14,0%. Spadek rentowności zysku operacyjnego odnotowano w segmencie Rozwiązania płatnicze (-6,4 p.p.) natomiast wzrost odnotowały segmenty Rozwiązania dla bankowości (2,6 p.p.) i Rozwiązania dedykowane (11,0%).

Marża zysku za okres sprawozdawczy wyniosła 11%, co oznacza spadek o 0,7 p.p. w porównaniu do rentowności netto osiągniętej w 2024 roku.

Zwrot z kapitału własnego za okres 12 miesięcy kończący się 31 grudnia 2025 roku spadł o 0,9 p.p. i wyniósł 17,3%. Zwrot z aktywów również odnotował spadek w tym okresie o 0,3 p.p. i osiągnął poziom 8,7%.

Wskaźniki płynności

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024
Kapitał pracujący (w tys. PLN)	230 640	266 658
Wskaźnik płynności bieżącej	1,3	1,4
Wskaźnik płynności szybkiej	1,1	1,1
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,4	0,4

Powyższe wskaźniki zostały wyliczone według następujących wzorów:

Kapitał pracujący = aktywa obrotowe - zobowiązania krótkoterminowe

Wskaźnik płynności bieżącej = $\frac{\text{aktywa obrotowe}}{\text{zobowiązania krótkoterminowe}}$

Wskaźnik płynności szybkiej = $\frac{\text{aktywa obrotowe} - \text{zapasy} - \text{rozliczenia międzyokresowe}}{\text{zobowiązania krótkoterminowe}}$

Wskaźnik natychmiastowej płynności = $\frac{\text{krótkoterminowe aktywa finansowe} + \text{środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe}}{\text{zobowiązania krótkoterminowe}}$

Wartość kapitału pracującego na koniec grudnia 2025 roku wyniosła 230,6 mln PLN, co oznacza spadek o 36,0 mln PLN w stosunku do stanu z końca 2024 roku.

W trakcie 2025 roku wartość aktywów obrotowych wzrosła o 50,3 mln PLN, głównie w wyniku wzrostu należności handlowych (o 55,0 mln PLN), środków pieniężnych (o 40,7 mln PLN), należności pozostałych (o 24,4 mln PLN) oraz rozliczeń międzyokresowych (o 9,9 mln PLN). Wzrosty te zostały częściowo skompensowane spadkiem wartości zapasów (o 41,4 mln PLN), należności budżetowych (o 11,4 mln PLN) oraz aktywów z tytułu umów z klientami (o 9,9 mln PLN). W bieżącym okresie Grupa nie posiada również aktywów przeznaczonych do sprzedaży (spadek o 15,3 mln PLN).

W tym samym okresie wartość zobowiązań krótkoterminowych wzrosła o 86,3 mln PLN. Wzrost dotyczył przede wszystkim pozostałych zobowiązań finansowych (o 70,1 mln PLN), zobowiązań z tytułu umów z klientami (o 13,5 mln PLN), pozostałych zobowiązań (o 21,6 mln PLN) oraz zobowiązań budżetowych (o 16,6 mln PLN). Zostało to częściowo skompensowane spadkiem zobowiązań handlowych (o 29,8 mln PLN) oraz zobowiązań dotyczących kredytów i pożyczek (o 11,3 mln PLN).

Wskaźnik płynności bieżącej na koniec 2025 roku spadł o 0,1 w porównaniu ze stanem na koniec 2024 roku w związku z większym wzrostem zobowiązań krótkoterminowych (o 86,3 mln PLN) niż aktywów obrotowych (o 50,2 mln PLN).

Pozostałe wskaźniki płynności na koniec 2025 roku pozostały na podobnym poziomie w stosunku do stanu z grudnia 2024.

Wskaźniki zadłużenia

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	45,5%	53,1%
Dług / kapitał własny	17,9%	21,1%
Dług / (dług + kapitał własny)	15,2%	17,4%

Powyższe wskaźniki zostały wyliczone według następujących wzorów:

Wskaźnik zadłużenia ogólnego = $\frac{\text{zobowiązania długoterminowe} + \text{zobowiązania krótkoterminowe}}{\text{aktywa}}$

Dług / kapitał własny = $\frac{\text{(oprocentowane kredyty bankowe} + \text{zobowiązania finansowe z tytułu leasingu)}}{\text{kapitały własne}}$

Dług / (dług + kapitał własny) = $\frac{\text{(oprocentowane kredyty bankowe} + \text{zobowiązania finansowe z tytułu leasingu)}}{\text{(oprocentowane kredyty bankowe} + \text{zobowiązania finansowe z tytułu leasingu} + \text{kapitały własne})}$

Wskaźnik zadłużenia ogólnego spadł z 53,1% na koniec 2024 roku do 45,5% na dzień 31 grudnia 2025 roku. Zmiana ta jest efektem większego spadku zobowiązań (o 208,8 mln PLN) w porównaniu do spadku wartości aktywów (o 60,7 mln PLN). Spadek salda zobowiązań to efekt niższych pozostałych zobowiązań finansowych (o 226,7 mln PLN), zobowiązań handlowych (spadek o 29,8 mln PLN), zobowiązań związanych z kredytami i pożyczkami (spadek o kwotę 9,5 mln PLN) oraz rezerwy na podatek odroczony (spadek o kwotę 5,2 mln PLN). Zostało to częściowo skompensowane wzrostem salda zobowiązań z tytułu umów z klientami (które wzrosły łącznie o 19,3 mln PLN), pozostałych zobowiązań (wzrost o 23,0 mln PLN) oraz zobowiązań budżetowych (wzrost o 16,6 mln PLN). Do spadku wartości aktywów w tym samym czasie przyczyniła się zmiana sumy aktywów trwałych o 111,0 mln PLN, głównie w pozycji wartość firmy (o 117,1 mln PLN), co było konsekwencją odpisów z tytułu utraty wartości.

Wskaźnik długu do kapitałów spadł o 3,2 p.p., a wskaźnik długu do sumy zobowiązań odsetkowych i kapitału o 2,2 p.p. w porównaniu do końca 2024 roku. Wskaźniki długu spadły głównie z powodu wzrostu wartości kapitałów własnych o 148,1 mln PLN. Na wartość wskaźników długu miał również wpływ spadek zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek z 162,7 mln PLN na koniec 2024 roku do 153,2 mln PLN na dzień 31 grudnia 2025 roku (spadek o 9,5 mln PLN).

4.4 Struktura skonsolidowanego bilansu

Struktura aktywów	31 grudnia 2025 tys. PLN	31 grudnia 2024 tys. PLN	31 grudnia 2025 Udział w sumie bilansowej %	31 grudnia 2024
Aktywa trwałe	1 268 114	1 379 093	56%	60%
Rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne	251 020	264 453	11%	11%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	68 744	68 848	3%	3%
Wartość firmy	904 836	1 021 959	40%	44%
Pozostałe aktywa finansowe	3 041	2 481	0%	0%
Pozostałe	40 473	21 352	2%	1%

Aktywa obrotowe	988 510	938 202	44%	40%
Zapasy	68 557	109 968	3%	5%
Rozliczenia międzyokresowe	71 483	61 562	3%	3%
Należności handlowe	346 496	291 469	15%	13%
Aktywa z tytułu umów z klientami	77 383	87 249	3%	4%
Środki pieniężne i depozyty	311 942	271 211	14%	12%
Krótkoterminowe aktywa finansowe	919	4 079	0%	0%
Pozostałe należności	96 333	71 917	4%	3%
Pozostałe	15 397	25 427	1%	1%
Aktywa przeznaczone do sprzedaży	-	15 320	0%	1%
RAZEM AKTYWA	2 256 624	2 317 295	100%	100%

Aktywa trwałe na koniec grudnia 2025 roku stanowiły 56% sumy bilansowej Grupy ASEE, a ich głównym składnikiem była wartość firmy. Jej zmiany wynikają z umocnienia bądź osłabienia się złotego w stosunku do walut lokalnych, w których wyrażone są komponenty wartości firmy, akwizycji spółek, przeliczeń hiperinflacyjnych, a także odpisów z tyt. utraty wartości. W trakcie 2025 roku wartość firmy spadła o 117,1 mln PLN. Wpłynęły na to: odpis z tytułu utraty wartości (-132,1 mln PLN), różnice kursowe z przeliczenia zagranicznych jednostek zależnych (-49,3 mln PLN), nowe akwizycje (47,2 mln PLN) oraz przeliczenia hiperinflacyjne (17,1 mln PLN). Szczegóły dotyczące rozliczenia nowych akwizycji i ich wpływu na wartość firmy zostały przedstawione w punkcie 6.4 not objaśniających do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok 2025. Udział wartości firmy w sumie bilansowej spadł r/r o 4 p.p i wynosił na koniec 2025 roku 40%.

Drugą największą pozycją aktywów trwałych Grupy ASEE są rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne, w których prezentowane są przede wszystkim terminale płatnicze i bankomaty wykorzystywane w celu świadczenia usług outsourcingu procesów płatniczych realizowanych w segmencie Rozwiązania płatnicze. Wartość rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych spadła w ciągu 2025 roku o 13,4 mln PLN i osiągnęła wartość 251,0 mln PLN.

Wartość aktywów obrotowych na koniec 2025 roku wynosiła 988,5 mln PLN, co stanowiło 44% sumy bilansowej Grupy ASEE. Podobnie jak na koniec 2024 roku, największe pozycje aktywów obrotowych stanowiły należności handlowe, których wartość na koniec 2025 roku wyniosła 346,5 mln PLN oraz środki pieniężne i depozyty, które osiągnęły wartość 311,9 mln PLN.

Najwyższy wzrost wartości w porównaniu do 2024 roku zanotowały następujące pozycje aktywów obrotowych: należności z tytułu dostaw i usług (wzrost o 55,0 mln PLN), środki pieniężne i depozyty (wzrost o 40,7 mln PLN), należności pozostałe (wzrost o 24,4 mln PLN), rozliczenia międzyokresowe (wzrost o 9,9 mln PLN). Natomiast najwyższy spadek wartości w porównaniu do 2024 roku zanotowały następujące pozycje aktywów obrotowych: zapasy (spadek o 41,4 mln PLN), aktywa przeznaczone do sprzedaży (spadek o 15,3 mln PLN), należności budżetowe (spadek o 11,4 mln PLN), aktywa z tytułu umów z klientami (spadek o 9,9 mln PLN).

Struktura pasywów	31 grudnia 2025 tys. PLN	31 grudnia 2024 tys. PLN	31 grudnia 2025 Udział w sumie bilansowej %	31 grudnia 2024
Kapitał własny	1 230 605	1 082 507	54%	47%
Zobowiązania długoterminowe	268 149	563 244	12%	24%
Kredyty bankowe, pożyczki	87 624	85 820	4%	4%
Zobowiązania z tytułu leasingu	45 211	47 983	2%	2%
Pozostałe zobowiązania finansowe	97 400	394 195	4%	17%
Inne	37 914	35 246	2%	2%
Zobowiązania krótkoterminowe	757 870	671 544	34%	29%
Kredyty bankowe, pożyczki	65 583	76 912	3%	3%
Zobowiązania z tytułu leasingu	22 282	17 650	1%	1%
Pozostałe zobowiązania finansowe	116 943	46 849	5%	2%
Zobowiązania handlowe	165 253	195 073	7%	8%
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	141 245	127 737	6%	6%
Zobowiązania budżetowe	71 321	54 752	3%	2%
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	126 108	104 482	6%	5%
Pozostałe	49 135	43 952	2%	2%
Zobowiązania bezpośrednio związane z aktywami przeznaczonymi do sprzedaży	-	4 137	0%	0%
RAZEM PASYWA	2 256 624	2 317 295	100%	100%

Udział kapitału własnego w strukturze pasywów ogółem wzrósł z 47% na dzień 31 grudnia 2024 roku do 54% na koniec 2025 roku, a jego wartość wzrosła w tym czasie o 148,1 mln PLN.

Suma zobowiązań Grupy ASEE spadła w trakcie 2025 roku o 208,8 mln PLN i na koniec grudnia osiągnęła poziom 1 026,0 mln PLN, co stanowi 46% sumy bilansowej. Wartość zobowiązań długoterminowych spadła w trakcie 2025 roku o 295,1 mln PLN przede wszystkim na skutek niższego salda pozostałych zobowiązań finansowych (spadek o 296,8 mln PLN). Wpływ na ten spadek miały głównie zobowiązania z tytułu nabycia udziałów mniejszościowych w spółkach zależnych (opcje put) (spadek o 176,3 mln PLN) oraz zobowiązania z tytułu odroczonej i/lub warunkowej płatności za pakiet kontrolny (spadek o 120,5 mln PLN). Zobowiązania krótkoterminowe wzrosły w 2025 roku o 86,3 mln PLN. Wyższe salda zobowiązań krótkoterminowych zanotowano praktycznie we wszystkich liniach bilansu, poza kredytami bankowymi i pożyczkami (spadek o 11,3 mln PLN), zobowiązaniami handlowymi (spadek o 29,8 mln PLN) oraz zobowiązaniami bezpośrednio związanymi z aktywami przeznaczonymi do sprzedaży (spadek o 4,1 mln PLN). Zmiany sald zobowiązań zostały szczegółowo opisane powyżej w punkcie 4.3 *Analiza wskaźnikowa*.

4.5 Struktura rachunku przepływów pieniężnych

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025 tys. PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 tys. PLN
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	316 647	203 864
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(103 579)	(158 475)
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	(168 773)	(83 638)
Zmiana stanu środków pieniężnych	44 295	(38 249)
Środki pieniężne na koniec okresu	269 593	239 318

Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej w 2025 roku wyniosły 316,7 mln PLN, co oznacza wzrost o 112,8 mln PLN w porównaniu do ubiegłego roku. W 2025 roku zmiany kapitału pracującego wpłynęły ujemnie w mniejszym stopniu na przepływy z działalności operacyjnej niż to miało miejsce w roku poprzednim.

Wydatki netto w działalności inwestycyjnej w 2025 roku wyniosły -103,6 mln PLN. Najistotniejsze pozycje w przepływach inwestycyjnych to wydatki z tytułu nabycia rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych, w tym wydatki na R&D, w kwocie -80,0 mln PLN oraz nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych pomniejszone o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych w kwocie -22,7 mln PLN. Nakłady na nabycie jednostek zależnych dotyczyły zakupu spółek Fawaterk i Sycket oraz zapłaty warunkowych/odroczonej części płatności za spółki: Touras Tech ZEA, Helius, Smarttek i WEO. Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych obejmują między innymi nakłady na infrastrukturę wykorzystywaną w outsourcingu procesów płatniczych.

Przepływy z działalności finansowej w 2025 roku zamknęły się saldem -168,8 mln PLN. Wpływy wynikały głównie z zaciągnięcia pożyczek/kredytów w kwocie 33,5 mln PLN. Istotne wydatki prezentowane w działalności finansowej to wypłata dywidendy przez jednostkę dominującą -90,8 mln PLN, spłata pożyczek/kredytów -50,7 mln PLN, zakup udziałów niekontrolujących -24,3 mln PLN, spłata zobowiązań leasingowych -22,2 mln PLN, spłata odsetek -8,4 mln PLN oraz wypłata dywidendy dla udziałowców niekontrolujących -7,0 mln PLN.

Powyższe przepływy środków pieniężnych wpłynęły na wzrost stanu środków pieniężnych w 2025 roku o 44,3 mln PLN w porównaniu z końcem 2024 roku.

4.6 Informacje dotyczące struktury geograficznej wyników

Poniższa tabela przedstawia podstawowe dane finansowe z rachunku zysków i strat według struktury geograficznej za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku:

Za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku w tys. PLN	SEE						CE	WE	MEA	Turcja	Indie	Latam	Eliminacje	Hiperinflacja	Razem
	w tym:	Bośnia	Chorwacja	Macedonia	Serbia	Pozostałe									
Przychody ze sprzedaży	1 161 625	238 969	262 286	91 812	434 653	133 905	248 476	217 889	10 210	174 277	(3 584)	40 991	(54 029)	2 810	1 798 665
Koszt własny sprzedaży	(798 883)	(139 517)	(175 193)	(63 646)	(324 257)	(96 270)	(205 398)	(173 553)	(6 863)	(108 956)	(18 859)	(30 550)	53 427	(4 377)	(1 294 012)
Odpis (odwrócenie odpisu) z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych	(5 298)	(1 525)	(2 386)	(258)	(982)	(147)	(1 357)	(96)	(7 642)	(381)	(1 945)	(327)	-	-	(17 046)
Zysk brutto ze sprzedaży	357 444	97 927	84 707	27 908	109 414	37 488	41 721	44 240	(4 295)	64 940	(24 388)	10 114	(602)	(1 567)	487 607
Koszty sprzedaży	(73 160)	(7 086)	(28 431)	(5 003)	(26 441)	(6 199)	(18 415)	(8 455)	(4 844)	(18 977)	(293)	(1 740)	1 949	56	(123 879)
Koszty ogólnego zarządu	(57 877)	(10 264)	(16 599)	(5 634)	(18 954)	(6 426)	(16 091)	(10 763)	(520)	(14 353)	(2 871)	(4 165)	(1 719)	(47)	(108 406)
Zysk /(strata) netto ze sprzedaży	226 407	80 577	39 677	17 271	64 019	24 863	7 215	25 022	(9 659)	31 610	(27 552)	4 209	(372)	(1 558)	255 322
Pozostałe przychody operacyjne	1 671	176	591	154	579	171	5 298	152	-	362	599	45	(5 362)	15	2 780
Pozostałe koszty operacyjne	(2 020)	(1 195)	(111)	(104)	(542)	(68)	(5 076)	(334)	-	(6)	(4 253)	(10)	5 081	-	(6 618)
Udział w wynikach jednostek stowarzyszonych	124	-	-	-	-	124	-	-	-	-	-	-	-	-	124
Zysk /(strata) z działalności operacyjnej	226 182	79 558	40 157	17 321	64 056	25 090	7 437	24 840	(9 659)	31 966	(31 206)	4 244	(653)	(1 543)	251 608

Za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku w tys. EUR	SEE						CE	WE	MEA	Turcja	Indie	Latam	Eliminacje	Hiperinflacja	Razem
	w tym:	Bośnia	Chorwacja	Macedonia	Serbia	Pozostałe									
Przychody ze sprzedaży	274 149	56 398	61 901	21 668	102 580	31 602	58 642	51 423	2 410	41 130	(846)	9 674	(12 751)	663	424 494
Koszt własny sprzedaży	(188 539)	(32 927)	(41 346)	(15 021)	(76 526)	(22 719)	(48 475)	(40 959)	(1 620)	(25 714)	(4 451)	(7 210)	12 609	(1 033)	(305 392)
Odpis (odwrócenie odpisu) z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych	(1 251)	(360)	(563)	(61)	(232)	(35)	(320)	(23)	(1 804)	(90)	(459)	(77)	-	-	(4 024)
Zysk brutto ze sprzedaży	84 359	23 111	19 992	6 586	25 822	8 848	9 847	10 441	(1 014)	15 326	(5 756)	2 387	(142)	(370)	115 078
Koszty sprzedaży	(17 266)	(1 672)	(6 710)	(1 181)	(6 240)	(1 463)	(4 346)	(1 995)	(1 143)	(4 479)	(69)	(411)	460	13	(29 236)
Koszty ogólnego zarządu	(13 658)	(2 422)	(3 917)	(1 330)	(4 473)	(1 516)	(3 798)	(2 540)	(123)	(3 387)	(678)	(983)	(406)	(11)	(25 584)
Zysk /(strata) netto ze sprzedaży	53 435	19 017	9 365	4 075	15 109	5 869	1 703	5 906	(2 280)	7 460	(6 503)	993	(88)	(368)	60 258
Pozostałe przychody operacyjne	394	42	139	36	137	40	1 250	36	-	85	141	11	(1 265)	4	656
Pozostałe koszty operacyjne	(477)	(282)	(26)	(25)	(128)	(16)	(1 198)	(79)	-	(1)	(1 004)	(2)	1 199	-	(1 562)
Udział w wynikach jednostek stowarzyszonych	29	-	-	-	-	29	-	-	-	-	-	-	-	-	29
Zysk /(strata) z działalności operacyjnej	53 381	18 777	9 478	4 086	15 118	5 922	1 755	5 863	(2 280)	7 544	(7 366)	1 002	(154)	(364)	59 381

Powyższe dane zostały przeliczone według kursu średniego wynoszącego w okresie od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku 1 EUR: 4,2372 PLN.

Zastosowane skróty:

SEE – Europa Południowo – Wschodnia: Albania, Bośnia, Bułgaria, Chorwacja, Czarnogóra, Macedonia, Kosowo, Słowenia, Serbia

CE – Europa Środkowa: Czechy, Polska, Słowacja, Rumunia, Mołdawia, Ukraina

WE – Europa Zachodnia: Andora, Hiszpania, Portugalia

MEA – Bliski Wschód i Afryka: Egipt i Zjednoczone Emiraty Arabskie

Latam – Ameryka Łacińska: Dominikana, Kolumbia, Peru.

Poniższa tabela przedstawia podstawowe dane finansowe z rachunku zysków i strat według struktury geograficznej za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku:

Za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku	SEE						CE	WE	MEA	Turcja	Indie	Latam	Eliminacje	Hiperinflacja	Razem
w tys. PLN	w tym:	Bośnia	Chorwacja	Macedonia	Serbia	Pozostałe									
Przychody ze sprzedaży	986 602	127 293	243 521	64 801	427 280	123 707	273 900	203 672	5 133	194 382	13 499	46 328	(43 129)	27 797	1 708 184
Koszt własny sprzedaży	(722 260)	(107 507)	(163 592)	(44 162)	(316 557)	(90 442)	(237 241)	(162 652)	(3 480)	(115 092)	(6 088)	(36 043)	42 549	(19 360)	(1 259 667)
Odpis (odwrócenie odpisu) z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych	(2 536)	101	(1 551)	(81)	(55)	(950)	(737)	26	(3 582)	(258)	665	(27)	-	-	(6 449)
Zysk brutto ze sprzedaży	261 806	19 887	78 378	20 558	110 668	32 315	35 922	41 046	(1 929)	79 032	8 076	10 258	(580)	8 437	442 068
Koszty sprzedaży	(68 023)	(5 682)	(25 791)	(4 496)	(26 171)	(5 883)	(16 613)	(5 287)	(1 447)	(17 863)	(1 007)	(1 925)	1 588	(1 534)	(112 111)
Koszty ogólnego zarządu	(55 142)	(9 344)	(16 115)	(5 371)	(18 148)	(6 164)	(15 812)	(9 422)	(233)	(15 338)	(1 502)	(4 513)	(1 238)	(2 144)	(105 344)
Zysk /(strata) netto ze sprzedaży	138 641	4 861	36 472	10 691	66 349	20 268	3 497	26 337	(3 609)	45 831	5 567	3 820	(230)	4 759	224 613
Pozostałe przychody operacyjne	3 709	179	596	804	1 899	231	308	397	15	821	59	6	(1 755)	50	3 610
Pozostałe koszty operacyjne	(2 160)	(37)	(313)	(137)	(1 606)	(67)	(62)	(459)	-	(14)	-	(67)	1 217	(1)	(1 546)
Udział w wynikach jednostek stowarzyszonych	73	-	-	-	-	73	-	-	-	-	-	-	-	-	73
Zysk /(strata) z działalności operacyjnej	140 263	5 003	36 755	11 358	66 642	20 505	3 743	26 275	(3 594)	46 638	5 626	3 759	(768)	4 808	226 750

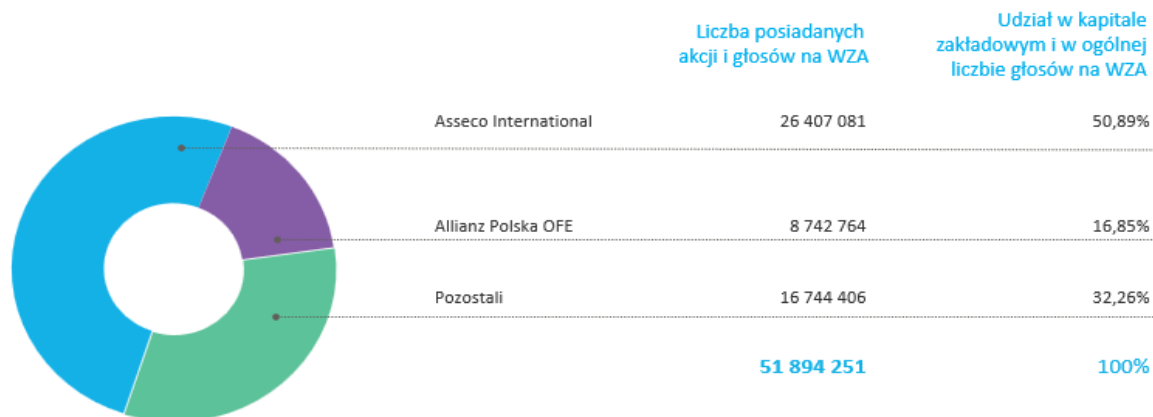
Za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku	SEE						CE	WE	MEA	Turcja	Indie	Latam	Eliminacje	Hiperinflacja	Razem
w tys. EUR	w tym:	Bośnia	Chorwacja	Macedonia	Serbia	Pozostałe									
Przychody ze sprzedaży	229 218	29 574	56 578	15 055	99 270	28 741	63 636	47 319	1 193	45 161	3 136	10 763	(10 020)	6 458	396 864
Koszt własny sprzedaży	(167 804)	(24 977)	(38 008)	(10 260)	(73 546)	(21 013)	(55 118)	(37 789)	(809)	(26 739)	(1 414)	(8 374)	9 885	(4 498)	(292 660)
Odpis (odwrócenie odpisu) z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych	(590)	23	(360)	(19)	(13)	(221)	(171)	6	(832)	(60)	155	(6)	-	-	(1 498)
Zysk brutto ze sprzedaży	60 824	4 620	18 210	4 776	25 711	7 507	8 347	9 536	(448)	18 362	1 877	2 383	(135)	1 960	102 706
Koszty sprzedaży	(15 804)	(1 320)	(5 992)	(1 045)	(6 080)	(1 367)	(3 860)	(1 228)	(336)	(4 150)	(234)	(447)	368	(356)	(26 047)
Koszty ogólnego zarządu	(12 811)	(2 171)	(3 744)	(1 248)	(4 216)	(1 432)	(3 674)	(2 189)	(54)	(3 563)	(349)	(1 049)	(288)	(498)	(24 475)
Zysk /(strata) netto ze sprzedaży	32 209	1 129	8 474	2 483	15 415	4 708	813	6 119	(838)	10 649	1 294	887	(55)	1 106	52 184
Pozostałe przychody operacyjne	862	42	138	187	441	54	72	92	3	191	14	1	(407)	12	840
Pozostałe koszty operacyjne	(503)	(9)	(73)	(32)	(373)	(16)	(14)	(107)	-	(3)	-	(16)	283	-	(360)
Udział w wynikach jednostek stowarzyszonych	17	-	-	-	-	17	-	-	-	-	-	-	-	-	17
Zysk /(strata) z działalności operacyjnej	32 585	1 162	8 539	2 638	15 483	4 763	871	6 104	(835)	10 837	1 308	872	(179)	1 118	52 681

Powyższe dane zostały przeliczone według kursu średniego wynoszącego w okresie od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 roku 1 EUR: 4,3042 PLN .

5. AKCJE I AKCJONARIAT

5.1 Struktura akcjonariatu

Struktura akcjonariatu w dniu 31 grudnia 2025 roku



Na dzień 31 grudnia 2025 roku AI (jednostka dominująca wyższego szczebla) posiadała 26 407 081 akcji Spółki, stanowiących 50,89% kapitału zakładowego Spółki i uprawniających do 26 407 081 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, co stanowi 50,89% ogólnej liczby głosów. Jednostką dominującą w stosunku do Asseco International jest Asseco Poland S.A.

Według najlepszej wiedzy Zarządu na dzień publikacji niniejszego raportu, tj. na dzień 25 lutego 2026 roku, a także na dzień 31 grudnia 2025 roku stan Akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5,0% ogólnej liczby głosów, przedstawia się następująco:

Akcjonariat na dzień 25 lutego 2026 roku i na dzień 31 grudnia 2025 roku	Liczba akcji w posiadaniu	Proc. udział w ogólnej liczbie głosów
Asseco International a.s.	26 407 081	50,89%
Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny	8 742 764	16,85%
Pozostali akcjonariusze	16 744 406	32,26%
Razem	51 894 251	100,00%

Według najlepszej wiedzy Zarządu na dzień 31 grudnia 2024 roku stan Akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne, co najmniej 5,0% ogólnej liczby głosów przedstawia się następująco:

Akcjonariat na dzień 31 grudnia 2024 roku	Liczba akcji w posiadaniu	Proc. udział w ogólnej liczbie głosów
Asseco International a.s.	26 407 081	50,89%
Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny	8 712 000	16,79%
Pozostali akcjonariusze	16 775 170	32,33%
Razem	51 894 251	100,00%

Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji Asseco South Eastern Europe S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące:

	25 lutego 2026	31 grudnia 2025	23 października 2025	31 grudnia 2024
Piotr Jeleński ^{*)}	1 287 393	1 287 393	1 287 393	1 253 492
Miljan Mališ ^{**)}	298 436	298 436	298 436	298 436
Michał Nitka ^{***)}	51 050	51 050	51 050	45 000
Kostadin Slavkoski	44 315	44 315	44 315	44 315
Jacek Duch ^{****)}	100	100	100	100

^{*)} Piotr Jeleński, prezes Zarządu ASEE S.A. posiada 1 287 393 szt. akcji poprzez fundację Piotr Jeleński Foundation Fundacja Rodzinna

^{**)} Miljan Mališ, członek Zarządu ASEE S.A. jest udziałowcem spółki Mini Invest d.o.o., akcjonariusza ASEE S.A.

^{***)} Michał Nitka, członek Zarządu ASEE S.A. posiada 50 210 szt. akcji poprzez fundację Nitka Fundacja Rodzinna w organizacji

^{****)} Jacek Duch, członek Rady Nadzorczej ASEE S.A. posiada 100 szt. akcji poprzez fundację Fundacja Rodzinna Duchu.

Pozostali członkowie Rady Nadzorczej nie posiadali akcji Asseco South Eastern Europe S.A. w żadnym z prezentowanych okresów.

5.2 Informacje o znanych emitentowi umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy

Nie istnieją żadne umowy, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy.

6. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO

Spółka Asseco South Eastern Europe S.A. („Spółka” lub „Emitent”) począwszy od 1 lipca 2021 roku podlega „Dobrym praktykom spółek notowanych na GPW 2021” uchwalonym przez Radę Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 29 marca 2021 roku.

Tekst zbioru zasad ładu korporacyjnego obowiązujących Spółkę (Dobre praktyki spółek notowanych na GPW 2021) jest dostępny na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych:

<https://www.gpw.pl/dobre-praktyki>

6.1 Postanowienia, w zakresie których Asseco South Eastern Europe odstąpiło od zbioru zasad ładu korporacyjnego oraz przyczyny odstąpienia

Zarząd Spółki wskazał odstąpienie od stosowania następujących zasad ładu korporacyjnego określonych w „Dobrych praktykach spółek notowanych na GPW 2021”:

Rozdział 1. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

1.3. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględni również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:

1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Spółka w 2020 roku przeprowadziła analizę istotności w zakresie tematyki ESG. Na podstawie wyników tego badania, Spółka wyznaczy strategiczne cele w obszarze ESG oraz mierniki służące pomiarowi ich realizacji. Informacje dotyczące zagadnień środowiskowych oraz spraw społecznych i pracowniczych w odniesieniu do działalności Spółki są przedstawione w rozdziale 7 *Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju* niniejszego sprawozdania z działalności. Spółka podejmie kierunkowe decyzje dotyczące całościowego włączenia kwestii ESG do jej strategii biznesowej.

1.3.2. sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Spółka realizuje szereg działań związanych z zapewnieniem należytych warunków pracy czy poszanowaniem praw pracowników. Spółka przeprowadziła także badanie istotności w zakresie obszaru ESG w Grupie ASEE. Spółka podejmie kierunkowe decyzje dotyczące całościowego włączenia kwestii ESG do jej strategii biznesowej wraz z określonymi miernikami.

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Informacje dotyczące działalności Spółki, w tym realizacji jej najistotniejszych zamierzeń, są udostępniane na stronie internetowej Spółki oraz w publikowanych raportach bieżących i okresowych. W szczególności informacje dotyczące zagadnień środowiskowych oraz spraw społecznych i pracowniczych, dostępne są w rozdziale 7 *Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju* niniejszego sprawozdania z działalności. Spółka nie określa długoterminowych celów finansowych i mierników realizacji tych celów. Spółka wyznacza roczne cele finansowe, mierniki realizacji tych celów są określone corocznie w planie budżetowym Spółki. Wyniki finansowe osiągane przez Spółkę potwierdzają słuszność przyjętych zasad określania celów finansowych. Spółka jest natomiast w trakcie definiowania celów niefinansowych w obszarze ESG. Po włączeniu kwestii ESG do strategii Spółki, Spółka zamierza wyodrębnić wymagane zasadą 1.4 informacje na stronie internetowej.

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Spółka przeprowadziła w 2020 roku badanie istotności, którego wyniki umożliwią Spółce wyznaczenie strategicznych celów w obszarze ESG oraz mierników służących pomiarowi ich realizacji. W Spółce zostaną podjęte kierunkowe decyzje dotyczące całościowego włączenia kwestii ESG do jej strategii biznesowej wraz z określonymi miernikami. Wówczas ustalony zostanie również sposób w jaki w procesach decyzyjnych w Spółce i podmiotach z jej Grupy uwzględniane zostaną kwestie związane ze

zmianą klimatu, wskazując również na wynikające z tego ryzyka. Stosowne informacje zostaną zamieszczone na stronie internetowej Spółki.

1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Informacja na temat wskaźnika równości wynagrodzeń została opublikowana w rozdziale 7 *Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju* niniejszego sprawozdania z działalności. Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach jest monitorowany na poziomie lokalnych firm. Grupa ASEE rozpoczęła również pracę nad wskaźnikami dla poszczególnych grup pracowniczych. Na podstawie zebranych danych zostanie zbudowana strategia w tym zakresie.

Rozdział 2. Zarząd i Rada Nadzorcza

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą są odpowiednie kompetencje oraz doświadczenie w branży, w której działa Spółka, co jest zdeterminowane koniecznością zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu Spółki oraz Rady Nadzorczej skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągane przez Spółkę oraz Grupę ASEE, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas zwyczajnych walnych zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom z poszanowaniem zasady równości szans i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą są odpowiednie kompetencje oraz doświadczenie w branży, w której działa Spółka, co jest zdeterminowane koniecznością zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu Spółki oraz Rady Nadzorczej skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągane przez Spółkę oraz Grupę ASEE, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas zwyczajnych walnych zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom z poszanowaniem zasady równości szans i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.

2.11.6. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Z uwagi na niestosowanie zasady 2.1. i brak przyjętej w Spółce polityki różnorodności, sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej nie będzie zawierało informacji w tym zakresie.

Rozdział 3. Systemy i funkcje wewnętrzne

3.2. Spółka wyodrębnia w swojej strukturze jednostki odpowiedzialne za zadania poszczególnych systemów lub funkcji, chyba że nie jest to uzasadnione z uwagi na rozmiar spółki lub rodzaj jej działalności.

Zasada ta jest stosowana częściowo. W Spółce został powołany audytor wewnętrzny kierujący funkcją audytu wewnętrznego oraz compliance officer odpowiedzialny za system compliance. Natomiast funkcja zarządzania ryzykiem jest obecnie realizowana w Spółce przez dział finansów.

3.5. Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

Zasada ta jest stosowana częściowo. Audytor wewnętrzny i compliance officer w zakresie pełnionej funkcji podlegają bezpośrednio zarządowi. Natomiast w spółce nie ma wyodrębnionej jednostki odpowiedzialnej wyłącznie za system zarządzania ryzykiem, przy czym funkcja zarządzania ryzykiem jest realizowana przez dział finansów.

3.7. Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie dotyczy spółki.

3.10. Co najmniej raz na pięć lat w spółce należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 dokonywany jest, przez niezależnego audytora wybranego przy udziale komitetu audytu, przegląd funkcji audytu wewnętrznego.

Rada Nadzorcza Spółki, w tym Komitet Audytu monitoruje skuteczność funkcji audytu wewnętrznego oraz systemów kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem w oparciu, m.in. o informacje okresowo dostarczane bezpośrednio przez Zarząd Spółki. Rada Nadzorcza, w tym Komitet Audytu, mają bezpośrednią możliwość uzyskania od audytora wewnętrznego Spółki, m.in. planów jego pracy, stosownych wyjaśnień zarówno bieżących, jak i okresowych sprawozdań z podjętych i zrealizowanych działań w poszczególnych obszarach działania Spółki, co przyczynia się do zapewnienia efektywnego monitorowania funkcji audytu wewnętrznego. Na tej podstawie Rada Nadzorcza dokonuje corocznej oceny funkcji audytu wewnętrznego. W związku z powyższym, Spółka nie widzi potrzeby wykonywania dodatkowego przeglądu funkcji audytu przez audytora zewnętrznego, a ocena funkcji audytu wewnętrznego przez Radę Nadzorczą, w tym Komitet Audytu, w powyższym zakresie jest wystarczająca.

Rozdział 4. Walne zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Spółka nie zapewnia akcjonariuszom udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, bowiem akcjonariusze nie zgłaszali dotychczas Spółce takiego zapotrzebowania. Dodatkowo, doświadczenia Spółki odnośnie organizacji i przebiegu walnych zgromadzeń nie wskazują na potrzebę udostępnienia takich rozwiązań. Spółka rozważy jednak możliwość stosowania tej zasady, jeśli zgłaszane będą przez akcjonariuszy takie oczekiwania.

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Spółka nie zapewnia powszechnie dostępnej transmisji obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym. Spółka dotychczas nie otrzymała zgłoszeń ze strony akcjonariuszy dotyczących ich oczekiwania względem przeprowadzania transmisji walnego zgromadzenia akcjonariuszy.

4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

Spółka nie może ograniczać praw akcjonariuszy wynikających z art. 401 § 4 i 5 Kodeksu spółek handlowych, zgodnie z którym to przepisem zgłoszenie projektów uchwał powinno być dokonane przed terminem walnego zgromadzenia. Spółka podejmie działania zachęcające akcjonariuszy do wcześniejszego przedstawiania projektów uchwał.

Rozdział 6. Wynagrodzenia

6.2. Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

Wynagrodzenia Członków Zarządu są ustalane i wypłacane na podstawie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zgodnie z którą Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych całej Spółki lub/i jej Grupy Kapitałowej lub/i Segmentu, który nadzoruje dany Członek Zarządu. Spółka nie przewiduje natomiast uzależnienia poziomu wynagrodzenia ww. osób od wyników niefinansowych czy zrównoważonego rozwoju. Podobne zasady stosowane są przez Spółkę w odniesieniu do jej kluczowych menedżerów.

Bardzo dobre wyniki finansowe osiągane przez Grupę ASEE potwierdzają słuszność przyjętych zasad wypłaty wynagrodzenia premiewego Członków Zarządu.

6.3. Jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciagu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

W Spółce nie funkcjonuje program opcji menedżerskich.

6.2 Główne cechy stosowanych przez Asseco South Eastern Europe systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Spółka sporządza skonsolidowane i jednostkowe sprawozdanie finansowe zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”). MSSF obejmują standardy i interpretacje zaakceptowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości oraz Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej („KIMSF”).

W procesie sporządzania sprawozdań finansowych jednym z podstawowych mechanizmów kontrolnych jest okresowa weryfikacja sprawozdań finansowych przez niezależnego biegłego rewidenta, a w szczególności przegląd sprawozdania półrocznego oraz badanie sprawozdania rocznego. Podmiot pełniący funkcję biegłego rewidenta wybierany jest w sposób, zapewniający niezależność przy realizacji powierzonych zadań.

W celu zapewnienia zgodności działania Spółki ze zmianą przepisów prawa wynikających z wejściem w życie ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, w związku z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, w dniu 18 października 2017 roku Rada Nadzorcza zatwierdziła – opracowane przez Komitet Audytu – dokumenty szczegółowo regulujące kwestie związane z wyborem i niezależnością biegłego rewidenta, tj. Politykę i Procedurę wyboru biegłego rewidenta oraz Politykę udzielania zgody na świadczenie usług dozwolonych. Dokumenty te zostały uaktualnione przez Komitet Audytu i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 25 stycznia 2023 roku i następnie w dniu 17 grudnia 2025 roku. Spółka wdrożyła nowe zasady dotyczące wyboru i rotacji podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych oraz świadczenia przez te podmioty usług innych niż przegląd/badanie sprawozdań finansowych. Wdrożenie przepisów skutkowało znaczącym wzrostem odpowiedzialności, ale również operacyjnego zaangażowania Komitetu Audytu do realizacji zadań dotyczących wyboru podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych zgodnie z wymogami prawa. Komitet Audytu Spółki odpowiada za przeprowadzenie procedury przetargowej podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych oraz za przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie.

Wyboru podmiotu uprawnionego do badania dokonuje Rada Nadzorcza, z grona renomowanych firm audytorskich, gwarantujących wysokie standardy usług i niezależność. Umowa na przeprowadzanie badania jest podpisywana na co najmniej 2 lata. W 2024 roku kontynuując współpracę z dotychczasowym audytorem, została zawarta umowa na przeprowadzenie badania i przeglądy jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki za okresy sprawozdawcze obejmujące lata obrotowe 2024, 2025 i 2026.

Podmiot uprawniony do przeglądu/badania sprawozdań finansowych w Spółce jest wybierany w taki sposób, aby zapewniona była niezależność przy realizacji powierzonych mu zadań. W celu zapewnienia niezależności wymagana jest nie tylko zmiana podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych w Spółce, ale również zmianę kluczowego biegłego rewidenta przeprowadzającego przegląd oraz badanie.

W ramach zapewnienia niezależności audytorów zewnętrznych Komitet w szczególności:

- przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje dotyczące wyboru podmiotu przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego (audytora zewnętrznego), jak również jego zmiany, ocenę jego pracy, w szczególności w aspekcie jego niezależności,
- wyraża opinię w sprawie angażowania audytora zewnętrznego w wykonywanie innych usług niż badanie sprawozdań finansowych Spółki, oraz przedstawia stanowiska odnośnie polityki Spółki w tym zakresie,
- monitoruje niezależność audytora zewnętrznego i jego obiektywizm w odniesieniu do wykonywanych przez niego badań,
- dokonuje przeglądu efektywności procesu audytu zewnętrznego.

Gwarantem rzetelności prowadzenia ksiąg rachunkowych Spółki oraz generowania wysokiej jakości danych finansowych są:

- Polityka Rachunkowości oraz Plan Kont, zgodne z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej,
- Szereg procedur wewnętrznych regulujących obszary istotnie narażone na ryzyko wynikające ze specyfiki działalności Spółki,
- Prowadzenie ksiąg rachunkowych w zintegrowanym systemie informatycznym klasy ERP.

System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych w spółce ASEE S.A. jest realizowany przez Zarząd, Radę Nadzorczą, Komitet Audytu oraz pozostałych pracowników w drodze obowiązujących procedur i regulacji wewnętrznych (np. zarządzenia, regulaminy, instrukcje, zakresy obowiązków poszczególnych pracowników). Kluczowe osoby odpowiadają za stworzenie, wdrażanie i monitorowanie skutecznego i wydajnego systemu kontroli wewnętrznej oraz identyfikację i przegląd ponoszonego ryzyka. Głównymi elementami systemu kontroli wewnętrznej w Spółce, mającymi za zadanie wyeliminowanie ryzyka przy sporządzaniu sprawozdań finansowych są:

- bieżące czynności kontrolne podejmowane na wszystkich szczeblach i we wszystkich komórkach organizacyjnych Spółki oraz w spółkach zależnych, które pozwalają zapewnić przestrzeganie wytycznych Zarządu oraz umożliwiają identyfikowanie istotnego ryzyka i odpowiednie reagowanie na nie,
- sprawny i wiarygodny system informacyjny pozwalający na zbieranie oraz sprawdzanie danych nadsyłanych przez spółki Grupy oraz szybkie reagowanie w przypadku stwierdzenia odchyłań realizacji budżetu,
- roczne badanie oraz półroczny przegląd jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego przez podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, obejmujące również badanie i przegląd pakietów konsolidacyjnych spółek zależnych przez lokalne firmy audytorskie, które przedstawiają wyniki swoich prac audytorowi Spółki,
- badanie rocznych sprawozdań finansowych istotnych spółek Grupy,
- wewnętrzne regulacje określające obowiązki, uprawnienia i odpowiedzialność poszczególnych komórek organizacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób biorących bezpośredni udział w procesie sporządzania sprawozdań finansowych,
- ochrona ważnych informacji i niedopuszczenie do ich wypływu ze Spółki,
- regularne monitorowanie dyrektorów finansowych oraz osób odpowiedzialnych za przygotowywanie raportów finansowych w spółkach należących do Grupy ASEE, mające na celu kontrolę, identyfikację ryzyka i zagrożeń oraz określanie sposobów przeciwdziałania.

Sprawozdanie finansowe jednostkowe Spółki oraz skonsolidowane sporządzane jest przez Szefa Sprawozdawczości Grupowej, natomiast ostateczna treść zatwierdzana jest przez Zarząd Spółki, który nadzoruje poszczególne obszary działalności i procesy.

Ponadto ważną rolę w systemie kontroli wewnętrznej w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych, jednostkowych i skonsolidowanych, spełnia powołany spośród członków Rady Nadzorczej Komitet Audytu.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej Spółki do Komitet Audytu w zakresie monitorowania procesu sprawozdawczości finansowej w szczególności:

1. analizuje przedstawiane przez Zarząd informacje dotyczące istotnych zmian w polityce rachunkowości lub sprawozdawczości finansowej,
2. analizuje sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wyniki badania tych sprawozdań, jeżeli były one przedmiotem badania przez biegłego rewidenta,
3. przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje w sprawie zatwierdzenia zbadanego przez audytora zewnętrznego rocznego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej ASEE.

W ramach nadzoru nad zarządzaniem ryzykiem i kontrolą wewnętrzną Komitet Audytu w szczególności:

1. weryfikuje adekwatność i efektywność zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej,
2. weryfikuje skuteczność nadzoru zgodności działalności Spółki z prawem,
3. ocenia skuteczność systemów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej i compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego,
4. ocenia dostosowanie Spółki do spostrzeżeń, stanowisk i decyzji, kierowanych do Spółki ze strony audytora zewnętrznego, bądź innych podmiotów, które prowadzą nadzór nad działalnością prowadzoną przez Spółkę.

Komitet Audytu pracuje zgodnie z przyjmowanym co roku Planem Pracy Komitetu Audytu, który szczegółowo określa zakres spraw omawianych na poszczególnych posiedzeniach.

Odzwierciedleniem skuteczności stosowanych procedur kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych ASEE S.A. jest wysoka jakość tych sprawozdań, której potwierdzeniem są opinie bez zastrzeżeń wydawane przez biegłych rewidentów z badania niniejszych sprawozdań finansowych.

6.3 Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji

Według najlepszej wiedzy Zarządu Spółki, w oparciu o listę akcjonariuszy uczestniczących w Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki na dzień publikacji niniejszego sprawozdania tj. na dzień 25 lutego 2026 roku stan Akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy przedstawia się następująco:

Akcjonariat na dzień 25 lutego 2026 roku	Liczba akcji w posiadaniu/ głosów na Walnym Zgromadzeniu	Wartość nominalna akcji w posiadaniu	% udział w ogólnej liczbie głosów
Asseco International a.s.	26 407 081	264 070 810	50,89%
Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny	8 742 764	87 427 640	16,85%
Pozostali	16 744 406	167 444 060	32,26%
Razem	51 894 251	518 942 510	100,00%

Zgodnie z najlepszą wiedzą Zarządu Spółki, jedynym akcjonariuszem Asseco International a.s. jest Asseco Poland S.A.

6.4 Posiadacze wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne

Nie występują posiadacze papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

6.5 Ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu

Nie występują ograniczenia odnośnie wykonywania prawa głosu, takie jak ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

6.6 Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych emitenta

Nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Asseco South Eastern Europe.

6.7 Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnienia, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Zarząd kieruje działalnością Spółki, zarządza jej majątkiem oraz reprezentuje Spółkę na zewnątrz przed sądami, organami władzy i wobec osób trzecich. Zarząd podejmuje decyzje we wszystkich sprawach, niezastrzeżonych przez postanowienia Statutu lub przepisy prawa, do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia.

Zarząd składa się od 1 (słownie: jednego) do 9 (słownie: dziewięciu) członków, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesów oraz pozostałych członków Zarządu. Wspólna kadencja członków Zarządu trwa 5 (pięć) lat. Każdy z Członków Zarządu może być wybrany na następną kadencję.

Zarząd Spółki jest powoływany i odwoływany przez Radę Nadzorczą, przy czym z wnioskami o określenie składu liczebnego Zarządu oraz powoływanie pozostałych Członków Zarządu, występuje do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Prezes Zarządu. Jeżeli Prezes Zarządu nie wystąpi z odpowiednimi wnioskami we właściwym czasie, gwarantującym sprawne funkcjonowanie Zarządu, Rada Nadzorcza podejmie działania z własnej inicjatywy.

Na podstawie art. 90d ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.2020.2080 tj.) Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą w dniu 16 czerwca 2020 roku przyjęło Politykę Wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej. Polityka ta określa podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej.

Mandaty Członków Zarządu wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany. Nie pozbawia go to roszczeń ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji członka zarządu. Odwołany Członek Zarządu jest uprawniony i obowiązany złożyć wyjaśnienia w toku przygotowywania sprawozdania zarządu i sprawozdania finansowego, obejmujących okres pełnienia przez niego funkcji członka zarządu, oraz do udziału w Walnym Zgromadzeniu zatwierdzającym sprawozdania, o których mowa w art. 395 § 2 pkt 1) k.s.h. Kompetencje, uprawnienia osób zarządzających zostały opisane w art. 371 i nast. k.s.h. oraz w punkcie opisującym uprawnienia poszczególnych organów Emitenta, zawartym w dalszej części niniejszego sprawozdania.

6.8 Zasady zmian statutu lub umowy spółki Asseco South Eastern Europe

Kodeks Spółek Handlowych reguluje szczegółowo zmiany statutu spółki akcyjnej w rozdziale 4, 5 i 6 przepisów o spółce akcyjnej (art. 430 k.s.h. i nast.). Statut Spółki nie przewiduje szczególnych postanowień regulujących zmiany Statutu, w tym zakresie Spółka stosuje przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, zgodnie z którymi zmiana statutu spółki akcyjnej wymaga:

- uchwały walnego zgromadzenia;
- wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (art. 430 k.s.h.)

Zmiana Statutu następuje na Walnym Zgromadzeniu. W celu zmiany Statutu w zawiadomieniu o Walnym Zgromadzeniu należy powołać dotychczas obowiązujące postanowienia Statutu oraz treść proponowanych zmian. Jeżeli zamierzone zmiany są znaczne, należy w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia zamieścić także projekt nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyliczeniem nowych lub zmienianych postanowień.

Zmiana Statutu wymaga podjęcia uchwały przez Walne Zgromadzenie większością trzech czwartych głosów, z wyjątkami wskazanymi poniżej. W przypadku zmian postanowień Statutu dotyczących:

- przedmiotu działalności spółki - zmiana wymaga większości dwóch trzecich głosów,
- zwiększenia świadczeń akcjonariuszy lub uszczuplenia ich praw przyznanych osobiście wymagane jest wyrażenia zgody przez wszystkich akcjonariuszy, których zmiany dotyczą (niezależnie od uzyskania większości przewidzianej dla zmiany Statutu).

Jeżeli w Spółce istnieją akcje o różnych uprawnieniach (np. akcje uprzywilejowane i akcje zwykłe), uchwała o zmianie Statutu mogąca naruszyć prawa akcjonariuszy danego rodzaju akcji powinna być podjęta na podstawie uchwał w drodze oddzielnego głosowania w każdej grupie (rodzaju) akcji. W każdej z tych grup uchwała powinna być powzięta wymaganą większością głosów. W uchwale zmieniającej Statut, Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego Statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym.

W wyjątkowych przypadkach zmiana Statutu następuje nie w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia, ale zaprotokołowaną przez notariusza uchwałą Zarządu. Dzieje się tak w ściśle określonych w Kodeksie Spółek Handlowych przypadkach obniżenia kapitału zakładowego (np. umorzenie akcji własnych, niezakupionych w ciągu roku przez pracowników spółki).

Obowiązki rejestracyjne:

Zmiana Statutu staje się skuteczna z chwilą wpisu tej zmiany do Krajowego Rejestru Sądowego. Obowiązek zgłoszenia zmiany Statutu spoczywa na Zarządzie Spółki. Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę Statutu w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedzialnej uchwały. Jeżeli jednak zmiana Statutu polega na podwyższeniu kapitału zakładowego spółki akcyjnej, może ona być zgłoszona w ciągu 6 miesięcy od uchwalenia podwyższenia kapitału zakładowego, a jeżeli udzielona została zgoda na wprowadzenie akcji nowej emisji do publicznego obrotu - od dnia udzielenia tej zgody, o ile wniosek o udzielenie zgody albo zawiadomienie o emisji zostanie złożone przed upływem czterech miesięcy od dnia powzięcia uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego.

6.9 Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz prawa akcjonariuszy i sposób ich wykonywania

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jest najwyższym organem Spółki. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy działa zgodnie z zasadami określonymi w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, jak również w Statucie Spółki.

Sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia szczegółowo opisuje Regulamin Walnego Zgromadzenia, przyjęty przez Walne Zgromadzenie w dniu 27 kwietnia 2010 roku, zmieniony uchwałą Walnego Zgromadzenia w dniu 24 kwietnia 2014 roku.

Statut oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia Spółki zostały opublikowane na stronie internetowej Spółki.

Walne Zgromadzenie jest organem stanowiącym w sprawach:

1. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
2. podejmowanie uchwał o podziale zysków lub pokryciu strat, wysokości odpisów na kapitał zapasowy i inne fundusze, określeniu daty ustalenia prawa do dywidendy, wysokości dywidendy i terminie wypłaty dywidendy,
3. udzielanie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
4. podejmowanie postanowień dotyczących roszczeń o naprawienie szkody, wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki, sprawowaniu zarządu albo nadzoru,
5. podejmowanie uchwał w sprawie zbycia lub wydzierżawienia przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nich ograniczonego prawa rzeczowego,

6. podejmowanie uchwał o połączeniu Spółki z inną spółką, o likwidacji Spółki i wyznaczeniu likwidatora,
7. podejmowanie uchwał o emisji obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa oraz warrantów subskrypcyjnych wskazanych w art. 453 § 2 k.s.h.,
8. zmiana Statutu Spółki, w tym podejmowanie uchwał o podwyższeniu i obniżeniu kapitału zakładowego,
9. zmiana przedmiotu działalności Spółki,
10. ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej,
11. uchwalanie regulaminu Walnego Zgromadzenia,
12. podejmowanie uchwał o umorzeniu akcji,
13. podejmowanie innych decyzji przewidzianych przepisami prawa i niniejszego Statutu oraz rozstrzyganie spraw wnoszonych przez akcjonariuszy, Zarząd i Radę Nadzorczą.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały we wszystkich sprawach Spółki bez względu na ilość reprezentowanego na posiedzeniu kapitału zakładowego, o ile przepisy Kodeksu Spółek Handlowych nie stanowią inaczej.

6.10 Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Asseco South Eastern Europe oraz ich komitetów, uwzględniając Komitet Audytu, wraz ze wskazaniem składu osobowego tych organów i zmian, które w nich zaszły w ciągu ostatniego roku obrotowego

Zarząd:

Zarząd działa w oparciu i zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, w szczególności w oparciu o postanowienia art. 371 i nast. k.s.h., zgodnie ze Statutem Spółki oraz Regulaminem Zarządu.

Zarząd kieruje działalnością Spółki, zarządza jej majątkiem oraz reprezentuje Spółkę na zewnątrz przed sądami, organami władzy i wobec osób trzecich. Zarząd podejmuje decyzje we wszystkich sprawach, niezastrzeżonych przez postanowienia Statutu lub przepisy prawa, do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia.

Wykonywanie zarządu:

Podstawową formą pracy Zarządu jest odbywanie posiedzeń i podejmowanie uchwał związanych z prowadzeniem spraw Spółki i wykonywaniem zarządu. Pracą Zarządu kieruje Prezes Zarządu, a podczas jego nieobecności wyznaczony przez niego Członek Zarządu. Członkowie Zarządu mają obowiązek czynnie i aktywnie uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu.

Okresowych zwolnień od wykonywania zarządu (urlopy) Członkowi Zarządu udziela Prezes Zarządu.

Prezes Zarządu sprawuje zwierzchni nadzór nad wszystkimi pracownikami i komórkami organizacyjnymi Spółki, które - w ramach ustalonej struktury organizacyjnej - podlegają bezpośrednio poszczególnym Członkom Zarządu.

W stosunkach wewnętrznych, a w szczególności w stosunkach pracowniczych Prezes Zarządu ma prawo do jednoosobowego podejmowania decyzji ostatecznych. W ramach powyższej kompetencji Prezes Zarządu może w szczególności uchylić decyzję innego Członka Zarządu, chyba że co innego wynika z uprzednio podjętej uchwały Zarządu lub przepisów prawa.

Zarząd może w drodze uchwały okresowo powierzyć Członkowi Zarządu dodatkowe obowiązki, inne niż to wynika z przyjętego podziału pracy, określając w treści uchwały ich zakres oraz czas wykonywania.

Zarząd może udzielić prokury. Udzielenie prokury wymaga uchwały Zarządu podjętej jednomyślnie przez wszystkich Członków Zarządu. Do wykonywania czynności określonego rodzaju Zarząd może ustanowić pełnomocników upoważnionych do działania w granicach określonych w udzielonym pełnomocnictwie.

Uchwały Zarządu wymagają w szczególności następujące sprawy:

1. Określanie strategii rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wprowadzanie w niej zmian, które okażą się niezbędne w trakcie jej realizacji, a także określanie zasad wykonywania nadzoru właścicielskiego i zasad zarządzania Grupą Kapitałową, w tym zasad zarządzania finansami w Grupie Kapitałowej,
2. Ustalanie planów (rzeczowych i finansowych) Spółki oraz programów ich realizacji,
3. Podejmowanie decyzji w sprawie utworzenia bądź likwidacji jednostek i komórek organizacyjnych Spółki,
4. Określanie regulaminu organizacyjnego, regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania pracowników w przedsiębiorstwie Spółki oraz wprowadzanie zmian w tych regulaminach,
5. Przyjmowanie rocznego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz rocznego sprawozdania z działalności Spółki i działalności Grupy Kapitałowej, w terminie umożliwiającym zaopiniowanie tych dokumentów przez Radę Nadzorczą i przyjęcie przez Walne Zgromadzenie, zgodnie ze Statutem Spółki i obowiązującymi przepisami prawa,
6. Ustalanie podziału obowiązków między Członkami Zarządu,
7. Ustalanie „Regulaminu Zarządu” oraz wprowadzanie w nim zmian,

8. Udzielanie prokury,
9. Wnioskowanie do Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia we wszystkich sprawach należących - zgodnie z przepisami prawa i Statutem Spółki - do kompetencji tych organów,
10. Zwoływanie Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz proponowanie porządku obrad i przygotowywanie projektów uchwał.

Każdy Członek Zarządu ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw powierzonych mu uchwałą Zarządu o podziale obowiązków między Członkami Zarządu. Jeżeli jednak, przed podjęciem decyzji w takiej sprawie, któryś z pozostałych Członków Zarządu zgłosi sprzeciw albo sprawa wymagałaby podjęcia decyzji kolegalnej (zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, Statutem Spółki lub Regulaminem Zarządu), do podjęcia takiej decyzji konieczna jest uchwała Zarządu.

Zarząd kierując się interesem Spółki określa strategię oraz główne cele działania Spółki i przedkłada je Radzie Nadzorczej, po czym jest odpowiedzialny za ich wdrożenie i realizację. Zarząd dba o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz prowadzenia jej spraw zgodnie z przepisami prawa i dobrą praktyką.

Przy podejmowaniu decyzji w sprawach Spółki Członkowie Zarządu powinni działać w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszystkich informacji, analiz i opinii, które w rozsądnej ocenie Zarządu powinny być w danym przypadku wzięte pod uwagę ze względu na interes Spółki. Przy ustalaniu interesu Spółki należy brać pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników Spółki oraz innych podmiotów i osób współpracujących ze Spółką w zakresie jej działalności gospodarczej, a także interesy społeczności lokalnych.

Przy dokonywaniu transakcji z akcjonariuszami oraz innymi osobami, których interesy wpływają na interes Spółki, Zarząd obowiązany jest działać ze szczególną starannością, aby transakcje były dokonywane na warunkach rynkowych.

Członek Zarządu powinien zachować pełną lojalność wobec Spółki i uchylić się od działań, które mogłyby prowadzić wyłącznie do własnych korzyści materialnych. W przypadku uzyskania informacji o możliwości dokonania inwestycji lub innej korzystnej transakcji dotyczącej przedmiotu działalności Spółki, Członek Zarządu powinien przedstawić Zarządowi bezzwłocznie taką informację w celu rozważenia możliwości jej wykorzystania przez Spółkę. Wykorzystanie takiej informacji przez Członka Zarządu lub przekazanie jej osobie trzeciej może nastąpić tylko za zgodą Zarządu i jedynie wówczas, gdy nie narusza to interesu Spółki.

Członkowie Zarządu obowiązani są informować Radę Nadzorczą o każdym konflikcie interesów w związku z pełnioną funkcją lub o możliwości jego powstania. Zwracają się również do Rady Nadzorczej o udzielenie zgody na pełnienie funkcji członka rady nadzorczej w spółkach spoza Grupy kapitałowej.

Organizacja pracy Zarządu

Posiedzenia Zarządu:

Zarząd zbiera się na swoje posiedzenia nie rzadziej niż raz na dwa miesiące. Posiedzenia Zarządu odbywają się w siedzibie Spółki lub w innych miejscach wyznaczonych przez Prezesa Zarządu. Posiedzenia Zarządu mogą również odbywać się na odległość przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Posiedzenie Zarządu zwołuje Prezes Zarządu lub w jego zastępstwie Wiceprezes Zarządu. W uzasadnionych przypadkach każdy Członek Zarządu zwołuje posiedzenie. Zwołujący zawiadamia Członków Zarządu o zwołaniu posiedzenia Zarządu co najmniej na 7 dni przed terminem tego posiedzenia na piśmie lub pocztą elektroniczną. W nagłych przypadkach Prezes lub w jego zastępstwie Wiceprezes Zarządu może zarządzić inny sposób i termin zawiadomienia Członków Zarządu o dacie posiedzenia.

W zawiadomieniach o posiedzeniu Zarządu powinien być podany porządek obrad oraz winny być przedstawione materiały dotyczące spraw objętych porządkiem obrad, chyba że materiały te będą przygotowane na posiedzenie. W trakcie posiedzenia może być dokonana zmiana porządku posiedzenia, o ile żaden z obecnych na posiedzeniu Członków Zarządu nie wniesie sprzeciwu.

Każdy Członek Zarządu ma prawo wnioskowania o umieszczenie w porządku posiedzenia określonej sprawy, o ile przygotował z dwudniowym wyprzedzeniem projekt stosownej uchwały Zarządu oraz odpowiednie jej uzasadnienie (pisemne lub ustne), z zastrzeżeniem, że Prezes Zarządu może wnioskować o umieszczenie w porządku posiedzenia określonej sprawy w każdym czasie.

Wszelkie czynności związane ze zwołaniem i odbyciem posiedzenia Zarządu wykonuje Biuro Zarządu lub osoba wyznaczona przez Prezesa Zarządu. Z posiedzenia Zarządu sporządza się protokół w formie pełnej lub skróconej. Można odstąpić od sporządzania protokołu z posiedzenia pod warunkiem, że uchwały podjęte na tym posiedzeniu zostały odrębnie zaprotokołowane. Protokół z odbytego posiedzenia jest przyjmowany przez Zarząd na tym posiedzeniu.

Przyjęty protokół jest podpisany przez Prezesa Zarządu i wszystkich Członków Zarządu obecnych na posiedzeniu, którego protokół dotyczy oraz przez protokolanta. Oryginały protokołów są przechowywane w księdze protokołów.

Podejmowanie uchwał:

Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, za wyjątkiem ustanowienia prokury do czego jest wymagana zgoda wszystkich Członków Zarządu. Dla ważności uchwał Zarządu wymagane jest zawiadomienie o posiedzeniu wszystkich Członków Zarządu oraz obecność na posiedzeniu co najmniej połowy jego składu. W razie równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu Spółki.

W posiedzeniach Zarządu członkowie mogą uczestniczyć za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwały podjęte w ten sposób są ważne, jeżeli wszyscy Członkowie Zarządu zostali powiadomieni o treści projektu uchwały, zaś protokół z posiedzenia Zarządu został podpisany przez Członków Zarządu uczestniczących w takim posiedzeniu. W imieniu Członków Zarządu uczestniczących w posiedzeniu Zarządu za pośrednictwem telefonu lub innego środka łączności podpis składa przewodniczący posiedzenia Zarządu, do tak podpisanego protokołu dołącza się głosy oddane przez Członków Zarządu uczestniczących w posiedzeniu za pośrednictwem środka bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Nieobecni Członkowie Zarządu mogą również złożyć swój podpis na odrębnym dokumencie zawierającym treść protokołu z posiedzenia Zarządu, dokument taki dołącza się do protokołu podpisanego przez pozostałych Członków Zarządu.

Członkowie Zarządu mogą także brać udział w podejmowaniu uchwał Zarządu oddając swój głos przez złożenie podpisu na dokumencie zawierającym treść uchwały, przy czym uchwały Zarządu podjęte w takim trybie są ważne, jeżeli wszyscy Członkowie Zarządu złożyli podpis. Dopuszczalne jest także głosowanie pisemne w sprawie uchwały poprzez wykorzystanie bezpiecznego podpisu elektronicznego.

Na posiedzenia Zarządu mogą być zaproszeni właściwi dla omawianej sprawy pracownicy Spółki lub inne osoby.

Głosowanie jest jawne. Na wniosek chociażby jednego Członka Zarządu obecnego na posiedzeniu Prezes Zarządu lub osoba prowadząca posiedzenie zarządza przeprowadzenie głosowania tajnego.

Uchwała obowiązuje z dniem jej podjęcia lub w terminie w niej wskazanym. Zmiana treści uchwały wymaga podjęcia nowej uchwały w tej samej sprawie.

Skład osobowy Zarządu

Rada Nadzorcza Spółki w dniu 7 lipca 2022 roku powołała Zarząd w dotychczasowym składzie na kolejną, pięcioletnią kadencję. W roku obrotowym 2025 skład Zarządu nie ulegał zmianom i na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, skład Zarządu Spółki przedstawia się następująco:

Piotr Jeleński	Prezes Zarządu
Michał Nitka	Członek Zarządu
Miljan Mališ	Członek Zarządu
Kostadin Slavkoski	Członek Zarządu

Rada Nadzorcza:

Rada Nadzorcza działa zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, Statutem Spółki oraz Regulaminem Rady Nadzorczej, który został przyjęty Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki z dnia 18 stycznia 2010 roku, wraz ze zmianami wprowadzonymi na mocy Uchwał Rady Nadzorczej Spółki z dnia 8 sierpnia 2012 roku, 24 września 2013 roku, 18 października 2017 roku 7 września 2020 roku oraz 28 stycznia 2025 roku.

Rada Nadzorcza wykonuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich gałęziach jej przedsiębiorstwa. Składa się od 5 (słownie: pięciu) do 7 (słownie: siedmiu) Członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Każdy członek Rady Nadzorczej może być ponownie wybrany do pełnienia tej funkcji.

Mandat członka Rady Nadzorczej wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

1. rezygnacji złożonej na piśmie na ręce Przewodniczącego Rady,
2. odwołania, w trybie określonym w Statucie Spółki,
3. śmierci.

W przypadku wcześniejszego wygaśnięcia mandatu, uzupełnienie składu Rady Nadzorczej do wymaganej liczby członków następuje w trybie określonym w Statucie Spółki.

Członkowie Rady mogą być powołani i odwołani, także w trakcie trwania jej kadencji, w trybie określonym w Statucie Spółki. Mandaty członków Rady wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wynagrodzenie określone uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej zobowiązani są przekazywać kwartalnie Zarządowi Spółki informacje o organizacyjnych powiązaniach Członka Rady Nadzorczej z określonymi akcjonariuszami, zwłaszcza akcjonariuszami większościowymi, tak aby umożliwić Spółce podanie ich do publicznej wiadomości.

Członek Rady Nadzorczej obowiązany jest powiadomić Zarząd o zbyciu lub nabyciu akcji Spółki lub też spółki wobec niej dominującej lub zależnej, jak również o transakcjach z takimi spółkami, o ile są one istotne dla jego sytuacji materialnej. Członek Rady Nadzorczej obowiązany jest przekazać powyższe informacje niezwłocznie w celu umożliwienia Zarządowi ich publikacji zgodnie z przepisami prawa. W sytuacji, gdy obowiązek publikacji nie wynika z przepisów prawa, upublicznienie powyższej informacji wymaga uprzedniej zgody Członka Rady Nadzorczej.

Kompetencje Rady Nadzorczej:

Do obowiązków Rady Nadzorczej należy stały nadzór nad działalnością Spółki, a w szczególności:

1. ocena sprawozdania finansowego co do zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
2. ocena sprawozdania Zarządu oraz wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty oraz wniosków w sprawie emisji obligacji,
3. składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego, pisemnego sprawozdania z wyników oceny, o której mowa wyżej, w punktach 1 i 2.

W celu wykonania czynności, o których mowa powyżej Rada Nadzorcza jest uprawniona i zobowiązana do badania każdego rodzaju czynności wykonywanych przez komórki organizacyjne i pracowników Spółki, dokonywania rewizji majątku oraz sprawdzania ksiąg i dokumentów. Rada Nadzorcza obowiązana jest systematycznie zasięgać informacji od Zarządu Spółki o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności Spółki oraz o ryzyku związanym z tą działalnością i sposobach zarządzania tym ryzykiem. W tym celu Rada Nadzorcza może wyznaczyć termin do sporządzenia odpowiednich sprawozdań i wyjaśnień.

Niezależnie od obowiązków, o których mowa wyżej, do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. reprezentowanie Spółki w umowach z członkami Zarządu oraz w sporach z Zarządem lub jego członkami,
2. ustalanie zasad zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu,
3. zatwierdzanie Regulaminu Zarządu,
4. dokonywanie wyboru biegłego rewidenta badającego sprawozdanie finansowe Spółki oraz wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
5. ustalanie jednolitego tekstu zmienionego Statutu Spółki i wprowadzanie innych zmian o charakterze redakcyjnym określonych w uchwale Zgromadzenia,
6. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu (w tym Prezesa i Wiceprezesów Zarządu oraz Członków Zarządu),
7. uchwalanie regulaminu Rady Nadzorczej,
8. wyrażanie zgody na udzielenie prokury przez Zarząd,
9. zatwierdzanie rocznych planów finansowych i wieloletnich planów gospodarczych Spółki,
10. wyrażanie zgody w formie uchwały na nabycie akcji własnych Spółki,
11. udzielanie zgody na zaciąganie lub udzielanie pożyczek i kredytów przez Spółkę, lub zaciąganie innych zobowiązań pieniężnych przekraczających wartość 5% (pięć procent) kapitału zakładowego Spółki w jednej lub serii powiązanych transakcji lub równowartość tej kwoty w innych walutach, które nie zostało przewidziane w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,
12. udzielenie zgody na nabycie oraz zbycie nieruchomości przez Spółkę, a także udziału w nieruchomości i użytkowania wieczystego bez względu na wartość nabywanego lub zbywanego prawa, które nie zostało przewidziane w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,
13. udzielenie zgody na wydatki, w tym wydatki inwestycyjne, Spółki, spółek zależnych lub stowarzyszonych ze Spółką i zaciąganie zobowiązań przekraczających wartość 5% (pięć procent) kapitału zakładowego Spółki w jednej lub serii powiązanych ze sobą transakcji lub równowartość tej kwoty w innych walutach, nie przewidzianych w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,
14. udzielanie jakichkolwiek gwarancji, poręczeń i zaciąganie innych zobowiązań pozabilansowych przez Spółkę lub podejmowanie obowiązku naprawienia szkody nie przewidzianych w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,

15. udzielenie zgody na sprzedaż, najem, zastaw, zastaw rejestrowy, hipotekę oraz inne obciążenie lub przeniesienie jakiegokolwiek części majątku Spółki nie przewidziane w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,
16. udzielenie zgody na nabycie lub objęcie przez Spółkę udziałów lub akcji w innych spółkach handlowych oraz na przystąpienie Spółki do spółek osobowych lub spółek cywilnych,
17. wyrażanie zgody na zbycie aktywów Spółki, których wartość przekracza 250.000 Euro (słownie: dwieście pięćdziesiąt tysięcy euro), które nie zostało przewidziane w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,
18. wyrażanie zgody na zbycie, obciążenie lub nieodpłatne przeniesienie praw autorskich i wynalazczych, praw własności przemysłowej lub innych praw własności intelektualnej, a w szczególności praw do kodów źródłowych oprogramowania, znaków towarowych, które to czynności nie były przewidziane w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,
19. wyrażanie zgody na zawieranie umów pomiędzy Spółką, spółkami zależnymi lub stowarzyszonymi ze Spółką a członkami Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej Spółki, akcjonariuszami Spółki lub podmiotami powiązаныmi z tymi osobami, których łączne roczne koszty, nieprzewidziane w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu przekroczą 100 000 PLN w jednej lub serii powiązanych ze sobą transakcji lub równowartość tej kwoty w innych walutach; Dla celów niniejszego punktu "podmiot powiązany" oznacza osobę, spółkę lub inny podmiot posiadający powiązania ekonomiczne lub powiązania rodzinne z jakimkolwiek członkiem Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej Spółki, akcjonariuszem Spółki; „Podmiotem powiązanym” jest w szczególności (i) małżonek, (ii) dzieci, (iii) wnuki, (iv) rodzice, (v) dziadkowie, lub (vi) rodzeństwo, oraz (vii) jakiegokolwiek podmiot pozostający pod kontrolą pośrednią lub bezpośrednią osób określonych powyżej, lub za pośrednictwem których osoby określone powyżej uzyskują znaczące korzyści ekonomiczne,
20. wyrażanie zgody na zatrudnianie przez Spółkę doradców lub innych osób nie będących pracownikami Spółki, w charakterze konsultantów, prawników, agentów, jeżeli roczny koszt związany z zatrudnieniem takich osób przez Spółkę przekracza 200.000 EUR (słownie: dwieście tysięcy EUR) lub równowartość tej kwoty w innych walutach, które nie zostało przewidziane w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,
21. wyrażenie zgody na zawarcie przez Spółkę ze spółką dominującą, spółką zależną lub spółką powiązaną transakcji, której wartość zsumowana z wartością transakcji zawartych z tą samą spółką w okresie roku obrotowego przekracza 10% sumy aktywów spółki w rozumieniu przepisów o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego spółki, nieprzewidzianej w planach finansowych i planach gospodarczych Spółki zatwierdzonych zgodnie z postanowieniami Statutu,
22. sporządzanie corocznych sprawozdań o wynagrodzeniach, przedstawiających kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Członkowie Rady Nadzorczej wyznaczają spośród siebie Członków Rady Nadzorczej zobowiązanych do uczestniczenia w Walnych Zgromadzeniach Spółki w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na zadawane w trakcie Walnego Zgromadzenia pytania.

Organizacja pracy Rady Nadzorczej:

Rada Nadzorcza realizuje swoje obowiązki w formie odbywania posiedzeń, podejmowania uchwał. Rada może również wykonywać czynności kontrolne i doradcze.

Na pierwszym, w danej kadencji, posiedzeniu, zwołanym przez najstarszego wiekiem Członka, Rada Nadzorcza wybiera ze swego grona Przewodniczącego, który przewodniczy posiedzeniom Rady i kieruje jej pracami, oraz Wiceprzewodniczącego, który zastępuje Przewodniczącego podczas jego nieobecności.

Pierwsze posiedzenie nowo powołanej Rady Nadzorczej otwiera najstarszy wiekiem Członek Rady i przewodniczy na nim do chwili ukonstytuowania się Rady nowo powołanej.

Rada może w każdym czasie odwołać Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego oraz dokonać – ze swego grona - ponownego wyboru do pełnienia tych funkcji innych Członków Rady. Ponownego wyboru należy dokonać na tym samym posiedzeniu Rady, na którym dokonano odwołania.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż co 3 miesiące. Posiedzenia zwołuje Przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności - Wiceprzewodniczący. W przypadku zaś nieobecności Wiceprzewodniczącego Posiedzenia zwołuje upoważniony przez niego na piśmie inny Członek Rady.

Przewodniczący Rady Nadzorczej ma obowiązek zwołać posiedzenie Rady Nadzorczej w terminie 2 tygodni od dnia otrzymania pisemnego wniosku złożonego przez Zarząd Spółki lub Członka Rady Nadzorczej. Wnioskujący o zwołanie posiedzenia, łącznie z wnioskiem powinni przedłożyć proponowany porządek obrad.

Jeżeli - w przypadku, o którym mowa powyżej - Przewodniczący Rady Nadzorczej nie zwoła posiedzenia, wnioskodawca może je zwołać samodzielnie, podając datę, miejsce i proponowany porządek obrad.

W porządku obrad należy również umieścić sprawy zgłoszone przez członków Rady, jeżeli wniosek w tym zakresie zostanie złożony co najmniej na 14 dni przed terminem posiedzenia lub na poprzednim posiedzeniu.

W przypadku obecności na posiedzeniu wszystkich Członków Rady Nadzorczej, każdy z Członków Rady albo obecnych na posiedzeniu Członków Zarządu Spółki może wnioskować o wprowadzenie do porządku obrad nowych punktów, nie objętych przekazanym wcześniej porządkiem posiedzenia. Wniosek powyższy może być zgłoszony pomimo nieobecności na posiedzeniu wszystkich Członków Rady Nadzorczej tylko i wyłącznie, gdy podjęcie określonych działań przez Radę Nadzorczą jest konieczne dla uchronienia Spółki przed szkodą, jak również w przypadku konieczności podjęcia uchwały, której przedmiotem jest ocena czy istnieje konflikt interesów między Członkiem Rady Nadzorczej a Spółką. Przyjęcie wniosku następuje w drodze głosowania, zwykłą większością głosów.

Pisemne zawiadomienie o miejscu, terminie i porządku obrad powinno być doręczone członkom Rady co najmniej na tydzień przed terminem posiedzenia. W przypadkach nagłych Przewodniczący może zarządzić doręczenie zawiadomienia członkom Rady o zwołaniu posiedzenia w terminie krótszym niż jeden tydzień. Zawiadomienie dokonuje się za pomocą telefaksu, poczty elektronicznej i wszelkich innych sposobów, które pozwalają na udokumentowanie faktu otrzymania przez członków Rady za-proszeń. W zawiadomieniu należy podać dzień, godzinę i miejsce posiedzenia oraz planowany porządek obrad.

Członek Rady Nadzorczej, który nie może wziąć udziału w posiedzeniu, powinien zawiadomić o tym Przewodniczącą Rady, podając przyczynę nieobecności.

Posiedzenia Rady odbywają się w siedzibie Spółki, w Warszawie, w innym miejscu wskazanym w zawiadomieniu lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Posiedzenia Rady Nadzorczej, z wyjątkiem spraw dotyczących bezpośrednio Zarządu lub jego Członków, w szczególności: odwołania, odpowiedzialności oraz ustalania wynagrodzenia, są jawne dla Członków Zarządu.

Przewodniczący Rady Nadzorczej, z własnej inicjatywy lub na wniosek Członka Rady, może zaprosić do wzięcia udziału w posiedzeniu Rady Nadzorczej w zależności od tematyki rozpatrywanych spraw także inne osoby.

Posiedzeniom Rady Nadzorczej przewodniczy i prowadzi obrady Przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności - Wiceprzewodniczący Rady; w przypadku zaś nieobecności Wiceprzewodniczącego - wyznaczony przez Przewodniczącą Rady na piśmie inny Członek Rady.

Posiedzenie Rady Nadzorczej jest ważne, jeżeli bierze w nim udział przynajmniej połowa Członków Rady, a wszyscy jej Członkowie zostali prawidłowo zawiadomieni o terminie i miejscu posiedzenia.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwały zwykłą większością głosów oddanych, chyba że przepisy prawa lub Statut Spółki przewidują surowsze warunki podejmowania uchwał.

W posiedzeniach Rady można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwały podjęte w ten sposób są skuteczne, jeżeli wszyscy członkowie Rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały. Zamiar uczestnictwa w posiedzeniu Rady z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość należy zgłosić Przewodniczącemu RN przed wyznaczonym terminem posiedzenia.

Z głosowania przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość sporządzany jest protokół zawierający informacje dotyczące przedmiotu głosowania, Członków Rady uczestniczących w głosowaniu oraz wynikach głosowania.

Ponadto, w razie potrzeby, sporządza się niezwłocznie odrębny dokument potwierdzający treść podjętej uchwały, opisujący tryb i datę jej podjęcia; dokument podpisują wszyscy uczestniczący w głosowaniu członkowie Rady. Dokument ten stanowi załącznik do protokołu, o którym mowa powyżej.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego Członka Rady Nadzorczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu Rady. W protokole z posiedzenia Rady opisuje się wyraźnie oddanie głosu na piśmie za pośrednictwem innego Członka Rady wskazując, który z Członków Rady oddał taki głos i za pośrednictwem, którego Członka Rady ten głos został oddany.

W przypadku równej liczby głosów oddanych „za” i „przeciw” uchwale decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a jeżeli jest on nieobecny na posiedzeniu – głos Wiceprzewodniczącego Rady; w przypadku zaś nieobecności Wiceprzewodniczącego – głos przewodniczącego posiedzenia.

Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie Przewodniczący Rady zarządza w następujących przypadkach:

1. zawieszenia w czynnościach Prezesa lub Członka Zarządu,
2. powoływania i odwoływania z pełnionej funkcji Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego,
3. w innych sprawach, na wniosek choćby jednego z biorących udział w głosowaniu Członków Rady.

Rada Nadzorcza może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie pisemnym, także w sprawach, dla których Statut spółki przewiduje głosowanie tajne, o ile żaden z Członków Rady Nadzorczej nie zgłosi sprzeciwu.

Uchwały Rady Nadzorczej mogą być skutecznie podjęte, jeżeli na posiedzeniu jest obecna co najmniej połowa jej członków, a wszyscy jej członkowie zostali powiadomieni o terminie i miejscu posiedzenia.

Uchwały Rady Nadzorczej wchodzą w życie z dniem podjęcia, chyba że w treści uchwały postanowiono inaczej.

Posiedzenia Rady Nadzorczej są protokołowane.

Skład osobowy Rady Nadzorczej

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 21 czerwca 2022 roku powołało Członków Rady Nadzorczej w dotychczasowym składzie na kolejną, pięcioletnią kadencję. W roku obrotowym 2025 skład Rady Nadzorczej nie ulegał zmianom, na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej przedstawia się następująco:

Jozef Klein	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Adam Góral	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Artur Kucharski	Członek Rady Nadzorczej
Jacek Duch	Członek Rady Nadzorczej
Adam Pawłowicz	Członek Rady Nadzorczej

Komitet Audytu

W dniu 17 maja 2010 roku Rada Nadzorcza Asseco South Eastern Europe S.A. - działając w wykonaniu obowiązku, o którym mowa w art. 86 ust. 3 i ust. 7 Ustawy z dnia 7 maja 2009 roku o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz nadzorze publicznym - powołała ze swego grona Komitet Audytu.

Organizacja i funkcjonowanie Komitetu Audytu, poczynwszy od dnia 18 października 2017 roku są regulowane w treści Regulaminu Rady Nadzorczej (wcześniej kwestie te były regulowane w odrębnym dokumencie - Regulaminie Komitetu Audytu przyjętym przez Komitet Audytu w dniu 24 sierpnia 2010 roku).

Komitet Audytu obecnej kadencji Rady Nadzorczej został powołany w dniu 23 czerwca 2022 roku w dotychczasowym składzie. W roku obrotowym 2025 skład Komitetu Audytu nie ulegał zmianom i na dzień 31 grudnia 2025 oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania przedstawia się następująco:

Artur Kucharski	Przewodniczący Komitetu Audytu
Adam Pawłowicz	Członek Komitetu Audytu
Jacek Duch	Członek Komitetu Audytu

Komitet Audytu, w obecnym składzie, spełnia wymogi w zakresie niezależności, wiedzy i umiejętności, przewidziane ustawą z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2025 r., poz. 1891 z późn.zm.) - Rada Nadzorcza dokonała oceny spełniania wymogów dla Komitetu Audytu na podstawie art. 129 ww. ustawy oraz § 8 Regulaminu Rady Nadzorczej.

Ustawowe kryterium niezależności spełniają następujący członkowie Komitetu Audytu: Artur Kucharski – Przewodniczący i Adam Pawłowicz – Członek Komitetu Audytu.

Wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości/badania sprawozdania finansowego posiada Artur Kucharski – Przewodniczący (wiedza i umiejętności zdobyte w ramach posiadanego doświadczenia zawodowego, w tym w PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. – Dział Badanie sprawozdań finansowych, członek Association of Chartered Certified Accountants - ACCA).

Wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Spółka posiadają wszyscy członkowie Komitetu Audytu. Ww. wiedza i umiejętności zdobyte zostały w ramach doświadczenia zawodowego i zdobytego wykształcenia:

1. Artur Kucharski – członek rad nadzorczych w spółkach sektora IT, wykształcenie inżynierskie (Politechnika Warszawska, University of Central London, Moskiewski Instytut Energetyczny),
2. Adam Pawłowicz – członek rad nadzorczych spółek sektora IT (grupa Asseco),
3. Jacek Duch – informatyk (Politechnika Warszawska), posiadający wieloletnie doświadczenie w inżynierii oprogramowania oraz w zarządzaniu spółkami informatycznymi w Polsce i za granicą (Nixdorf Computer, PSI AG, Digital Equipment Corporation -DEC), spółki grupy Prokom oraz Asseco.

Główne założenia Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i Polityki świadczenia usług dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju:

1. Główne założenia Polityki wyboru firmy audytorskiej, zatwierdzonej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 18 października 2017 roku, następnie zaktualizowanej przez Komitet Audytu dwukrotnie (w roku 2023 i 2025) i zatwierdzonej w nowym brzmieniu odpowiednio uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 25 stycznia 2023 roku oraz uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 17 grudnia 2025 roku: przejrzystość procesu, niezależność w wyborze, równość w dostępie do informacji dla podmiotów biorących udział w procesie, przejrzyste i niedyskryminujące kryteria wyboru, zapewnienie odpowiedniej jakości badania, brak uzależnienia/kształtowania wysokości należnego wynagrodzenia od usług niebędących badaniem czy od wyniku badania,
2. Główne założenia Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, zatwierdzonej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 18 października 2017 roku, następnie zaktualizowanej przez Komitet Audytu i zatwierdzonej w nowym brzmieniu uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 17 grudnia 2025 roku: możliwość świadczenia wyłącznie wymienionych w Polityce usług, niebędących usługami zabronionymi i wyłącznie pod warunkiem uzyskania każdorazowo zgody Komitetu Audytu, która jest wydawana po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności.

Komitet Audytu zaktualizował ww. regulację Spółki dotyczącą wyboru firmy audytorskiej do badań ustawowych, w związku z zaleceniami skierowanymi do wszystkich jednostek zainteresowania publicznego przez KNF, a dotyczącymi wypracowania skutecznych i efektywnych rozwiązań na wypadek utraty przez firmę audytorską badającą sprawozdania finansowe uprawnień lub zajęcia innych przyczyn uniemożliwiających wybranej firmie audytorskiej przeprowadzenie badania.

Komitet zaktualizował także ww. regulację Spółki, w związku ze zmianą ustawy o rachunkowości oraz ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 6 grudnia 2024 roku w zakresie postanowień o atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przyjmując ponadto Procedurę wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

W związku z uchwalonymi zmianami w ww. ustawie, Rada Nadzorcza uchwałą z dnia 28 stycznia 2025 roku zaktualizowała Regulamin Rady Nadzorczej w odniesieniu do zadań Komitetu Audytu w zakresie atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

W roku 2025 miało miejsce 8 posiedzeń Komitetu Audytu, podczas których realizowane były zadania określone w art. 130 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Komitet Audytu pracował w oparciu o przyjęty na rok 2025 Plan Pracy Komitetu Audytu, który określał zakres zadań do zrealizowania na poszczególnych posiedzeniach, w celu prawidłowego wywiązania się z nałożonych obowiązków.

W ramach posiedzeń Komitetu Audytu odbyły się spotkania z przedstawicielami audytora BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa przed publikacją sprawozdań za pierwsze półrocze 2025 oraz przed przystąpieniem do badania sprawozdania finansowego za 2025 rok, gdzie omówiono zakres i harmonogram – plan badania oraz zachowanie niezależności audytora.

Komitet Audytu dokonał samooceny Komitetu pod kątem spełniania wymogów formalnych na podstawie art. 129 ustawy o biegłych rewidentach. Ponadto przyjął sprawozdanie z działalności Komitetu w roku 2024.

W związku z tym, że na rzecz Emitenta była świadczona przez firmę audytorską badającą jego sprawozdanie finansowe dozwolona usługa niebędąca badaniem tj. badanie Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024, Komitet Audytu weryfikował również spełnianie wymogów niezależności firmy audytorskiej BDO spółka z

ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa oraz na posiedzeniu nr 4 z 2024 roku wyraził zgodę na świadczenie przez firmę audytorską BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa usług atestacyjnych w zakresie badania Sprawozdań Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2024, 2025 i 2026.

Komitet Audytu nadzorował przebieg procesu sporządzania sprawozdań finansowych i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz skuteczności kluczowych procedur zapewniających, że sprawozdania finansowe oraz raporty zarządcze i finansowe oraz sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju są sporządzone należycie oraz zawierają wiarygodne dane.

Komitet Audytu na bieżąco monitorował działania w zakresie audytu wewnętrznego, które realizowane są przez Internal Audit Manager, zgodnie z zatwierdzonym Planem audytu. Ponadto dokonał oceny niezależności Internal Audit Managera.

Dodatkowo Komitet Audytu dokonał przeglądu stanu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz compliance w Spółce, w tym stanu wdrożeń działań naprawczych.

Współpraca z firmą audytorską BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, która wykonywała badania i przeglądy sprawozdań w poprzednich latach (2022-2023), została przedłużona w 2024 roku, tj. Rada Nadzorcza w dniu 10 maja 2024 roku dokonała wyboru BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE na kolejne 3 lata obrotowe tj. za rok 2024, 2025 i 2026, i przeprowadzenia przeglądu półrocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za I półrocze 2024, 2025 i 2026, na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu z dnia 10 maja 2024 roku.

Proces wyboru firmy audytorskiej odbył się zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami spółki, oraz rekomendacja była wolna od wpływów osób trzecich.

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa została również wybrana do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy ASEE za rok 2024 na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 6 września 2024 roku.

Ponadto, Rada Nadzorcza w dniu 21 grudnia 2025 roku wybrała firmę audytorską BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy ASEE za lata 2025-2026, na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu z dnia 18 grudnia 2025 roku.

6.11 Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących Emitenta

Asseco South Eastern Europe S.A. nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą są odpowiednie kompetencje oraz doświadczenie w branży, w której działa Spółka, co jest zdeterminowane koniecznością zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu Spółki oraz Rady Nadzorczej skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę ASEE, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas zwyczajnych walnych zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom z poszanowaniem zasady równości szans i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.

Pomimo braku polityki różnorodności w Spółce obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na jakiejkolwiek czynniki, które mogą powodować dyskryminację. Spółka faktycznie realizuje politykę różnorodności poprzez zatrudnianie pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia, pochodzenia kulturowego oraz zapewnienie wszystkim pracownikom równego traktowania w miejscu pracy, z uwzględnieniem ich zróżnicowanych potrzeb oraz różnic między nimi, do osiągnięcia celów stawianych przez Spółkę.

Zasady dotyczące zatrudniania regulowane są w wewnętrznych dokumentach Spółki, w tym w szczególności w Kodeksie etyki oraz Regulaminie pracy. Dokumenty te skierowane są do wszystkich pracowników, w tym do kadry zarządzającej, a zdefiniowane w nich normy postępowania i wartości dotyczące relacji międzyludzkich oparte są na wspólnych wartościach Spółki, które z założenia służą budowaniu wzajemnego zaufania, uczciwości i szacunku.

Spółka zapewnia równe warunki pracy, sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu umiejętności i zainteresowań pracowników, w tym kadry menedżerskiej, m.in. poprzez udział w szkoleniach. Każdy pracownik ma możliwości awansu na stanowisko menedżerskie, jeśli wykaże się odpowiednimi osiągnięciami zawodowymi.

W Spółce, zarówno w jej władzach jak i wśród pracowników, istnieje świadomość jak ważna jest różnorodność jako element warunkujący rozwój organizacji i optymalizację, co ma przełożenie na jakość świadczonych usług i wyniki finansowe.

7. SPRAWOZDAWCZOŚĆ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

7.1 Ogólne ujawnienia informacji

BP-1 - Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Zakres przygotowania

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy ASEE za rok 2025 obejmuje okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku i został przygotowany w ujęciu skonsolidowanym, zgodnie z zakresem skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025.

W okresie od dnia 31 grudnia 2025 roku do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania, tj. do dnia 25 lutego 2026 roku, nie wystąpiły inne istotne zdarzenia, których ujawnienie mogłoby w istotny sposób wpłynąć na ocenę sytuacji Grupy ASEE.

Podstawa sporządzenia

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy ASEE za rok 2025 został sporządzony na podstawie znowelizowanej Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku zgodnie z przyjętymi przez Unię Europejską (UE) ESRS obowiązującymi na dzień sporządzenia Sprawozdawczości, a także europejskimi regulacjami dotyczącymi Taksonomii Europejskiej, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Taksonomia Europejska).

Potwierdzenie zakresu konsolidacji

Zakres konsolidacji sprawozdania zrównoważonego rozwoju jest tożsamy z zakresem skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Żadne jednostki zależne objęte konsolidacją nie zostały zwolnione z indywidualnej lub skonsolidowanej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju na mocy art. 19a ust. 9 lub art. 29a ust. 8 dyrektywy 2013/34/UE.

Pokrycie łańcucha wartości

Raport zrównoważonego rozwoju zawiera aktualizację oceny podwójnej istotności Grupy ASEE (DMA), która identyfikuje i ocenia wpływy, ryzyka i szanse związane zarówno z własną działalnością Grupy ASEE, jak i jej łańcuchami wartości wyższego i niższego szczebla.

Zakres, w jakim polityki, cele i działania Grupy ASEE obejmują łańcuch wartości, został szczegółowo opisany w poszczególnych sekcjach raportu zrównoważonego rozwoju.

Pominięcie informacji wrażliwych lub zastrzeżonych

W niniejszym raporcie zrównoważonego rozwoju nie pominięto żadnych informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

Rok bazowy, od którego mierzony jest postęp

Grupa ASEE wyznaczyła rok 2024 jako rok bazowy do pomiaru postępów w działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju.

BP-2 – Ujawnienie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

W celu zachowania możliwie najwyższej jakości prezentowanych danych, w przypadku braku pełnych informacji rzeczywistych, gdzie było to możliwe i uzasadnione, Grupa ASEE zastosowała podejście bazujące na proporcjonalnym przeskalowaniu wartości, zarówno dla roku bieżącego jak i roku bazowego.

Grupa ASEE dokonała przeliczenia wybranych wskaźników w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju w związku z ciągłym procesem doskonalenia stosowanych metodyk oraz systematycznym rozszerzaniem zakresu raportowanych informacji. W ramach ujawnień dotyczących sekcji E1-6, Grupa ASEE dokonała przeliczenia wartości Zakresu 3 dla kategorii 11, 12 oraz 13 dla roku bazowego. Ponadto, gdzie było to możliwe i uzasadnione, Grupa ASEE dokonała rekalkulacji wybranych wskaźników w pozostałych sekcjach dotyczących kwestii społecznych oraz zarządczych, ze względu na ciągły proces doskonalenia swoich metodyk oraz procesów zbierania danych. Grupa ASEE nie dokonała korekty wartości roku bazowego o dane wynikające z nabycia nowych spółek. Szczegółowe informacje na temat przeliczenia wartości roku bazowego, zostały ujęte w sekcjach raportu poświęconym danym ujawnieniom.

Grupa ASEE w roku 2025 nie ujęła informacji na temat przewidywanych skutków finansowych w swoich ujawnieniach korzystając ze zwolnienia Quick-fix.

7.1.1 Struktura zarządzania

GOV-1 - Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. 25 lutego 2026 roku, skład Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz Komitetu Audytu przedstawiał się następująco:

Rada Nadzorcza	Zarząd - Organ wykonawczy	Komitet Audytu
Jozef Klein	Piotr Jeleński	Artur Kucharski
Adam Góral	Miljan Mališ	Adam Pawłowicz
Jacek Duch	Michał Nitka	Jacek Duch
Artur Kucharski	Kostadin Slavkoski	
Adam Pawłowicz		

W strukturze zarządzania nie zasiada reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.

Organy zarządcze ASEE są świadome, że specjalistyczna wiedza w obszarze zrównoważonego rozwoju stanowi kluczowy element skutecznego zarządzania. Podnoszenie kompetencji w obszarze zrównoważonego rozwoju umożliwia Grupie bardziej efektywną identyfikację jej wpływów, ryzyk oraz szansę w działalności.

Zarząd powierzył nadzór nad kwestiami Zrównoważonego Rozwoju Kierownikowi ds. Administracji i Procesów Operacyjnych, który w latach 2023–2025 uczestniczył w licznych szkoleniach w tej dziedzinie. Dodatkowo Grupa ASEE zwiększyła swoje zaangażowanie w kwestie zrównoważonego rozwoju poprzez powołanie stanowiska Sustainability Analyst (analityk do spraw zrównoważonego rozwoju) zajmującego się kwestiami raportowania zrównoważonego rozwoju w Grupie. Kierownik wraz z analitykiem do spraw zrównoważonego rozwoju regularnie, podczas kwartalnych prezentacji dla Zarządu, omawiają zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem, prezentując analizy danych oraz informacje na temat działań związanych ze zrównoważonym rozwojem w Grupie.

Doświadczenie Rady Nadzorczej ASEE S.A.

Jozef Klein - Przewodniczący Rady Nadzorczej

Jozef Klein jest absolwentem Cybernetyki Teoretycznej i Informatyki Matematycznej na Wydziale Matematyki i Fizyki Uniwersytetu Comeniusa w Bratysławie. Pracuje w Asseco Central Europe od 1996 roku, początkowo współpracował jako zewnętrzny doradca, następnie jako pracownik na stanowisku Product and Project Managera w obszarze DWH & BI. Od 2002 roku jest Prezesem Zarządu Asseco Central Europe na Słowacji, a także od 2009 roku Prezesem Zarządu Asseco Central Europe w Czechach. Jednocześnie pełni funkcję CEO w obu firmach.

Od lipca 2017 roku Józef Klein pełni funkcję Prezesa Zarządu Asseco Enterprise Solutions, a od listopada 2017 roku również Asseco International. Józef Klein pełni również funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółkach Asseco Solutions Group (rozwijających działalność w pięciu krajach) oraz we wszystkich innych spółkach zależnych grupy Asseco Central Europe. Od października 2009 roku pełni także ważną funkcję CEO na poziomie całej grupy europejskiej Grupy Asseco. Zdobył nagrodę EY Entrepreneur of the Year TM w roku 2016 na Słowacji.

Adam Góral - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Adam Góral odpowiada za wizję rozwoju i strategię Grupy Kapitałowej Asseco, Dział Audytu Wewnętrznego.

Żołęźiel i Prezes Zarządu Asseco Poland. Od 1991 roku rozwijał COMP Rzeszów, który po wprowadzeniu na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, jako Asseco Poland, stał się liderem rozwoju Grupy Asseco na rynkach międzynarodowych.

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie (kierunek cybernetyka ekonomiczna i informatyka) oraz doktor nauk ekonomicznych. W latach 1979-1990 pracował w filii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Rzeszowie, początkowo jako asystent, a kończył współpracę z uczelnią na stanowisku adiunkta. W latach 1991-1993 był zaangażowany w Polsko-Amerykański Projekt Budowy Instytutów Przedsiębiorczości w Polsce.

W latach 1999-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego lub Członka Rady Nadzorczej w spółkach: ABAS oraz COMP Soft, a także Softlab, Softlab Trade, WA-PRO, Asseco Romania, Vistula & Wólczańka, ABG (dawniej DRQ) i Asseco Systems. W latach 2001-2024 pełnił funkcję Konsula Honorowego Republiki Słowackiej.

Obecnie sprawuje funkcje Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco International, Asseco Central Europe, Asseco Western Europe, Asseco Data Systems, Asseco Cloud oraz Gdyńskiego Klubu Koszykówki ARKA, a także Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions. Jest Członkiem Rady Nadzorczej w Asseco Enterprise Solutions, Podkarpackim Klubie Biznesu oraz Podkarpackim Związku Pracodawców

Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych z ESG: Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG. W ramach sprawowania funkcji zarządczych w Asseco ma szeroką wiedzę w zakresie zarówno ładu zarządczego jak i spraw społecznych.

Jacek Duch - Członek Rady Nadzorczej

Jacek Duch jest Absolwentem Wydziału Elektroniki Politechniki Warszawskiej, zdobył tytuł magistra inżyniera o specjalizacji informatyka. W latach 1975 – 1977 pracował w PSI AG w Berlinie Zachodnim.

Posiada wieloletnie doświadczenie zarówno w inżynierii oprogramowania jak i zarządzaniu w międzynarodowych koncernach informatycznych. Karierę zawodową rozpoczął w trakcie studium doktoranckiego od pracy w centrum rozwoju oprogramowania Nixdorf Computer w Niemczech a następnie jako pracownik naukowy w PSI AG w Berlinie Zachodnim. W latach 1978 – 1993 pracował dla Digital Equipment Corporation, między innymi kierował projektami w Monachium, Wiedniu i Paryżu. Od 1989 roku nadzorował tworzenie filii Digital Equipment Corporation na Węgrzech, w Czechosłowacji oraz w Polsce. W latach 1992 – 1993 zarządzał Digital Equipment Polska sp. z o.o. Od roku 1993 do 1998 kierował Oracle Polska sp. z o.o. Od 1998 roku do 2004 pełnił funkcję członka zarządu Prokom Software, gdzie był odpowiedzialny m.in. za projekty strategiczne a od 2000 roku także funkcję prezesa zarządu w Prokom Internet S.A. Pełnił funkcję wiceprzewodniczącego rady nadzorczej Postdata S.A. oraz sekretarza rady nadzorczej Banku Pocztowego S.A. i Incenti S.A. (obecnie Asseco Business Solutions). Uczestniczył w pracach organizacji branżowych: American Chamber of Commerce, Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji, oraz Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych. Obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Rad Nadzorczych w spółkach: Asseco Poland, cyber_Folks, Decsoft oraz Członka Rad Nadzorczych w Asseco Data Systems, Asseco International, Defenselayers. Sprawuje funkcję Członka Komitetów Audytu Asseco Poland oraz cyber_Folks. Jest współnikiem i akcjonariuszem cyber_Folks, Allterpower, Bioalter.

Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych z ESG: ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie różnorodnością (zagadnienia społeczne).

Artur Kucharski - Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu

W 1995 roku ukończył University of Central London oraz Politechnikę Warszawską uzyskując tytuł magistra inżyniera. W 2011 roku kończył studia Executive MBA w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej.

W latach 1995-2002 pracował w PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. w Dziale Badania Sprawozdań Finansowych obejmując stanowiska od Asystenta do Menadżera. Od kwietnia 2002 do kwietnia 2010 roku pracował w PwC Polska Sp. z o.o. w Dziale Doradczym na stanowiskach od Starszego Kierownika do Dyrektora.

W 1999 roku uzyskał tytuł Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).

Od lipca 2010 do maja 2013 był członkiem Rady Nadzorczej Globe Trade Centre S.A., w okresie luty 2010 – luty 2012 Członkiem Rady Nadzorczej Hydrapres S.A. oraz od lutego 2011 do września 2012 w KOPEX S.A. kolejno: Wiceprzewodniczącym i Przewodniczącym Rady Nadzorczej, Dyrektorem ds. Rozwoju Struktur, Organizacji i Systemów Kontroli Wewnętrznej, następnie Członkiem Zarządu - Dyrektorem ds. Strategii odpowiedzialnym za Pion HR. Od listopada 2011 do grudnia 2012 był Członkiem Rady Nadzorczej Mostostalu Zabrze Holding S.A. Od sierpnia 2010 jest członkiem Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu Asseco Poland S.A. Od października 2011 jest Członkiem Rady Nadzorczej Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach S.A., a od marca 2016 również Przewodniczącym Komitetu Audytu. Od lipca 2015 jest Członkiem Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w Prime Car Management S.A.

Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych z ESG: ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie różnorodnością (zagadnienia społeczne), wiedza z zakresu badań sprawozdań finansowych. Pan Artur Kucharski ponadto ukończył szkolenie z zakresu „ESG w działalności banku”.

Adam Pawłowicz - Członek Rady Nadzorczej

Adam Pawłowicz, menedżer z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu spółkami i grupami kapitałowymi, w tym spółkami giełdowymi. W przeszłości pełnił m.in. funkcję wiceprezesa Work Service S.A., Prezesa Grupy Konsalnet, prezesa RUCH SA oraz prezesa PAIZ S.A. W 2006 roku doprowadził do zrealizowania pierwszej oferty publicznej akcji RUCH SA wprowadzając tę spółkę na Giełdę Papierów Wartościowych. Obecnie sprawuje funkcję wiceprezesa, Dyrektora ds. Handlu w Lotos Paliwa sp. z o.o., spółce zależnej LOTOS S.A.

Od wielu lat pełni też funkcję członka Rad Nadzorczych spółek prywatnych i publicznych. Pełnił m.in. funkcję członka Rad Nadzorczych takich spółek jak Orlen, TVP, PAP, Gdańska Agencja Rozwoju Gospodarczego, Asseco Business Solutions. Obecnie jest członkiem Rady Nadzorczej funduszu Black Pearls S.A.

Adam Pawłowicz jest absolwentem Wydziału Filologii Polskiej Uniwersytetu Jagiellońskiego, absolwentem MBA Uniwersytetu Calgary (Canada) oraz studiów podyplomowych z zarządzania na SGH w Warszawie. Ukończył także kurs w prestiżowej IESE Business School.

Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych z ESG: ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie różnorodnością (zagadnienia społeczne).

Doświadczenie Zarządu ASEE S.A.

Piotr Jeleński - Prezes Zarządu

Menedżer z bogatym doświadczeniem w tworzeniu i rozwijaniu firm w różnych krajach, w tym krajach w regionie Europy Południowo-Wschodniej, Turcji, Hiszpanii, Portugalii, Andorze, Kolumbii, Peru, Republice Dominikańskiej, Słowacji, Czechach, Indiach i ZEA. Zarządza firmą z międzynarodową strukturą zatrudniającą około 4000 osób, działającą w 26 krajach.

Piotr Jeleński jest Prezesem Zarządu Asseco South Eastern Europe S.A. od lipca 2007 roku. Zarządza Grupą Asseco South Eastern Europe. Jest odpowiedzialny za ogólną strategię Grupy, bieżący rozwój wszystkich jednostek biznesowych ASEE i strategiczne działania na poszczególnych rynkach. Skupia się na wzroście organicznym wspieranym przez wybrane akwizycje.

Od stycznia 2002 do czerwca 2009 pracował jako dyrektor finansowy w Softbanku, a po fuzji Softbanku z Asseco Poland, jako CFO i członek zarządu Asseco Poland. Jego obowiązki obejmowały organizowanie finansowania, restrukturyzację, zarządzanie fuzjami i przejęciami, wprowadzenie nowych procedur i procesów biznesowych. Największe osiągnięcia to zarządzanie i wsparcie w procesach fuzji z trzema największymi polskimi dostawcami IT (Softbank, Prokom i ABG).

Wcześniej, od września 1996 do lipca 2001 Piotr Jeleński pracował jako zastępca dyrektora CA IB Financial Advisers i był odpowiedzialny w banku inwestycyjnym za tworzenie i realizację projektów w zakresie fuzji i przejęć.

Piotr Jeleński jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego, gdzie uzyskał tytuł magistra ekonomii ze specjalizacją w zakresie Organizacji i Zarządzania. Jest również absolwentem Aston Business School w Birmingham, w Wielkiej Brytanii z tytułem Master of Business.

Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych z ESG: ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie różnorodnością oraz włączeniem (zagadnienia społeczne), zarządzanie zasobami ludzkimi.

Miljan Mališ - Członek Zarządu

Miljan Mališ ukończył studia na wydziale Inżynierii Elektrycznej na Uniwersytecie w Belgradzie i uzyskał tytuł B. Sc. (Bachelor of Science). Miljan Mališ pełnił kluczowe funkcje w wielu podmiotach, takich jak: w latach 1996 – 1998, inżynier komunikacji w spółce informatycznej IBIS-SYS, Beograd, Serbia; w latach 1999 – 2004, zastępca dyrektora generalnego, a następnie dyrektor generalny IBIS-SYS (spółka przejęta przez Siemens Business Services); w latach 2007 – 2008 – dyrektor zarządzający Pexim Cardinfo d.o.o.; od lipca 2008 do grudnia 2017 dyrektor Asseco SEE Belgrad a od stycznia 2018 dyrektor i Członek Zarządu Payten Serbia. Od lipca 2008 - do chwili obecnej jest członkiem Zarządu ASEE.

Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych z ESG: ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie łańcuchem dostaw.

Kostadin Slavkoski - Członek Zarządu

Kostadin Slavkoski ukończył uniwersytet św. Cyryla i Metodego w Skopje w Macedonii i uzyskał dyplom inżyniera elektrotechniki w dziedzinie informatyki i automatyki w maju 1997 roku. Kostadin Slavkoski rozwijał swą karierę zawodową jako ekspert w dziedzinie rozwoju oprogramowania (software development) w spółkach grupy kapitałowej ASEE S.A. przez ponad 25 lat.

Od 2009 roku do 2024 Kostadin Slavkoski był członkiem Zarządu ASEE DOOEL w Macedonii i kierował operacjami segmentu Rozwiązania w sektorze bankowym. Od 2024 roku jest Prezesem Zarządu spółki ASEE BSS DOOEL w Macedonii. Od 2017 do 2018 roku był Członkiem Zarządu w ASEE EOOD w Bułgarii. Wcześniej pracował jako kierownik jednostki centralnego systemu bankowego w Macedonii i Serbii, a także jako kierownik produktu, konsultant i programista. Obecnie jest członkiem Zarządu ASEE S.A.

Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych z ESG: ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie różnorodnością oraz włączeniem (zagadnienia społeczne).

Michał Nitka - Członek Zarządu

Michał Nitka rozpoczął swoją karierę w Grupie ASEE w sierpniu 2010 roku, obejmując stanowisko Head of Group Controlling, gdzie był odpowiedzialny za koordynację pracy działu kontrolingu spółki dominującej. Od stycznia 2015 roku pracował na stanowisku Group Controlling Director, odpowiadając za dział kontrolingu we wszystkich spółkach grupy kapitałowej. Do jego głównych obowiązków należała koordynacja pracy zespołów kontrolingu, rozwój i wdrażanie nowych procesów oraz narzędzi do raportowania zarządczego, a także wsparcie finansowe dla działów operacji i sprzedaży.

Od 1 maja 2021 roku jest członkiem Zarządu ASEE S.A. i pełni funkcję Group Chief Finance Officer.

W okresie od kwietnia do sierpnia 2010 pracował jako Financial Controller w Sita Polska Sp. z o.o., gdzie był odpowiedzialny za nadzór kilku spółek wchodzących w skład grupy kapitałowej.

W okresie od stycznia 2007 do kwietnia 2010 Michał Nitka pracował jako audytor w Ernst&Young na stanowisku Senior Auditor, gdzie brał udział w audycie dużych klientów z sektora przedsiębiorstw, w tym spółek notowanych na giełdzie papierów wartościowych. Wcześniej pracował również w działach audytu w BDO Polska oraz Rewit Księgowi i Biegli Rewidenci.

Michał Nitka ukończył Uniwersytet Gdański (Wydział Zarządzania) ze specjalizacją w zakresie Ekonomiki Przedsiębiorstw. Michał Nitka posiada uprawnienia biegłego rewidenta.

Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych z ESG: ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie różnorodnością oraz włączeniem (zagadnienia społeczne), doświadczenie z obszaru audytu, ukończył szkolenia dotyczące standardów raportowania zrównoważonego rozwoju.

W 2025 roku Członek Zarządu Michał Nitka uczestniczył w szkoleniach w obszarze raportowania ESG.

Zróżnicowanie Zarządu ASEE S.A.

Podział wiekowy oraz płeć	Liczba pracowników				Podział %			
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Liczba pracowników w Zarządzie ASEE	0	4	0	0	0%	100%	0%	0%

Na dzień 31 grudnia 2025 roku członkami Zarządu ASEE jak i Rady Nadzorczej są jedynie mężczyźni.

Grupa ASEE nie ma wdrożonych konkretnych polityk oraz działań w zakresie powoływania członków organów zarządczych lub nadzorczych według płci lub innych aspektów różnorodności. Więcej na temat tego obszaru zostało opisane w rozdziale 6.11 „Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta”.

Zróżnicowanie zarządu pod względem płci zostało obliczone jako średni stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn wśród członków Zarządu, który w roku 2025 wyniósł 0%.

Kryterium niezależności członków organów – Komitet Audytu

Ustawowe kryterium niezależności spełniają następujący członkowie Komitetu Audytu:

Artur Kucharski – Przewodniczący

Adam Pawłowicz – Członek Komitetu Audytu.

Odsetek niezależnych członków Komitetu Audytu wynosi 66,7%.

Kryterium niezależności członków organów – Rada Nadzorcza

Ustawowe kryterium niezależności spełniają następujący członkowie Rady Nadzorczej:

Artur Kucharski – Członek Rady Nadzorczej

Adam Pawłowicz – Członek Rady Nadzorczej

Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wynosi 40%.

Zarząd ASEE ponosi ostateczną odpowiedzialność za nadzorowanie strategii zrównoważonego rozwoju firmy i zapewnienie, że kwestie zrównoważonego rozwoju są skutecznie uwzględniane w działaniach Grupy ASEE.

W 2025 roku, Grupa ASEE opracowała ogólną Strategię Zrównoważonego Rozwoju oraz Ramy Zarządzania. Ramy Zarządzania ustanowiły nowe stanowisko w ramach Grupy ASEE „Sustainability Officera”. Ta rola polega na zarządzaniu i nadzorowaniu dedykowanego zespołu ds. zrównoważonego rozwoju, składającego się z Analityka ds. zrównoważonego rozwoju, ekspertów z działów HR, bezpieczeństwa informacji, administracji, operacji i innych kluczowych obszarów, a także przedstawicieli spółek zależnych Grupy ASEE. W roku 2025 zadania związane z funkcją „Sustainability Officera” były realizowane przez Kierownika ds. Administracji i procesów operacyjnych.

Rada Nadzorcza ASEE

- Najwyższy organ nadzoru nad kwestiami zrównoważonego rozwoju
- Opiniuje wizję zrównoważonego rozwoju i kierunki strategiczne

Zarząd ASEE

- Wyznacza i nadzoruje działania Kierownika ds. administracji i procesów operacyjnych Grupy ASEE.
- Określa Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy ASEE.
- Przegląda i zatwierdza ocenę podwójnej istotności, w tym przegląd i uwzględnienie oczekiwań interesariuszy.
- Monitoruje i ocenia wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem.
- Prowadzi kwartalne spotkania w celu przeglądu postępów w kwestiach zrównoważonego rozwoju.
- Przegląda i zatwierdza Roczny Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy ASEE.
- Dostarcza Radzie Nadzorczej ASEE i Komitetowi Audytu coroczne aktualizacje dotyczące wyników wpływu, ryzyk i szans w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Kierownik ds. Administracji i procesów operacyjnych

- Przekłada zatwierdzoną strategię zrównoważonego rozwoju na możliwe do zrealizowania inicjatywy w ramach działalności Grupy ASEE
- Przeprowadza ocenę podwójnej istotności w celu zidentyfikowania i ustalenia priorytetów w zakresie wpływu na zrównoważony rozwój, ryzyk, oraz szans, a także oczekiwań interesariuszy.
- Opracowuje i proponuje cele, wskaźniki i KPI do przeglądu i zatwierdzenia przez Zarząd ASEE.
- Kieruje i zarządza pracami związanymi ze zrównoważonym rozwojem i kieruje pracami zespołu ds. zrównoważonego rozwoju.
- Przedstawia kwartalne raporty z postępów związanych ze zrównoważonym rozwojem do Zarządu ASEE.
- Przygotowuje i prezentuje Roczny Raport Zrównoważonego Rozwoju

Zespół ds. zrównoważonego rozwoju

- Dostosowuje i realizuje strategię zrównoważonego rozwoju grupy na poziomie lokalnym i operacyjnym.
- Gromadzi dokładne dane ESG, w tym dotyczące emisji gazów cieplarnianych, dobrostanu pracowników i praktyk w zakresie zarządzania, na potrzeby raportowania do Kierownika ds. administracji i procesów operacyjnych Grupy ASEE.
- Zapewnia zgodność działań lokalnych i grupowych z przepisami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju i skutecznie zarządza powiązaniem ryzykiem.

Dodatkowo, Grupa ASEE wyznaczyła różne funkcje w Grupie w celu zapewnienia zgodności ze właściwymi przepisami. Stanowią one te obejmują:

- ASEE S.A. Compliance Officer, powołany w marcu 2022 roku, który jest bezpośrednio odpowiedzialny za zapewnienie zgodności działań ASEE S.A. z Kodeksem Etyki Grupy ASEE (Code of Ethics), Polityką Antykorupcyjną (Anti-Corruption Policy), Polityką Konflikty Interesów (Conflict of Interest Policy) i Procedurą Zgłaszania Naruszeń (Whistleblower Procedure) oraz monitoring nad przyjęciem procedur grupowych przez inne spółki z Grupy ASEE.
- Zespół HR na poziomie Grupy ASEE poprzez polityki, procedury i standardy Grupy kształtuje oraz nadzoruje kwestie pracownicze i społeczne we wszystkich spółkach zależnych Grupy ASEE. Ponadto, lokalne działy HR, które we współpracy z grupowym działem HR, odpowiadają za wdrażanie oraz utrzymywanie ram umożliwiających stosowanie zasad obowiązujących w Grupie ASEE w spółkach zależnych.
- Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych - Grupa ASEE wyznaczyła osobę do zarządzania bezpieczeństwem informacji i ochroną danych. Ramy bezpieczeństwa informacji są opracowywane i wdrażane w celu zarządzania bezpieczeństwem informacji w Grupie ASEE.

Zarząd ASEE, Rada Nadzorcza oraz Komitet Audytu są regularnie informowani o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy ASEE. W 2024 roku Grupa przeprowadziła analizę podwójnej istotności, na podstawie której określono kluczowe wpływy, ryzyka oraz szanse (IRO). W 2025 Grupa ASEE dokonała aktualizacji DMA, na podstawie której przygotowany został raport zrównoważonego rozwoju Grupy ASEE za rok 2025. Szczegółowe informacje zostały zawarte w odpowiednich sekcjach niniejszego raportu.

Warto podkreślić, że od 2024 roku Grupa ASEE wdrożyła kwartalne raportowanie zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem. Wraz z identyfikacją wpływów, ryzyk i szans zakres raportowania dla Zarządu jest sukcesywnie rozszerzany.

GOV-2 - Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

W 2025 roku Kierownik ds. administracji i procesów operacyjnych Grupy ASEE oraz Analityk do spraw Zrównoważonego Rozwoju co kwartał przedstawiał Zarządowi ASEE kwestie zrównoważonego rozwoju. Prezentacje te obejmowały następujące kluczowe tematy, m.in:

- Aktualizacji DMA: informowanie o procesie aktualizacji Analizy Podwójnej Istotności.
- Mierniki wpływu na środowisko: raportowanie zużycia energii i użytkowania pojazdów służbowych w celu oceny śladu węglowego Grupy ASEE.
- Mierniki zrównoważonego rozwoju związane z pracownikami: Zarząd ASEE jest regularnie informowany o statusie szkoleń pracowników w Grupie ASEE, tj. liczba godzin szkoleniowych odbytych przez pracowników Grupy ASEE.
- Inne informacje i dane dotyczące zrównoważonego rozwoju.

GOV-3 - Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Zarząd ASEE nie ma obecnie celów związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych.

GOV-4 - Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a) Uwzględnienie należytej staranności w ładzie zarządczym, strategii i modelu biznesowym	GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości SBM-2 Interesy i opinie interesariuszy
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami	SBM-2 Interesy i opinie interesariuszy
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej E5-1 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym S1-2 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne na sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

GOV-5 - Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Proces raportowania zrównoważonego rozwoju i związane z nim ryzyka były omawiane indywidualnie poprzez dyskusje z właścicielami danych. Grupa ASEE zidentyfikowała ryzyka istotnych błędnych oświadczeń w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju wynikające z błędów ludzkich, niekompletnych danych i złożonej struktury organizacyjnej. Aby temu zaradzić, wprowadzono system zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej, mający na celu zapewnienie dokładności, kompletności i wiarygodności danych dotyczących zrównoważonego rozwoju.

Główne cechy i komponenty tego systemu obejmują:

Ujednolicone ramy gromadzenia danych

- W całej Grupie ASEE wdrażane są ujednolicone procesy gromadzenia danych w celu harmonizacji definicji, metodologii i krytycznych wskaźników, takich jak dane dotyczące zużycia energii, i związanych z nimi wskaźników emisji.
- Ramy te zapewniają spójność i porównywalność danych raportowanych przez wszystkie spółki zależne.

Zdecentralizowane gromadzenie danych ze scentralizowanym nadzorem

- Lokalni pracownicy działów finansów i administracji w spółkach zależnych zbierają i dostarczają wymagane dane wraz z dokumentacją potwierdzającą, które następnie są agregowane i weryfikowane przez wyznaczonych członków zespołu ds. zrównoważonego rozwoju.
- Scentralizowany proces raportowania obejmuje przegląd i walidację przez wyznaczonych przedstawicieli funkcji Grupy ASEE w celu potwierdzenia dokładności i kompletności danych.

Końcowy przegląd i konsolidacja

- Kierownik ds. Administracji i procesów operacyjnych Grupy ASEE nadzoruje ostateczną weryfikację wszystkich danych w ramach scentralizowanych ram sprawozdawczości.
- Proces ten obejmuje identyfikację i korygowanie rozbieżności lub błędów w danych dostarczonych przez spółki zależne, zapewniając jakość i wiarygodność raportu zrównoważonego rozwoju.

Okresowe raportowanie do organów zarządzających

- Wyniki procesów agregacji i walidacji danych, wraz z wyznaczonymi wskaźnikami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju, są okresowo przekazywane Zarządowi ASEE.
- Proces ten umożliwia skuteczny nadzór i świadome podejmowanie decyzji w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Wdrażając te środki, Grupa ASEE zapewnia, że jej proces raportowania zrównoważonego rozwoju dostarcza interesariuszom przejrzyste, wiarygodne i wysokiej jakości informacje na temat zrównoważonego rozwoju.

7.1.2 Strategia Zrównoważonego Rozwoju

SBM-1 - Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Strategia Grupy ASEE została szczegółowo opisana w rozdziale 2.4 *Strategia i kierunki rozwoju* sprawozdania z działalności Grupy ASEE. W 2025 roku Zarząd, w odpowiedzi na wyniki przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, opracował ogólną Strategię Zrównoważonego rozwoju identyfikując listę priorytetów w tym zakresie (tabela poniżej). W ramach tego procesu dokonano analizy łańcucha wartości, aby zapewnić precyzjność i adekwatność wyznaczonych kierunków działania.

Nadrzędną wizją strategii jest maksymalne wykorzystanie potencjału Grupy ASEE poprzez budowę bardziej zrównoważonego i odpornego modelu biznesowego. Kluczowym założeniem jest wdrożenie konkretnych działań w obszarach istotnych z perspektywy interesariuszy, zgodnie z ogólną wizją rozwoju Grupy ASEE.

Obszary te obejmują zagadnienia związane z:

- zmianą klimatu (E1),
- wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5),
- własnymi pracownikami (S1),
- pracownikami w łańcuchu wartości (S2),
- konsumentami i użytkownikami końcowymi (S4),
- postępowaniem w biznesie (G1).

Działania na rzecz wdrażania konkretnych rozwiązań wpływających na kwestie zrównoważonego rozwoju lub rozwoju sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Grupie będą stopniowo realizowane w ramach rozwoju działalności operacyjnej Grupy.

Lista priorytetów zrównoważonego rozwoju:

ESRS E1 – Zmiana klimatu	
Priorytet nr 1	Konsekwentne i zrównoważone zmniejszanie emisji dwutlenku węgla (CO2) i gazów cieplarnianych (GHG) (ryzyko i szansa)
Priorytet nr 2	Tworzenie zróżnicowanych międzynarodowych zespołów rozwojowych z różnych lokalizacji geograficznych, jako plan ciągłości działania, na wypadek, gdyby część zasobów ludzkich nie była dostępna z powodu nowej pandemii, klęsk żywiołowych lub znacznego wzrostu wydatków na zasoby ludzkie (szansa)
Priorytet nr 3	Zapewnienie ciągłości działania i przywracanie sprawności w obliczu klęsk żywiołowych (szansa)
Priorytet nr 4	Zgodność z przepisami i ulepszenie modelu biznesowego w odpowiedzi na zmiany w wymogach regulacyjnych dotyczących zarządzania i zmniejszania emisji CO2/GHG (szansa)
ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	
Priorytet nr 1	Budowanie i utrzymywanie zrównoważonego łańcucha dostaw i efektywnych relacji biznesowych (ryzyko i szansa)
ESRS S1 – Własny personel	
Priorytet nr 1	Zbudowanie odpornej organizacji i siły roboczej na wypadek spowolnienia gospodarczego, zmian w branży i zakłóceń technologicznych (ryzyko i szansa)
Priorytet nr 2	Zmniejszenie wysokiego wskaźnika rotacji i niepewności zatrudnienia (szansa)
Priorytet nr 3	Bardziej elastyczna i odporna organizacja i siła robocza, aby sprostać warunkom ekonomicznym (szansa)
Priorytet nr 4	Potencjalne konflikty i złożoność komunikacji w zróżnicowanych międzynarodowych zespołach (ryzyko i szansa)
ESRS S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości	
Priorytet nr 1	Promowanie wartości i standardów pracowników Grupy ASEE w ramach własnego łańcucha wartości (szansa)
ESRS S4 – Konsumenti i użytkownicy końcowi	
Priorytet nr 1	Zapobieganie potencjalnym naruszeniom prywatności i utracie zaufania klientów, poprawa bezpieczeństwa informacji/cyberbezpieczeństwa (wpływ i szansa)
Priorytet nr 2	Odpowiadanie na potrzeby i obawy klientów i użytkowników końcowych (ryzyko i szansa)
Priorytet nr 3	Przejrzysta komunikacja kluczowych informacji biznesowych na temat funkcjonalności produktów/usług (ryzyko i szansa)
Priorytet nr 4	Zapobieganie praktykom dyskryminacyjnym (integracja/usługi dla wszystkich klientów) i negatywnemu postrzeganiu przez opinię publiczną (wpływ, ryzyko i szansa - IRO)
ESRS G1 – Postępowanie w biznesie	
Priorytet nr 1	Promowanie etycznego zachowania, kultury korporacyjnej i przejrzystości (IRO)
Priorytet nr 2	Zwiększenie produktywności pracowników i wydajności organizacji (IRO)
Priorytet nr 3	Efektywna i wydajna struktura organizacyjna (IRO)
Priorytet nr 4	Zapewnienie odpowiedniego programu i ochrony sygnalistów (IRO)
Priorytet nr 5	Ustanowienie solidnych ram antykorupcyjnych (IRO)
Priorytet nr 6	Promowanie etycznych praktyk dostawców i zapobieganie zakłóceniom łańcucha dostaw (IRO)

Oferowane produkty

Lista produktów Grupy ASEE znajduje się w rozdziale 2.5 *Informacje o podstawowych produktach, towarach lub usługach* niniejszego raportu.

Obsługiwane rynki

Opis rynków obsługiwanych przez Grupę ASEE został szczegółowo opisany w rozdziale 2.6 *Informacje o rynkach zbytu Spółki i Grupy* niniejszego raportu.

Łańcuch wartości

Łańcuch wartości Grupy ASEE składa się z działań na niższym (ang. downstream) i wyższym (ang. upstream) szczeblu łańcucha wartości w ramach trzech głównych segmentów biznesowych: Rozwiązania dla bankowości, Rozwiązania dedykowane i Rozwiązania płatnicze.

W ramach wyższego szczebla łańcucha wartości (ang. upstream) Grupa ASEE współpracuje z globalnymi dostawcami technologii i podwykonawcami, pozyskując:

- sprzęt i oprogramowanie na potrzeby podstawowej działalności operacyjnej Grupy,
- wyspecjalizowane zasoby ludzkie w celu opracowania własnych i zintegrowanych rozwiązań informatycznych, rozwoju oprogramowania i usług infrastrukturalnych,
- outsourcing i usługi konsultingowe zapewniające wiedzę specjalistyczną w zakresie zaawansowanego oprogramowania finansowego,
- podwykonawców w zakresie obsługi bankomatów i terminali płatniczych.

Kluczową rolę w łańcuchu wartości odgrywają dostawcy, dlatego zarządzanie relacjami z nimi jest ważnym elementem strategii biznesowej i działań na rzecz zrównoważonego rozwoju Grupy. Podejście Grupy ASEE do zakupów opiera się na długoterminowej współpracy z renomowanymi dostawcami, takimi jak Diebold Nixdorf i Ingenico (bankomaty i terminale płatnicze) oraz DELL, HP, CISCO, Microsoft (rozwiązania sprzętowe i oprogramowanie). Dzięki strategicznym negocjacjom i umowom partnerskim – zarówno na poziomie Grupy, jak i lokalnym – Grupa ASEE zapewnia stabilność, wydajność oraz zgodność ze swoimi celami operacyjnymi.

Działalność własna Grupy ASEE koncentruje się w trzech głównych obszarach: rozwiązań dla bankowości, rozwiązania dedykowane oraz płatności. Grupa ASEE prowadzi swoje operacje w wielu krajach w Europie i na świecie. Pracownicy Grupy ASEE tworzą innowacyjne produkty i rozwiązania IT na najwyższym poziomie. Grupa ASEE dba o ich rozwój, wspiera kulturę współpracy i tworzy środowisko sprzyjające osiąganiu sukcesów. Działalność operacyjna pracowników tworzących wartość dla klientów wspierana jest przez działy wspomagające do których wliczane są m.in. funkcje grupowe jak i ich lokalne odpowiedniki w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi, administracją, finansami i innymi funkcjami wspierającymi główną działalność Grupy.

Grupa ASEE obsługuje instytucje finansowe, przedsiębiorstwa niefinansowe, podmioty sektora publicznego i użytkowników końcowych produktów i usług Grupy, dostarczając dostosowane do ich potrzeb rozwiązania, narzędzia bankowości cyfrowej, usługi przetwarzania płatności i integrację infrastruktury IT. Grupa zarządza również niezależnymi sieciami bankomatów i punktów sprzedaży, bezpośrednio współpracując z konsumentami.

Zrównoważony rozwój jest integralną częścią łańcucha wartości. Grupa ASEE koncentrując się na dobrostanie pracowników, inicjatywach gospodarki o obiegu zamkniętym, odpowiedzialnym prowadzeniu działalności gospodarczej i ochronie konsumentów, zapewnia budowanie wartości dla interesariuszy.

Wśród kluczowych partnerów znajdują się banki, instytucje finansowe, klienci detaliczni i korporacyjni. Dodatkowo, użytkownikami końcowymi naszych rozwiązań są konsumenci korzystający z systemów płatniczych, takich jak karty oraz inne metody płatności cyfrowych.

Pracownicy w podziale na obszary geograficzne

Własne zasoby pracownicze (wyrażone w stanie osobowym) w Grupie ASEE na dzień 31 grudnia 2025 roku w podziale na poszczególne regiony i płeć przedstawia poniższa tabela:

Kraj / Region	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono
Europa	1 276	1 992	0	0
Azja, Bliski Wschód	134	303	0	0
Afryka	8	22	0	0
Ameryka łacińska	98	153	0	0

7.1.3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse

IRO - 1 - Analiza podwójnej istotności (DMA)

Grupa ASEE jest zaangażowana w integrację zrównoważonego rozwoju ze swoimi podstawowymi operacjami biznesowymi, kładąc nacisk na kwestie środowiskowe, społeczne oraz zagadnienia związane z łańcem korporacyjnym (ESG). Integracja ta nie tylko wspiera społecznie odpowiedzialne praktyki, ale także jest zgodna z celem Grupy ASEE, jakim jest tworzenie długoterminowej wartości dla swoich interesariuszy. Przedstawiona procedura Oceny Podwójnej Istotności (DMA) zapewnia ustrukturyzowane podejście do zrównoważonego rozwoju po kątem oceny wpływów, ryzyk i szans.

W 2025 roku, Grupa ASEE przeprowadziła przegląd Oceny Podwójnej Istotności (DMA). W ramach przeglądu i aktualizacji wyników badania istotności, która uwzględniła proces pozyskiwania opinii pracowników, Grupa dokonała przeglądu swojej działalności, wykonała analizę porównawczą ujawnień sektora oraz środowiska regulacyjnego.

W 2024 roku DMA Grupy ASEE zostało przeprowadzone w trzech odrębnych etapach, zapewniając kompleksową ocenę istotności zarówno z perspektywy wpływu Grupy ASEE, jak i z finansowego zagrożenia dla Grupy ASEE:

1. Zrozumienie kontekstu:

- **Przegląd dokumentów strategicznych:** Grupa ASEE dokonała przeglądu swojej strategii, planów biznesowych i sprawozdań finansowych, aby zrozumieć swoje priorytety.
- **Badanie podstawowych działań i łańcucha geograficznego:** Grupa ASEE zidentyfikowała kluczowe działania, produkty, usługi i regiony w celu uwzględnienia regionalnego wpływu na zrównoważony rozwój.
- **Mapowanie relacji biznesowych i łańcucha wartości:** Grupa ASEE zmapowała dostawców i partnerów w całym łańcuchu wartości, aby znaleźć możliwości poprawy praktyk zrównoważonego rozwoju.
- **Identyfikacja kluczowych interesariuszy:** Grupa ASEE zaangażowała przedstawicieli różnych działów do oceny znaczenia różnych grup interesariuszy, zapewniając kompleksową perspektywę. Kluczowi interesariusze zostali zidentyfikowani i uporządkowani według ich wpływu lub podatności na kwestie zrównoważonego rozwoju.
- **Analiza porównawcza z firmami konkurencyjnymi:** Grupa ASEE przeprowadziła analizę porównawczą pięciu firm konkurencyjnych, aby uzyskać wgląd w wyniki ich procesów Oceny Podwójnej Istotności (DMA) i lepiej zrozumieć najlepsze praktyki.

2. Identyfikacja istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju

- **Przegląd działalności i łańcucha wartości:** Kierownik ds. Administracyjnych i procesów operacyjnych i zespół dokonali przeglądu działalności biznesowej Grupy ASEE i łańcucha wartości (dostawców i partnerów) w celu zidentyfikowania wpływu ESG.
- **Identyfikacja istotnych obszarów ESG:** Zespół zidentyfikował istotne kwestie ESG w całej działalności Grupy ASEE i łańcuchu wartości, upewniając się, że wszystkie aspekty, w tym opinie interesariuszy, zostały wzięte pod uwagę.
- **Tworzenie listy zagadnień zrównoważonego rozwoju:** Kompleksowa lista tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem została opracowana przy użyciu wytycznych ESRS, zagadnień sektorowych, raportów wewnętrznych i ram zewnętrznych, takich jak GRI i IFRS.
- **Zaangażowanie interesariuszy:** Konsultacje i ankiety z pracownikami, klientami, dostawcami i akcjonariuszami potwierdziły zidentyfikowane kwestie ESG.
- **Dokumentacja i przegląd:** Ustalenia zostały udokumentowane, łącząc kwestie zrównoważonego rozwoju z łańcuchem wartości. Zarząd zweryfikował i dostosował je do wymogów ESRS przed ich ujawnieniem.

3. Identyfikacja i ocena istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO) związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju

Grupa ASEE zidentyfikowała i oceniła potencjalny wpływ, ryzyka i szanse (IRO) poprzez kompleksową analizę kwestii zrównoważonego rozwoju, uwzględniając zarówno istotność wpływu, jak i istotność finansową.

Zespół ds. zrównoważonego rozwoju stworzył listę IRO obejmującą cały łańcuch wartości Grupy ASEE, w tym dostawców i klientów oraz uwzględnił informacje zwrotne od interesariuszy.

Ocena podwójnej istotności została przeprowadzona dla 13 tematów zrównoważonego rozwoju, oceniono istotność IRO w oparciu o kilka kryteriów, przy czym każdemu kryterium przypisano punktację od 1 do 5:

- Skala oddziaływania,
- Zakres oddziaływania,
- Nieodwracalność skutków,
- Prawdopodobieństwo wpływu,
- Wielkość wpływu.

Istotność wpływu oceniała rzeczywisty lub potencjalny wpływ Grupy ASEE na ludzi i środowisko - zarówno pozytywny, jak i negatywny - w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej. Ocena objęła wpływ działalności Grupy ASEE i została poszerzona o wpływ na łańcuch wartości (upstream i downstream).

Każdy rzeczywisty lub potencjalny wpływ został sklasyfikowany jako pozytywny lub negatywny i oceniony na podstawie takich cech, jak skala, zakres, nieodwracalność i prawdopodobieństwo. Łączny wynik określał poziom istotności każdego wpływu.

Istotność finansowa koncentrowała się na zewnętrznych wpływach, ryzykach i szansach, które mogłyby wpłynąć na wyniki finansowe, pozycję i przepływy pieniężne Grupy ASEE. Dla każdego potencjalnego ryzyka lub szansy Grupa ASEE oceniła prawdopodobieństwo wystąpienia i wielkość skutków finansowych. Każdej charakterystyce przypisano wartość od 1 do 5, a progi ustalono na podstawie sumy tych wartości.

Każdy wpływ, ryzyko lub szansa (IRO) oceniony jako wysoki jest uważany za istotny. Ponadto Kierownik ds. Administracji i procesów operacyjnych Grupy ASEE mógł sklasyfikować inne IRO jako istotne w oparciu o ich znaczenie, istotność lub zainteresowanie interesariuszy.

Grupa ASEE skonsolidowała IRO, które spełniają kryteria wpływu lub istotności finansowej w kompleksową listę istotnych IRO. Pokrywające się obszary, takie jak wpływy stwarzające zarówno ryzyko społeczne, jak i finansowe, zostały udokumentowane, a powiązanie każdego IRO z konkretnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju zostało wyjaśnione.

Ponieważ istotne IRO są powiązane z procesami operacyjnymi, działania mające na celu poprawę możliwości i łagodzenie skutków i ryzyka są osadzone w już ustanowionych strukturach organizacyjnych.

E1 IRO-1 - Zmiana Klimatu

Proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu był częścią ogólnej analizy podwójnej istotności. Oceniono działalność, identyfikując negatywny rzeczywisty wpływ na środowisko, wynikający głównie z emisji gazów cieplarnianych generowanych przez nasze operacje. Proces ten uwzględniał opinie interesariuszy, pracowników, klientów oraz analizę przeprowadzoną przez zespół ds. zrównoważonego rozwoju.

W kontekście tego negatywnego oddziaływania wskazano intensywne korzystanie z pojazdów służbowych oraz zużycie energii w budynkach i centrach danych. Jednocześnie oceniono, że ogólny wpływ na środowisko jest ograniczony. Nie konsultowano tych ustaleń z zewnętrznymi ekspertami.

W zakresie ryzyk fizycznych zidentyfikowano zagrożenia związane z potencjalnymi zmianami klimatycznymi, które mogą prowadzić do zdarzeń takich jak powódzie czy pożary. Mogą one negatywnie wpłynąć na nasze aktywa, takie jak centra danych i magazyny (szczegółowo dotyczące magazynów opisaliśmy poniżej). Ponadto tego rodzaju zdarzenia mogą mieć niepożądane skutki dla klientów oraz dostawców, co również mogłoby wpłynąć na działalność Grupy. Mimo że ryzyka te istnieją, oceniono je jako średnie. Analiza nie była konsultowana z zewnętrznymi ekspertami.

Przeprowadzona analiza lokalizacji i działań nie wykazała żadnych rzeczywistych ani potencjalnych zagrożeń dla ekosystemu ani powiązanych ryzyk przejściowych, fizycznych czy systemowych. Grupa ASEE zdaje sobie sprawę, że zmiany klimatyczne niosą za sobą zarówno istotne ryzyko fizyczne, jak i ryzyko transformacji, które może mieć znaczące konsekwencje finansowe dla prowadzenia działalności. W związku z tym zidentyfikowano, oceniono i rozpoczęto zajmować się tymi zagrożeniami, jednocześnie badając możliwości związane z klimatem, które wspierają naszą długoterminową odporność i cele zrównoważonego rozwoju.

Istotne zagrożenia fizyczne i wpływ finansowy

Grupa ASEE nie dysponuje jeszcze wystarczającym i wiarygodnym zakresem informacji w celu przeprowadzenia analizy scenariuszowej, analizy odporności strategii i modelu biznesowego.

Jednym z istotnych ryzyk fizycznych dla Grupy ASEE jest potencjalny wpływ zdarzeń klimatycznych na infrastrukturę magazynową. Grupa ASEE posiada magazyny w różnych lokalizacjach, w których przechowywane są kluczowe aktywa, takie jak:

- Bankomaty i terminale płatnicze, w tym części zamienne dla operacji biznesowych segmentu Payten,
- Sprzęt (m.in. serwery) dla biznesu Grupy ASEE związanego z rozwiązaniami dedykowanymi.

Część tych magazynów jest zarządzanych przez zewnętrznych dostawców, podczas gdy pozostałe obiekty są obsługiwane bezpośrednio w siedzibach spółek z Grupy ASEE.

Ekstremalne zjawiska pogodowe, takie jak powódzie, pożary, trzęsienia ziemi i burze, stwarzają znaczne ryzyko finansowe, potencjalnie prowadząc do:

- uszkodzenia zapasów magazynowych i infrastruktury, skutkujące bezpośrednimi stratami finansowymi,
- zakłóceń w operacjach łańcucha dostaw, wpływających na świadczenie usług i zadowolenie klientów,
- zwiększonych składek ubezpieczeniowych i potencjalnych nieubezpieczonych strat,

- przestojów operacyjnych, prowadzących do utraty przychodów i reputacji.

Aby ograniczyć to ryzyko, w 2024 roku Grupa ASEE przeprowadziła kompleksową ocenę ryzyka we wszystkich obiektach magazynowych. W rezultacie opracowaliśmy i wdrożyliśmy wytyczne dotyczące magazynów Grupy ASEE oraz plan reagowania na incydenty, koncentrując się na:

- środkach zapobiegawczych w zakresie zarządzania magazynem w celu zminimalizowania narażenia na ryzyko związane z klimatem,
- jasnych procedurach reagowania kryzysowego na incydenty, takie jak klęski żywiołowe lub zakłócenia operacyjne,
- protokołach bezpieczeństwa pracowników, strategiach ograniczania szkód majątkowych i szybkich procesach odzyskiwania sprawności operacyjnej,
- procedurach aktywacji ubezpieczenia w celu usprawnienia roszczeń i działań naprawczych.

Te proaktywne środki mają na celu zwiększenie odporności Grupy ASEE na fizyczne zagrożenia klimatyczne i zminimalizowanie potencjalnych skutków finansowych.

7.1.4 Interesy i opinie zainteresowanych stron

SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron

Kluczowi interesariusze Grupy ASEE zostali zidentyfikowani podczas oceny podwójnej istotności przeprowadzonej w 2024 roku. Grupa ASEE zaangażowała przedstawicieli funkcji grupowych do oceny znaczenia różnych grup interesariuszy, zapewniając kompleksową perspektywę. Kluczowi interesariusze zostali zidentyfikowani i opisani w oparciu o ich wpływ lub podatność na analizowane zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem. Zarząd oraz Rada Nadzorcza zostały poinformowana o opiniach interesariuszy na spotkaniach Zarządu oraz Rady Nadzorczej podczas prezentacji wyników analizy podwójnej istotności.

Lista kluczowych interesariuszy:

Interesariusze	Cel	Metody zaangażowania	Wyniki
Pracownicy	Dążymy do stworzenia otwartej komunikacji i inkluzywnie miejsca pracy.	Angażujemy pracowników poprzez komunikację wewnętrzną, biuletyny informacyjne, szkolenia, roczne przeglądy wyników, ankiety pracownicze, nasz system zgłaszania nieprawidłowości i raportowanie zrównoważonego rozwoju.	Uwzględnienie poglądów i perspektyw pracowników w ocenie podwójnej istotności zrównoważonego rozwoju. Uwzględnienie i zajęcie się głównymi zagrożeniami, wpływami i szansami zidentyfikowanymi przez pracowników. Budowanie społecznie odpowiedzialnej i zrównoważonej kultury.
Akcjonariusze i inwestorzy	Wspieramy przejrzysty proces raportowania z naszymi akcjonariuszami i inwestorami.	Ankiety, relacje inwestorskie i komunikacja, spotkania Rady Nadzorczej ASEE i proces raportowania rocznego.	Dostosowanie naszego modelu biznesowego i strategii do celów zrównoważonego rozwoju.
Klienci	Promowanie naszych celów zrównoważonego rozwoju i wspieranie naszych klientów w ich dążeniu do osiągnięcia wizji zrównoważonego rozwoju.	Codzienna komunikacja account managerów, ankiety satysfakcji, raportowanie zrównoważonego rozwoju.	Wspieranie naszych klientów poprzez nasze produkty i usługi w zakresie transformacji cyfrowej i redukcji emisji gazów cieplarnianych.
Dostawcy	Włączenie naszych dostawców w działania w kierunku zrównoważonego rozwoju i promowanie naszej wizji zrównoważonego rozwoju.	Partnerstwo, seminaria i szkolenia, ankiety.	Przestrzeganie standardów i celów zrównoważonego rozwoju Grupy ASEE, takich jak zapobieganie pracy przymusowej i pracy dzieci, zrównoważone produkty i usługi, wspólne wysiłki na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych itp.
Organy regulujące	Zgodność ze zmianami i wymaganiami regulacyjnymi.	Przegląd i komentarze do projektów regulacji, szkolenia i seminaria, a także bezpośrednia komunikacja poprzez spotkania i warsztaty.	Zapewnienie, że wszystkie spółki zależne Grupy ASEE przestrzegają przepisów i regulacji związanych z ESG na rynkach, na których działamy. Dostarczanie zrównoważonych i zgodnych z przepisami produktów i usług naszym klientom.

7.1.5 Istotne tematy i ich interakcje ze strategią i modelem biznesowym

SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Środowisko E1 – Zmiana klimatu	Wpływ, ryzyka i szanse	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy
Emisje gazów cieplarnianych i CO ₂ (tj. intensywne korzystanie z pojazdów i wiele podróży lotniczych przyczynia się do degradacji środowiska i globalnego ocieplenia) lub zużycie energii (tj. uzależnienie od nieodnawialnych	Rzeczywisty, negatywny wpływ	Własne operacje	Średni

źródeł energii, takich jak energia elektryczna z paliw kopalnych dla centrów danych i przetwarzania w chmurze, zwiększa emisje gazów cieplarnianych i zaostrza zmiany klimatu).

Zmiany klimatyczne mogą mieć wpływ na Grupę ASEE na wiele sposobów, takich jak presja regulacyjna na zwiększenie podatków środowiskowych, kwestie zdrowotne wynikające z rosnącej temperatury, zakłócenia operacyjne spowodowane pożarami, powodzią itp., obciążenie łańcucha dostaw, wzrost kosztów energii, wzrost kosztów paliwa, oczekiwania interesariuszy dotyczące działań na rzecz klimatu i inwestycji w zrównoważony rozwój.

Możliwości inwestowania w różne odnawialne źródła energii, które w dłuższej perspektywie przyczynią się do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych i kosztów operacyjnych.

Opracowywanie innowacyjnych produktów, które priorytetowo traktują niskie zużycie energii, modułowe projekty i usługi zaprojektowane w oparciu o innowacyjne technologie, które przyczyniają się do cyfryzacji i mają pozytywny wpływ na redukcję emisji gazów cieplarnianych i zmniejszenie ryzyka klimatycznego.

Podejście Grupy ASEE do minimalizacji śladu węglowego infrastruktury sprzętowej wspiera nasze cele zrównoważonego rozwoju poprzez zmniejszenie szkód dla środowiska i optymalizację wykorzystania zasobów.

ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Grupa ASEE wpływa na gospodarkę o obiegu zamkniętym w bardzo ograniczony sposób ze względu na swój sektor biznesowy. Największy wpływ następuje poprzez działalność i łańcuch wartości, w szczególności w obszarach takich jak zamawianie lub wymiana sprzętu, wytwarzanie odpadów związanych z logistyką oraz odpadów produktowych wycofanych z eksploatacji.

Spółeczność

ESRS S1 – Własny personel

Zaangażowanie Grupy ASEE w zapewnienie pozytywnej kultury korporacyjnej, stabilności ekonomicznej, rozwoju, awansu zawodowego i osobistego, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz optymalnej polityki wynagrodzeń, która przyczynia się do lojalności pracowników, wysokiej produktywności, satysfakcji z pracy i ogólnego dobrego samopoczucia.

Pogorszenie koniunktury gospodarczej, zmiany popytu w branży i zakłócenia technologiczne mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo zatrudnienia i rotację pracowników.

Zapewnienie elastycznych warunków pracy na różnych rynkach, strategiczne planowanie zatrudnienia oraz planowanie sukcesji daje możliwość przyciągnięcia różnorodnych talentów.

ESRS S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości

Pracownicy w łańcuchu wartości mają wpływ na Grupę ASEE, podobnie jak Grupa ASEE ma wpływ na nich, wspierając inne firmy we wdrażaniu przyjaznych pracownikom procedur i procesów, a także zakazując pracy przymusowej i pracy dzieci.

ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

Grupa ASEE uznaje znaczenie swojego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych, zapewniając im prywatność, wolność wypowiedzi i dostęp do informacji. Priorytetowo traktujemy bezpieczeństwo i ochronę osób, zwłaszcza dzieci oraz przestrzegamy praktyk niedyskryminacyjnych. Ponadto jesteśmy zobowiązani do zapewnienia równego dostępu do produktów i usług, przy jednoczesnym przestrzeganiu odpowiedzialnych praktyk marketingowych w celu wspierania praw i dobrobytu konsumentów.

Bezpieczeństwo danych jest kluczową kwestią dla Grupy ASEE, ponieważ naruszenia mogą zakłócić działalność zarówno w sektorze IT, jak i finansowym.

Zarządzanie ryzykiem systemowym wynikającym z zakłóceń technologicznych ma zasadnicze znaczenie dla utrzymania ciągłości biznesowej, z potencjalnymi skutkami zarówno w wymiarze operacyjnym, jak i finansowym.

Ochrona własności intelektualnej umożliwia Grupie ASEE wykorzystanie zastrzeżonych technologii i zwiększenie udziału w rynku.

Ład Korporacyjny

ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

Promowanie środowiska opartego na wartościach, etyce, uczciwości i profesjonalnym postępowaniu oraz wspieranie pozytywnej kultury korporacyjnej, która jest zgodna z misją i wizją firmy.

Ustanowienie solidnych procedur dla zgłaszania i ochrony sygnalistów, które zwiększą zaufanie wśród pracowników, klientów i innych interesariuszy.

Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym uczciwymi praktykami płatniczymi, wpływa na Grupę ASEE poprzez promowanie długoterminowych partnerstw opartych na wzajemnym zaufaniu, odpowiedzialności i etycznym postępowaniu biznesowym.

Ryzyko

Własne operacje

Średni

Szansa

Własne operacje

Długi

Szansa

Własne operacje / Upstream

Średni

Rzeczywisty, negatywny wpływ

Własne operacje

Średni

Rzeczywisty, negatywny wpływ

Własne operacje / Upstream/Downstream

Długi

Rzeczywisty, pozytywny wpływ

Własne operacje

Długi

Ryzyko

Własne operacje

Średni

Szansa

Własne operacje

Średni

Rzeczywisty, pozytywny wpływ

Downstream

Długi

Rzeczywisty, pozytywny wpływ

Upstream

Długi

Ryzyko

Własne operacje /Upstream

Średni

Ryzyko

Własne operacje

Średni

Szansa

Własne operacje

Długi

Rzeczywisty, pozytywny wpływ

Własne operacje

Średni

Rzeczywisty, pozytywny wpływ

Własne operacje

Średni

Rzeczywisty, pozytywny wpływ

Własne operacje /Upstream

Długi

7.2 Tabela zgodności

IRO-2 - Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Poniższa tabela przedstawia ujawnienia zgodne ze standardami ESRS. Proces oceny istotności (ocena podwójnej istotności) został szczegółowo opisany w sekcji IRO - 1 - *Analiza podwójnej istotności (DMA)*. Na jego podstawie Grupa ASEE wyłoniła kluczowe obszary do zaprezentowania, które przedstawiono w tabeli poniżej.

Numer ujawnienia	Opis ujawnienia	Strona w raporcie
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	70
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	70
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	70
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	75
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	75
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	76
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	76
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	77
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	81
SBM-3	Istotne oddziaływanie, ryzyko i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	81
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych szans	79
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	83
ESRS E1 Zmiana Klimatu		
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	91
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	92
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	92
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	93
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	93
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	94
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	98
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	98
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	99
E5-4	Wpływy zasobów	99
E5-5	Wypyływy zasobów	99
ESRS S1 Własny personel		
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	100
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania	102
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	102
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	103
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	103
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	104
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	106
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	106
S1-9	Wskaźniki różnorodności	105
S1-10	Odpowiednie płace	107
S1-11	Ochrona socjalna	108
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	107
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	107
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	108
S1-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	109

S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	107
S1-17	Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	109
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	110
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań	110
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	110
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	110
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	111
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	111
S4-2	Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi	112
S4-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	113
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań i podejść	113
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	113
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1-1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna	114
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	115
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	115
G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	117
G1-6	Praktyki płatnicze	118

7.3 Informacje dotyczące Środowiska

7.3.1 Zgodność z Taksonomią

W ramach przygotowania ujawnień Taksonomii UE, Grupa ASEE uwzględniła poniższe regulacje:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającym rozporządzenie (UE) 2019/2088.
- Rozporządzenie Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.
- Rozporządzenie Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku, uzupełniającym rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia obowiązku ujawniania informacji.
- Rozporządzenie Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.
- Rozporządzenie Delegowanym Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.
- Rozporządzenie Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 roku uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,

w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontroli lub w ochronę oraz odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

Ujawnienia taksonomiczne przygotowane zostały w ujęciu skonsolidowanym, zgodnie z zakresem konsolidacji w sprawozdaniu finansowym.

Analiza działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE

Grupa ASEE przeprowadziła analizę działalności objętych Taksonomią UE w odniesieniu do działalności gospodarczych prowadzonych przez spółki Grupy w 2025 roku. Poniżej przedstawiono kluczowe wskaźniki dotyczące udziału obrotów, nakładów inwestycyjnych (CAPEX) i wydatków operacyjnych (OPEX) związanych z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii UE, w tym działalnościami zrównoważonymi środowiskowo (zgodnymi z systematyką) oraz działalnościami niezrównoważonymi środowiskowo.

Działalność gospodarcza Grupy ASEE może być sklasyfikowana w jednej z trzech kategorii:

- działalność kwalifikująca się do systematyki – zrównoważona środowiskowo, opisana w aktach delegowanych, spełniająca wymogi określone w art. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852,
- działalność kwalifikująca się do systematyki – niezrównoważona środowiskowo, opisana w aktach delegowanych, niepełniająca części lub wszystkich wymogów określonych w art. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852,
- działalność niekwalifikująca się do systematyki, nieopisana w aktach delegowanych, dla której nie ustanowiono technicznych kryteriów kwalifikacji.

Grupa ASEE przeanalizowała wszystkie działalności gospodarcze prowadzone przez spółki Grupy w odniesieniu do działalności objętych Taksonomią UE dla sześciu celów środowiskowych, aby określić, które z nich mogą znacząco przyczynić się do łagodzenia zmian klimatu („CCM”), adaptacji do zmian klimatu („CCA”), zrównoważonego wykorzystania i ochrony zasobów morskich („WTR”), przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym („CE”), zapobiegania zanieczyszczeniu i jego kontroli („PPC”), odbudowie bioróżnorodności i ekosystemów („BIO”).

Analiza przeprowadzona została w oparciu o opisy działalności zawartych w wyżej wymienionych rozporządzeniach, z udziałem ekspertów wewnętrznych z obszarów ESG, finansów, controllingu i działu administracji.

Grupa ASEE przeanalizowała wszystkie działania biznesowe Grupy w odniesieniu do tych wskazanych w Taksonomii i zidentyfikowała działania kwalifikujące się, zgodnie z przyjętą metodyką.

Po zidentyfikowaniu działalności kwalifikujących się Grupa ASEE przystąpiła do oceny ich zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji określonymi w Taksonomii UE pod kątem spełnienia kryteriów istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych zgodnie z Rozporządzeniami Delegowanymi, w tym rozporządzeniach 2021/2139, 2022/1214, 2023/2486.

Grupa dokonała analizy kryteriów dotyczących nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. Grupa ASEE nie była w stanie spełnić wszystkich wymagań DNSH, dlatego wszystkie zidentyfikowane działalności gospodarcze uznane dla Grupy ASEE zostały ujawnione jako działania niezgodne z systematyką (niezrównoważone środowiskowo), ale kwalifikujące się do systematyki.

Ujawnienie informacji na temat działalności kwalifikujących się do systematyki

Obroty

W 2025 roku w Grupie ASEE, działalność *8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność* została zidentyfikowana jako działalność generująca obrót kwalifikujący się do Taksonomii.

Działalność ta obejmuje dostarczanie *infrastruktury/platformy/oprogramowania* jako usługi w oparciu o własne i zewnętrzne zasoby. Kluczowe kwalifikowane przychody Grupy ASEE w 2025 roku, tj. wykazane w liczniku wskaźnika wyników, obejmują przychody z usług udostępniania *infrastruktury/platformy/oprogramowania* jako usługi (IaaS/ PaaS/ SaaS). W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy ASEE w roku 2025 ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 5.1 *Struktura przychodów operacyjnych*.

Wskaźnik proporcji przychodów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został obliczony przez podzielenie sumy przychodów z działalności zakwalifikowanych do Taksonomii przez przychody operacyjne.

W Grupie ASEE zidentyfikowano, że 21% obrotu, to obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważony środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką).

CAPEX

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do Taksonomii, Grupa ASEE zidentyfikowała następujące działalności:

- 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi - obejmuje zakup, leasing oraz wynajem samochodów służbowych,
- 7.2 Renowacja istniejących budynków,
- 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej,
- 8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność.

Wskaźnik nakładów inwestycyjnych Grupy ASEE związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został obliczony przez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii przez całkowitą sumę nakładów inwestycyjnych Grupy ASEE, zgodnie z definicją mianownika KPI CapEx zawartego w rozporządzeniu 2021/2178. W Grupie ASEE zidentyfikowano, że 13% nakładów inwestycyjnych to nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką). Największą część działalności kwalifikujących się do KPI CapEx stanowi działalność 6.5 *Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi - obejmuje zakup, leasing oraz wynajem samochodów służbowych*. W jej skład wchodzi nakłady inwestycyjne poniesione z tytułu kosztów poniesionych w ramach zakupu bądź leasingu floty samochodowej Grupy ASEE. Grupa dokonała rekalkulacji wartości kluczowych wskaźników wyników związanych z nakładami inwestycyjnymi za rok 2024.

OPEX

W odniesieniu do wydatków operacyjnych kwalifikujących się do Taksonomii, Grupa ASEE przeanalizowała wszystkie swoje działalności gospodarcze, z których poniższe zostały zidentyfikowane jako działalności kwalifikujące się do systematyki.

6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi,

7.2 Renowacja istniejących budynków

8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność

Zgodnie z zawężoną definicją wydatków operacyjnych, wydatki operacyjne wchodzące w skład wskaźników KPI OpEx Taksonomii UE są częścią całkowitych kosztów operacyjnych Grupy ASEE.

Zgodnie z definicją wydatków operacyjnych w rozumieniu Taksonomii UE, wydatki operacyjne obejmują:

- nieskapitalizowane koszty dotyczące badania i rozwoju,
- prace remontowe budynków,
- najem krótkoterminowy,
- konserwację i naprawę,
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą aktywów trwałych przez przedsiębiorcę lub osobę trzecią, której zleca się czynności niezbędne do zapewnienia ciągłości i efektywności funkcjonowania tych aktywów.

Wskaźnik wydatków operacyjnych Grupy ASEE związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został obliczony przez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z daną działalnością kwalifikującą się do systematyki opisaną w analizie działalności przez sumę wydatków operacyjnych odpowiadających powyższej definicji.

W Grupie ASEE zidentyfikowano, że 87% wydatków operacyjnych to wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką). Największą część w przypadku OPEX-u kwalifikującego się do systematyki stanowi „Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność”, w którego skład wchodzi takie koszty jak konserwacja, naprawa i utrzymanie urządzeń oraz oprogramowania chmury obliczeniowej (infrastruktura jako usługa - IaaS, platforma jako usługa - PaaS, oprogramowanie jako usługa - SaaS). Pozostałe wydatki operacyjne wynikają z kosztów poniesionych w związku z utrzymaniem floty samochodów służbowych oraz renowacją istniejących budynków.

Udział procentowy obrotu z usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

				Kryteria dotyczące istotnego wpływu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"									
	kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby morskie i wodne	Gospodarka w obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby morskie i wodne	Gospodarka w obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria ("działalność na rzecz przyszłości")
		PLN k	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%			
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%	E		
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%			T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1.	371 884	21%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								21%		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)			371 884	21%	21%	0%	0%	0%	0%								21%		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)			371 884	21%	21%	0%	0%	0%	0%								21%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 426 781	79%														79%		
Razem (A+B)		1 798 665	100%														100%		

Kod składa się ze skróconej nazwy celu środowiskowego związanego z daną działalnością, a także numeru danej działalności zgodnie z odpowiadającym rozporządzeniem.

Łagodzenie zmian klimatu: CCM; adaptacja do zmian klimatu: CCA; zasoby wodne i morskie: WTR; gospodarka o obiegu zamkniętym: CE; zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC; bioróżnorodność i ekosystemy: BIO.

T — Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N — Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL — Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

Część obrotu/Całkowity obrót		
Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
CCM	0%	21%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"									
	kod lub kody	Nakłady / inwestycyjne w ujęciu bieżącym	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby morskie i wodne	Gospodarka w obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby morskie i wodne	Gospodarka w obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia")
		PLN k	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		E
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	8 222	7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								12%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	-	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	-	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	6 880	6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką)		15 102	13%	13%	0%	0%	0%	0%	0%								15%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		15 102	13%	13%	0%	0%	0%	0%	0%								15%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		104 029	87%														85%		
Razem (A+B)		119 131	100%														100%		

Kod składa się ze skróconej nazwy celu środowiskowego związanego z daną działalnością, a także numeru danej działalności zgodnie z odpowiadającym rozporządzeniem.

Łagodzenie zmian klimatu: CCM; adaptacja do zmian klimatu: CCA; zasoby wodne i morskie: WTR; gospodarka o obiegu zamkniętym: CE; zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC; bioróżnorodność i ekosystemy: BIO.

T — Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N — Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL — Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

Część CAPEX-u/Całkowity CAPEX		
Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
CCM	0%	13%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"									
	kod lub kody	Koszty operacyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby morskie i wodne	Gospodarka w obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby morskie i wodne	Gospodarka w obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia")
		PLN k	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E/T	E/T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0			
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0	E		
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0			T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi		CCM 6.5	2 131	4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							3%			
Renowacja istniejących budynków		CCM 7.2	4 246	7%	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							6%			
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	45 093	76%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							59%			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką)		51 471	87%	87%	0%	0%	0%	0%	0%							68%			
Wydatki operacyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		51 471	87%	87%	0%	0%	0%	0%	0%							68%			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		7 727	13%												32%				
Razem (A+B)		59 198	100%												100%				

Kod składa się ze skróconej nazwy celu środowiskowego związanego z daną działalnością, a także numeru danej działalności zgodnie z odpowiadającym rozporządzeniem.

Kod składa się ze skróconej nazwy celu środowiskowego związanego z daną działalnością, a także numeru danej działalności zgodnie z odpowiadającym rozporządzeniem.

T — Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N — Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL — Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

Część OPEX-u/Całkowity OPEX		
Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
CCM	0%	87%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Działalność związana z energią jądrową i gazem kopalnym

Działalność w zakresie atomu i gazu wynikająca z Rozporządzenia dotyczącego energetyki nuklearnej i gazowej nie jest częścią działalności Grupy ASEE. Poniżej przedstawiono ujawnienia dotyczące działalności w zakresie energii jądrowej i gazu ziemnego dla Grupy ASEE.

Grupa ASEE nie ujawnia odrębnych tabel zgodnie z wzorem 2 i 3 Załącznika XII do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, ponieważ działalność w zakresie energii jądrowej i gazu kopalnego nie dotyczy Grupy ASEE. Oznacza to, że wartości prezentowane w ww. tabelach mogą przyjmować dla Grupy ASEE wyłącznie wartości równe zero.

Działalność Grupy ASEE związana z energią jądrową	
Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ją ma na nią ekspozycję.	Nie
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Działalność Grupy ASEE związana z gazem ziemnym	
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie

Dodatkowe ujawnienia związane z Taksonomią

Grupa ASEE dołożyła wszelkich uzasadnionych starań do tego, aby nie doszło do podwójnego zliczenia obrotu, CAPEX lub OPEX w swoich wskaźnikach. Oznacza to, że Grupa ASEE przypisała pozycje księgowe związane z poszczególnymi działaniami biznesowymi tylko do jednego odpowiedniego działania kwalifikującego się do taksonomii dla jednego wybranego celu środowiskowego. Podstawowe dane zostały wyeksportowane z systemu finansowego Grupy ASEE. Dane pozyskane z systemu, w tym obroty, CAPEX i OPEX, są raportowane zgodnie z przyjętymi zasadami rachunkowości.

Minimalne gwarancje

Zgodnie z artykułem 18 rozporządzenia 2020/852, Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka. W okresie raportowym, wobec Grupy ASEE nie zapadły żadne prawomocne wyroki skazujące dotyczących naruszenia przez nią przepisów w obszarze praw człowieka, w tym dotyczących praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i ochrony konkurencji. Grupa działa w zgodności z obowiązującym prawem, a jej procesy i dokumentacja zabezpieczają operacyjnie kluczowe kwestie objęte Minimalnymi Gwarancjami, pomimo że w politykach nie znajdują się bezpośrednie odniesienia do wyżej wymienionych aktów. Ze względu na charakter swojej działalności oraz rozproszenie geograficzne, Grupa nie ustanowiła jednolitego dokumentu w formie polityki czy kodeksu obejmującego powyższe zagadnienia, ani nie zobowiązała spółek zależnych do przyjęcia jednolitych regulacji, niemniej jednak spółki wdrożyły poszczególne zasady i regulacje we własnym zakresie, dostosowane do ich specyfiki operacyjnej i lokalnych uwarunkowań prawnych.

Grupa posiada dokumenty takie jak Kodeks etyki, Polityka Antykorupcyjna, Polityka dotycząca konfliktu interesów, których wdrożenie rekomenduje spółkom zależnym, które w sposób operacyjny adresują kluczowe zagadnienia wynikające z Minimalnych Gwarancji. Polityki te zostały szczegółowo opisane w dalszych częściach raportu. W przyszłości Grupa planuje dalszy rozwój i doskonalenie dokumentacji oraz procedur w tym zakresie.

7.3.2 Zmiana klimatu

Wpływy, ryzyka i szanse

ESRS E1 - Zmiana klimatu

SBM-3 - Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

Ocena podwójnej istotności koncentrowała się na ocenie wpływu, ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu. Biorąc pod uwagę model biznesowy Grupy ASEE, który nie obejmuje energochłonnych procesów produkcyjnych, bezpośredni istotny wpływ kwestii związanych z klimatem jest uważany za ograniczony. Grupa dostrzega jednak wpływy, ryzyka i szanse wynikające z wymogów regulacyjnych, oczekiwań interesariuszy oraz przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.

Poniższa tabela przedstawia kluczowe zagrożenia i szanse związane z klimatem zidentyfikowane w ramach tej oceny.

Środowisko	Wpływy, ryzyka i szanse	Umiejscowienie w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy
E1 – Zmiany klimatu			
Emisje gazów cieplarnianych i CO ₂ (tj. intensywne korzystanie z pojazdów i podróży lotniczych do celów związanych z usługami przyczynia się do degradacji środowiska i globalnego ocieplenia) lub zużycie energii (tj. uzależnienie od nieodnawialnych źródeł energii, takich jak energia elektryczna z paliw kopalnych dla centrów danych i przetwarzania w chmurze, zwiększa emisje gazów cieplarnianych i pogarsza zmiany klimatu).	Rzeczywisty negatywny wpływ	Operacje własne	Średni
Zmiany klimatyczne mogą mieć wpływ na ASEE na wiele sposobów, takich jak presja regulacyjna na zwiększenie podatków środowiskowych, kwestie zdrowotne wynikające z rosnącej temperatury, zakłócenia operacyjne spowodowane pożarami, powodzią itp., obciążenie łańcucha dostaw, wzrost kosztów energii, wzrost kosztów paliwa, oczekiwania interesariuszy dotyczące działań i inwestycji w zrównoważony rozwój.	Ryzyko	Operacje własne	Średni
Możliwości inwestowania w różne odnawialne źródła energii, które w dłuższej perspektywie przyczynią się do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych i kosztów operacyjnych.	Szansa	Operacje własne	Długi
Opracowywanie innowacyjnych produktów, które priorytetowo traktują niskie zużycie energii, modułowe projekty i usługi zaprojektowane w oparciu o innowacyjne technologie, które przyczyniają się do cyfryzacji i mają pozytywny wpływ na redukcję emisji gazów cieplarnianych i zmniejszenie ryzyka klimatycznego.	Szansa	Operacje własne / Upstream	Średni
Podjęcie Grupy ASEE do minimalizacji śladu środowiskowego infrastruktury sprzętowej wspiera nasze cele zrównoważonego rozwoju poprzez zmniejszenie szkód dla środowiska i optymalizację wykorzystania zasobów.	Rzeczywisty, negatywny wpływ	Własne operacje	Średni

Podjęcie do łagodzenia zmian klimatu i dekarbonizacji

E1-1 - Plan przejścia dotyczący łagodzenia zmian klimatu

Grupa ASEE nie posiada formalnego planu transformacji ani nie posiada sformalizowanego planu wdrożenia planu transformacji na najbliższe lata. Grupa ASEE ustanowiła model zarządzania w celu nadzorowania inicjatyw związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju w ramach operacji funkcji grupowych oraz ich lokalnych odpowiedników. Ramy zarządzania uwzględniają kwestie zrównoważonego rozwoju, umożliwiając Grupie ASEE proaktywne reagowanie na zagrożenia i szanse związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju. Grupa określiła również swoje priorytety, które odwołują się do kwestii związanych z przejściem na zrównoważoną gospodarkę, koncentrując się na redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG), zwiększaniu efektywności energetycznej i promowaniu stosowania odnawialnych źródeł energii. Plan transformacji, mimo deklaracji, nie został opracowany w roku 2025.

Grupa ASEE zdaje sobie sprawę z kluczowego znaczenia dostosowania swojej działalności biznesowej do tych celów klimatycznych i jest w trakcie definiowania realnych działań łagodzących. Aby wesprzeć tę transformację, Grupa ASEE wdrożyła kwartalny proces gromadzenia danych dotyczących zrównoważonego rozwoju w celu monitorowania kluczowych wskaźników środowiskowych, takich jak zużycie energii, wytwarzanie odpadów czy podróże służbowe. To podejście, oparte na udoskonalanych danych, umożliwia Grupie identyfikację obszarów wymagających poprawy, wyznaczanie konkretnych celów w zakresie redukcji emisji oraz ustalanie priorytetów w zakresie inwestycji w inicjatywy korzystne dla klimatu.

Polityki związane z klimatem

E1-2 - Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa ASEE posiada politykę środowiskową, aby zarządzać swoim wpływem na klimat i środowisko. Dzięki tej polityce, w ramach swojej działalności operacyjnej oraz gdzie jest do możliwe, w ramach współpracy z partnerami i dostawcami, Grupa ASEE dąży do:

- Zmniejszenia zużycia energii i zasobów naturalnych,
- Zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych,
- Ograniczenia śladu węglowego,
- Dbania o lokalne środowisko.

Polityka środowiskowa Grupy ASEE w zakresie łagodzenia zmian klimatu koncentruje się na redukcji śladu węglowego poprzez ograniczanie zużycia zasobów naturalnych, promowanie odnawialnych źródeł energii oraz rozważanie inicjatyw offsetowych mających na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych. Choć polityka nie odnosi się bezpośrednio do działań adaptacyjnych, uwzględnia inicjatywy minimalizujące negatywne skutki zmian klimatu, takie jak wdrażanie technologii ograniczających potrzebę podróży służbowych oraz promowanie efektywności energetycznej w biurach i centrach danych. Polityka została zaakceptowana przez Zarząd i wdrożona została w 48% spółek Grupy.

W zakresie efektywności energetycznej polityka podkreśla znaczenie ustalania celów zmniejszenia zużycia energii, wspiera zakup energooszczędnych pojazdów i produktów oraz zachęca do wdrażania technologii ograniczających zużycie energii. Ponadto zakłada zwiększenie udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych, między innymi poprzez promowanie zakupu zielonej energii oraz wspieranie inicjatyw związanych z jej wykorzystaniem.

Dodatkowo polityka obejmuje działania na rzecz edukacji ekologicznej pracowników, wspieranie strategii minimalizacji odpadów i recyklingu – szczególnie w zakresie elektrośmieci – oraz zapewnienie zgodności z przepisami środowiskowymi obowiązującymi w krajach działalności. Istotnym elementem polityki jest również zaangażowanie w lokalne inicjatywy na rzecz ochrony środowiska, które mają na celu wspieranie zrównoważonego rozwoju i dbałość o otoczenie, w którym funkcjonuje Grupa ASEE.

Zarządzanie kwestiami związanymi z klimatem w strukturze organizacyjnej

E1-3 - Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Grupa ASEE nie określiła formalnych dźwigni dekarbonizacji oraz nie przyjęła sformalizowanego planu działania na rzecz redukcji emisji, ze względu na brak strategii dekarbonizacji.

Grupa ASEE zarządza ryzykiem związanym ze zmianami klimatycznymi jako integralnym elementem ram zrównoważonego rozwoju. Ramy te są nadzorowane przez Sustainability Officera, którego zadania w 2025 roku były realizowane przez Kierownika ds. Administracji i Procesów Operacyjnych Grupy ASEE, wspieranego przez kluczowe osoby w spółkach Grupy. Do obowiązków Sustainability Officera należało koordynowanie wszystkich inicjatyw związanych ze zrównoważonym rozwojem w organizacji. Ponadto do Grupy ASEE dołączył Analityk ds. Zrównoważonego Rozwoju, zaangażowany w rozwijanie inicjatyw w obszarze ESG.

W Grupie ASEE funkcjonuje Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju. Wraz z Kierownikiem ds. Administracji i procesów operacyjnych Grupy ASEE oraz Analitykiem ds. Zrównoważonego Rozwoju, wybrani przedstawiciele spółek zależnych Grupy omawiają bieżące kwestie dotyczące Zrównoważonego Rozwoju w Grupie ASEE, w tym kwestie dotyczące raportowania oraz zbierania i analizy danych.

Grupa ASEE podejmuje działania na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych, modernizując swoją flotę samochodową zwracając uwagę na udział pojazdów elektrycznych i hybrydowych. Realne zaangażowanie Grupy ASEE w dążenie do realizacji zadań w kontekście zrównoważonego rozwoju prezentuje się również poprzez zaangażowanie we wdrożenia standardów środowiskowych poprzez wprowadzenie certyfikacji ISO 14001. Na koniec 2025 roku 11 spółek Grupy ASEE posiadało certyfikat ISO 14001.

W celu realizacji celu związanego z ciągłym doskonaleniem swojej działalności Grupa ASEE wdrożyła kwartalny proces gromadzenia danych dotyczących zrównoważonego rozwoju. Pozwala to identyfikować obszary wymagające poprawy i ustalać przyszłe cele. Monitorowane są kluczowe wskaźniki środowiskowe, takie jak zużycie energii, gospodarka odpadami i podróże służbowe.

W celu identyfikacji obszarów, w których Grupa ASEE może zaangażować się w zmniejszanie wpływu na środowisko, poszerzony został zakres oceny śladu węglowego poprzez rozszerzenie go w zakresie 3 o kategorie 11, 12 oraz 13.

Grupa ASEE dąży do rozwoju inicjatyw na rzecz łagodzenia zmian klimatycznych i adaptacji do nich, w tym:

- szczegółowy przegląd źródeł energii w biurach i centrach danych (m.in. w ramach prac nad inwentaryzacją GHG),
- wdrażanie środków oszczędzania energii w swoich operacjach, np. w swoich biurach,

- stopniowa wymiana floty pojazdów,
- ograniczenie podróży służbowych na rzecz wideokonferencji,
- instalacja systemów energii odnawialnej, np. paneli słonecznych.

Grupa ASEE nie odnotowała znacznych redukcji emisji gazów cieplarnianych, ze względu na ciągły rozwój działalności operacyjnej Grupy. Grupa ASEE nie przeznaczyła nakładów inwestycyjnych ani wydatków operacyjnych formalnie zaplanowanych lub poświęconych na działania związane ze zrównoważonym rozwojem.

Wyniki, wskaźniki i cele w zakresie zmian klimatu

E1-4 - Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa ASEE jest zaangażowana w monitorowanie i redukcję emisji gazów cieplarnianych. Aby zapewnić dokładne śledzenie postępów, rok 2024 został wyznaczony jako rok bazowy do celów porównawczych. Decyzja ta została podjęta jako konsekwencja wdrożenia Europejskich Standardów Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), zapewniając, że cele Grupy w zakresie emisji gazów cieplarnianych mogą zostać opracowywane zgodnie z nowymi standardami. To strategiczne podejście podkreśla nasze zaangażowanie w przejrzystość i przyjęcie uznanych ram, zwiększając skuteczność inicjatyw środowiskowych.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa ASEE nie ma ustalonych konkretnych, mierzalnych celów w zakresie redukcji emisji. Zidentyfikowano jednak ogólne założenia dotyczące działań w obszarze klimatu, obejmujące m.in.: konsekwentne i zrównoważone zmniejszanie emisji dwutlenku węgla oraz gazów cieplarnianych, tworzenie zróżnicowanych międzynarodowych zespołów rozwojowych w różnych lokalizacjach geograficznych jako element planu ciągłości działania (na wypadek niedostępności części zasobów ludzkich spowodowanej nową pandemią lub znacznym wzrostem kosztów zatrudnienia), zapewnienie ciągłości działania i skutecznego przywracania sprawności operacyjnej w przypadku wystąpienia klęsk żywiołowych, a także zgodność z przepisami oraz doskonalenie modelu biznesowego w odpowiedzi na zmieniające się regulacje dotyczące zarządzania i redukcji emisji gazów cieplarnianych.

Łagodzenie zmian klimatu i adaptacja

E1-5 - Zużycie i koszyk energii

Grupa ASEE raportuje zużycie energii i emisje gazów cieplarnianych od 2020 roku, a dokładność danych poprawia się z każdym rokiem. Aby zwiększyć wysiłki na rzecz łagodzenia zmian klimatycznych, Grupa prowadzi kwartalne wewnętrzne gromadzenie danych na potrzeby wyliczania emisji, w którym zużycie energii jest jednym z kluczowych prezentowanych wskaźników.

Opis zużycia energii - całkowite

W 2025 roku łączne zużycie energii w Grupie ASEE wyniosło 14 009 MWh. Stanowi to wzrost o około 5% w odniesieniu do roku ubiegłego.

Zużycie energii

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku
	MWh	MWh
(1) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	13 902	13 229
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	99%	99%
(2) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	0	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0%	0%
(3) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasa (ilość zużytej energii)	0	0
(4) Zużycie zakupionej energii ze źródeł odnawialnych	0	0
(5) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	107	83
(6) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej	107	83
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	1%	1%
(7) Całkowite zużycie energii	14 009	13 312

Całkowite zużycie energii obejmuje zarówno energię elektryczną, ciepło wykorzystywane w biurach jak również zużycie energii z paliw na potrzeby floty samochodowej Grupy. W działalności operacyjnej Grupy zakupiona energia elektryczna i ciepła

zużywana jest głównie w biurach. Informacje zbierane od wszystkich spółek zależnych obejmują zarówno dane dotyczące zakupionej energii elektrycznej, jak i zużycia ciepła zarówno z wynajmowanych jak i własnych nieruchomości.

Ponieważ Grupa ASEE nie posiada zakładów produkcyjnych, całkowite zużycie energii jest monitorowane na poziomie lokalnych biur spółek zależnych oraz agregowane na poziomie całej organizacji. Dane są gromadzone w sposób umożliwiający ich szczegółowy podział na poszczególne kraje, w których Grupa prowadzi działalność.

W 2025 roku Grupa ASEE przyjęła ostrożnościowe podejście do ujawniania zużycia energii ze źródeł odnawialnych, tym samym uwzględniając zużycie energii ze źródeł odnawialnych, które nie zostało potwierdzone certyfikatem pochodzenia, w kategorii całkowitego zużycia energii ze źródeł kopalnych. Odpowiednie wskaźniki za rok 2024 zostały przeliczone zgodnie z opisanym podejściem.

Grupa ASEE nie prowadzi działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.

Emisje CO2 do atmosfery

E1-6 - Emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2, 3

Zakres	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku	Zmiana	Cele
	tCO2e	tCO2e		
Zakres 1 - Całkowite emisje gazów cieplarnianych				
Zakres 1 - Emisje gazów cieplarnianych brutto	1 953	1 993	-2%	Brak
Zakres 2 - Całkowite emisje gazów cieplarnianych				
Zakres 2 - Emisje gazów cieplarnianych brutto – metoda oparta na lokalizacji	2 127	2 065	3%	Brak
Zakres 2 - Emisje gazów cieplarnianych brutto – metoda oparta na rynku	2 480	2 603	-5%	Brak
Zakres 3 – Istotne emisje gazów cieplarnianych				
Suma brutto pośrednich (zakres 3) emisji gazów cieplarnianych	219 475	203 714	8%	Brak
1. Zakupione towary i usługi	44 991	42 871	5%	Brak
2. Dobra inwestycyjne	6 262	3 727	68%	Brak
3. Działania związane z paliwami i energią (nieuwzględnione w zakresie 1 lub 2)	1 109	1 096	1%	Brak
4. Usługi transportowe - upstream	617	643	-4%	Brak
5. Odpady wygenerowane	5	2	129%	Brak
6. Podróże służbowe	448	179	150%	Brak
7. Dojazd pracowników do pracy	130	109	19%	Brak
11. Użytkowanie sprzedanych produktów	124 954	118 173	6%	Brak
12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich eksploatacji	5 871	5 552	6%	Brak
13. Aktywa wynajęte - downstream	35 089	31 361	12%	Brak
Całkowite emisje gazów cieplarnianych - Zakres 1, 2, 3 – metoda oparta na lokalizacji (tCO2e)	223 555	207 772	8%	Brak
Całkowite emisje gazów cieplarnianych - Zakres 1, 2, 3 – metoda oparta na rynku (tCO2e)	223 908	208 310	7%	Brak

Grupa ASEE nie ma ustanowionych mierzalnych celów emisji gazów cieplarnianych, a rokiem bazowym na potrzeby kalkulacji emisji gazów cieplarnianych został przyjęty rok 2024.

Emisje gazów cieplarnianych pozostają kluczowym wskaźnikiem środowiskowym dla Grupy ASEE. Emisje gazów cieplarnianych są monitorowane i prezentowane zgodnie z GHG Protocol w zakresach 1, 2 oraz 3.

Wyznaczanie granic operacyjnych

W celu ustalenia granic operacyjnych Grupa ASEE przeanalizowała dane dotyczące następujących potencjalnych źródeł emisji:

- energia i ogrzewanie,
- energia ze źródeł odnawialnych,
- paliwo na potrzeby floty samochodowej,

- olej napędowy używany przez generatory,
- koszty operacyjne i wydatki kapitałowe,
- usługi transportowe,
- odpady,
- podróże służbowe pracowników,
- informacje o dojazdach pracowników do miejsca wykonywania pracy,
- dane dotyczące sprzedaży oraz leasingu wybranych rodzajów sprzętu elektronicznego.

Po analizie danych oraz zgodnie z wytycznymi ESRS, Grupa ASEE zdecydowała się uwzględnić w raporcie emisje gazów cieplarnianych z trzech zakresów:

- Zakres 1: Emisje bezpośrednie z operacji Grupy - Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych ze źródeł posiadanych lub kontrolowanych: emisje ze spalania paliw w pojazdach i generatorach będących własnością firmy lub kontrolowanych przez firmę.
- Zakres 2: Pośrednie emisje GHG związane z energią elektryczną - emisje związane z wytwarzaniem zakupionej energii elektrycznej i ciepłej zużywanej w posiadanych lub kontrolowanych budynkach. Grupa ASEE definiując granice operacyjne zakłada, że w skład „kontrolowanych budynków” wchodzi również powierzchnie wynajmowane przez spółki zależne.
- Zakres 3: Wybrane istotne emisje pośrednie na wyższym i niższym szczeblu łańcucha wartości – Szczegółowy opis metodologii raportowania emisji z zakresu 3 znajduje się w dedykowanych częściach opisu metodologii kalkulacji emisji gazów cieplarnianych.

Zakres 1, 2 oraz 3 – emisje w podziale na aktywności

W 2025 roku łączne emisje gazów cieplarnianych Grupy ASEE w zakresie 1, 2 i 3 wyniosły 223 555 tCO₂e (według metody opartej na lokalizacji) oraz 223 908 tCO₂e (według metody opartej na rynku). Grupa ASEE w ramach prac nad doskonaleniem i rozwojem metodyki, poszerzyła zakres ujawnień dotyczących kategorii 11, 12 oraz 13. Wartości te zostały estymowane zarówno dla roku bieżącego jak i roku bazowego. Metoda estymacji została opisana w metodyce zamieszczonej poniżej.

Zakres 1: Emisje bezpośrednie

Emisje Grupy ASEE w zakresie 1 wyniosły 1 953 tCO₂e, co stanowi spadek o około 2% w stosunku do roku poprzedniego. Spadek emisji wynika między innymi ze spadku liczby przejechanych kilometrów i zużytych litrów paliwa w samochodach z napędem Diesla. Grupa ASEE dąży do zwiększenia liczby pojazdów elektrycznych i niskoemisyjnych tam, gdzie jest to możliwe.

Metoda wyliczenia emisji z zakresu 1: W celu wyliczenia emisji z zakresu 1 Grupa ASEE zebrała dane dotyczące przebytych kilometrów lub litrów paliwa wykorzystanych w pojazdach służbowych oraz zużycia paliwa w generatorach. Następnie, wykorzystując publicznie dostępne współczynniki, dokonano odpowiednich obliczeń emisji. Grupa ASEE wykorzystała współczynniki emisyjności, opublikowane przez DEFRA.

Ujawnienia dotyczące biomasy w zakresie 1: Grupa ASEE przyjęła ostrożnościowe podejście do kategoryzacji źródeł energii w Zakresie 1, i nie zakwalifikowała energii niepotwierdzonej oficjalnym certyfikatem pochodzenia jako energii z biomasy.

Zakres 2: Emisje pośrednie (energia elektryczna i ogrzewanie)

W 2025 roku spółki z Grupy ASEE nie dokonywały zakupu certyfikatów energetycznych. Grupa ASEE przyjęła ostrożnościowe podejście do kategoryzacji źródeł energii i nie zakwalifikowała energii niepotwierdzonej oficjalnym certyfikatem pochodzenia jako energii odnawialnej.

Emisje z zakresu 2 w przypadku metody opartej na lokalizacji wzrosły do 2 127 tCO₂e, co stanowi wzrost o około 3% w porównaniu do roku poprzedniego. W przypadku metody opartej na rynku, emisje spadły do 2 480 tCO₂e, co stanowi spadek o około 5% w porównaniu do roku poprzedniego.

Metoda wyliczenia emisji z zakresu 2: Wyliczenie emisji z zakresu 2 zostało przeprowadzone zarówno metodą opartą na rynku, jak i metodą opartą na lokalizacji. W obliczeniach emisji metodą opartą na lokalizacji wykorzystano współczynniki miks produkcyjnego, natomiast w metodzie opartej na rynku zastosowano współczynniki miks rezydualnego. Źródłem wskaźników zastosowanych w kalkulacji są bazy danych AIB oraz CaDI. Do wyliczenia emisji pochodzących z zakupionego ciepła, wykorzystano współczynniki DEFRA zarówno do wyliczenia emisji metodą na bazie rynku jak i metodą na bazie lokalizacji. Zastosowane podejście wynika z faktu prowadzenia działalności w wielu krajach oraz ograniczonej dostępności odpowiednich współczynników emisyjnych na poszczególnych rynkach.

Ujawnienia dotyczące biomasy w zakresie 2: Grupa ASEE przyjęła ostrożnościowe podejście do kategoryzacji źródeł energii w Zakresie 2, i nie zakwalifikowała energii niepotwierdzonej oficjalnym certyfikatem pochodzenia jako energii odnawialnej.

Zakres 3: Emisje pośrednie

Emisje zakresu 3 w roku 2025 wyniosły 223 555 tCO₂e (metoda oparta na lokalizacji) co stanowi wzrost o 8% w porównaniu do 2024 roku. Metodologia obliczania emisji gazów cieplarnianych ulega ciągłemu doskonaleniu, szczególnie w aspekcie szczegółowości i zakresu zbieranych i analizowanych danych m.in. w obszarach takich jak podróże pracowników do pracy czy emisje w downstreamie. Wysiłki na rzecz ciągłego rozwoju metodologii kalkulacji emisji skutkują zwiększoną precyzją oraz kompletnością prezentowanych informacji, co pozwala na przeprowadzanie bardziej wiarygodnych porównań rok do roku.

Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 3 mierzony przy użyciu danych pozyskanych od dostawców lub innych partnerów w łańcuchu wartości wynosi 0%.

Kategorie emisji z zakresu 3 uwzględnione w raportowaniu zrównoważonego rozwoju Grupy ASEE:

Kategoria z zakresu 3	Metoda wyliczenia
1. Zakupione towary i usługi	Metoda oparta na wydatkach
2. Dobra inwestycyjne	Metoda oparta na wydatkach
3. Działania związane z paliwami i energią nieuwzględnione w Zakresie 1 lub Zakresie 2	Wyliczone na podstawie średnich wskaźników
4. Transport i dystrybucja – upstream	Metoda oparta na odległości
5. Odpady wytwarzane podczas operacji	Metoda specyficzna dla rodzaju odpadów
6. Podróże służbowe	Metoda oparta na odległości
7. Dojazd pracowników do pracy	Metoda oparta na odległości
8. Aktywa wynajmowane – upstream	Wyłączone
9. Transport i dystrybucja – downstream	Wyłączone
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	Wyłączone
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	Wyliczono na podstawie estymowanych wskaźników
12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich eksploatacji	Wyliczono na podstawie estymowanych wskaźników
13. Aktywa wynajmowane – downstream	Wyliczono na podstawie estymowanych wskaźników
14. Franczyzy	Wyłączone
15. Inwestycje	Wyłączone

1. Zakupione towary i usługi

Emisje zakresu 3 kategorii 1 stanowią 20% całkowitych emisji z tego zakresu. W tej kategorii Grupa ASEE odnotowała wzrost emisji o około 5%. Wartości emisji zostały wyliczone metodą opartą na wydatkach. Dane do obliczeń pozyskiwane z grupowego systemu, który agreguje informacje ze wszystkich spółek z Grupy ASEE. Współczynniki emisyjności zostały zaczerpnięte z bazy danych Exiobase.

Z uwagi na międzynarodowy charakter działalności Grupy ASEE, nie było możliwe zidentyfikowanie konkretnych partnerów w łańcuchu wartości jako głównych źródeł emisji gazów cieplarnianych w tej kategorii. W rezultacie Grupa ASEE ujawnia emisje tej kategorii w oparciu o metodę opartą na wydatkach.

2. Dobra inwestycyjne

Emisje zakresu 3 kategorii 2 stanowią 3% całkowitych emisji w zakresie 3. W tej kategorii Grupa ASEE odnotowała wzrost emisji o około 68%. Podobnie jak w przypadku emisji zakresu 3 kategorii 1, Grupa ASEE dokonała kalkulacji emisji w oparciu o metodę opartą na wydatkach ze względu na ograniczoną dostępność informacji z innych źródeł.

3. Działania związane z paliwami i energią nieuwzględnione w Zakresie 1 lub Zakresie 2

Emisje zakresu 3 kategorii 3 stanowią mniej niż 1% całkowitych emisji w zakresie 3. W tej kategorii odnotowano wzrost emisji o około 1%. Do wyliczenia wskaźników emisji dla energii elektrycznej Grupa ASEE wykorzystała współczynniki CaDI, natomiast dla energii cieplnej oraz paliw samochodowych zastosowane zostały wskaźniki opublikowane przez DEFRA.

4. Usługi transportowe

Emisje zakresu 3 kategorii 4 stanowią mniej niż 1% emisji całkowitych emisji w zakresie 3. W tej kategorii odnotowano spadek emisji, wynoszący około 4%. Emisje generowane przez zewnętrznych dostawców usług logistycznych zostały wyliczone na

podstawie danych z zamówień oraz faktur. Zebrane dane zostały opracowane w oparciu o metodę opartą na odległości. Do obliczenia wartości emisji wykorzystano współczynniki pochodzące z bazy DEFRA

5. Odpady wygenerowane

Emisje zakresu 3 kategorii 5 stanowią mniej niż 1% emisji w zakresie 3. W tej kategorii odnotowano wzrost emisji na poziomie 129%. Zebrane dane opracowane zostały w oparciu o rodzaj odpadów, zastosowanej metodzie utylizacji oraz masie odpadów. Do obliczenia wartości emisji wykorzystano współczynniki pochodzące z bazy DEFRA

6. Podróże służbowe

Emisje zakresu 3 kategorii 6 stanowią mniej niż 1% emisji w zakresie 3. W tej kategorii odnotowano wzrost emisji o 150%. Grupa ASEE dąży do ograniczania podróży służbowych. Zebrane dane zostały opracowane w oparciu o metodę opartą na odległości. Do obliczenia wartości emisji wykorzystano współczynniki pochodzące z bazy DEFRA.

7. Dojazd pracowników do pracy

Emisje zakresu 3 kategorii 7 stanowią mniej niż 1 % emisji w zakresie 3. W tej kategorii odnotowano wzrost emisji o 19%. W roku 2025 Grupa ASEE przeprowadziła ankietę wśród swoich pracowników w celu dokonania kalkulacji emisji w tej kategorii, obejmującą częstotliwość dojazdów do pracy, pokonywanego dystansu oraz wykorzystywanego środka transportu. Informacje pozyskane w ankiecie zostały ekstrapolowane na podstawie całkowitej liczby pracowników Grupy. Do obliczenia wartości emisji wykorzystano współczynniki pochodzące z bazy DEFRA.

11. Wykorzystanie sprzedanych produktów

Emisje zakresu 3 kategorii 11 stanowią około 57% emisji w zakresie 3. W roku 2025 Grupa po raz pierwszy dokonała kalkulacji emisji dla sprzedanych urządzeń POS, ATM oraz ECR, na podstawie danych finansowych oraz wiedzy wewnętrznych ekspertów w zakresie kosztów zakupu sprzętu oraz danych technicznych sprzedawanych urządzeń. Na podstawie oszacowanej liczby sprzedanych produktów oraz przyjętych założeń dotyczących okresu eksploatacji urządzeń, dokonano oszacowania emisji wykorzystując współczynnik emisyjności z bazy AIB. Ponadto, Grupa ASEE dokonała rekalkulacji roku bazowego w kategorii 11, dokonując proporcjonalnego przeliczenia wartości emisji z roku bieżącego na podstawie odpowiednich wskaźników finansowych.

12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich eksploatacji

Emisje zakresu 3 kategorii 12 stanowią około 3% emisji w zakresie 3. W roku 2025 Grupa po raz pierwszy dokonała kalkulacji emisji dla sprzedanych urządzeń POS, ATM oraz ECR. Na podstawie danych finansowych oraz wiedzy wewnętrznych ekspertów w zakresie kosztów zakupu sprzętu. Na podstawie oszacowanej liczby sprzedanych produktów, dokonano oszacowania emisji w oparciu o współczynniki emisji z bazy DEFRA. Ponadto, Grupa ASEE dokonała rekalkulacji roku bazowego w kategorii 12, dokonując proporcjonalnego przeliczenia wartości emisji z roku bieżącego na podstawie odpowiednich wskaźników finansowych.

13. Aktywa wynajmowane - downstream

Emisje zakresu 3 kategorii 13 stanowią około 16% emisji w zakresie 3. W roku 2025 Grupa po raz pierwszy dokonała kalkulacji emisji dla leasingowanych urządzeń POS, ATM oraz ECR. Na podstawie danych dotyczących liczby leasingowanych urządzeń oraz wiedzy wewnętrznych ekspertów w zakresie danych technicznych leasingowanych urządzeń. Na podstawie liczby leasingowanych produktów oraz przyjętych założeń dotyczących czasu eksploatacji urządzeń, dokonano oszacowania emisji w oparciu o współczynnik emisyjności energii z bazy AIB. Ponadto, Grupa ASEE dokonała rekalkulacji roku bazowego w kategorii 13, dokonując proporcjonalnego przeliczenia wartości emisji z roku bieżącego na podstawie odpowiednich wskaźników finansowych.

Emisje z zakresu 3 nie uwzględnione w wyliczeniach

Kategorie emisji z zakresu 3, które nie zostały uwzględnione w obliczeniach:

- Aktywa wynajmowane – upstream – Wyłączone ze względu na ograniczenia dotyczące jakości danych.
- Transport i dystrybucja – Wyłączone ze względu na ograniczenia dotyczące jakości danych.
- Przetwarzanie sprzedanych produktów – Wyłączone ze względu na naturę produktów Grupy.
- Franczyzy – Wyłączone ze względu na naturę działalności Grupy.
- Inwestycje – Wyłączone ze względu na naturę działalności Grupy.

Ujawnienia dotyczące biomasy w zakresie 3: Grupa ASEE uznaje emisje biogeniczne za nieistotne w roku 2025.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych w stosunku do przychodów

Przychody Grupy ASEE generowane są na wielu rynkach i w różnych walutach, co sprawia, że wskaźnik ten jest szczególnie wrażliwy na zmiany kursów walutowych. W 2025 roku wskaźnik emisji na jednostkę przychodu, w podziale na metodę opartą na lokalizacji oraz metodę opartą na rynku, przedstawia poniższa tabela.

Emisje CO2 w stosunku do przychodów tCO2e / mPLN	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku tCO2e / mPLN	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku tCO2e / mPLN	Zmiana
Emisje gazów cieplarnianych w stosunku do przychodów (na bazie lokalizacji)	124,3	121,6	2%
Emisje gazów cieplarnianych w stosunku do przychodów (na bazie rynku)	124,5	121,9	2%

Mianownik wskaźnika intensywności gazów cieplarnianych to skonsolidowane przychody netto ze sprzedaży zaprezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ASEE.

Ujawnienie odnoszące się do instrumentów umownych użytych do sprzedaży i kupna energii

Grupa ASEE w roku 2025 nie korzystała z instrumentów umownych użytych do sprzedaży i kupna energii w połączeniu z atrybutami dotyczącymi wytwarzania energii lub w oparciu o niepowiązane oświadczenia dotyczące atrybutów energii.

7.3.3 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Wpływy, ryzyka i szanse

Środowisko	Wpływy, ryzyka i szanse	Umiejscowienie w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy
ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym			
Grupa ASEE wpływa na gospodarkę o obiegu zamkniętym w bardzo ograniczony sposób ze względu na swój sektor działalności. Poprzez swoją działalność i łańcuch wartości, w szczególności w obszarach takich jak zamawianie lub wymiana sprzętu, wytwarzanie odpadów związanych z logistyką oraz odpadów produktowych wycofanych z eksploatacji.	Rzeczywisty, negatywny wpływ	Operacje własne/ Upstream/Downstream	Długi

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa ASEE nie posiada dedykowanej polityki związanej z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, ze względu na naturę działalności Grupy. Opracowanie i wdrożenie takiej polityki nie zostało wykluczone i może zostać rozważone w przyszłości w zależności od zmian regulacyjnych, oczekiwań interesariuszy oraz dalszego rozwoju działalności.

E5-2 - Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa ASEE jest zaangażowana w zrównoważone wykorzystanie zasobów i integrację zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w całej swojej działalności. Nasze praktyki mają na celu dostosowanie się do hierarchii postępowania z odpadami i priorytetowe traktowanie zrównoważonych praktyk w całym cyklu życia naszych produktów, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania bankomatami i terminalami płatniczymi.

Dobre praktyki związane z zarządzaniem odpadami:

- **Zapobieganie:** Grupa ASEE wydłuża okres użytkowania bankomatów i terminali płatniczych poprzez regularną konserwację zapobiegawczą i proaktywną optymalizację systemu. Takie podejście ogranicza awarie i zapobiega przedwczesnej utylizacji sprzętu.
- **Przygotowanie do ponownego użycia:** Nieprawidłowo działające bankomaty i terminale płatnicze są naprawiane i optymalizowane w celu przywrócenia funkcjonalności. Ponadto Grupa ASEE prowadzi program odkupu zamortyzowanych i uszkodzonych urządzeń, umożliwiając wyodrębnienie, przetestowanie i ponowne wykorzystanie funkcjonalnych komponentów jako części zamiennych.
- **Recykling:** Odpady elektryczne i metalowe nienadające się do ponownego użycia są odpowiedzialnie przetwarzane przez wyspecjalizowane firmy zajmujące się gospodarką odpadami, zapewniając zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska i maksymalizując odzysk materiałów.
- **Utylizacja:** Utylizacja jest ostatecznością. Wszelkie odpady, których nie można ponownie wykorzystać, poddać recyklingowi lub odzyskać, są utylizowane zgodnie z lokalnymi przepisami przez certyfikowanych partnerów w zakresie utylizacji odpadów.

E5-3 - Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa ASEE nie ma ustalonych celów związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. W ramach procesu zbierania danych dotyczących kwestii środowiskowych, Grupa prowadzi okresowe zbieranie danych dotyczących wolumenu odpadów generowanych w spółkach zależnych Grupy.

E5-4 - Wpływy zasobów

Spółki z Grupy ASEE zamawiają sprzęt komputerowy, taki jak serwery, terminale płatnicze i bankomaty. W 2025 roku, Grupa ASEE nie zdołała pozyskać informacji od podmiotów znajdujących się w łańcuchu wartości odnośnie wpływu zasobów.

Wpływ zasobów

E5-5 - Wpływy zasobów

Łączna waga odpadów Grupy ASEE wynosi 246 209 kg. 10 716 kg to odpady niebezpieczne, które zostały przekazane do recyklingu, a 235 493 kg to odpady inne niż niebezpieczne, które zostały przekazane do odzysku lub skierowane do utylizacji. 146 055 kg wytworzonych odpadów jest przekazywanych do odzysku, co stanowi około 59% wszystkich wytworzonych odpadów. Pozostałe 100 154 kg to ogólne odpady komunalne generowane przez biura Grupy ASEE, które nie są poddane recyklingowi i są kierowane do utylizacji. Stanowią one około 41% masy wygenerowanych odpadów. Produkty i usługi Grupy ASEE dotyczą głównie dóbr niematerialnych, takich jak oprogramowania, lub związane z nimi licencje, oraz usługi wdrożeniowe i serwisowe. W ramach wewnętrznych procesów operacyjnych, Grupa dąży do minimalizacji wytwarzanych odpadów poprzez świadome decyzje zakupowe oraz wydłużanie procesu eksploatacji sprzętu. Pośród zidentyfikowanych odpadów występują odpady takie jak zużyty sprzęt elektroniczny, jak również odpady związane z prowadzoną działalnością gospodarczą, w tym odpady komunalne. Informacje na temat wolumenu odpadów pozyskiwane są z wewnętrznych rejestrów spółek zależnych bądź estymacji spółek Grupy.

Odpady		Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku kg	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku kg	Zmiana
Całkowita ilość wygenerowanych odpadów z działalności, w tym:	Kg	246 209	314 297	-22%
Całkowita waga odpadów skierowanych do odzysku, w tym:	Kg	146 055	183 461	-20%
Odpady niebezpieczne	Kg	10 716	10 326	4%
Przygotowane do ponownego użycia	Kg	-	-	-
Przekazane do recyklingu	Kg	10 716	10 326	4%
Poddane innym metodom odzysku surowców	Kg	-	-	-
Odpady inne niż niebezpieczne	Kg	135 339	173 135	-22%
Przygotowane do ponownego użycia	Kg	-	-	-
Przekazane do recyklingu	Kg	135 339	173 135	-22%
Poddane innym metodom odzysku surowców	Kg	-	-	-
Całkowita waga odpadów skierowanych do utylizacji, w tym	Kg	100 154	130 836	-23%
Odpady niebezpieczne	Kg	-	-	-
Spalane	Kg	-	-	-
Składowane	Kg	-	-	-
Inne procesy unieszkodliwiania	Kg	-	-	-
Odpady inne niż niebezpieczne	Kg	100 154	130 836	-23%
Spalane	Kg	-	-	-
Składowane	Kg	100 154	130 836	-23%
Inne procesy unieszkodliwiania	Kg	-	-	-
Całkowita ilość wygenerowanych odpadów promieniotwórczych	Kg	-	-	-

7.4 Zagadnienia społeczne

7.4.1 Własne zasoby pracownicze

SBM-3 – Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Pracownicy stanowią fundament działalności Grupy ASEE. W niniejszej sekcji raportu, która obejmuje własne zasoby pracownicze Grupy ASEE, wspominając o politykach i działaniach odnosimy się do pracowników jako osób pozostających w stosunku pracy z Grupą ASEE. Grupa ASEE zapewnia równe możliwości kariery wszystkim członkom zespołu, niezależnie od płci, wieku czy lokalizacji. Zauważamy, że zarówno nasi pracownicy etatowi, jak i zewnętrzni kontraktorzy (samozatrudnieni) czy inni wykonawcy mogą być narażeni na różnego rodzaju skutki związane pośrednio lub bezpośrednio z naszą działalnością. Z tego względu zostali uwzględnieni w analizie podwójnej istotności oraz ocenie wpływów, ryzyk i szans. W Grupie ASEE nie zidentyfikowano obszarów działalności w których może wystąpić ryzyko pracy przymusowej lub pracy dzieci.

Wpływy, ryzyka i szanse

SPOŁECZNOŚĆ	Wpływy, ryzyka i szanse	Umiejscowienie w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy
ESRS S1 – Własny personel			
Zaangażowanie Grupy ASEE w zapewnienie pozytywnej kultury korporacyjnej, stabilności ekonomicznej, rozwoju, awansu zawodowego i osobistego, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz optymalnej polityki wynagrodzeń, która przyczynia się do lojalności pracowników, wysokiej produktywności, satysfakcji z pracy i ogólnego dobrego samopoczucia.	Rzeczywisty, pozytywny wpływ	Operacje własne	Długi
Pogorszenie koniunktury gospodarczej, zmiany popytu w branży i zakłócenia technologiczne mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo zatrudnienia i rotację pracowników.	Ryzyko	Operacje własne	Średni
Zapewnienie elastycznych warunków pracy na różnych rynkach, strategiczne planowanie zatrudnienia i planowanie sukcesji daje możliwość przyciągnięcia różnorodnych talentów.	Szansa	Operacje własne	Średni

S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Poniżej przedstawiamy listę polityk zatwierdzonych przez Zarząd ASEE i zarekomendowanych do wdrożenia spółkom Grupy ASEE. Grupa ASEE nie posiada nadrzędnego regulaminu pracy, który stanowiłby główny dokument zarządzania kwestiami dotyczącymi pracowników. Grupa ASEE nie posiada grupowej polityki zapobiegania wypadkom przy pracy. Wskazane poniżej polityki dotyczą m.in. pracowników, kadry zarządzającej, wybranych grup osób niebędących pracownikami jak również kandydatów o pracę. Polityki obejmują różne grupy interesariuszy zgodnie z ich przeznaczeniem i zakresem ich stosowania. Polityki dotyczące personelu Grupy ASEE są zatwierdzane przez Zarząd Grupy ASEE, a najwyższym organem sprawującym nadzór nad polityką jest Chief Human Resource Officer. Polityki udostępnione są na wewnętrznej platformie HR Grupy ASEE.

Polityka rekrutacji i wyboru pracowników

Polityka Rekrutacji określa przejrzysty i uporządkowany proces zatrudniania w organizacji. Obejmuje ona kluczowe etapy, począwszy od planowania budżetu i zatrudnienia, poprzez identyfikację potrzeb rekrutacyjnych, publikację ofert pracy i aktywne poszukiwanie kandydatów, aż po selekcję aplikacji, przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych oraz testów kompetencyjnych. Kolejne etapy to wybór najlepszego kandydata, przygotowanie oferty oraz finalizacja procesu poprzez zatrudnienie i wdrożenie nowego pracownika.

Polityka rekrutacji kładzie szczególny nacisk na eliminację dyskryminacji i molestowania, zapewniając równe szanse wszystkim kandydatom. Zgodna z regulacjami krajowymi, gwarantuje brak dyskryminacji ze względu na czynniki, takie jak narodowość, płeć, wiek i inne. Grupa, poprzez tę politykę, wspiera także działania na rzecz włączania i ochrony grup wrażliwych, realizując konkretne inicjatywy na rzecz integracji. Kluczową rolę w tym zakresie odgrywają szkolenia zespołów HR oraz menedżerów rekrutujących, które pomagają zapobiegać i eliminować nierówności. W efekcie polityka nie tylko usprawnia proces rekrutacyjny, ale również wspiera różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy. Polityka dotyczy pracowników, potencjalnych pracowników, freelancerów oraz podwykonawców, zgodnie z zakresem implementacji oraz lokalnymi przepisami prawa. Polityka została zaimplementowana w 93% spółek Grupy, m.in. w Serbii, Turcji i Czechach.

Polityka wdrażania do pracy (onboarding)

Polityka Onboardingu ma na celu zapewnienie uporządkowanego i spójnego procesu wdrażania nowych pracowników, umożliwiając im szybkie przystosowanie się do nowego stanowiska i środowiska pracy. Określa ona ogólne kroki wdrożenia, a także związane z nim procedury, wytyczne i narzędzia. Polityka odnosi się do kwestii takich jak okazanie nowemu pracownikowi wsparcia w jego adaptacji, umożliwienie nowym pracownikom szybkiej integracji z firmą, osiągnięcia produktywności i efektywności oraz pomoc w poczuciu przynależności do organizacji, zapewnienie jasności co do oczekiwań dotyczących zadań, ról i

obowiązków, zapoznanie pracownika ze standardami i politykami firmy, przybliżenie kultury organizacyjnej oraz jej wartości, wzmacnianie motywacji i zaangażowania nowych pracowników, wspieranie stylu zarządzania opartego na przywództwie, zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy, redukcja kosztów związanych z ponowną rekrutacją, szkoleniami i utraconymi zasobami, zmniejszenie rotacji pracowników, spóźnień, absencji i ogólnej niskiej wydajności, zwiększenie widoczności firmy i poprawa jej wizerunku. Polityka dotyczy wszystkich pracowników, w tym studentów odbywających staże. Polityka została zaimplementowana w 72% spółek Grupy, m.in. w Rumunii, Serbii i Czarnogórze.

Polityka awansowania pracowników

Kryteria awansu są przejrzyste i oparte na zasługach, dostosowując indywidualne aspiracje do celów organizacyjnych. Polityka ta zwiększa możliwości rozwoju zawodowego, przyczyniając się do wysokiej lojalności i retencji pracowników. Polityka jasno opisuje proces promocji własnych pracowników. Polityka dodatkowo obrazuje wiele obszarów takich jak terminy promocji pracowników (propozycji i ich realizacji), częstotliwość przeglądów stanowisk, przesłanki determinujące możliwość promocji, i inne szczegóły dotyczące tego procesu. Polityka dotyczy pracowników, zatrudnionych zarówno na pełny jak i niepełny etat, zgodnie zakresem implementacji oraz lokalnymi przepisami prawa. Polityka została zaimplementowana w 80% spółek Grupy, m.in. w Polsce, Turcji, Egipcie i Ukrainie.

Polityka szkoleniowa

Polityka szkoleniowa ma na celu poszerzenie świadomości oczekiwanych standardów pracy oraz budowanie środowiska wspierającego rozwój pracowników w tym obszarze. Wskazuje ona, że Grupa ASEE wspiera osiąganie tych standardów poprzez skuteczne procedury szkoleniowe, w celu rozwoju niezbędnych umiejętności, wiedzy i doświadczenia potrzebnych do realizacji powierzonych obowiązków. Polityka dotyczy pracowników, w tym managerów, zatrudnionych zarówno na pełny jak i niepełny etat, zgodnie zakresem implementacji oraz lokalnymi przepisami prawa. Polityka została zaimplementowana w 78% spółek Grupy, m.in. w Serbii, Macedonii Północnej, Słowenii i Chorwacji.

Polityka rocznej oceny wyników (APA)

Polityka i związany z nią proces APA zapewniają strukturę oceny wyników pracowników, identyfikując obszary potencjalnego rozwoju i dostosowując indywidualny wkład pracowników do celów strategicznych Grupy ASEE. Proces ten wspiera rozwój pracowników i ma na celu przyczynianie się do zwiększania ich satysfakcji z pracy. Określa, przebieg oceny wyników, formy oceny oraz kryteria brane pod uwagę w ramach procesu. Polityka umożliwia ustalanie celów przez pracownika wraz z jego przełożonym oraz przeprowadzenie ewaluacji wyników przez obie strony w ramach oceny ich realizacji. Polityka dotyczy pracowników, w tym managerów, zatrudnionych zarówno na pełny jak i niepełny etat, zgodnie zakresem implementacji oraz lokalnymi przepisami prawa. Polityka została zaimplementowana w 81% spółek Grupy, m.in. w Egipcie, Polsce, Mołdawii i Macedonii Północnej.

Polityka przeglądu wynagrodzeń

Polityka ta jest integralną częścią strategii mającej na celu utrzymanie talentów i zapewnienie wysokiego poziomu produktywności personelu Grupy. Wskazuje ona dokładny proces przeglądu wynagrodzeń, rolę i narzędzia dostępne dla przełożonych w ramach przeglądu wynagrodzeń. Celem tej polityki jest zapewnienie zrozumienia zasad dotyczących przeglądu wynagrodzeń. Polityka dotyczy pracowników, zatrudnionych zarówno na pełny jak i niepełny etat, zgodnie zakresem implementacji oraz lokalnymi przepisami prawa. Polityka została zaimplementowana w 83% spółek Grupy, m.in. w Bułgarii, Egipcie, Słowacji i Słowenii.

Polityka odejść pracowników

Polityka obrazuje ustrukturyzowany proces odejść personelu, zapewniający zachowujący relacje i chroniący wiedzę korporacyjną. Polityka zapewnia, że procesy odejścia są zgodne z regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa informacji, procesów HR oraz finansów. Polityka precyzuje również procedury związane z zachowaniem ciągłości działania funkcji pełnionych przez pracownika, które mogą zostać dotknięte jego odejściem. Polityka dotyczy pracowników, zatrudnionych zarówno na pełny jak i niepełny etat, zgodnie zakresem implementacji oraz lokalnymi przepisami prawa. Polityka została zaimplementowana w 81% spółek Grupy, m.in. w Polsce, Rumunii, Turcji i Czarnogórze.

Polityka CSR

Nasze inicjatywy CSR promują zaangażowanie społeczności i tworzenie wartości społecznej, wzmacniając reputację Grupy ASEE jako odpowiedzialnego obywatela korporacyjnego. Polityka CSR Grupy ASEE określa odpowiedzialność firmy wobec społeczeństwa i jej zaangażowanie w zrównoważony rozwój, który łączy działalność biznesową z rozwojem społeczności. Polityka dotyczy całej Grupy ASEE. Celem jest wspieranie społeczności lokalnych poprzez wykorzystanie umiejętności i pasji zespołu, koncentrując się na takich obszarach jak edukacja, rozwój młodzieży oraz umiejętności cyfrowe, kreatywność, współpraca i komunikacja, ze szczególnym uwzględnieniem osób z grup społecznych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji. Polityka także wskazuje możliwość finansowego wsparcia powyższych działań.

Polityka dotyczy własnych zasobów pracowniczych spółek, a skierowana jest na wsparcie społeczności w których spółki prowadzą swoją działalność CSR, zgodnie zakresem implementacji oraz lokalnymi przepisami prawa. Polityka została zaimplementowana w 69% spółek Grupy, m.in. w Polsce, Egipcie, Słowenii i Dominikanie.

Zobowiązania w zakresie polityk dotyczącej praw człowieka

Poprzez swój Kodeks etyki („Code of ethics,”) Grupa ASEE zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka. Zobowiązania w tym zakresie, pomimo tego, że nie odnoszą się bezpośrednio do Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka oraz Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, znajdują swoje odzwierciedlenie w podejściu Grupy ASEE do budowania podstaw postępowania pracowników Grupy, które obejmuje m.in.:

- **Poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych:** Grupa ASEE stosuje zasady równego traktowania, zapewnia uczciwe warunki pracy oraz przestrzega normy prawa pracy.
- **Współpracę z pracownikami:** Grupa ASEE promuje kulturę wzajemnego szacunku, zapewniając bezpieczne i etyczne środowisko pracy. Nie toleruje mobbingu, dyskryminacji ani innych naruszeń godności osobistej.
- **Mechanizmy naprawcze:** Organizacja posiada procedury zgłaszania naruszeń, gwarantujące anonimowość i ochronę przed represjami. Wszelkie zgłoszenia są analizowane i rozpatrywane zgodnie z wewnętrznymi regulacjami.

Dzięki tym działaniom Grupa ASEE dąży do zapewnienia najwyższych standardów etycznych i ochrony praw człowieka w swojej działalności.

Grupa ASEE deklaruje w Kodeksie Etyki przestrzeganie zasad równości, szacunku i uczciwego traktowania wszystkich pracowników, niezależnie od ich rasy, płci, religii czy poglądów politycznych. Zgodnie z dokumentem Grupa ASEE nie akceptuje żadnych form nękania, mobbingu, czy naruszania godności osobistej. Ponadto, polityka rekrutacji Grupy ASEE wyraźnie odnosi się do kwestii związanych z handlem ludźmi, pracą przymusową, pracą dzieci, jednoznacznie zakazując takich praktyk w organizacji.

Grupa ASEE nie ma formalnych zobowiązań w ramach swoich polityk, dotyczących włączenia społecznych osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych pracowników lub pozytywnych działań na ich rzecz.

W obszarze praw człowieka, pracownicy mają możliwość zapoznania się z politykami Grupy ASEE, w tym z Kodeksem Etyki. Ponadto, w ramach cyklicznych szkoleń obejmujących m.in. wartości Grupy ASEE, procedury (w tym procedury „Whistleblower”) oraz funkcjonujących polityk, personel Grupy jest ponownie zapoznany ich treścią, a nowi pracownicy zostają zapoznani z jej zagadnieniami.

Proces współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania

S1-2 - Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania

W ramach funkcjonowania Grupy ASEE, kwestie dotyczące tematów pracowniczych, w tym współpracy z pracownikami, pozostają głównie w zakresie obowiązków działów HR oraz w stosownych przypadkach innych działów lub funkcji zaangażowanych w działalność biznesową spółek Grupy. Regularne metody zaangażowania obejmują roczny przegląd wyników (APA), w którym pracownicy zachęcani są do przekazywania informacji zwrotnych na temat swoich ról, satysfakcji z pracy, rozwoju oraz potrzeb rozwojowych. Ponadto Grupa ASEE zachęca do otwartej komunikacji poprzez bezpośrednie dyskusje z menedżerami i utrzymuje procedurę informowania o nieprawidłowościach, umożliwiając anonimowe zgłaszanie wątpliwości. Ponadto, Grupa ASEE, w procesie aktualizacji oceny podwójnej istotności, zaangażowała pracowników poprzez ankietę, w ramach której ocenione zostało znaczenie m.in. tematów społecznych, w tym kwestii odnoszących się bezpośrednio do tematów pracowniczych.

S1-3 - Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki

Grupa ASEE monitoruje swoją aktywność związaną z kwestiami pracowniczymi poprzez m.in. działalność funkcji odpowiedzialnych za procesy wewnętrzne, w tym działów HR oraz działów prawnych. Ze względu na różnorodność spółek zależnych Grupy, funkcjonuje wiele mechanizmów komunikacji z pracownikami. Należą do nich między innymi procesy rocznej oceny wyników, stała komunikacja z pracownikami w ramach działalności operacyjnej Grupy, elektroniczne kanały komunikacji między pracownikami w tym między pracownikami a ich przełożonymi, jak również rozmowy exit interview. W ramach procesu rocznej oceny, personel Grupy ma możliwość wyrażenia swoich opinii na tematy związane z jakością współpracy, co pozwala na identyfikację i korygowanie nieefektywnych procesów współpracy. W ramach działalności operacyjnej, personel Grupy ma możliwość zgłaszania uwag i pytań dotyczących powierzonych im zadań, przez co również pozwala na szybkie reagowanie na problemy i wątpliwości zgłaszane przez pracowników. W ramach elektronicznych platform służącym komunikacji wewnętrznej, personel Grupy jest informowany o aktualnościach związanych z działalnością spółek oraz zespołów do których przynależą. Procesy te pozwalają na budowanie efektywnych strategii współpracy oraz adresowanie negatywnych konsekwencji nieefektywnych procesów bądź incydentów na poziomie działalności operacyjnej.

Podjęcie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach

S1-4 - Podjęcie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań

Grupa ASEE podejmuje szereg działań w celu uwzględnienia istotnego negatywnego i pozytywnego oddziaływania na własnych pracownikach oraz zarządzania istotnymi ryzykami i wykorzystywania istotnych szans. Działania te obejmują:

- **Rekrutacja i wyrównywanie szans:** Rekrutacje prowadzone w spółkach Grupy ASEE powinny być realizowane zgodnie z obowiązującą polityką rekrutacji, która określa transparentny i uporządkowany proces pozyskiwania pracowników w organizacji. Zgodnie z tą polityką, Grupa ASEE promuje kulturę pracy opartą na sprawiedliwym traktowaniu, równości i inkluzywności, zapewniając, aby proces rekrutacji i wyboru pracowników przebiegał zgodnie z zasadami niedyskryminacji ze względu na m.in. wiek, płeć, narodowość i etniczność, rasę, religię. Grupa ASEE zapewnia, że rekrutacja i selekcja pracowników są prowadzone w sposób profesjonalny, terminowy i opłacalny, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy. Grupa ASEE podkreśla potrzebę utrzymania otwartości na komunikację na każdym etapie procesu rekrutacyjnego, zarówno na poziomie osób odpowiedzialnych za przeprowadzenie rekrutacji jak i na poziomie działów odpowiedzialnych za proces.
- **Wynagrodzenie i świadczenia:** Zgodnie z polityką przeglądu wynagrodzeń i zakresem jej implementacji, Grupa ASEE oferuje rynkowe wynagrodzenie zgodne z kompetencjami i doświadczeniem pracownika oraz pakiet świadczeń poza-płacowych, takich jak pakiety medyczne, karty sportowe i inne. Wynagrodzenia w Grupie ASEE są przeglądane zgodnie z polityką przeglądu wynagrodzeń.
- **Szkolenia i rozwój:** Grupa ASEE inwestuje w rozwój zawodowy pracowników poprzez regularne oceny wyników i rozwoju kariery (proces APA) oraz szkolenia techniczne i miękkie. Chief Human Resources Officer w ramach kwartalnego raportowania informacji ESG przedstawia ilość godzin szkoleniowych, które zostały zrealizowane przez pracowników Grupy ASEE.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy:** Grupa ASEE zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zapewnienia zgodności ze standardami bezpieczeństwa i higieny pracy. System bezpieczeństwa jest regulowany przez przepisy w poszczególnych krajach.
- **Prawa człowieka i równość:** Grupa ASEE poprzez swój Kodeks Etyki zapewnia równość i przestrzeganie praw człowieka.

Działania na rzecz pracowników Grupy ASEE dotyczą również działań lokalnych działów HR na rzecz aktywności wspierających integrację pracowników oraz ich dobrostan. W ramach różnorodnych form zaangażowania jak również w ramach działań dotyczących aktywności CSR, Grupa ASEE wspiera promocję rozwoju wiedzy i umiejętności wśród swoich pracowników jak również ich dobrego samopoczucia w miejscu pracy. Ponadto, Grupa ASEE kładzie nacisk na wewnętrzną wymianę doświadczeń i wiedzy wśród pracowników między spółkami Grupy, dokładając starań do budowania współpracy międzynarodowej wewnątrz organizacji.

Grupa nie prowadzi sformalizowanej oceny skuteczności swojej współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi. Grupa ASEE nie ma wdrożonych konkretnych działań ani planów działania związanych z zarządzaniem zaopatrzeniem, sprzedażą i wykorzystaniem danych, które mogłyby się przyczynić do ograniczenia istotnych negatywnych oddziaływań na własnych pracownikach.

Cele związane z zarządzaniem istotnym oddziaływaniem

S1-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Grupa ASEE nie posiada formalnych, wymiernych, terminowych, zorientowanych na rezultaty celów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi.

W ramach monitorowania działań związanych z zagadnieniami pracowniczymi oraz zrównoważonym rozwojem, Grupa okresowo pozyskuje i analizuje informacje dotyczące inicjatyw podejmowanych na rzecz pracowników. Dzięki temu możliwe jest lepsze zrozumienie funkcjonowania procesów dotyczących własnych zasobów pracowniczych w Grupie. Ponadto, Grupa prowadzi również przegląd oferowanych benefitów pozapłacowych. Obejmuje to analizę ich zakresu, jak również działania na rzecz ich standaryzacji.

Charakterystyka zatrudnienia

Ze względu na fakt, że Grupa ASEE operuje na wielu rynkach zarówno w Europie jak i na świecie, charakterystyka własnych zasobów pracowniczych cechuje się dużą różnorodnością regionalną. Zatrudnienie w Grupie ASEE zależy od wielu czynników, w tym potrzeb regionalnych, charakterystyki rynku, wielkością operacji oraz podażą zasobów pracowniczych. Informacje

przedstawione w tej sekcji raportu przedstawiają informacje na temat liczby pracowników Grupy ASEE w podziale na kraje, płeć, rodzaj zatrudnienia i wiek. Wartości przedstawione w tabelach zostały wyrażone w stanie osobowym („headcount”), jeżeli nie wskazano inaczej.

S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki

Liczba pracowników według płci w podziale na kraje oraz regiony:

	31 grudnia 2025 roku					31 grudnia 2024 roku				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Europa	1 276	1 992	0	0	3 268	1 270	1 946	0	0	3 216
Polska	16	12	0	0	28	14	13	0	0	27
Albania	32	39	0	0	71	32	43	0	0	75
Andora	3	3	0	0	6	3	3	0	0	6
Bośnia and Hercegowina	143	272	0	0	415	138	255	0	0	393
Bułgaria	9	12	0	0	21	8	11	0	0	19
Chorwacja	201	395	0	0	596	198	408	0	0	606
Czarnogóra	8	22	0	0	30	8	21	0	0	29
Czechy	34	55	0	0	89	35	54	0	0	89
Hiszpania	153	203	0	0	356	171	201	0	0	372
Kosowo	34	48	0	0	82	35	46	0	0	81
Macedonia Północna	140	169	0	0	309	129	155	0	0	284
Portugalia	32	53	0	0	85	34	55	0	0	89
Rumunia	94	149	0	0	243	95	154	0	0	249
Serbia	372	516	0	0	888	363	486	0	0	849
Słowacja	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2
Słowenia	4	36	0	0	40	2	36	0	0	38
Ukraina	0	7	0	0	7	4	4	0	0	8
Azja, Bliski Wschód, Australia	134	303	0	0	437	191	447	0	0	638
Indie	27	79	0	0	106	30	100	0	0	130
Turcja	105	214	0	0	319	157	335	0	0	492
Zjednoczone Emiraty Arabskie	2	10	0	0	12	4	12	0	0	16
Afryka	8	22	0	0	30	1	8	0	0	9
Egipt	8	22	0	0	30	1	8	0	0	9
Ameryka Łacińska	98	153	0	0	251	131	187	0	0	318
Dominikana	6	5	0	0	11	5	6	0	0	11
Kolumbia	14	28	0	0	42	23	40	0	0	63
Peru	78	120	0	0	198	103	141	0	0	244
Ogółem Pracownicy	1 516	2 470	0	0	3 986	1 593	2 588	0	0	4 181

*Całkowita liczba pracowników jest zgodna z notą 9.3 Zatrudnienie w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ASEE.

Liczba pracowników według płci w podziale na rodzaj zatrudnienia i wymiar czasu pracy:

	31 grudnia 2025 roku					31 grudnia 2024 roku				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników	1 516	2 470	0	0	3 986	1 593	2 588	0	0	4 181
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	188	205	0	0	393	308	452	0	0	760
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	1 328	2 265	0	0	3 593	1 285	2 136	0	0	3 421
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	1 388	2 440	0	0	3 828	1 490	2 555	0	0	4 045
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	128	30	0	0	158	103	33	0	0	136

Nowo zatrudnieni pracownicy oraz odchodzący pracownicy

W 2025 roku nowo zatrudnionych było łącznie 715 pracowników, z czego 262 kobiet i 453 mężczyzn. Liczba osób, które opuściły organizację w 2025 roku wyniosła łącznie 820 osób, z czego 311 kobiet i 509 mężczyzn.

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku					Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba nowozatrudnionych pracowników w osobach	262	453	0	0	715	356	568	0	0	924
Liczba odejść pracowników w osobach	311	509	0	0	820	309	525	0	0	834

W Grupie ASEE, roczna rotacja pracowników w roku 2025 wyniosła 20,1%. Wskaźnik rotacji pracowników w porównaniu z rokiem ubiegłym uległ niewielkiemu obniżeniu. Znaczącą część odejść wśród pracowników stanowią odejścia w spółkach Necomplus. Wysoka liczba odejść pracowników w tych spółkach wynika z natury rynku na którym operują te spółki oraz rodzaju usług świadczonych dla swoich klientów oraz terminowości zawartych umów, w szczególności na rynkach w Ameryce Łacińskiej.

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku
Rotacja pracowników*	20,1%	20,6%

*Rotacja pracowników została wyliczona jako odsetek całkowitej liczby osób, które odeszły z pracy w roku sprawozdawczym, w stosunku do średniej liczby pracowników w roku sprawozdawczym.

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku
Przychody Grupy ASEE w tys. PLN*	1 798 665	1 708 184
Liczba pracowników w osobach*	3986	4181
Przychody Grupy ASEE na pracownika w tys. PLN	451 tys. PLN	409 tys. PLN

*Wartość przychodów przyjęta zgodnie z notą 5.1 Struktura przychodów operacyjnych. Grupa ASEE dokonała przeliczenia wartości wskaźnika przychodów na pracownika za rok 2024.

S1-9 Wskaźniki różnorodności

Liczba pracowników według płci w podziale na grupy wiekowe:

	31 grudnia 2025 roku					Podział %				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Pracownicy w wieku do 30 lat	452	718	0	0	1 170	39%	61%	0%	0%	100%
Pracownicy w wieku 31-50 lat	873	1 416	0	0	2 289	38%	62%	0%	0%	100%
Pracownicy w wieku ponad 50 lat	191	336	0	0	527	36%	64%	0%	0%	100%

	31 grudnia 2024 roku					Podział %				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Pracownicy w wieku do 30 lat	536	822	0	0	1 358	39%	61%	0%	0%	100%
Pracownicy w wieku 31-50 lat	882	1 467	0	0	2 349	38%	62%	0%	0%	100%
Pracownicy w wieku ponad 50 lat	175	299	0	0	474	37%	63%	0%	0%	100%

Wyższa kadra zarządzająca według płci:

	31 grudnia 2025					Podział %				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników wyższej kadry zarządzającej	14	63	0	0	77	18%	82%	0%	0%	100%

	31 grudnia 2024					Podział %				
	Kobiety	Męż- czyźni	Inna	Nie ujaw- niono	Ogółem	Kobiety	Męż- czyźni	Inna	Nie ujaw- niono	Ogółem
Liczba pracowników wyższej kadry zarządzającej	12	62	0	0	74	16%	84%	0%	0%	100%

Wyższa kadra zarządzająca Grupy ASEE składa się z członków zarządów spółek zależnych oraz Zarządu ASEE.

Osoby niebędące pracownikami Grupy ASEE

S1-7 - Charakterystyka osób niebędących pracownikami

W Grupie ASEE, na dzień 31 grudnia 2025 roku pracę wykonywało 113 osób związanych z Grupą umowami dotyczącymi świadczenia pracy („osoby samozatrudnione”). Dodatkowo w Grupie są 86 osoby zapewnione przez jednostki prowadzące działalność związaną z zatrudnieniem oraz 196 osoby pracujące na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innej umowy.

	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku
Liczba osób związanych z Grupą umowami dotyczącymi świadczenia pracy („osoby samozatrudnione”)	113	118
Liczba osób zapewnionych przez jednostki prowadzące głównie „działalność związaną z zatrudnieniem”	86	34
Liczba osób na umowie zleceniu i umowie o dzieło lub inne umowy	196	93

Rokowania zbiorowe i dialog społeczny

S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Grupa ASEE ceni otwartą komunikację i sprawiedliwe zaangażowanie pracowników na wszystkich rynkach. Grupa ASEE wspiera indywidualne negocjacje płac oparte na wynikach i osiągnięciach poprzez roczny przegląd wyników (APA), zapewniając pracownikom sprawiedliwe wynagrodzenie i uznanie za ich wkład. Chociaż priorytetowo traktujemy indywidualne zaangażowanie, Grupa ASEE szanuje również prawa pracowników do zbiorowego organizowania się i nie zabrania wzajemnego lub zbiorowego organizowania się pracowników w żadnej z lokalizacji.

W Hiszpanii w Grupie ASEE funkcjonuje prawnie wiążący układ zbiorowy obejmujący 336 pracowników. Umowa ta, negocjowana co cztery lata między radą zakładową (w skład której wchodzi członkowie związku zawodowego) a spółką (reprezentowaną przez dział kadr i radcę prawnego), określa warunki zatrudnienia, takie jak wynagrodzenie, godziny pracy, urlopy, świadczenia, bezpieczeństwo zatrudnienia, kategorie zawodowe oraz środki bezpieczeństwa i higieny pracy.

W Rumunii w Grupie ASEE również funkcjonują układy zbiorowe obejmujące łącznie 232 osoby. Umowy negocjowane są co dwa lata między przedstawicielami spółek w postaci przedstawiciela działu HR, doradcy prawnego oraz przedstawiciela lokalnego zarządu spółki, jak również wybranymi reprezentantami pracowników. Umowy dotyczą trzech spółek w Rumunii i swoim zakresem obejmują m.in. kwestie płac, umów indywidualnych, czasu pracy, czasu wolnego oraz związanych z nim płac, oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Układy zbiorowe w pracy	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	14%	9%
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi pracy w Hiszpanii	94%	100%
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi pracy w Rumunii*	95%	92%
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi pracy w EOG*	39%	40%
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi pracy poza EOG	0%	0%

*Grupa dokonała przeliczenia wskaźnika odsetka pracowników objętych układami zbiorowymi pracy w Rumunii oraz w EOG za rok 2024.

Pracownicy reprezentowani przez przedstawicieli pracowników także są zlokalizowani w Hiszpanii i Rumunii.

Pracownicy reprezentowani przez przedstawicieli pracowników	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku
Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników*	14%	14%
Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników w Hiszpanii	94%	100%
Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników w Rumunii*	95%	92%

*Grupa dokonała przeliczenia wskaźnika odsetka pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników w Rumunii oraz w EOG za rok 2024.

W Grupie ASEE pracownicy nie byli objęci umową dotyczącą reprezentacji przez Europejską Radę Zakładową (EWC), Radę Zakładową Societas Europaea (SE) lub Radę Zakładową Societas Cooperativa Europaea (SCE).

System wynagrodzeń

S1-10 – Adekwatna płaca

Pracownicy otrzymujący wynagrodzenie podstawowe poniżej płacy minimalnej

W Grupie ASEE nie ma pracowników otrzymujących wynagrodzenie podstawowe poniżej minimalnej pensji zdefiniowanej przez lokalne przepisy w poszczególnych krajach.

S1-16 - Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w Grupie)

W Grupie ASEE roczne całkowite wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w Grupie do mediany całkowitego rocznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby) wynosi 75,93*. W porównaniu do roku 2024 zaobserwowano spadek wskaźnika o około 9%.

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku	Zmiana
Wskaźnik wynagrodzeń całkowitego wynagrodzenia	75,93	83,11	-9%

Różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn

Aby zapewnić godziwe warunki pracy i konkurencyjną pozycję na rynku, Grupa ASEE oferuje swoim pracownikom rynkowe wynagrodzenie, zgodne z kompetencjami i doświadczeniem pracownika.

W kadrze zarządzającej (z wyłączeniem Zarządu), wynagrodzenia mężczyzn są średnio wyższe od wynagrodzeń kobiet o 24%. Wśród pracowników produkcyjnych, którzy bezpośrednio uczestniczą w tworzeniu wartości sprzedawanej klientom zewnętrznym wynagrodzenia mężczyzn są średnio wyższe od wynagrodzeń kobiet o 14%. Wśród pozostałej grupy pracowników, tj. stanowisk pozaprodukcyjnych, wynagrodzenia mężczyzn są średnio wyższe od wynagrodzeń kobiet o 17%.

Procentowa różnica płac między kobietami a mężczyznami**

	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku
Zarząd	N/A*	N/A*
Pozostała kadra zarządzająca	24%	26%
Stanowiska produkcyjne	14%	14%
Stanowiska pozaprodukcyjne	17%	30%

*W Zarządzie ASEE nie ma kobiet; **Luka płacowa między kobietami a mężczyznami została obliczona jako odsetek różnicy między średnim wynagrodzeniem godzinowym brutto kobiet i mężczyzn, a średnim wynagrodzeniem godzinowym brutto mężczyzn. Stanowiska produkcyjne obejmują osoby zaangażowane w procesy bezpośrednio związane realizowaniem działalności związanej z tworzeniem produktów i usług Grupy. Stanowiska pozaprodukcyjne obejmują osoby zaangażowane w realizację zadań wspierających w Grupie.

W ramach pakietu wynagrodzeń Grupa ASEE oferuje świadczenia pozapłacowe takie jak m.in. pakiety medyczne, karty sportowe, kupony lunchowe i inne. Pakiet świadczeń oferowanych pracownikom różni się w zależności od spółki i jest podyktowany standardem określonym przez rynek w danym kraju.

Osoby z niepełnosprawnościami

S1-12 - Osoby z niepełnosprawnościami

Zgodnie z polityką rekrutacji i wyboru pracowników, Grupa ASEE nie dyskryminuje osób z niepełnosprawnościami w procesie rekrutacji i selekcji pracowników.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w grupie ASEE zatrudnionych było 24 osób z niepełnosprawnościami. Na dzień 31 grudnia 2024 roku, wskaźnik ten wynosił 27 osób. Odsetek osób z niepełnosprawnościami wśród pracowników Grupy ASEE w 2025 roku wyniósł 0,6% i pozostał na porównywalnym poziomie. Wartość wskaźnika za rok 2024 wyniósł 0,7%.

Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

S1-13 - Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Polityka szkoleń i rozwoju definiuje szkolenia i rozwój jako działalność mająca na celu pomoc osobom w zwiększeniu efektywności pracy poprzez doskonalenie, aktualizację lub udoskonalanie ich wiedzy, umiejętności i kompetencji. Ma ona zastosowanie do wszystkich Pracowników Grupy ASEE zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Odnosi się do wewnętrznych i zewnętrznych profesjonalnych szkoleń i programów rozwojowych, konferencji, seminariów i wszelkich innych wydarzeń edukacyjnych, które są bezpośrednio związane z rolą Pracownika i wymagają wkładu finansowego Grupy ASEE.

Główne inicjatywy w zakresie szkoleń i rozwoju dotyczą zdobywania i doskonalenia wiedzy technicznej dla programistów i inżynierów, a także szkoleń w zakresie umiejętności miękkich dla najwyższej kadry kierowniczej (skuteczność przywództwa, skuteczna komunikacja z pracownikami) oraz dla wszystkich pracowników w celu rozwijania konkretnych umiejętności wymaganych do wykonywania ich zadań. Główne obszary, w których szkolono pracowników obejmują umiejętności techniczne, szkolenia sprzedażowe, szkolenia w zakresie umiejętności miękkich, szkolenia w zakresie przywództwa, szkolenia w zakresie narzędzi programistycznych. Ponadto, szkolenia wewnętrzne w Grupie dotyczą również m.in. szkoleń związanych z procesem wdrażania nowych pracowników oraz szkoleń z zakresu wewnętrznych polityk oraz procedur.

Zgodnie z polityką rocznej oceny wyników, wszyscy pracownicy Grupy ASEE mają możliwość uczestnictwa w procesie regularnej oceny wyników i rozwoju kariery. W roku 2025 odsetek osób, które wzięły udział w procesie regularnej oceny wyników i rozwoju kariery wynosi 76%. W roku 2024, wskaźnik ten wynosił 72%.

W roku 2025 w Grupie ASEE zarejestrowano łącznie 58 181 godzin szkoleniowych. Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika wyniosła 14,72 godzin wśród mężczyzn i 14,40 godzin wśród kobiet. Rejestry szkoleń, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, są dokumentowane przez grupowy dział HR. W roku 2024 w Grupie ASEE zarejestrowano łącznie 46 814 godzin szkoleniowych.

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku		Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników wskazanych do udziału w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery*	1 593	2 588	1 503	2 417
Liczba pracowników, którzy wzięli udział w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery	1 213	1 943	1 090	1 751
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	76%	75%	73%	72%
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika**	14,40	14,72	10,85	11,41

*Liczbę pracowników wskazanych do udziału w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery stanowią wszystkie osoby zatrudnione w Grupie ASEE na początku roku sprawozdawczego. Grupa dokonała przeliczenia wskaźnika za rok 2024. **Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika została obliczona jako proporcja liczby godzin szkoleniowych dla pracowników danej płci, do liczby pracowników danej płci na koniec roku sprawozdawczego.

Ochrona socjalna, bezpieczeństwo i higiena pracy

S1-11 - Ochrona socjalna

Pracownicy Grupy ASEE są objęci ochroną socjalną w zakresie urlopów macierzyńskich. Pracownicy Grupy ASEE w Indiach nie są objęci zakresem ochrony w zakresie choroby, urazu lub nabytej niepełnosprawności, utraty pracy. Pracownicy Grupy ASEE w Zjednoczonych Emiratach Arabskich nie są objęci ochroną w przypadku utraty pracy, urazu lub nabytej niepełnosprawności, emerytury. Pracownicy w Kosowie nie są objęci ochroną w przypadku utraty pracy.

S1-14 - Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Odsetek osób, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie ASEE opartym na lokalnych wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych wynosi 97% (około 3% stanowią pracownicy Grupy w Indiach oraz Zjednoczonych Emiratach Arabskich).

W roku 2025 nie odnotowano ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złym stanem zdrowia związanym z pracą. W Grupie ASEE nie odnotowano przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą. W roku 2025 odnotowano 7 wypadków związanych z pracą oraz 265 dni straconych z powodu urazów związanych z pracą. W roku 2024 nie odnotowano ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złym stanem zdrowia związanym z pracą, oraz nie odnotowano dni straconych z powodu urazów związanych z pracą.

Wskaźnik wypadków przy pracy w 2025 roku wyniósł 0,88. Wskaźnik został obliczony zgodnie ze standardem ESRS S1-14 jako liczba wypadków podzielona przez oszacowaną liczbę godzin przepracowanych przez pracowników Grupy ASEE w okresie roku, pomnożona przez 1 000 000.

Spółki Grupy ASEE opracowują zasady i procedury BHP zgodnie z lokalnymi przepisami. Spółki zależne Grupy zarządzają system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z lokalnymi przepisami lub uwarunkowaniami. Pracownicy spółki ASEE są objęci systemem szkolenia w zakresie praktyk BHP i są zachęceni do aktywnego uczestnictwa w promowaniu bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

Równowaga między pracą a życiem prywatnym

S1-15 - Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku					Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Odsetek pracowników którzy mieli prawo do urlopu rodzinnego, tj. kobiet, które urodziły dziecko w raportowanym okresie lub mężczyzn, którzy zgłosili pracodawcy narodziny dziecka.	5,7%	4,0%	0	0	7,5%	6,2%	3,4%	0	0	7,2%
Odsetek pracowników, którzy mieli prawo do urlopu rodzinnego i z niego skorzystali.	100%	89%	0	0	94%	100%	99%	0	0	99%

*Odsetek pracowników którzy nabyli prawo do urlopu rodzinnego został obliczony jako stosunek liczby kobiet, które urodziły dziecko w raportowanym okresie lub mężczyzn, którzy zgłosili pracodawcy narodziny dziecka, do całkowitej liczby pracowników w podziale na płeć. Grupa dokonała przeliczenia wskaźników za 2024 rok. **Odsetek pracowników, którzy mieli prawo do urlopu rodzinnego i z niego skorzystali został obliczony jako stosunek liczby osób które skorzystały z nabytego prawa do urlopu. Grupa dokonała przeliczenia wskaźników za 2024 rok.

W roku 2025, łącznie 87 kobiet nabyło prawo do urlopu rodzinnego w związku z narodzinami dziecka oraz wszystkie kobiety ten urlop wykorzystały. W tym samym roku, 98 mężczyzn nabyło prawo do urlopu rodzinnego, natomiast skorzystało z niego 87 mężczyzn.

Prawa człowieka

S1-17 - Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

Zaangażowanie na rzecz praw człowieka i równości

Grupa ASEE jest zaangażowana w przestrzeganie praw człowieka i standardów prawa pracy we wszystkich swoich działaniach. Zobowiązanie to jest zawarte w Kodeksie Etyki Grupy ASEE, mającym zastosowanie do wszystkich spółek w Grupie ASEE. Kodeks Etyki kładzie nacisk na równość jako jeden z głównych aspektów budowania relacji w Grupie. Zgodnie ze standardami współpracy obowiązującymi w Grupie, wartości takie jak uczciwe warunki pracy i równe traktowanie wszystkich pracowników, niezależnie od rasy, płci, religii czy przekonań politycznych stanowią podstawę funkcjonowania organizacji oraz podejmowanych działań. Zasady wynagradzania, rozwoju zawodowego, awansu, rekrutacji i selekcji opierają się na zasadzie równego traktowania i są zgodne z lokalnymi przepisami prawa pracy.

Procesy zarządzania wpływem na prawa człowieka i skargami

Grupa ASEE posiada procesy zarządzania incydentami, skargami i potencjalnym wpływem na prawa człowieka. Pracownicy są zachęceni do wyrażania obaw poprzez bezpośrednią komunikację z menedżerami, udział w spotkaniach wewnętrznych lub anonimowo za pośrednictwem procedury zgłaszania nieprawidłowości. W przypadku wystąpienia incydentów, zgodnie z obowiązującymi politykami wewnętrznymi, każdy incydent podlega szczegółowej analizie, a działania naprawcze są wdrażane w celu rozwiązania wszelkich nieprawidłowości. Działania te mogą obejmować doradztwo, dostosowanie warunków pracy lub środki dyscyplinarne, zgodnie z naturą incydentu, zapewniając zgodność z procedurami.

W 2025 roku Grupa ASEE nie została prawomocnie skazana za incydenty związane z prawami człowieka, takich jak pozwy sądowe lub formalne skargi. Grupa ASEE postępuje zgodnie z przyjętymi obowiązującymi politykami i procedurami, w tym m.in. opracowywanie i wdrażanie planów naprawczych oraz przeprowadzanie wewnętrznych przeglądów w celu weryfikacji wyników, w zależności od natury zdarzenia.

Bieżące wysiłki i nadzór

Działy HR oraz dział prawny Grupy ASEE, wraz z Zarządem ASEE, współpracują w celu zapewnienia ciągłego monitorowania i doskonalenia swoich polityk i praktyk. Obejmuje to regularne aktualizacje w celu zapewnienia zgodności ze zmieniającymi się przepisami prawa pracy i standardami etycznymi. Poprzez wspieranie kultury integracyjnej, wysiłki na rzecz utrzymywania równych szans i wspierania solidnych mechanizmów reagowania na obawy, Grupa ASEE pozostaje zaangażowana w poszanowanie i ochronę praw człowieka w całej swojej działalności.

Zgłoszenia związane z prawami człowieka

W roku 2025 Grupa ASEE odnotowała 18 zgłoszeń za pośrednictwem kanałów zgłaszania nieprawidłowości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych. W Grupie ASEE odnotowano 5 zgłoszeń dotyczących dyskryminacji, w tym molestowania. W Grupie ASEE w roku 2025 nie odnotowano poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi jednostki w okresie sprawozdawczym, takich jak przypadki pracy przymusowej, handlu ludźmi lub pracy dzieci, oraz związanych z nimi przysięgami.

7.4.2 Pracownicy w łańcuchu wartości

Pracownicy w łańcuchu wartości Grupy ASEE to zarówno pracownicy dostawców, jak i klientów. Wśród dostawców dominują duże firmy dostarczające nam sprzęt elektroniczny, taki jak bankomaty, terminale płatnicze, serwery i inne urządzenia IT. Z kolei nasi klienci to zarówno duże przedsiębiorstwa, takie jak banki i instytucje finansowe, jak i MŚP, których działalność opiera się na rozwiązaniach płatniczych. Grupa ASEE nie przeprowadziła szczegółowej analizy wpływu na te grupy pracowników. W Grupie ASEE nie zidentyfikowano obszarów działalności w których może wystąpić ryzyko pracy przymusowej lub pracy dzieci.

Wpływy, ryzyka i szanse

ESRS S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości	Wpływy, ryzyka i szanse	Umiejscowienie w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy
Pracownicy w łańcuchu wartości mają wpływ na Grupę ASEE, podobnie jak Grupa ASEE ma wpływ na nich, wspierając firmy we wdrażaniu procedur i procesów przyjaznych pracownikom, a także zakazując pracy przymusowej i pracy dzieci.	Rzeczywisty pozytywny wpływ	Downstream	Długi

S2-1 - Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa ASEE posiada Kodeks Etyki, który definiuje zasady i normy postępowania oraz definiuje wartości obowiązujące w relacjach biznesowych Grupy ASEE. Ponadto, Kodeks Etyki zobowiązuje pracowników Grupy do podejmowania decyzji zgodnie z merytorycznymi przesłankami we wszystkich swoich relacjach, w szczególności w kontekście konfliktu interesów. Dokument ten podkreśla istotę standardów postępowania w Grupie ASEE jako właściwej drogi do budowania relacji z interesariuszami, w tym interesariuszami w łańcuchu wartości Grupy. Więcej informacji na temat Kodeksu Etyki Grupy ASEE zostało zawartych w rozdziale S1-1 tego ujawnienia. Grupa ASEE nie posiada odrębnej polityki dotyczącej osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Opracowanie i wdrożenie takich zmian nie zostało wykluczone i może zostać rozważone w przyszłości w zależności od zmian regulacyjnych, oczekiwań interesariuszy oraz dalszego rozwoju działalności

S2-2 - Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Grupa współpracuje z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości zarówno w obszarach związanych z realizacją podstawowej działalności Grupy jak i poprzez działy odpowiedzialne za funkcje wspierające. Współpraca ta opiera się w ramach standardowych procedur funkcjonujących w Grupie, które uregulowane są wewnętrznymi procedurami oraz standardową praktyką biznesową w zależności od lokalizacji, charakteru współpracy oraz zakresu działań obejmujących przedmiot sprawy. Obszary te obejmują zakup produktów i usług od zewnętrznych dostawców zarówno na potrzeby prowadzenia działalności biznesowej, takiej jak zakup sprzętu, oprogramowania, usług konsultingowych bądź innych usług profesjonalnych, jak również w ramach działalności wspierającej, takich jak usługi doradcze czy zakupy mediów, usług doradczych i oprogramowania.

Pracownicy podmiotów z łańcucha wartości nie brali bezpośrednio udziału w procesie analizy istotności Grupy.

S2-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Grupa ASEE nie posiada dedykowanej procedury naprawy skutków negatywnych wpływów oraz dedykowanego kanału zgłaszania nieprawidłowości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.

ASEE posiada procedurę zgłaszania nieprawidłowości zgodnie z którą zapewnia kanał anonimowego zgłaszania nieprawidłowości. Procedura ta obejmuje zarówno pracowników jak również współpracowników oraz inne osoby, które spełniałyby definicję Sygnalisty zgodnie z jej treścią. Dokument ten określa zasady i procedury przyjmowania zgłoszeń naruszeń, postępowania w przypadku wystąpienia zgłoszenia, przypisanie odpowiedzialności i ról, jak również zapewnienie zgodności z odpowiednimi wewnętrznymi oraz zewnętrznymi, krajowymi jak i zagranicznymi regulacjami. Więcej informacji na temat procedury zgłaszania nieprawidłowości zostało ujętych w sekcji „Postępowanie w biznesie”.

Grupa nie przeprowadziła oceny dotyczącej świadomości struktur i procesów umożliwiających wyrażenie obaw lub potrzeb wśród osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

S2-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Grupa ASEE nie wdrożyła formalnego procesu angażowania pracowników w łańcuchu wartości. W ramach rozwoju procesu raportowania niefinansowego, informacje z zakresu łańcucha wartości będą analizowane w kolejnych latach, co pozwoli na potencjalne opracowanie procesów angażowania pracowników w łańcuchu wartości.

Aktywne działanie w tym obszarze to upowszechnienie kanału na stronie internetowej do zgłaszania nieprawidłowości przez sygnalistów. W 2025 roku był on dostępny na stronie <https://asee.io/pl/kontakt/>. Naruszenia można też zgłaszać bezpośrednio na adres email zgloszenie_naruszen@asee.io.

S2-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Grupa ASEE nie wdrożyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty i terminowych celów w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości, dotyczących zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań oraz zarządzania istotnym ryzykiem i szansami. Grupa nie posiada formalnych procedur na rzecz monitorowania skuteczności swoich polityk i działań w tym zakresie.

7.4.3 Konsumenci i użytkownicy końcowi

SBM 3 - Konsumenci i użytkownicy końcowi

Wpływy, ryzyka i szanse

ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy, ryzyka i szanse	Umiejscowienie w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy
Grupa ASEE uznaje znaczenie swojego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych, zapewniając im prywatność, wolność wypowiedzi i dostęp do informacji. Priorytetem jest dla nas bezpieczeństwo i ochrona osób fizycznych. Ponadto jesteśmy zobowiązani do zapewnienia równego dostępu do produktów i usług, przy jednoczesnym przestrzeganiu odpowiedzialnych praktyk marketingowych w celu wspierania praw i dobrobytu konsumentów.	Rzeczywisty pozytywny wpływ	Upstream	Długi
Bezpieczeństwo danych jest kluczową kwestią dla Grupy ASEE, ponieważ naruszenia mogą zakłócić działalność zarówno w sektorze IT, jak i finansowym.	Ryzyko	Własne operacje/Upstream	Średni
Zarządzanie ryzykiem systemowym wynikającym z zakłóceń technologicznych ma zasadnicze znaczenie dla utrzymania ciągłości biznesowej, z potencjalnymi skutkami zarówno w wymiarze operacyjnym, jak i finansowym	Ryzyko	Własne operacje	Średni
Ochrona własności intelektualnej (IP) umożliwia Grupie ASEE wykorzystanie zastrzeżonych technologii i zwiększenie udziału w rynku.	Szansa	Własne operacje	Długi

Nasza podstawowa działalność jest związana z konsumentami i użytkownikami końcowymi, których dane finansowe i osobowe przetwarzamy. Nasze rozwiązania mają wpływ na te osoby, co sprawia, że musimy brać pod uwagę ich prawa i interesy.

Definiujemy użytkowników końcowych jako klientów naszych klientów, którzy korzystają z naszych rozwiązań, takich jak klienci bankowości indywidualnej korzystający z naszych usług bankowych i płatniczych za pośrednictwem naszych klientów - instytucji finansowych. Klienci prywatni mogą być narażeni na potencjalny negatywny wpływ, w tym obawy związane z ochroną danych i niedyskryminacją. Aby ograniczyć ten negatywny wpływ oraz aby ograniczyć ryzyka po naszej stronie, ściśle współpracujemy z instytucjami finansowymi w celu uzyskania wglądu w potrzeby użytkowników końcowych i oceny wszelkich potencjalnych istotnych skutków. Biorąc pod uwagę, że nasze rozwiązania stanowią część lokalnej i międzynarodowej infrastruktury finansowej, potencjalny wpływ może być powszechny lub wynikać z pojedynczych incydentów.

S4-1 - Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa ASEE nie posiada dedykowanej polityki dotyczącej konsumentów lub użytkowników końcowych. Kodeks etyki wyznacza zasady postępowania w biznesie, adresując między innymi budowanie dobrych relacji z klientami oraz przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji, jak również poszanowania praw człowieka. Założenia Kodeksu Etyki zostały szczegółowo opisane w sekcjach S1 oraz G1 tego raportu.

Polityka Bezpieczeństwa Informacji

Polityka Bezpieczeństwa Informacji określa zasady i wymagania dotyczące bezpieczeństwa IT oraz ochrony danych. Dokument zatwierdzony przez Zarząd, wyznacza strukturę systemu ochrony przed zagrożeniami w celu zapewnienia zgodności z przepisami. Ponadto określa odpowiedzialność pracowników oraz wpiera tworzenie i utrzymanie bezpiecznego środowiska IT.

S4-2 - Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W celu poprawy doświadczenia konsumentów i użytkowników końcowych, Grupa ASEE koncentruje się na dostępności i bezpieczeństwie swojej działalności oraz swoich produktów. Grupa ASEE rozpoznaje potrzeby klientów, zapewniając, że produkty oferowane klientom są zgodne z ich oczekiwaniami i wymaganiami, pośrednio adresując potrzeby konsumentów i użytkowników końcowych. Proces ten odbywa się na poziomie bezpośredniego kontaktu klientów Grupy z jej jednostkami, które odpowiadają za oferowane produkty i usługi.

- **Produkty i usługi:** wykorzystując cyfrową platformę i kanały tworzone przez Grupę ASEE, projektowane produkty i usługi sprawiają, że usługi finansowe są bardziej dostępne dla osób fizycznych, wspierając dostępność produktów finansowych.
- **Bezpośrednia komunikacja z klientami:** zaangażowanie klientów Grupy we współpracę na poziomie indywidualnym w celu zrozumienia ich potrzeb, aby tym samym pośrednio odpowiadać na potrzeby użytkowników końcowych.
- **Funkcjonalności oparte na potrzebach (on demand):** opracowywanie nowych funkcji w oparciu o potrzeby klientów, które uwzględniają potrzeby użytkowników końcowych zebrane za pośrednictwem ich wewnętrznych procesów.
- **Wspólny rozwój i projektowanie:** współpraca z klientami w celu współtworzenia dostosowanych rozwiązań.
- **Adaptacja do zmian:** adaptacja do zmian regulacyjnych i postępów technologicznych w celu zapewnienia, że produkty Grupy pozostają konkurencyjne i przyszłościowe.

Poniżej znajduje się przegląd podejścia do trzech kluczowych obszarów wpływu:

1. Bezpieczeństwo informacji

Grupa ASEE integruje przeglądy bezpieczeństwa na krytycznych etapach rozwoju oprogramowania, zapewniając zgodność z oczekiwaniami klienta, wymogami regulacyjnymi i specyfikacjami bezpieczeństwa. Ustanowione ramach działania są stosowane m.in. w poniższych obszarach:

- **Projektowanie:** Spółki Grupy w procesie projektowania, pozyskują listy wymagań funkcjonalnych i bezpieczeństwa, w tym wymogów regulacyjnych.
- **Faza testowania:** Wdrażane są zautomatyzowane narzędzia testowe w celu walidacji bezpieczeństwa danych i, w stosownych przypadkach, angażowane są firmy zewnętrzne do testów penetracyjnych.
- **Testowanie przez użytkowników:** Klienci i użytkownicy końcowi testują funkcjonalności przed uruchomieniem, zapewniając utrzymanie bezpieczeństwa danych. Wspólnie oceniane są wyniki testów i wprowadzane są niezbędne poprawki i modyfikacje.
- **Wsparcie po uruchomieniu:** W stosownych przypadkach, dedykowana funkcja obsługi klienta służy do zgłaszania i rozwiązywania problemów związanych z bezpieczeństwem.

2. Wycieki danych i incydenty bezpieczeństwa

Grupa ASEE utrzymuje przejrzysty proces reagowania na incydenty opisany w planie reagowania na incydenty. Obejmuje on:

- **Rejestracja i powiadamianie o incydentach:** Klienci są niezwłocznie informowani są o naruszeniach bezpieczeństwa zgodnie z procedurami.
- **Zgodność z przepisami:** Wyznaczone osoby oraz funkcje odpowiedzialne są za zgodność przeprowadzonych działań zgodnie z ustalonymi procedurami lub wymaganiami regulacyjnymi.
- **Zaangażowanie użytkownika końcowego wspierane przez klienta:** Bezpośrednia interakcja z użytkownikami końcowymi jest minimalna, ponieważ instytucje finansowe zazwyczaj przekazują swoim klientom informacje związane z naruszeniem.

3. Awarie systemu lub nieplanowane przestoje

W przypadku awarii oprogramowania lub sprzętu uruchamiamy nasze procedury ciągłości działania, aby złagodzić zakłócenia:

- **Natychmiastowe działanie:** Działamy niezwłocznie, aby rozwiązać problem i przywrócić normalne działanie.
- **Komunikacja z klientem:** Wyznaczony zespół reagowania na bieżąco informuje klientów o postępach.
- **Zaangażowanie użytkowników końcowych:** Interakcja z użytkownikami końcowymi jest zarządzana za pośrednictwem naszych klientów, którzy przekazują niezbędne informacje zainteresowanym osobom.

S4-3 - Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych

Klienci Grupy ASEE współpracują z Grupą na rzecz kształtowania bezpieczeństwa, dostępności i funkcjonalności oferowanych produktów i usług w oparciu o potrzeby biznesowe i regulacyjne. Grupa ASEE zapewnia pomoc ekspercką w celu zwiększenia funkcjonalności, bezpieczeństwa i doświadczenia użytkownika. W celu ciągłego rozwoju bezpieczeństwa, dostępności i wydajności, klienci Grupy mają możliwość zgłaszania potrzeb zmian lub modyfikacji w ramach współpracy na poziomie indywidualnym, między spółkami Grupy a ich klientami. ASEE posiada procedurę zgłaszania nieprawidłowości zgodnie z którą zapewnia kanał anonimowego zgłaszania nieprawidłowości. Więcej informacji na temat procedury zgłaszania nieprawidłowości zostało ujętych w sekcji G1 tego raportu.

S4-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań i podejść

W ramach swojej działalności biznesowej, w Grupie ASEE ochrona danych osobowych, wrażliwych i finansowych jest jednym z najważniejszych priorytetów. Ze względu na rodzaj oferowanych produktów, rodzaj klientów Grupy oraz sektor, w którym Grupa prowadzi swoją działalność biznesową, jednym z istotnych aspektów działalności jest zapewnienie ścisłej zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony danych, w szczególności z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych.

Grupa ASEE wdrożyła różnego rodzaju środki w celu złagodzenia i przeciwdziałania istotnym negatywnym skutkom i zagrożeniom dla konsumentów i użytkowników końcowych poprzez opracowanie i egzekwowanie polityk i procedur dotyczących bezpieczeństwa. Aby wzmocnić odporność na cyberzagrożenia, Grupa ASEE zapewnia szkolenia w zakresie bezpieczeństwa dla pracowników, zapewniając, że są oni przygotowani do skutecznego reagowania na cyberzagrożenia. W oparciu o ocenę podwójnej istotności (DMA) z 2024 roku zidentyfikowano istotny pozytywny wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych.

Grupa ASEE uznaje potrzebę zgodności swojej działalności ze standardami i ramami zarządzania ryzykiem cyberbezpieczeństwa, w tym ISO 27001 i PCI DSS, które zapewniają ustrukturyzowane wytyczne dotyczące identyfikacji zagrożeń, wdrażania kontroli zapobiegawczych i skutecznego reagowania na incydenty bezpieczeństwa.

24 spółki z Grupy ASEE posiadały certyfikat ISO 27001, potwierdzający nasze zaangażowanie w utrzymywanie systematycznego i odpornego podejścia do bezpieczeństwa informacji. Certyfikat ten jest niezależnie audytowany i zatwierdzany przez zewnętrznych ekspertów, zapewniając zgodność z uznanymi na całym świecie najlepszymi praktykami. Łącznie Grupa ASEE posiada 92 certyfikaty ISO.

Dla naszych działań związanych z przetwarzaniem płatności uzyskaliśmy dodatkowe certyfikaty branżowe, w tym zgodność ze standardami bezpieczeństwa PCI DSS. Certyfikaty te wzmocniają nasze zaangażowanie w ochronę wrażliwych danych płatniczych i utrzymywanie najwyższych standardów bezpieczeństwa w naszych systemach przetwarzania płatności. Spółki Grupy ASEE posiadały również 11 innych certyfikatów, w tym PCI DSS i PCI PIN.

S4-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Grupa ASEE nie posiada formalnych, wymiernych, terminowych, zorientowanych na rezultaty celów związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi. Ustalone procesy i kontrole są zintegrowane w ramach odpowiednich operacji odpowiedzialnych za zapewnienie codziennego przestrzegania zasad i procedur, zapewnienie zgodności i ciągłego nadzoru. Grupa nie posiada formalnych procedur na rzecz monitorowania skuteczności swoich polityk i działań w tym zakresie.

7.5 Postępowanie w biznesie

Wpływy, ryzyka i szanse

Postępowanie w biznesie	Wpływy, ryzyka i szanse	Umiejscowienie w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy
ESRS G1 – Postępowanie w biznesie			
Promowanie środowiska opartego na wartościach, etyce, uczciwości i profesjonalnym postępowaniu oraz wspieranie pozytywnej kultury korporacyjnej, która jest zgodna z misją i wizją firmy.	Rzeczywisty pozytywny wpływ	Własne operacje	Średni
Ustanowienie solidnych ram proceduralnych dla zgłaszania i ochrony sygnalistów, które zwiększą zaufanie wśród pracowników, klientów i innych interesariuszy.	Rzeczywisty pozytywny wpływ	Własne operacje	Średni
Nasze zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym uczciwymi praktykami płatniczymi, wpływa na Grupę ASEE poprzez promowanie długoterminowych partnerstw opartych na wzajemnym zaufaniu, odpowiedzialności i etycznym postępowaniu biznesowym.	Rzeczywisty pozytywny wpływ	Własne operacje/Upstream	Długi

G1-1 - Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna

Grupa ASEE kładzie szczególny nacisk na promowanie etycznej, opartej na wartościach kultury korporacyjnej. Wartości Grupy zawarte są w Kodeksie Etyki, który stanowi fundament działań podejmowanych zarówno przez Pracowników, jak i całą organizację. Wspierane przez Politykę dotyczącą Konfliktu Interesów i Politykę Antykorupcyjną, standardy te kształtują działania i relacje z interesariuszami. Dokumenty te, publicznie dostępne na stronie internetowej, zwiększają przejrzystość i podkreślają zaangażowanie w odpowiedzialne i etyczne postępowanie w biznesie. Ponadto Grupa ASEE posiada również politykę uczciwej konkurencji, która wyznacza standardy m.in. współpracy z konkurencją rynkową jak również klientami oraz autoryzowanymi partnerami bankowymi.

Kodeks etyki

Kodeks etyki definiuje zasady oraz normy postępowania w relacjach wewnętrznych w Grupie jak i innych relacjach biznesowych. Kodeks etyki przyjęty przez Zarząd oraz został zarekomendowany do przyjęcia przez spółki zależne. Zaimplementowany został w 93% spółek Grupy, m.in. w Polsce, Macedonii Północnej, Turcji, Kolumbii i Serbii. Kodeks został udostępniony zarówno na stronie internetowej, jak również na wewnętrznej platformie HR.

Polityka Antykorupcyjna

Celem Polityki Antykorupcyjnej jest zapewnienie zgodności działań organizacji z obowiązującymi przepisami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji i łapownictwu. Polityka w swojej treści nie odnosi się bezpośrednio do zapisów Konwencji Narodów Zjednoczonych, natomiast opracowanie i wdrożenie takich zmian nie zostało wykluczone i może zostać rozważone w przyszłości w zależności od zmian regulacyjnych, oczekiwań interesariuszy oraz dalszego rozwoju działalności. Polityka swoim zakresem obejmuje wszystkie osoby współpracujące z organizacją, niezależnie od formy zatrudnienia, poziomu stanowiska czy charakteru relacji z organizacją. Polityka została również uzupełniona o wytyczne dotyczące sponsoringu i darowizn. Polityka swoim zakresem obejmuje zarówno pracowników, jak również osoby pośrednio związane z organizacją. Polityka została przyjęta przez Zarząd oraz zarekomendowana do przyjęcia przez spółki zależne, zgodnie z lokalnymi przepisami. Polityka została zaimplementowana w 89% spółek Grupy, m.in. w Polsce, Rumunii, Serbii i Czarnogórze. Polityka została udostępniona zarówno na stronie internetowej, jak również na wewnętrznej platformie HR.

Polityka dotycząca Konfliktu Interesów

Celem polityki jest umocnienie wewnętrznego systemu kontroli oraz skuteczne zarządzanie konfliktami interesów. Polityka w swojej treści uzupełnia dokumenty, takie jak Kodeks Etyki w odniesieniu do kwestii związanych z konfliktami interesów. Polityka została przyjęta przez Zarząd oraz została zarekomendowana do przejścia przez spółki zależne. Polityka została zaimplementowana w 89% spółek Grupy, m.in. w Polsce, Egipcie, Peru i Macedonii Północnej. Polityka została udostępniona zarówno na stronie internetowej, jak również na wewnętrznej platformie HR.

Polityka uczciwej konkurencji

Celem polityki jest wskazanie zasad postępowania w przypadku zarządzania relacjami z konkurencją, klientami oraz autoryzowanymi partnerami organizacji. Polityka dotyczy głównie pracowników, jak również innych osób działających w imieniu organizacji. Polityka została przyjęta przez Zarząd oraz zarekomendowana do przyjęcia przez spółki zależne. Polityka została zaimplementowana w 54% spółek Grupy, m.in. w Polsce, Serbii, Kosowie i Mołdawii.

Grupa kultywuje pozytywną kulturę korporacyjną poprzez kompleksowe programy wdrożeniowe i obowiązkowe szkolenia z zakresu etyki. Szkolenia dotyczące Kodeksu Etyki zostały przeprowadzane w roku 2023 oraz 2025. Nowi pracownicy Grupy ASEE podczas procesu wdrażania są zapoznawani z Kodeksem Etyki Grupy ASEE. Pozostali pracownicy Grupy ASEE również przechodzą szkolenia z Kodeksu Etyki za pośrednictwem platformy e-learningowej. Szkolenie obejmuje kluczowe tematy, takie jak postępowanie zgodne z kodeksem etyki, przeciwdziałanie korupcji, konflikty interesów, ochrona danych i poufność, uczciwa konkurencja i postępowania w biznesie. Szkolenie kończy się testem oceniającym ich zrozumienie zasad etycznych i oczekiwań w zakresie zgodności.

Grupa osób szczególnie narażonych na ryzyko korupcji w Grupie ASEE została zdefiniowana w sekcji G1-3 tego rozdziału.

Adresowanie wpływów, ryzyk i szans

- **Promowanie kultury etycznej i pozytywnego wpływu:** Grupa ASEE buduje środowisko pracy zakorzenione w wartościach Grupy, zasadach właściwego postępowania. Wkład w codzienne, etyczne działania i postawy pracowników stanowią fundament wzmacniania i promowania tych wartości. Takie podejście pozwala na umacnianie zaufania zarówno wewnątrz organizacji, jak i w relacjach zewnętrznych.
- **Ramy zgłaszania nieprawidłowości:** Mechanizmy dotyczące zgłaszania naruszeń zarówno w ramach formalnych procedur (takich jak procedura Whistleblower), jak również nieformalnych form komunikacji, w ramach codziennej współpracy operacyjnej, odgrywają istotną rolę w budowaniu zaufania wśród pracowników, klientów i innych

interesariuszy. Ta postawa bezpośrednio wspiera przejrzystość i etyczne praktyki biznesowe, pozytywnie przyczyniając się do budowania integralności i kultury organizacyjnej Grupy.

- **Etyczne relacje z dostawcami:** Grupa ASEE zarządza relacjami z dostawcami, koncentrując się na uczciwych praktykach płatniczych i wzajemnym szacunku. Wspierając partnerstwo oparte na zaufaniu i etycznym postępowaniu biznesowym, Grupa ASEE dąży do ciągłego rozwoju swojej działalności w odniesieniu do wielu aspektów swoich operacji. Takie podejście zapewnia zgodność z wartościami korporacyjnymi, jednocześnie promując etyczne praktyki biznesowe.

Zgłaszanie naruszeń i informowanie o nieprawidłowościach

Grupa ASEE zachęca wszystkich, którzy dowiedzą się o potencjalnych lub faktycznych naruszeniach Kodeksu Etyki lub innych polityk, do zgłaszania ich za pośrednictwem różnych dostępnych kanałów.

Obawy można zgłaszać bezpośrednio przełożonemu, lokalnym Zarządom lub bezpośrednio do odpowiednich funkcji i jednostek w Grupie. Procedura zgłaszania nieprawidłowości (procedura Whistleblower) zaimplementowana w ASEE S.A. umożliwia zgłaszanie wszelkich naruszeń, takich jak korupcja, przekupstwo, oszustwo itp. zgodnie z przepisami krajowymi transponującymi dyrektywę UE w sprawie ochrony sygnalistów. Ochrona sygnalistów została zapewniona poprzez niezależny i anonimowy kanał zgłaszania nieprawidłowości. Kanał ten jest dostępny zarówno dla pracowników, jak i interesariuszy zewnętrznych, zapewniając bezpieczny, anonimowy i poufny mechanizm zgłaszania nieprawidłowości. Zgłoszenia są weryfikowane przez dział prawny, który został przeszkolony w zakresie zarządzania sprawami zgodnie z obowiązującymi wytycznymi i przepisami. Zgodnie z procedurą, każda osoba w dobrej wierze zgłaszająca naruszenie lub ryzyko jego wystąpienia, podlega ochronie przed jakimikolwiek działaniami odwetowymi.

Szczegółowy opis systemu, w tym procedur zgłaszania i ochrony, można znaleźć w Polityce zgłaszania nieprawidłowości i Procedurze zgłaszania nieprawidłowości dostępnej na stronie spółki <https://asee.io/pl/o-nas/polityki-grupowe/>.

Ponadto, nowi pracownicy ASEE podczas procesu wdrażania są zapoznawani z Polityką antykorupcyjną i Procedurą zgłaszania nieprawidłowości. Pozostali pracownicy ASEE przechodzą obowiązkowe szkolenia, w zakresie Polityki Antykorupcyjnej za pośrednictwem platformy e-learningowej. Szkolenie obejmuje kluczowe tematy, takie jak zapobieganie przekupstwu, konflikty interesów, zasady dotyczące prezentów i gościnności, mechanizmy raportowania i obowiązki w zakresie zgodności. Szkolenie kończy się testem oceniającym ich zrozumienie zasad i reguł antykorupcyjnych.

G1-2 - Zarządzanie stosunkami z dostawcami

W Grupie ASEE zarządzanie relacjami z dostawcami jest kluczowym elementem strategii biznesowej i działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. Podejście do zaopatrzenia koncentruje się na utrzymywaniu solidnej współpracy z uznanymi na całym świecie dostawcami, takimi jak Diebold Nixdorf i Ingenico w zakresie bankomatów i terminali płatniczych, a także DELL, HP, CISCO, Microsoft itp. w zakresie rozwiązań sprzętowych i oprogramowania. Dzięki strategicznym negocjacjom i umowom partnerskim (na poziomie Grupy i lokalnym) zapewniamy stabilność, wydajność i zgodność z celami operacyjnymi i działaniami na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Aby zminimalizować zakłócenia w łańcuchu dostaw, Grupa ASEE stosuje proces planowania zamówień, który pozwala na proaktywne zarządzanie zapasami i alokację zasobów. Utrzymując jasną komunikację i dostosowując prognozy do dostawców, wspieramy nieprzerwane świadczenie usług i zadowolenie klientów.

Grupa ASEE nie posiada formalnej polityki przyjętej w odniesieniu do opóźnień w płatnościach, w szczególności opóźnień w płatnościach na rzecz MŚP. Grupa ASEE nie weryfikuje kryteriów społecznych i środowiskowych w procesie wyboru swoich dostawców.

G1-3 - Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Grupa ASEE wyznaje zasadę zerowej tolerancji dla korupcji. Grupa ASEE nie akceptuje żadnych form korupcji w działalności biznesowej, a także w działaniach pracowników i współpracowników. Nie przekazujemy ani nie przyjmujemy prezentów lub innych korzyści od kontrahentów, ich pracowników lub podmiotów z nimi powiązanych, których wartość przekracza wartości ustalonych zgodnie z Polityką Antykorupcyjną.

Ramy zwalczania korupcji

Kodeks Etyki Grupy ASEE, Polityka Antykorupcyjna, Oceny Ryzyka Korupcji, a także Polityka Konflikty Interesów i Procedura Zgłaszania Naruszeń ustanawiają mechanizmy kontroli w celu zapobiegania, wykrywania i reagowania na ryzyko korupcji w całej działalności Grupy. Kluczowe elementy ram obejmują:

- **Ocena ryzyka:** Przeprowadzane są oceny ryzyka korupcji w krytycznych obszarach, takich jak sprzedaż, zaopatrzenie i marketing. W razie potrzeby niezwłocznie wdrażane są środki ograniczające ryzyko.
- **Przeglądy konfliktu interesów:** Bieżący przegląd mający na celu identyfikację i minimalizację podatności na konflikty interesów i korupcję.
- **Szkolenia pracowników:** W Grupie ASEE w roku 2025 przeprowadzono szkolenie z polityki antykorupcyjnej Grupy ASEE w celu zwiększenia świadomości i zrozumienia etycznych praktyk. Nowozatrudnieni pracownicy Grupy również zostają przeszkoleni w zakresie obowiązujących w Grupie ASEE zasad polityki antykorupcyjnej. Informacje na temat przeprowadzonych szkoleń antykorupcyjnych w całej Grupie ASEE za 2025 rok zostały przedstawione w tabeli poniżej.
- **Prezenty i gesty gościnności:** Przejrzyste i z góry określone kryteria zdefiniowane w Polityce antykorupcyjnej Grupy ASEE regulują przyjmowanie i wręczanie prezentów i wyrazów gościnności przez pracowników Grupy ASEE w celu zapewnienia zgodności ze standardami etycznymi i lokalnymi przepisami.
- **Darowizny na cele charytatywne:** Wszystkie przekazywane przez spółki z Grupy ASEE datki, sponsoring i darowizny są uregulowane przez wytyczne dotyczące sponsoringu i darowizn, aby zapobiec ich niewłaściwemu wykorzystaniu jako kanału korupcji. Informacje na temat sponsoringu i darowizn za rok 2025 zostały szczegółowo przedstawione w tabeli poniżej.

Kodeks Etyki, Polityka Antykorupcyjna, Wytyczne dotyczące sponsoringu i darowizn, Polityka Konfliktu Interesów i Procedura Zgłaszania Naruszeń są publicznie udostępnione pod poniższymi linkami: <https://asee.io/pl/o-nas/esg/>.

Ponadto, zgodnie z Procedurą zgłaszania nieprawidłowości, każda spółka zależna Grupy ASEE jest zobowiązana do:

- wyznaczenia nadzorcy odpowiedzialnego za przyjmowanie zgłoszeń naruszeń od Sygnalistów,
- Utworzenia dedykowanego adresu e-mail,
- Formularz na stronie internetowej spółki do anonimowego zgłaszania naruszeń przez Sygnalistów lub alternatywne narzędzie techniczne umożliwiające całkowicie anonimowe zgłaszanie naruszeń.

Nadzorca jest odpowiedzialny za badanie zgłoszonych naruszeń. Prowadząc dochodzenie, Nadzorca może zaangażować osoby związane z charakterem naruszenia lub za pisemną zgodą spółki, zaangażować podmiot zewnętrzny. Osoby, których działania lub zaniechania są przedmiotem dochodzenia, lub osoby podejrzane o naruszenie, a także Sygnalista, nie mogą uczestniczyć w procesie dochodzenia.

Zgodnie z polityką, raz na kwartał Nadzorca przedstawia członkowi Zarządu nadzorującemu zgodność raport zawierający listę naruszeń, które zostały odrzucone. Zapewnia to dodatkowy poziom nadzoru i oceny działań podejmowanych przez Nadzorcę.

Rodzaje darowizn i sponsoringu

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku tys. PLN	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku tys. PLN
Suma przekazanych darowizn, w tym na:	479	409
Sport	23	17
Edukacja	47	11
pomoc społeczna	263	251
ochrona zdrowia	88	90
ekologia, pomoc zwierzętom	18	20
Kultura	6	12
Pozostałe	34	8
Suma przekazanych kwot na sponsoring, w tym na:	1 739	2 315
Sport	396	446
Edukację	195	56
ochronę zdrowia	27	13
wydarzenia branżowe	869	1 714
Pozostałe	252	86

Tabela G1-3 Szkolenia z zapobiegania korupcji i przekupstwu

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku				Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku			
	Pozostałe funkcje narażone na ryzyko*	Pozostała kadra zarządzająca*	Zarząd*	Pozostali pracownicy	Pozostałe funkcje narażone na ryzyko	Pozostała kadra zarządzająca	Zarząd	Pozostali pracownicy
Szkolenia z zapobiegania korupcji i przekupstwu:								
Liczba osób ogółem	220	654	4	3 108	227	500	4	3 450
Liczba osób, które odbyły szkolenie	156	380	3	1 967	50	49	0	566
Odsetek osób pełniących funkcje narażone na ryzyko, które przeszły szkolenie**	61%				14%			
Sposób prowadzenia i czas trwania szkolenia:								
Obowiązkowe szkolenie stacjonarne (wyrażone w godzinach na osobę)	0	0	0	0	0	0	0	0
Obowiązkowe szkolenie on-line (wyrażone w godzinach na osobę)	0,75	0,75	0,75	0,75	1	1	1	1
Zagadnienia poruszane na szkoleniu:								
Definicja korupcji	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak
Polityka antykorupcyjna	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak
Procedury związane z podejrzeniem/wykryciem	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak
Inne zagadnienia związane z antykorupcją	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak

*Do funkcji narażonych na ryzyko korupcji w Grupie ASEE zaliczają się:

1) Zarząd Grupy ASEE

2) Pozostałą kadra zarządzająca, składająca się z osób na stanowiskach kierowniczych, lokalnych zarządów spółek zależnych Grupy oraz osób bezpośrednio podległych CEO Grupy ASEE (z wyłączeniem osób ujętych w punkcie 1).

3) Osoby zatrudnione w dziale sprzedaży (z wyłączeniem osób ujętych w punkcie 2).

Grupa dokonała przeliczenia wskaźników za 2024 rok.

** Odsetek osób pełniących funkcje narażone na ryzyko, które przeszły szkolenia został obliczony jako odsetek liczby osób, które zaliczają się do funkcji narażonych na ryzyko, które odbyły szkolenie, do odpowiadającej im liczby osób w danej kategorii. Grupa dokonała przeliczenia wskaźnika za 2024 rok.

Aby zapewnić skuteczne wdrożenie wspomnianych polityk i procedur, wdrożono następujące środki:

- **Compliance Officer:** Grupa ASEE rekomenduje wyznaczenie przez spółki Compliance Officera odpowiedzialnego za nadzór działań antykorupcyjnych, opracowywanie zasad prewencyjnych, postępowania w sytuacjach konfliktu interesów i zarządzanie procesem zgłaszania nieprawidłowości, zgodnie z procesami obowiązującymi w Grupie i spółkach zależnych.
- **Zgłaszanie naruszeń:** Zgłaszanie przypadków korupcyjnych, naruszeń obowiązujących polityk i procedur, a także naruszeń prawa jest możliwe w ramach Procedury Zgłaszania Naruszeń, która obowiązuje w ASEE S.A. oraz której wdrożenie zarekomendowano spółkom Grupy ASEE.
- **Prezenty i gesty gościnności:** Pisemne rejestry prezentów/gościnności oferowanych lub przyjmowanych przez członków personelu, zgodnie z Polityką Antykorupcyjną Grupy ASEE, powinny być przedkładane dyrektorowi finansowemu/dyrektorowi finansowemu danej jednostki lokalnej, który prowadzi rejestr wszystkich przypadków gościnności lub prezentów. Zgodnie z polityką, lokalny dyrektor finansowy lub inna osoba odpowiedzialna określona w polityce powinna co pół roku przekazywać dyrektorowi finansowemu Grupy rejestr przekazanych lub otrzymanych gestów gościnności.

G1-4 - Potwierdzone incydent związany z korupcją lub przekupstwem

Działania Grupy nakierowane na minimalizację ryzyka związanego z wystąpieniem przypadków korupcji dotyczą m.in. konsekwentnego promowania kultury etycznej organizacji, opartej na wartościach i codziennych postawach pracowników oraz kadry zarządczej, wdrażania i utrzymywania mechanizmów wdrażania nieprawidłowości, okresowym szkoleniom, jak również, etycznemu zarządzaniu relacjami z dostawcami. Działania te oraz polityki zostały szczegółowo opisane w pozostałych sekcjach raportu.

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku
Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów przeciwdziałania korupcji i przekupstwu	0	0
Liczba grzywnien za naruszenie przepisów przeciwdziałania korupcji i przekupstwu	0	0

G1-6 - Praktyki płatnicze

Grupa ASEE nie posiada polityki regulującej liczbę dni standardowego terminu płatności dla dostawców. Średni termin płatności w Grupie ASEE w 2025 roku wynosi 15 dni, a 56% zobowiązań wynikających z faktur jest uregulowanych przed upływem terminu płatności. W roku 2024, wskaźniki te wynosiły odpowiednio 16 dni i 58%.

Wskaźnik średniego terminu płatności został obliczony jako średnia liczba dni między datą wystawienia faktury a datą jej uregulowania, wyznaczona poprzez podzielenie całkowitej liczby dni między datą wystawienia faktur, a datą ich uregulowania, przez całkowitą liczbę faktur opłaconych w ciągu roku.

Całkowita wartość faktur opłaconych zgodnie z terminem płatności została ustalona jako łączna wartość faktur uregulowanych przed terminem płatności wskazanym na fakturze. Grupa dokonała przeliczenia tego wskaźnika za rok 2024.

	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku	Okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku
Liczba uregulowanych faktur	74 717	79 511
Liczba dni standardowego okresu płatności dla dostawców	brak	brak
Liczba nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach (stan na koniec okresu sprawozdawczego)	10	0

Ujawnienia i powiązane punkty danych

Indeks punktów danych wynikających z przepisów UE	Wymóg dotyczący ujawnienia informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie/Nieistotne/Nieobowiązkowy
ESRS 2 GOV-1	Zróżnicowanie członków Zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		70
ESRS 2 GOV-1	Odsetek członków Zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		70
ESRS 2 GOV-4	Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				76
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z paliwami kopalnymi pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 *28, Tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i Tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I	-	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1	Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS E1-1	Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	91
ESRS E1-1	Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS E1-4	Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: wskaźniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818		93
ESRS E1-5	Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				93
ESRS E1-5	Zużycie energii i kosztów energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				93
ESRS E1-5	Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne

ESRS E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	94
ESRS E1-6	Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: wskaźniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	94
ESRS E1-7	Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56			Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Grupa nie korzysta z projektów usuwania gazów cieplarnianych (offset)
ESRS E1-9	Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Nie ujawniono
ESRS E1-9 ESRS E1-9	Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu		Nie ujawniono
ESRS E1-9	Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń		Nie ujawniono
ESRS E1-9	Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Nie ujawniono
ESRS E2-4	Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-1	Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-1	Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-1	Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-4	Całkowita ilość wody podanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-4	Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. a) pkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I			Nieistotne
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne

ESRS E4-2	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I	Nieistotne
ESRS E4-2	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I	Nieistotne
ESRS E4-2	Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I	Nieistotne
ESRS E5-5	Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I	99
ESRS E5-5	Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I	99
ESRS S1 SBM-3-S1	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I	100
ESRS S1 SBM-3-S1	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I	100
ESRS S1-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I	100
ESRS S1-1	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	79 100 102 103
ESRS S1-1	Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I	102
ESRS S1-1	Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I	108
ESRS S1-3	Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I	102
ESRS S1-14	Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 108
ESRS S1-14	Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I	108
ESRS S1-16	Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 107
ESRS S1-16	Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I	107
ESRS S1-17	Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I	109
ESRS S1-17	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 109
ESRS S2 SBM-3-S2	Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków niewolnictwa lub pracy przymusowej w łańcuchach wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźnik nr 12 nr 13 w tabeli 3 w załączniku I	81 110
ESRS S2-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I	110
ESRS S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	110

ESRS S2-1	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Nieistotne
ESRS S2-1	Strategie w zakresie należytej staranności odnoszące się do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8 pkt 19		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Nieistotne
ESRS S2-4	Kwestie i incydenty związane z nienależytym poszanowaniem wartości w łańcuchu wartości w szczególności pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Nieistotne
ESRS S3-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		Nieistotne
ESRS S3-1	Nieprzestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Nieistotne
ESRS S3-4	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Nieistotne
ESRS S4-1	Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		111
ESRS S4-1	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	111
ESRS S4-4	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		113
ESRS G1-1	Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I		Nieistotne
ESRS G1-3	Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I		115
ESRS G1-4	Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	117
ESRS G1-4	Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I		117

8. POZOSTAŁE INFORMACJE O GRUPIE ASEE I ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE S.A.

8.1 Charakter zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Spółki i Grupy

W związku z tym, że Asseco South Eastern Europe S.A. prowadzi głównie działalność holdingową, czynniki istotne dla rozwoju Spółki należy rozpatrywać w kontekście rozwoju i działalności całej Grupy Asseco South Eastern Europe.

Funkcjonujące systemy, w tym zintegrowane struktury zarządzania oraz sprawnie działający audyt wewnętrzny, skutecznie ograniczają negatywny wpływ niżej wymienionych czynników ryzyka i zagrożeń na działalność ASEE oraz Grupy ASEE. Zdaniem Zarządu ASEE S.A. obecna sytuacja finansowa Grupy, jej potencjał operacyjny oraz pozycja rynkowa nie stwarzają zagrożeń dla jej dalszego funkcjonowania i rozwoju w 2026 roku. Istnieje jednak wiele czynników zarówno o charakterze wewnętrznym, jak i zewnętrznym, które bezpośrednio bądź pośrednio, mogą mieć wpływ na osiągnięte w następnych kwartałach wyniki finansowe.

Do czynników zewnętrznych mających wpływ na przyszłe wyniki finansowe Grupy ASEE, w tym Payten, można zaliczyć:

- Sytuację geopolityczną w rejonie działania Grupy ASEE; ewentualne napięcia polityczne i brak stabilności lokalnych rządów mogą powodować pogorszenie klimatu inwestycyjnego, a co za tym idzie opóźnienia czy nawet rezygnację klientów spółek ASEE i Payten z realizacji projektów IT. Kolejną konsekwencją ewentualnych napięć politycznych i społecznych może być wstrzymanie inwestycji IT w instytucjach administracji publicznej, która pozostaje klientem Grupy ASEE,
- Ponadto wskutek rozpoczętej 24 lutego 2022 roku rosyjskiej inwazji na Ukrainę, istotnej zmianie uległa sytuacja geopolityczna całego regionu. Grupa na bieżąco analizuje zmieniającą się sytuację geopolityczną oraz jej wpływ na przyszłą sytuację finansową i osiągnięte w przyszłości wyniki finansowe. Trudno jest ocenić dalszy rozwój wojny, a co za tym idzie długofalowe skutki gospodarcze dla tego regionu Europy i wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną, która w pośredni sposób wpływa na wyniki finansowe Grupy ASEE. Skala operacji Grupy ASEE na terenie Ukrainy jak i skala sprzedaży do klientów, którzy są zagrożeni sankcjami jest niewielka i nie wywiera istotnego wpływu na wyniki Grupy,
- Sytuację na rynku informatycznym oraz rynku usług płatniczych w rejonie działania ASEE oraz Payten: wydaje się, że region Europy Południowo – Wschodniej, Turcji oraz Ameryki Południowej wciąż pozostają niedoinwestowane w stosunku do krajów Europy Zachodniej, co może generować popyt na rozwiązania oferowane przez Grupę ASEE,
- Szanse i ryzyka związane z szybkimi zmianami technologicznymi i innowacjami na rynku IT, a także w samym sektorze bankowym i płatniczym, w sektorze płatniczym ryzyka związane z powstaniem nowych metod płatniczych, takich jak na przykład „cyfrowe EURO”, które mogą wpłynąć na wolumen realizowanych transakcji oraz stawki,
- Ryzyka związane z atakami na infrastrukturę informatyczną na poziomie krajów, w których działa Grupa jak i infrastrukturę grupy, które mogą potencjalnie prowadzić do przerw w świadczeniu usług,
- Zmiany regulacyjne w sektorze bankowym i płatniczym, które z jednej strony mogą generować popyt na dodatkowe usługi ze strony Grupy, z drugiej otwierają dostęp do sektora nowym graczom i nowym technologiom, co może skutkować spadkiem konkurencyjności rozwiązań oferowanych przez ASEE oraz Payten,
- Proces informatyzacji administracji publicznej, szczególnie w krajach Europy Południowo - Wschodniej, w celu dostosowania jakości oraz funkcjonalności świadczonych usług do standardów międzynarodowych, a w szczególności do wymogów Unii Europejskiej,
- Dostęp do strukturalnych funduszy unijnych w Rumunii, Bułgarii, Słowenii, Czechach, Słowacji i Chorwacji oraz przedakcesyjnych w pozostałych krajach Europy Południowo – Wschodniej,
- Konsolidację i rozwój sektora bankowego, które mogą skutkować połączeniami i likwidacjami podmiotów będących klientami Grupy ASEE, a także nowymi wejściami do sektora,
- Perspektywy poszerzenia rynków zbytu poza obszarem obecnego działania Grupy poprzez współpracę z lokalnymi partnerami,
- Działania związane z nasilającą się konkurencją zarówno ze strony lokalnych, jak i zagranicznych przedsiębiorstw informatycznych, szczególnie w przypadku ubiegania się o realizację dużych prestiżowych kontraktów,
- Zmiany sytuacji kredytowej, płynności finansowej, możliwości finansowania się przez odbiorców Grupy ASEE,
- Inflację i wahania kursów walut państw, w których Grupa ASEE prowadzi działalność. W szczególności ryzyko wynikające z gospodarki działającej w warunkach hiperinflacyjnych, czyli Turcji, oraz Egiptu, którego wkroczenie w hiperinflację prawdopodobne jest do końca bieżącego roku,
- Poziom stóp procentowych w strefie euro w związku z tym, że znaczna część zadłużenia Grupy ASEE, w tym Payten, jest denominowana w EUR.

Do czynników wewnętrznych mających wpływ na przyszłe wyniki finansowe Grupy można zaliczyć:

- Jakość i kompleksowość oferty ASEE oraz Payten,
- Ponoszone przez Grupę ASEE nakłady na badania i rozwój,
- Możliwość rozszerzenia oferty produktowej ASEE oraz Payten w efekcie organicznego rozwoju lub w związku z ewentualnymi przyszłymi akwizycjami,
- Stabilność i doświadczenie kadry menadżerskiej,
- Strukturę Grupy, jej przejrzystość oraz efektywność działania,
- Doświadczenie w kompleksowych projektach informatycznych angażujących różnorodne usługi na szerokim obszarze geograficznym,
- Skuteczne działania zespołu sprzedażowego,
- Realizację złożonych projektów informatycznych prowadzonych na podstawie długoterminowych kontraktów,
- Realizację strategii operacyjnej Grupy zakładającej między innymi koncentrację na strategicznych produktach i usługach, ekspansję na nowe rynki oraz poprawianie efektywności działania,
- Realizację ewentualnych przyszłych akwizycji nowych podmiotów.

8.2 Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

Do nietypowych zdarzeń mających wpływ na osiągnięte wyniki finansowe, sytuację majątkową i przepływy pieniężne Grupy ASEE w 2025 roku należy zaliczyć zdarzenia jednorazowe dotyczące operacji w Indiach i Zjednoczonych Emiratach Arabskich, które zostały szczegółowo opisane w punkcie 4.2 *Wyniki finansowe Grupy Asseco South Eastern Europe*, akwizycje spółek zależnych oraz inne zmiany w strukturze Grupy opisane w punkcie 2.3 *Organizacja Grupy Asseco South Eastern Europe*.

Ponadto, w związku z hiperinflacją w Turcji, Grupa zastosowała MSR 29 i przeszacowała inflacyjnie aktywa i zobowiązania niepieniężne oraz rachunek zysków i strat. Szczegółowy wpływ hiperinflacji na sprawozdanie finansowe został opisany w punkcie 2.11 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za 2025 rok.

8.3 Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

Grupa ASEE na bieżąco monitoruje istotne czynniki ryzyka dla swojej działalności w celu ich identyfikowania, zapobiegania i ograniczania skutków. W tym celu w Jednostce Dominującej oraz w spółkach zależnych funkcjonuje szereg systemów zarządzania oraz procedur kontroli i audytu wewnętrznego.

Funkcjonujące systemy, w tym zintegrowane struktury zarządzania oraz sprawnie działający audyt wewnętrzny, skutecznie ograniczają negatywny wpływ niżej wymienionych czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki oraz Grupy Kapitałowej.

Istotne czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim działa Grupa

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną

Spółka jest podmiotem dominującym Grupy, która prowadzi działalność w Europie Południowo – Wschodniej, Europie Środkowej, Europie Zachodniej, Ameryce Południowej oraz wybranych krajach Azji oraz Afryki (Indie, Zjednoczone Emiraty Arabskie oraz Egipt). Strategia Spółki oraz Grupy zakłada wzmocnienie pozycji w każdym z tych regionów, jak również dalszą ekspansję w poszczególnych regionach i poza ich granicami. W związku z prowadzoną obecnie działalnością oraz planowanym rozwojem, na wyniki ASEE oraz Payten mogą oddziaływać czynniki związane ze stabilnością gospodarczą i polityczną. Rozwój sektora usług informatycznych i płatniczych oraz skłonność do inwestowania naszych klientów są ściśle związane z ogólną sytuacją ekonomiczną. Osiągane przez nas rezultaty finansowe są zatem uzależnione od poziomu inwestycji w przedsiębiorstwach, tempa wzrostu PKB, stopy inflacji, etc.

Ryzyko związane z brakiem politycznej stabilności

Ewentualne zmiany w składach rządów państwach, w których działają ASEE i Payten, oraz niepokoje społeczne mogą wywołać okresy politycznej niestabilności, którym może towarzyszyć spadek wydatków publicznych oraz obniżenie skłonności do inwestowania w przedsiębiorstwach.

Ryzyko związane z konkurencją

Infrastruktura branży informatycznej i rynek takich usług stają się wysoce konkurencyjne. Mając na względzie szeroki wachlarz usług i produktów znajdujących się w naszej ofercie, stanowimy konkurencję dla dużych firm konsultingowych, międzynarodowych firm technologicznych, firm informatycznych zajmujących się outsourcingiem, a także podmiotów zajmujących się tworzeniem oprogramowania, w tym ze strony wewnętrznych działów informatycznych dużych spółek operujących w regionie. Branża informatyczna doświadcza gwałtownych zmian, związanych z inwestycjami w nowe technologie, dokonywanymi przede wszystkim przez duże spółki oraz z nabywaniem lokalnych spółek przez graczy międzynarodowych. Ponadto, największe podmioty operujące na globalnym rynku, obecne dotychczas jedynie w segmencie rynku dużych przedsiębiorstw, wprowadzają do swojej oferty rozwiązania oraz metodologię wdrożenia przeznaczoną również dla średnich przedsiębiorstw, co nasila presję konkurencyjną.

Ryzyko związane z kondycją sektora bankowego

Jeden z dużych i istotnych obszarów naszej działalności to dostarczanie rozwiązań i świadczenie usług informatycznych na rzecz banków i innych instytucji finansowych. Brak stabilności w sektorze finansów oraz duży nacisk kładziony na obniżanie poziomu inwestowania i optymalizację kosztów przez instytucje finansowe, może mieć negatywny wpływ na działalność Grupy. Sektor bankowy w skali globalnej jest w fazie intensywnej konsolidacji, z naciskiem na standaryzację rozwiązań i optymalizację kosztów na poziomie danej grupy. Ewentualne decyzje central banków o wyborze innych uczestników rynku informatycznego w dziedzinie technologii, może niekorzystnie wpłynąć na działalność Grupy ASEE.

Ryzyko związane z ewentualnymi sporami prawnymi dotyczącymi praw autorskich

Rozwój działalności Grupy na rynku produktów informatycznych jest silnie uzależniony od praw własności intelektualnej, w szczególności od praw autorskich do programów komputerowych. Istnieje ryzyko, że w niektórych krajach, gdzie nasze spółki zależne prowadzą działalność, mogą powstawać wątpliwości co do skuteczności przeniesienia na Grupę prawa własności do kodów oprogramowania, stworzonych przez pracowników poszczególnych spółek zależnych, ze względu na różne regulacje dotyczące ochrony własności intelektualnej obowiązujące w tych krajach.

Ponadto istnieje również ryzyko, że w niektórych krajach, gdzie Grupa prowadzi działalność, lokalne regulacje prawne nie zapewnią wystarczającej ochrony praw autorskich do programów komputerowych, będących własnością naszych spółek zależnych. Ewentualne wykorzystanie takiej sytuacji przez lokalne podmioty o zbliżonym profilu może prowadzić do utraty przez ASEE przewagi konkurencyjnej na danym rynku.

Ryzyko zmiany lokalnych przepisów podatkowych

Część spółek Grupy prowadzi innowacyjną działalność w zakresie badań i rozwoju, która w myśl lokalnych przepisów może być opodatkowana w sposób preferencyjny w stosunku do typowej działalności operacyjnej. W przypadku ewentualnej zmiany lokalnych przepisów podatkowych istnieje ryzyko utraty korzyści podatkowych z tego tytułu i tym samym ryzyko zwiększenia obciążeń podatkowych wyniku spółek Grupy ASEE.

Ryzyko związane ze zmianami kursów walut

Grupa funkcjonuje na rynkach w wielu krajach i prowadzi rozliczenia w wielu walutach. Umowy zawierane przez spółki z Grupy są denominowane w różnych walutach, również obcych w stosunku do rynków, na których Grupa prowadzi działalność. Chwilowe wahania kursów walut oraz długoterminowe trendy na rynku walut mogą mieć wpływ na wyniki finansowe Grupy.

Ponadto, Grupa ASEE publikuje sprawozdania finansowe w PLN i w procesie konsolidacji konwertuje wartości wyrażone w walutach lokalnych na PLN. Ewentualne zmiany kursów walut lokalnych w stosunku do PLN mogą wpływać na wartości prezentowane w naszych sprawozdaniach finansowych. Ewentualna deprecjacja walut lokalnych wobec złotówki może stwarzać ryzyko utraty wartości inwestycji w akcje i udziały spółek operujących na rynku, na którym obowiązuje dana waluta.

Ryzyko wzrostu stóp procentowych w strefie euro

Większość zadłużenia zewnętrznego Grupy ASEE, w tym Payten, jest denominowana w EUR i oprocentowana zmienną stopą procentową na bazie EURIBOR. Ewentualny wzrost stóp procentowych w strefie euro przełoży się na wyższe koszty finansowe związane z obsługą zadłużenia Grupy.

Ryzyko zakłóconych łańcuchów dostaw

Część działalności Grupy w segmencie Rozwiązań dedykowanych oraz linii związanych z utrzymaniem terminali płatniczych oraz bankomatów w segmencie Rozwiązań płatniczych jest oparta o sprzedaż bądź użycie sprzętu produkowanego przez zewnętrzne podmioty. Zakłócenia w produkcji półprzewodników oraz łańcuchach dostaw wpłynęły na znaczne wydłużenie czasu realizacji dostaw sprzętu przez producentów. Opóźnienia w dostawach mogą wpływać na możliwość realizacji projektów dla klientów Grupy a w efekcie na wysokość realizowanych przychodów.

Ryzyko związane z niewystarczającą ochroną ubezpieczeniową

Prowadzona przez spółki Grupy działalność polegająca na produkcji i dostarczaniu oprogramowania oraz realizacji projektów integracyjnych związana jest z ryzykiem wystąpienia szkody po stronie kontrahentów lub końcowych odbiorców usług świadczonych przez kontrahentów na skutek zawinionych lub niezawinionych wad albo awarii produktów dostarczanych przez spółkę. Umowy zawierane przez spółki Grupy ASEE przewidują kary umowne na wypadek niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Wystąpienie roszczeń odszkodowawczych na kwoty przekraczające kwoty gwarancyjne obecnie posiadanej polisy może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju spółek z Grupy ASEE.

Ryzyko związane z działaniami wojennymi na Ukrainie

Ponadto wskutek rozpoczętej 24 lutego 2022 roku rosyjskiej inwazji na Ukrainę, istotnej zmianie uległa sytuacja geopolityczna regionu, w którym prowadzi działalność Grupa ASEE. Na ten moment, nie zidentyfikowano istotnego wpływu działań

wojennych na działalność Grupy ASEE, jednak w związku ze zmieniającą się sytuacją, trudno jest ocenić długofalowe skutki gospodarcze dla regionu, w którym operuje ASEE, i ewentualny wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną, która w pośredni sposób wpływa na wyniki finansowe Grupy. Skala działalności operacyjnej realizowanej przez spółkę zależną na Ukrainie jak i skala sprzedaży do klientów, którzy są zagrożeni sankcjami jest niewielka i nie wywiera istotnego wpływu na wyniki Grupy.

Ryzyko związane z konkurencją na rynku pracy

Pracownicy, jak i pracodawcy przekonali się o możliwości pracy na odległość. Wpływa to na zwiększenie konkurencji pomiędzy pracodawcami w zakresie poszukiwania dobrze wykwalifikowanych pracowników, co generuje ryzyko zwiększonej rotacji pracowników i w efekcie czasowych braków kadrowych. Takie braki mogą przełożyć się na możliwość terminowej realizacji projektów. Drugim efektem może być zwiększona presja na płace, a co za tym idzie zmniejszenie rentowności realizowanej w przyszłości.

Istotne czynniki ryzyka związane z działalnością Grupy

Ryzyko związane z wahaniami przychodów i wydatków

Ze względu na projektowy charakter inwestycji w branży IT przychody spółek z Grupy mogą wahać się znacząco w poszczególnych okresach. Jest możliwe, że osiągnięte w przyszłości przychody oraz wyniki operacyjne będą na niższym poziomie niż oczekiwane przez rynek, ze względu na zakończenie prac prowadzonych w ramach dużych projektów. Z kolei zmiany technologiczne mogą spowodować, że obecna technologia i produkty Grupy mogą okazać się przestarzałe i będą wymagać dokonania znaczących, nowych inwestycji. Powyższe procesy mogą mieć negatywny wpływ na stopę zwrotu z inwestycji i wartość wypłacanych dywidend.

Ryzyko związane z niewykonaniem lub niewłaściwą realizacją projektów oraz z utratą zaufania klientów

W każdym z głównych obszarów działalności, świadczenie usług przez Grupę opiera się na zaufaniu klientów i na jakości naszych produktów i usług. Należyte wdrożenie naszych projektów informatycznych, mających kluczowy wpływ na działalność operacyjną naszych klientów, pociąga za sobą, w większości przypadków, podpisanie długoletnich umów z takimi klientami. Od jakości dostarczonych rozwiązań oraz obsługi klientów zależy ich zaufanie do naszej Grupy.

Ryzyko związane z umowami ze stałym wynagrodzeniem (fixed-price contracts)

Większość umów o świadczenie usług lub dostarczanie produktów informatycznych zawartych przez Grupę przewiduje stałe wynagrodzenie. W związku z tym nie są one rozliczane w oparciu o czas i poniesione koszty (time-and-material basis). Jeżeli niewłaściwie oszacujemy zasoby i czas wymagany do realizacji projektu, przyszły wzrost wynagrodzeń, inflację czy kurs wymiany walut, lub jeżeli nie zrealizujemy naszych zobowiązań umownych w przewidzianym terminie, wówczas może mieć to negatywny wpływ na wyniki Grupy i przepływ środków pieniężnych.

Ryzyko związane z pozyskiwaniem projektów informatycznych

Część przychodów Grupy jest generowana przez projekty pozyskiwane w ramach przetargów organizowanych przez instytucje i firmy państwowe oraz duże przedsiębiorstwa prywatne. W większości takich przetargów udział biorą firmy należące do czołówki na rynku informatycznym w danym regionie oraz znaczące firmy zagraniczne, co istotnie zwiększa konkurencję. Nasza działalność zależy od dostępu do wiarygodnych informacji dotyczących przyszłych planów inwestycyjnych potencjalnych klientów, a także od odpowiednich kompetencji i doświadczenia, które pozwoliłyby nam wygrywać przetargi.

Ryzyko związane z uzależnieniem od głównych klientów

Działalność Grupy w znacznym stopniu opiera się na realizacji projektów, które są długotrwałe i wymagają dużych nakładów pracy. Realizacja umów zawartych z największymi odbiorcami wpływa na nasze przychody w kolejnych latach. Wprawdzie sprzedaż do żadnego klienta nie przekroczyła w 2025 roku 10% całości przychodów Grupy, ale często nasi klienci w poszczególnych krajach są członkami międzynarodowych grup bankowych i ewentualna utrata całej takiej grupy mogłaby mieć widoczny wpływ na przychody spółek ASEE oraz Payten.

Ryzyko związane z uzależnieniem od głównych dostawców

Działalność Grupy charakteryzuje się ścisłą współpracą z dużymi firmami zagranicznymi, szczególnie w segmentach Rozwiązania płatnicze oraz Rozwiązania dedykowane. Istnieje ryzyko, że kluczowi dostawcy Grupy mogą zmienić swoje strategie stosowane wobec lokalnych partnerów i zechcą dążyć do wzmocnienia współpracy z jednym wybranym podmiotem. Mogą oni także rozpocząć oferowanie usług wdrożeniowych dotyczących ich rozwiązań czy też podnieść ceny oferowanych produktów.

Ryzyko związane z rentownością projektów integracyjnych

Na niektórych rynkach, na których Grupa prowadzi działalność, jednostki świadczące usługi integracyjne generują wyższe marże niż wartości średnie uzyskiwane na rynkach dojrzałych. W związku z tym można oczekiwać, że w miarę nasycania się i dojrzewania tych rynków, marże będą ulegać obniżeniu.

Ryzyko związane z niewypłacalnością lub niewłaściwym postępowaniem naszych podwykonawców

W pewnych przypadkach dostarczamy naszym klientom rozwiązania opracowane i zrealizowane przez naszych podwykonawców. Podobnie jak wszyscy przedsiębiorcy, nasi podwykonawcy mogą napotkać trudności biznesowe lub finansowe i mogą nie być w stanie wykonać swoich zobowiązań względem nas i naszych klientów.

Ryzyko związane ze zmianami technologicznymi w sektorze i pojawianiem się nowych produktów i usług

Sektory informatyczny oraz rozwiązań płatniczych charakteryzują się szybkim rozwojem rozwiązań i technologii. Obecność poszczególnych produktów na takim rynku jest stosunkowo krótka. Niezbędne jest prowadzenie badań i inwestowanie w nowe produkty w celu utrzymania konkurencyjnej pozycji na rynku. Istnieje niebezpieczeństwo pojawienia się na rynku nowych rozwiązań, które spowodują spadek atrakcyjności produktów i usług oferowanych przez Grupę i uniemożliwią realizację spodziewanych dochodów.

Ryzyko związane z inwestycjami strategicznymi w komplementarne branże, technologie, usługi lub produkty oraz sojuszami strategicznymi z osobami trzecimi

Realizując strategię rozwoju Grupy możemy dokonywać inwestycji o charakterze strategicznym, zawiązywać spółki, dokonywać wspólnych przedsięwzięć oraz przejąć związanych z komplementarnymi branżami, technologiami, usługami lub produktami. Mimo dokładania należytej staranności przy wyborze partnerów biznesowych możemy nie być w stanie zidentyfikować odpowiedniego partnera lub odpowiednio zarządzać takim przedsięwzięciem lub przejęciem. Konsekwencją tego mogą być typowe ryzyka związane z procesami połączeń i przejęć.

Ryzyko nietrafionych decyzji akwizycyjnych

Jednym z fundamentów rozwoju ASEE jest działalność akwizycyjna. Staramy się przejmować spółki, które dobrze uzupełniają ofertę Grupy, a ich kondycja finansowa nie budzi zastrzeżeń. W procesach akwizycji stosujemy najlepsze praktyki rynkowe. Istnieje jednak ryzyko, że nasze decyzje akwizycyjne okażą się nietrafione, a zakupione spółki nie spełnią pokładanych oczekiwań, co może w sposób niekorzystny wpłynąć na wyniki Grupy.

Ryzyko związane z procesem integracji Grupy

Grupa narażona jest na ryzyko związane z efektywnością integracji spółek zależnych ASEE oraz Payten, szczególnie biorąc pod uwagę, że spółki Grupy działają na różnych rynkach i w różnych krajach. Nasza strategia zakłada integrację spółek zależnych w ramach segmentów operacyjnych oraz kolejne przejęcia podmiotów. Nie możemy jednak wykluczyć ryzyka wystąpienia opóźnień w realizacji procesu integracji, jego realizacji tylko w ograniczonym zakresie lub niezrealizowania go w ogóle.

Ponadto, nawet jeżeli spółki zależne oraz ewentualne kolejne przejęte podmioty zostaną zintegrowane z Grupą, możemy nie być w stanie dokonać integracji bazy produktów i usług oferowanych przez poszczególne firmy, lub utrzymać w procesie rozwoju dotychczasowych praktyk korporacyjnych.

Ryzyko związane z uzależnieniem Spółki i Grupy od kluczowych członków kadry kierowniczej

Podobnie jak w przypadku większości spółek opracowujących systemy informatyczne, jednym z głównych filarów powodzenia Grupy jest jej wykwalifikowany personel oraz kadra kierownicza. Branża informatyczna, w której prowadzimy działalność charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem rotacji personelu. Istnieje prawdopodobieństwo, że Grupa nie będzie w stanie zatrzymać obecnie zatrudnionych, lub zatrudnić nowych, równie wysoko wykwalifikowanych pracowników w przyszłości. Utrata niektórych z kluczowych członków personelu miałaby negatywny wpływ na działalność i sytuację finansową, a także wyniki finansowe i perspektywy rozwoju Grupy.

Ryzyko odpisu wartości niematerialnych

Istotną część struktury skonsolidowanego bilansu stanowi wartość firmy powstała w ramach akwizycji spółek stanowiących obecnie Grupę ASEE. Na koniec każdego roku przeprowadzamy testy utraty wartości tych aktywów. W przypadku, gdyby taki test wykazał, że wartość godziwa aktywów jest niższa niż jego wartość księgowa będziemy musieli rozpoznać odpis do wartości godziwej, który pomniejszy wynik Grupy.

Ryzyko niskiej płynności i utraty wartości naszych akcji

Inwestorzy rozważający zakup akcji ASEE powinni wziąć pod uwagę fakt, że wartość naszych akcji może zmieniać się w przyszłości i że mogą nie być w stanie odzyskać wszystkich zainwestowanych środków. Ponadto ewentualny zakup bądź sprzedaż akcji ASEE uzależnione są od płynności rynku, stąd realizacja decyzji inwestycyjnej może nie być możliwa w zakładanym czasie.

Ryzyko związane z dywidendą

Potencjalni inwestorzy powinni wziąć pod uwagę, że wypłata dywidendy przez ASEE będzie uzależniona od szeregu czynników, takich jak wyniki działalności operacyjnej Grupy, jej kondycja finansowa, a także bieżące i prognozowane zapotrzebowanie na środki finansowe. Polityka dywidendowa Spółki mówi o wypłacie dywidendy w wysokości 30-50% skonsolidowanego zysku i zamiarem Zarządu jest przeznaczanie odpowiedniej części zysku na wypłatę dywidendy w przyszłości. Jednakże Spółka nie może zagwarantować, że plany te zostaną zrealizowane w każdym roku, ani określić dokładnych kwot spodziewanych wypłat dywidendy.

Ryzyko związane z wpływem akcjonariusza większościowego na Spółkę

Na dzień publikacji niniejszego raportu Asseco International a.s., nasz akcjonariusz większościowy i spółka zależna Asseco Poland S.A., jest właścicielem 50,89% akcji Spółki. Spodziewamy się, że Asseco International a.s. utrzyma pozycję akcjonariusza większościowego, a także utrzyma znaczący wpływ na działalność Spółki. Zakres uprawnień związanych z akcjami Spółki posiadanymi przez Asseco International a.s. jest znaczący i należy liczyć się z faktem, że Asseco International a.s. ma w obecnej sytuacji dominujący wpływ na decyzje strategiczne Spółki.

Ryzyko wycieku danych

Na skutek celowego działania osób trzecich lub nieuczciwych pracowników, jak również błędów lub niefrasobliwości pracowników albo podwykonawców, poufne dane spółki Grupy lub jej klientów mogą zostać ujawnione nieuprawnionym osobom. Zaistnienie takiej sytuacji może negatywnie wpłynąć na postrzeganie Grupy ASEE przez klientów i przełożyć się na negatywny wpływ na jej działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju.

Ryzyko cyberataków

Grupa prowadzi działalność w sektorze IT, w tym świadczy usługi płatnicze i przetwarza dane wrażliwe oraz transakcyjne. Charakter prowadzonej działalności naraża Spółkę na istotne ryzyko cyberataków, obejmujące zarówno ataki wymierzone bezpośrednio w infrastrukturę informatyczną Spółki, jak i zdarzenia o charakterze krajowym lub sektorowym, skierowane w kluczowe systemy teleinformatyczne, dostawców usług chmurowych, operatorów płatności lub inne elementy krajowej infrastruktury krytycznej.

Ryzyko majątkowe

Na skutek nadużyć lub błędów pracowników spółek Grupy Asseco mogą one ponieść szkody w majątku. Zaistnienie takiej sytuacji może wpłynąć negatywnie na kondycję finansową spółki i ciągłość jej działania, a tym samym przełożyć się na negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy.

8.4 Opis głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy ASEE

Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy ASEE znajduje się w punkcie III Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

8.5 Powiązania organizacyjne lub kapitałowe Emitenta

Asseco South Eastern Europe S.A. jest podmiotem dominującym Grupy Asseco South Eastern Europe oraz podmiotem zależnym od jednostki dominującej wyższego szczebla Asseco International a.s. Miejsce w strukturach oraz powiązania kapitałowe i organizacyjne oraz ich zmiany w 2025 roku zostały zaprezentowane w punkcie 2.3 *Organizacja Grupy Asseco South Eastern Europe* niniejszego sprawozdania oraz w punkcie III Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

8.6 Transakcje z podmiotami powiązanymi

W 2025 roku nie miały miejsca transakcje zawarte przez Asseco South Eastern Europe S.A. lub jednostkę od niej zależną z podmiotami powiązanymi na innych warunkach niż rynkowe.

Informacje o transakcjach z jednostkami powiązanymi zrealizowanych w okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku zostały zaprezentowane w punkcie 6.20 Not objaśniających do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE oraz w punkcie 5.14 Not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego ASEE S.A.

8.7 Ocena zarządzania zasobami finansowymi

W roku zakończonym 31 grudnia 2025 roku Grupa ASEE nie miała problemów z terminowym regulowaniem własnych zobowiązań, zarówno finansowych wobec dostawców czy kredytodawców, jak i obowiązkowych obciążeń na rzecz państwa oraz zobowiązań inwestycyjnych.

8.8 Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje

Opis zaciągniętych kredytów, udzielonych pożyczek, poręczeń lub gwarancji został przedstawiony w punkcie 6.14 Nota objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz w punkcie 5.10 Not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego ASEE S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

8.9 Pożyczki udzielone w 2025 roku

Informacje o udzielonych w danym roku pożyczkach przez spółki z Grupy zostały zawarte w punkcie 6.6 dodatkowych objaśnień do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz w punkcie 5.7 dodatkowych objaśnień do jednostkowego sprawozdania finansowego ASEE S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

8.10 Kluczowe zasoby niematerialne Spółki i Grupy

Kluczowymi zasobami niematerialnymi spółki i Grupy są wartości niematerialne będące wewnętrznie wytworzonym oprogramowaniem. Grupa oferuje klientom ogromny wachlarz produktów IT specjalizując się w trzech segmentach: Rozwiązania płatnicze, Rozwiązania dla bankowości oraz Rozwiązania dedykowane. Szczegółowy opis produktów został przedstawiony w rozdziale 2.5 Informacje o podstawowych produktach, towarach lub usługach niniejszego sprawozdania z działalności. Koncentracja na rozwoju strategicznych produktów własnych pozwala na osiągnięcie większej dynamiki wzrostu przychodów, przy lepszej marży zysku, a tym samym przewagi konkurencyjnej która stanowi źródło tworzenia wartości dla Grupy. Wzrost sprzedaży produktów własnych to jeden ze strategicznych celów, jakie stawia sobie Grupa i już od kilku lat widoczne są oznaki poprawy w tym obszarze. W ramach celów biznesowych Grupa planuje kontynuację inwestycji w rozwój obecnych oraz nowych produktów informatycznych a w efekcie dalsze zwiększanie wartości sprzedaży własnych produktów i usług. Aby zwiększyć powtarzalność operacji Grupa skupia się na oferowaniu wybranych rozwiązań w modelu subskrypcyjnym w tym SaaS (oprogramowanie jako usługa), ale także przygotowaniu kolejnych rozwiązań do zmiany modelu sprzedaży z tradycyjnego wdrożenia i utrzymania na model subskrypcyjny.

8.11 Opis wykorzystywania wpływów z emisji

W okresie sprawozdawczym zakończonym dnia 31 grudnia 2025 roku nie miała miejsca emisja akcji.

8.12 Prognozy finansowe

Asseco South Eastern Europe S.A. nie publikowała prognoz wyników na dany rok.

8.13 Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Nawiązując do strategii opisanej powyżej, plany inwestycyjne Grupy dotyczą zarówno inwestycji kapitałowych w nowe podmioty, jak również rozwoju organicznego, tj. nakładów inwestycyjnych na badania i rozwój w celu zwiększania innowacyjności oferty produktowej, nakładów na infrastrukturę do świadczenia usług w ramach SaaS, nakładów na infrastrukturę wykorzystywaną w outsourcingu procesów płatniczych oraz w niezależnych sieciach bankomatów, a także nakładów odtworzonych na utrzymanie infrastruktury wykorzystywanej w działalności operacyjnej.

Nakłady inwestycyjne są finansowane przede wszystkim ze środków własnych Grupy, za wyjątkiem nakładów na infrastrukturę wykorzystywaną w outsourcingu procesów płatniczych, które w dużej części finansowane są celowymi kredytami bankowymi.

W przypadku planowanych akwizycji możliwe jest, że Grupa wesprze realizację potencjalnych transakcji finansowaniem zewnętrznym, w ramach dostępnych już linii kredytowych bądź dedykowanego nowego finansowania.

Grupa ASEE ma również możliwość sfinansowania przyszłych nakładów inwestycyjnych poprzez dodatkowe emisje akcji.

8.14 Zmiany zasad zarządzania Grupą kapitałową i Spółką

Zmiany w zasadach zarządzania Grupą, które zostały wprowadzone w 2025 roku oraz dalsze plany, co do kierunków tych zmian zostały opisane w punkcie 2.4 *Strategia i kierunki rozwoju* niniejszego sprawozdania.

W roku 2025 nie wystąpiły zmiany w zakresie zasad zarządzania Grupą ASEE ani Spółką ASEE S.A.

8.15 Umowy zawarte między Grupą Kapitałową lub Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Nie istnieją umowy zawarte między spółkami Grupy a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w wypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub w razie ich odwołania lub zwolnienia z powodu połączenia przez przejęcie.

8.16 System kontroli programów akcji pracowniczych

W dniu 23 września 2021 roku Asseco International a.s. podpisała z menadżerami spółek Grupy ASEE umowy objęcia akcji ASEE S.A. łącznie przedmiotem programu jest 547 550 akcji ASEE S.A., stanowiących 1,06% kapitału Spółki. Członkowie Zarządu ASEE S.A. oraz podmioty powiązane przez Członków Zarządu ASEE S.A. objęły łącznie 341 336 akcji.

Ponadto w dniu 22 sierpnia 2022 roku ASEE S.A. podpisała z menadżerami spółek Grupy ASEE umowy sprzedaży akcji Payten Holding S.A. łącznie przedmiotem programu jest 426 571 akcji spółki Payten Holding S.A. stanowiących 0,93% kapitału spółki.

Umowy stanowią transakcję płatności na bazie akcji w rozumieniu MSSF 2, rozliczaną w instrumentach kapitałowych.

Szczegółowe informacje dotyczące programu płatności w formie akcji zostały zaprezentowane w punkcie 5.2 Not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

8.17 Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących Emitenta

Informacja dotycząca wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących Emitenta została ujawniona w punkcie 9.5 Not objaśniających do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok 2025 oraz w punkcie 8.5 Not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego ASEE S.A.

8.18 Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w spółce ASEE S.A. nie występują jakiekolwiek zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących.

8.19 Informacja dotycząca zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa w przedmiocie badania jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego ASEE S.A. sporządzonego za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku została zawarta w dniu 10 maja 2024 roku. Podmiotem uprawnionym do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju była także spółka BDO sp. z o.o. sp.k. Została ona wybrana uchwałą Rady Nadzorczej ASEE S.A. z dnia 6 września 2024 roku oraz 21 grudnia 2025 roku.

Podmiotem uprawnionym do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju była także spółka BDO sp. z o.o. sp.k., z którą umowa o atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju została zawarta w dniu 25 lutego 2025 roku.

8.20 Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Informacja o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych została zaprezentowana w punkcie 8.4 Not objaśniających do rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego ASEE S.A. za rok 2025 oraz w punkcie 9.4 Not objaśniających do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok 2025.

8.21 Opis istotnych pozycji pozabilansowych

Istotne pozycje pozabilansowe zostały opisane w punkcie 9.1 Not objaśniających do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok 2025 oraz w punkcie 8.1 Not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego ASEE S.A. za rok 2025.

8.22 Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych

Na dzień publikacji niniejszego raportu spółka Asseco South Eastern Europe S.A. ani Grupa Asseco South Eastern Europe nie były stroną istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej.

8.23 Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy ASEE po 31 grudnia 2025 roku

Opis istotnych zdarzeń po dniu bilansowym 31 grudnia 2025 roku znajduje się w punkcie 9.8 dodatkowych objaśnień do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ASEE za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz punkcie 8.8 dodatkowych objaśnień do jednostkowego sprawozdania finansowego ASEE S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

9. OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO SOUTH EASTERN EUROPE S.A. DO RAPORTU ROCZNEGO

Oświadczenie Zarządu Asseco South Eastern Europe S.A. na podstawie przepisów §72 ust. 1 pkt 5 oraz §73 ust. 1 pkt 5 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim z dnia 6 czerwca 2025 roku

Zarząd Asseco South Eastern Europe S.A. oświadcza, iż wedle najlepszej wiedzy, jednostkowe sprawozdanie finansowe Asseco South Eastern Europe S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku i dane porównywalne oraz skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco South Eastern Europe za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości tj. z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską. Jednostkowe sprawozdanie finansowe Asseco South Eastern Europe S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco South Eastern Europe za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową ASEE S.A. oraz Grupy Kapitałowej ASEE oraz ich wynik finansowy.

Zarząd oświadcza także, iż sprawozdanie z działalności ASEE S.A. i Grupy Kapitałowej ASEE zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji ASEE S.A. i Grupy ASEE, w tym opis podstawowych rodzajów ryzyka i niepewności, oraz że sprawozdanie zarządu z działalności zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 oraz 55 ust.2a ustawy o rachunkowości, a także, że sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju została sporządzona zgodnie z: ustawą o rachunkowości, ESRS, oraz art. 8 rozporządzenia 2020/852 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

Niniejszym zatwierdzamy Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Asseco South Eastern Europe i Asseco South Eastern Europe S.A. oraz potwierdzamy prawdziwość powyższego oświadczenia.

Zarząd:

Piotr Jeleński

Prezes Zarządu

Miljan Mališ

Członek Zarządu

Michał Nitka

Członek Zarządu

Kostadin Slavkoski

Członek Zarządu

Technology for business, solutions for people.

Asseco South Eastern Europe S.A.

ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów

Tel.: +48 22 574 86 30

Fax: +48 22 574 86 90

Email: office@asee.io

see.assecos.com